

**北部地域の  
安全・安心な定住条件整備事業  
【 基本計画策定 】**

**報告書**

**平成27年3月**

**北部広域市町村圏事務組合**



## はじめに

沖縄県北部地域の振興について、国は沖縄振興基本方針（平成 24 年 5 月 11 日内閣総理大臣決定）を定め、またそれに基づき県が沖縄振興計画（沖縄 21 世紀ビジョン基本計画、平成 24 年 5 月）を策定し、北部地域振興の方向性を示している。

沖縄振興計画によると、今までの沖縄振興事業及び北部振興事業の実施により北部地域の産業や生活基盤は強化されたと評価する一方、北部地域の中核となる名護市の活力の低下や名護市より北の地域や離島においては過疎化と高齢化の進行が見られ、更なる産業振興と地域や産業を支える生活基盤の整備が課題として挙げられている。具体的には、観光リゾート産業、農林水産業、商工業の振興を行うとともに、社会インフラの整備、医療・福祉や教育水準の向上等生活基盤の整備が必要であるとしている。

一方、北部広域市町村圏事務組合では、沖縄振興基本方針並びに沖縄 21 世紀ビジョン基本計画に先立ち、将来的な振興のあり方を検討し、平成 23 年 3 月に新たな北部地域振興戦略を策定した。北部地域では、これまで、「人と産業の定住条件の整備」を基本に、「15 万人圏域人口」を目標に掲げて北部振興事業に取り組み、一定の成果をあげることができたものの、北部地域全体への波及効果は十分ではなく、北部振興事業のこれまでの成果を生かしつつ、新たな対応を図るものである。

北部地域の振興における地域、県、国の課題認識は一致しており、多様な主体による連携・協働並びに選択と集中により、効率的・効果的な施策を展開し、確実に北部地域を活性化させることが求められている。

本事業は、平成 25 年度に採択された「北部地域の安全・安心な定住条件整備事業」について、継続して事業に取り組むことにより、北部地域の連携を一層促進しつつ、北部地域の自立的発展を図ることを目的として実施した。

平成 27 年 3 月

北部広域市町村圏事務組合

# 目次

|                                      |           |
|--------------------------------------|-----------|
| <b>序章</b>                            | <b>1</b>  |
| 1. 本事業の目的                            | 2         |
| 2. 実施内容                              | 2         |
| 3. 調査等の概要                            | 3         |
| (1) 12市町村の医療担当者・医療機関ヒアリング調査の概要       | 3         |
| (2) 先行事例調査の概要                        | 4         |
| ①事例研究のための文献調査の概要                     | 4         |
| ②ヒアリング調査の概要                          | 4         |
| ③視察調査の概要                             | 5         |
| (3) 琉球大学医学科生に対する調査の概要                | 7         |
| (4) 県外勤務医に対する調査の概要                   | 8         |
| (5) 広報活動・プロモーションの概要                  | 9         |
| ①シンポジウムの開催の概要                        | 9         |
| ②「やんばる寺子屋」(トライアル)の開催の概要              | 10        |
| ③WEBプレスリリースの配信の概要                    | 11        |
| 4. 実施体制                              | 12        |
| (1) 定住条件整備推進委員会及び作業部会の設置             | 12        |
| (2) 定住条件整備推進委員会及び作業部会の開催             | 15        |
| <b>第1章 基本計画策定のための調査</b>              | <b>17</b> |
| 1. 12市町村の医療担当者・医療機関ヒアリング調査           | 18        |
| (1) 自治体                              | 18        |
| (2) 医療機関                             | 19        |
| 2. 先行事例調査                            | 21        |
| (1) 文献調査                             | 21        |
| (2) 県外ヒアリング調査                        | 27        |
| ①赤ひげバンク(島根県)                         | 27        |
| ②ドクターバンク(北海道)                        | 29        |
| ③地域医療魚沼学校(新潟県)                       | 31        |
| ④派遣型家事育児援助システム「学内ファミリーサポートシステム」(東京都) | 33        |
| ⑤飯田下伊那診療情報連携システム[ism-Link](長野県)      | 34        |
| ⑥あじさいネット(長崎県)                        | 36        |
| (3) 視察調査                             | 38        |
| ①藤枝市立総合病院ヒアリング                       | 38        |
| ②NPO法人地域医療を育てる会ヒアリング                 | 43        |

|                                       |            |
|---------------------------------------|------------|
| <b>第2章 医師確保のための広報活動・プロモーションのための調査</b> | <b>49</b>  |
| 1. 「琉球大医学科生の卒業後の進路に関するアンケート」調査        | 50         |
| (1) 回答者の基本属性                          | 50         |
| (2) 臨床研修指定病院の選択について                   | 51         |
| ①臨床研修指定病院の情報収集                        | 51         |
| ②臨床研修指定病院の選択重視点                       | 52         |
| ③初期研修希望先                              | 55         |
| (3) 将来の進路選択について                       | 56         |
| ①将来の希望診療科                             | 56         |
| ②後期研修修了後の進路                           | 58         |
| ③仕事と生活のバランス意識                         | 59         |
| ④県内の地域医療の課題認識                         | 59         |
| ⑤地域医療への関心                             | 61         |
| (4) 医師の確保・定着に向けた施策の評価について             | 62         |
| (5) 北部地域での勤務意向について                    | 66         |
| ①北部地域での勤務意向                           | 66         |
| ②北部地域での勤務に際して必要な条件                    | 69         |
| ③北部地域での勤務の検討に際して必要な情報                 | 71         |
| 2. 「県外勤務医に関するアンケート」調査                 | 73         |
| (1) 回答者の基本属性                          | 73         |
| (2) 現在の勤務状況                           | 77         |
| (3) 過去の勤務施設と今後について                    | 88         |
| (4) 医師の確保・定着に向けた施策の評価について             | 97         |
| (5) 北部地域での勤務意向について                    | 102        |
| 3. 広報活動・プロモーション                       | 111        |
| (1) シンポジウムの開催                         | 111        |
| (2) 「やんばる寺子屋」(トライアル) 開催               | 112        |
| (3) WEB プレスリリースの配信                    | 113        |
| <b>添付資料 調査票</b>                       | <b>115</b> |



# 序章

## 1. 本事業の目的

平成 25 年度事業により、定住条件整備として「医療環境」の整備が求められていること、特に救急医療、周産期医療、小児医療の充実が求められており、医療環境を整備するためには住民も「医師の確保」が必要であると認識していることが明らかとなった。また、文献調査並びに勤務医調査からは、医師の確保のためには「医療提供環境」と「生活環境」を整備することが必要であること、また現在、北部に勤務している医師の満足度は低く、北部を離れたいと考えている医師が多いことから早急な対策が必要であることが明らかとなった。

現在、県保健医療部保健医療政策課が主導し、医師の確保を視野に、医師が働きたいと思う医療施設の整備（北部基幹病院構想）について研究会を立ち上げ、実施計画の策定と実現に向けた取組みを進めている。しかしながら、本地域が直面している医療環境整備は、現在、まさに直面している課題であり、本地域の医療環境をこれ以上、悪化させないためには、医師等の定住環境の整備が急務である。

本事業は、平成 25 年度調査から得られた本地域における医療環境の在り方を踏まえて、医師をはじめとする地域住民が安心して生活できる、北部地域の安全・安心な定住条件整備に向けた基本計画を策定するために実施したものである。

なお、本事業により策定した基本計画については「北部地域の安全・安心な定住条件整備に向けた基本計画」を参照されたい。

## 2. 実施内容

本調査では、以下の調査並びにプロモーションを実施している。

### ■基本計画策定のための調査

- (1) 12 市町村の医療担当者・医療機関ヒアリング調査
- (2) 先行事例調査
- (2) - 1. 事例研究のための文献調査
- (2) - 2. ヒアリング調査
- (2) - 3. 視察調査

### ■医師確保のための広報活動・プロモーションのための調査

- (3) 琉球大学医学科の学生に対する調査
- (4) 県外勤務医に対する調査
- (5) 広報活動・プロモーション
- (5) - 1. シンポジウムの開催
- (5) - 2. 「やんばる寺子屋」（トライアル）の開催
- (5) - 3. WEB プレスリリースの配信

### 3. 調査等の概要

#### (1) 12市町村の医療担当者・医療機関ヒアリング調査の概要

##### ア. 目的

平成 25 年度に実施した地域住民に対するアンケート調査結果から得られた市町村ごとの課題について、より具体的に状況を把握するため、12 市町村の医療担当者・医療機関ヒアリング調査を実施した。

##### イ. ヒアリング対象

ヒアリング対象は以下の通り。

| 自治体名   | 医療機関名    |
|--------|----------|
| 国頭村役場  | 国頭村診療所   |
| 大宜味村役場 | 大宜味村診療所  |
| 東村役場   | 東村診療所    |
| 名護市役所  | 北山病院     |
| 今帰仁村役場 | もとぶ野毛病院  |
| 本部町役場  | やまだクリニック |
| 宜野座村役場 | ほくと会北部病院 |
| 金武町役場  | 金武診療所    |
| 恩納村役場  | 恩納クリニック  |
| 伊平屋村役場 | 伊平屋診療所   |
| 伊是名村役場 | 伊是名診療所   |
| 伊江村役場  | 伊江村立診療所  |

##### ウ. ヒアリング項目

主な調査項目は以下の通り。

- ・当該自治体の医療環境に対する課題と当該自治体における医療環境のあるべき姿
- ・当該自治体の医療環境整備の具体的な取組とその成果
- ・医療機関(医師)が地域医療を提供する上で、不安を感じていること
- ・現在、当該自治体や医療機関(医師)が必要としている具体的な支援とその理由、必要な支援の優先順位とその理由
- ・連携や情報ネットワーク、拠点等の整備(在り方)について

##### エ. 実施時期

2014 年 6 月

## （２）先行事例調査の概要

### ①事例研究のための文献調査の概要

#### ア. 目的

H27 年度以降、医療環境整備のために取り組むこととなる施策を検討するため、厚生労働省のホームページ「医師確保対策」においてリンクが張られている「都道府県における医師確保対策に関するホームページ」から各都道府県の医師確保対策の取組を収集し、整理を行った。

#### イ. 収集対象

情報収集対象都道府県 福岡を除く 46 都道府県

#### ウ. 実施時期

2014 年 8 月～9 月

### ②ヒアリング調査の概要

#### ア. 目的

定住条件整備基本計画において、今後、地域で取り組む施策に関する情報を収集するため、県外で医療環境整備に成果を上げている事例のヒアリングを実施した。

#### イ. ヒアリング対象とヒアリング実施日

| No. | テーマ                | 病院名・法人名                       | ヒアリング<br>実施日 |
|-----|--------------------|-------------------------------|--------------|
| 1   | 人材バンク              | 赤ひげバンク（医療従事者無料職業紹介所）<br>（島根県） | 3 月 4 日      |
| 2   | 人材バンク              | 北海道地域医療振興財団<br>（北海道）          | 2 月 19 日     |
| 3   | 住民啓発活動<br>医療塾      | 地域医療魚沼学校<br>（新潟県）             | 2 月 16 日     |
| 4   | 子育て支援<br>ファミリーサポート | 東京女子医大<br>（東京都）               | 2 月 14 日     |
| 5   | 地域医療連携             | 飯田下伊那診療情報連携システム<br>（長野県）      | 2 月 23 日     |
| 6   | 地域医療連携             | あじさいネット<br>（長崎県）              | 3 月 4 日      |

## ウ. ヒアリング項目

| テーマ                  | ヒアリング内容                                                                                                                                                                          |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 施策概要                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 施策の概要(取組内容、取組開始時期など)</li> <li>・ 関係者(自治体、民間、その他別)及びそれぞれの役割</li> </ul>                                                                    |
| 施策背景                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 取組の背景として、どのような課題があったか</li> <li>・ だれが、いつごろから、なぜ取り組もうと考えたか(きっかけ、契機)</li> <li>・ 別の施策案の有無(ある場合は採用の決め手)</li> </ul>                           |
| 具体的な<br>施策展開<br>プロセス | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 取組内容</li> <li>・ 体制とその形成過程</li> <li>・ よかった点、反省点</li> </ul>                                                                               |
| これまでの<br>成果          | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 施策に取り組む際に期待したこと(ゴール、成果指標等)</li> <li>・ 取り組む中で、期待が変化した場合はその内容</li> <li>・ 現在の実現度・満足度とその理由</li> </ul>                                       |
| 現状評価<br>と今後の<br>予定   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 施策をどのように評価しているか</li> <li>・ 施策に取り組む際に障害になったこと、困難だったことがあるか</li> <li>・ 残された課題や新たに発生した課題があるか</li> <li>・ 現状を踏まえ、今後どのように活動を展開する予定か</li> </ul> |
| 最後に                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 北部地区へのアドバイス(取り組む上での留意点、参考とすべきその他の事例等)</li> <li>・ その他何かお気づきの点</li> </ul>                                                                 |

## ③視察調査の概要

### ア. 目的

本事業における定住条件整備課題の中でも、早急に対策を講じる必要性の高い「救急医療の適正化」について、県外で先行して取組が進んでいる地域を視察し、今後、同様の取組を実施する際の要点、注意点等を具体的に把握するために実施した。

### イ. 訪問先と訪問日時等

以下2事例について、視察を実施した。

|      |                                                                                  |                                                                                          |
|------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| 訪問先  | 藤枝市立総合病院<br>(静岡県藤枝市)                                                             | NPO 法人地域医療を育てる会<br>(千葉県東金町)                                                              |
| 訪問日  | 平成 27 年 2 月 16 日 (月)                                                             | 平成 27 年 2 月 17 日 (火)                                                                     |
| 目的   | コンビニ受診抑制の取組についての視察                                                               | 住民主体の地域医療を育てる仕組みづくりについての視察                                                               |
| 実施内容 | 志太榛原地域(4市5町)の救急崩壊に対し、2008年より地域4病院が連携して、住民への啓発や時間外加算自費徴収の導入を通じて、コンビニ受診の抑制に成功している。 | 千葉県山武地域(3市3町)にて、救急医療の崩壊、医師不足に対して、住民が地域医療を育てるNPO法人を設立し、2005年より情報誌や絵本を発行し、医師育成のための研修を実施した。 |

## ウ. ヒアリング項目

| テーマ                  | ヒアリング内容                                                                                                                                                                          |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 施策概要                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 施策の概要(取組内容、取組開始時期など)</li> <li>・ 関係者(自治体、民間、その他)及びそれぞれの役割</li> </ul>                                                                     |
| 施策背景                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 取組の背景として、どのような課題があったか</li> <li>・ だれが、いつごろから、なぜ取組もうと考えたか(きっかけ、契機)</li> <li>・ 別の施策案の有無(ある場合は採用の決め手)</li> </ul>                            |
| 具体的な<br>施策展開<br>プロセス | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 取組内容</li> <li>・ 体制とその形成過程</li> <li>・ よかった点、反省点</li> </ul>                                                                               |
| これまでの<br>成果          | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 施策に取り組む際に期待したこと(ゴール、成果指標等)</li> <li>・ 取り組む中で、期待が変化した場合はその内容</li> <li>・ 現在の実現度・満足度とその理由</li> </ul>                                       |
| 現状評価<br>と今後の<br>予定   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 施策をどのように評価しているか</li> <li>・ 施策に取り組む際に障害になったこと、困難だったことがあるか</li> <li>・ 残された課題や新たに発生した課題があるか</li> <li>・ 現状を踏まえ、今後どのように活動を展開する予定か</li> </ul> |
| 最後に                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 北部地区へのアドバイス(取り組む上での留意点、参考とすべきその他の事例等)</li> <li>・ その他何かお気づきの点</li> </ul>                                                                 |

## エ. 参加者

|   |        |                            |
|---|--------|----------------------------|
| 1 | 比嘉 克雄  | 北部広域市町村圏事務組合事務局長           |
| 2 | 宮城 一郎  | 北部広域市町村圏事務組合広域振興係主任主事      |
| 3 | 大城 真理子 | 公立大学法人名桜大学 准教授・医師          |
| 4 | 岸本 能子  | 名護市各種団体女性代表ネットワーク協議会会長     |
| 5 | 比嘉 サダ子 | 北部地区婦人連合会代表                |
| 6 | 末吉 司   | NPO 法人北部地域 IT まちづくり協働機構理事長 |

### **（３）琉球大学医学科生に対する調査の概要**

#### **ア. 目的**

臨床研修施設の選択に際しての重視点や今後の県内での勤務意向などを把握し、北部地域における研修生確保の参考情報とする。

調査名：琉球大学医学科生の卒業後の進路に関するアンケート調査

#### **イ. 調査対象**

琉球大医学部医学科 5～6 年生 232 名（休学者除く）。

#### **ウ. 調査方法**

- ・琉球大学医学部学務課より、各学生にアンケート調査協力依頼状を配布。
- ・依頼状に記載のアンケート WEB サイトにアクセスしていただき、WEB にて回答。

#### **エ. 調査内容**

別添調査票参照

#### **オ. 回収結果**

有効回収数 139 件（有効回収率 59.9%）

#### **カ. 調査期間**

平成 26 年 11 月 4 日～平成 26 年 11 月 30 日

#### **キ. 備考**

調査結果を利用するにあたっての注意点は、以下のとおり。

＜１＞図・表中の n、件数とは、基数となる実数のことである。

＜２＞回答は n、件数を 100% として百分率で算出している。小数点以下第 2 位を四捨五入しているため、百分率の合計が全体を示す数値と一致しないことがある。

＜３＞複数回答ができる質問では、回答比率の合計が 100% を超える。

＜４＞図・表において、回答の選択肢表記を簡略化している場合がある。

## **（４）県外勤務医に対する調査の概要**

### **ア. 目的**

現在の勤務実態の把握と北部地域で検討している医療環境の改善への取組についての評価を把握するとともに、今後の北部地域での勤務意向を把握し、県外からの医師確保の参考情報とする。

調査名：県外勤務医に関するアンケート調査

### **イ. 調査対象**

県外の医療機関に勤務する 20～39 歳の医師 787 名

### **ウ. 調査方法**

医師調査パネル（メドピア社）から、調査対象に該当する医師 20,000 名に対して、調査協力依頼メールを配信し、メールに記載のアンケート WEB サイトにアクセスしていただき、WEB にて回答。

### **エ. 調査内容**

別添調査票参照

### **オ. 回収結果**

有効回収数 787 件

### **カ. 調査期間**

平成 26 年 12 月 18 日～平成 26 年 12 月 19 日

### **キ. 備考**

調査結果を利用するにあたっての注意点は、以下のとおり。

＜１＞図・表中の n、件数とは、基数となる実数のことである。

＜２＞回答は n、件数を 100% として百分率で算出している。小数点以下第 2 位を四捨五入しているため、百分率の合計が全体を示す数値と一致しないことがある。

＜３＞複数回答ができる質問では、回答比率の合計が 100% を超える。

＜４＞図・表において、回答の選択肢表記を簡略化している場合がある。

## （５）広報活動・プロモーションの概要

### ①シンポジウムの開催の概要

#### ア. 目的

住民の視点から住みよい北部地域とするために、どのような“地域で医療を守る・医療を育てる”活動ができるのか、問題提起をするためにシンポジウム等を開催し、医療関係者、住民等を交えた意見交換を実施した。

タイトル：地域で医療を守る・医療を育てる第１回シンポジウム

#### イ. 開催日時

平成 27 年 3 月 7 日（土） 13：30～15：30 （於：北部会館 3 階会議室）

#### ウ. プログラム

| 時間              | プログラム                                                  | 所属                                           | 氏名     |
|-----------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------|
| 13：30～<br>13：35 | 開催挨拶                                                   | 定住条件整備推進委員会委員長<br>・療育園施設長                    | 泉川 良範  |
| 13：35～<br>13：45 | 北部地域の安全・安心な定<br>住条件整備事業のご説明                            | 北部広域市町村圏事務組合事務局長                             | 比嘉 克雄  |
| 13：45～<br>14：20 | 【事例紹介】<br>「地域で医療を守る・医療<br>を育てる」取組を視察して                 | 定住条件整備推進委員会委員<br>・名護市各種団体女性代表ネットワーク<br>協議会会長 | 岸本 能子  |
| 14：20～<br>14：30 | （休憩）                                                   |                                              |        |
| 14：30～<br>15：30 | 【パネルディスカッション】<br>みんなで考えよう！「地域<br>で医療を守る・医療を育て<br>る」ために | コーディネータ：<br>定住条件整備推進委員会委員<br>・名桜大学准教授        | 大城 真理子 |
|                 |                                                        | パネラー：<br>沖縄県立北部病院医師                          | 上原 正樹  |
|                 |                                                        | 北部地区医師会病院医師                                  | 笹倉 渉   |
|                 |                                                        | 名桜大学副学長                                      | 金城 やす子 |
|                 |                                                        | 名護市各種団体女性代表ネットワーク協<br>議会事務局長                 | 大城 美智子 |
|                 |                                                        | 北部広域市町村圏事務組合事務局長                             | 比嘉 克雄  |

## ②「やんばる寺子屋」(トライアル)の開催の概要

### ア. 目的

医学生が北部地域の医療の現状に対し認識を深め、医学生と北部地域(北部医療関係者)との関係づくりを行うことで、将来、北部地域の医療機関で勤務する可能性を高める。具体的には、医学生が春休み等を活用し、北部地域に滞在し児童向け学習支援を実施するとともに、北部医療関係者との勉強会を開催し地域医療を学ぶ場づくりを行う。

### イ. 実施概要

【日時】平成27年3月21日(土)

【場所】上運天公民館

【プログラム】

- ・学習支援実施：北部12市町村の小・中学生を対象に医学生が学習支援を行う。
- ・医療関係者との交流：地域の医師、保健師等と学生とが北部地域の現状、地域医療の状況等について意見交換を実施。

【主催】北部広域市町村圏事務組合、琉球大学地域医療研究会、名桜大学

【スケジュール】

| 日時                | 3月20日(金)                                | 3月21日(土)                                                        | 3月23日(日)               |
|-------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------|
| 午前<br>9:00-11:30  | —                                       | 9:00 開会、挨拶<br>9:10 学生、児童自己紹介<br>9:30 勉強                         | 9:00 反省会<br>11:00 学生解散 |
| 11:30-13:00       | —                                       | 昼食                                                              | —                      |
| 午後<br>13:00-17:00 | 会場準備                                    | 13:00 今泊集落の見学<br>14:30 今帰仁村診療所等の見学<br>農作業等<br>16:50 公民館へ戻り、児童解散 | —                      |
| 夕刻<br>17:00-20:00 | 18:00 公民館集合<br>19:00 夕食<br>20:00 ミーティング | 18:00 懇親会準備<br>19:00 懇親会開始<br>20:00 医療関係者等意見交換                  | —                      |

### **③WEB プレスリリースの配信の概要**

#### **ア. 実施の目的**

北部地域の住民、医療関係者に対し、本事業の取組を伝え、試行的に実施するイベントについて、広報を図るため、メディア等を通じたプロモーションを実施する。

#### **イ. プロモーションの内容**

本年度事業の中で、試行的に実施する「地域で医療を守る・医療を育てる第1回シンポジウム」と「やんばる寺子屋（第1回）」の実施に際し、本事業の趣旨及び、イベントの内容等について情報発信を行った。

#### **ウ. プロモーションの方法**

本事業の趣旨及び、イベントの内容等に関するプレス記事を作成し、インターネットを活用したプレスリリース会社へ配信を依頼した。

#### **エ. 実施スケジュール**

「地域で医療を守る・医療を育てる第1回シンポジウム」及び「やんばる寺子屋」の開催に合わせ、プレスリリースを平成27年2月24日に配信した。

## 4. 実施体制

### (1) 定住条件整備推進委員会及び作業部会の設置

本事業では、定住促進のために必要度が高い医療環境整備を中心に、北部12市町村や医療機関、大学、地域住民等が連携し、包括的な事業実施体制が構築できるよう定住条件整備推進委員会（以下、委員会と略する。）を、平成25年度に引き続き設置し、医療環境整備ビジョン、ターゲットの検討と計画策定のための施策の検討を行った。

なお、医療環境整備ビジョン、ターゲット、施策の検討を行うにあたって、作業部会を設置し、作業部会で案を策定し、委員会に対し提案を行った。

#### ア. 委員

| NO | 所属                   | 役職      | 氏名     |       |
|----|----------------------|---------|--------|-------|
| 1  | 名護療育園                | 施設長     | 泉川 良範  | (委員長) |
| 2  | 沖縄県立北部病院             | 院長      | 上原 哲夫  |       |
| 3  | 公立大学法人名桜大学国際学群       | 准教授     | 大城 真理子 |       |
| 4  | 北部地区消防連絡協議会          | 会長      | 親川 守洋  |       |
| 5  | 名護市各種団体女性代表ネットワーク協議会 | 会長      | 岸本 能子  |       |
| 6  | 沖縄県保健医療部             | 保健衛生統括監 | 国吉 秀樹  |       |
| 7  | 沖縄県病院事業局県立病院課        | 医療企画監   | 篠崎 裕子  |       |
| 8  | 北部地区医師会病院            | 院長      | 諸喜田 林  |       |
| 9  | NPO法人北部地域ITまちづくり協働機構 | 理事長     | 末吉 司   |       |
| 10 | 沖縄県北部福祉保健所           | 所長      | 仲宗根 正  |       |
| 11 | 伊江村                  | 副村長     | 名城 政英  |       |
| 12 | 北部地域医療対策協議会幹事会       | 幹事長     | 野原 健伸  |       |
| 13 | 北部地区婦人連合会            | 代表      | 比嘉 サダ子 |       |
| 14 | 国立大学法人琉球大学医学部        | 部長      | 松下 正之  |       |
| 15 | 北部地区医師会              | 理事      | 宮里 達也  |       |

(敬称略・氏名五十音順)

## イ. 作業部会

| NO | 所属                       | 役職   | 氏名     |      |
|----|--------------------------|------|--------|------|
| 1  | 北部地区医師会                  | 事務局長 | 稲嶺 盛嗣  |      |
| 2  | 沖縄県立北部病院                 | 医師   | 上原 正樹  |      |
| 3  | 公立大学法人名桜大学               | 准教授  | 大城 真理子 | (委員) |
| 4  | 名護市各種団体女性代表ネットワーク協議会     | 事務局長 | 大城 美智子 |      |
| 5  | 沖縄県北部福祉保健所               | 歯科医師 | 狩野 岳史  |      |
| 6  | 北部地区医師会病院                | 医師   | 幸地 周   |      |
| 7  | やんばる協同クリニック              | 所長   | 島津 光邦  |      |
| 8  | NPO法人 メッシュ・サポート          | 事務局長 | 塚本 裕樹  |      |
| 9  | 北部広域市町村圏事務組合             | 事務局長 | 比嘉 克雄  |      |
| 10 | 国立大学法人琉球大学医学部 医学科地域医療研究会 | 学生   | 富名腰朝史  |      |
| 11 | 沖縄県立北部病院                 | 医師   | 諸見里 拓宏 |      |

(敬称略・氏名五十音順)

## ウ. 作業部会分科会

### ■医師分科会

| NO | 所属                      | 役職  | 氏名     |      |
|----|-------------------------|-----|--------|------|
| 医1 | 沖縄県立北部病院                | 医師  | 上原 正樹  |      |
| 医2 | 公立大学法人名桜大学              | 准教授 | 大城 真理子 | (委員) |
| 医3 | 北部地区医師会病院               | 医師  | 幸地 周   |      |
| 医4 | やんばる協同クリニック             | 所長  | 島津 光邦  |      |
| 医5 | 国立大学法人琉球大学医学部医学科地域医療研究会 | 学生  | 中島 隆秀  |      |
| 医6 | 北部地区医師会病院               | 医師  | 名嘉眞 健太 |      |
| 医7 | 国立大学法人琉球大学医学部医学科地域医療研究会 | 学生  | 富名腰 朝史 |      |
| 医8 | 沖縄県立北部病院                | 医師  | 諸見里 拓宏 |      |

(敬称略・委員長以外五十音順)

### ■地域分科会

| NO | 所属                      | 役職   | 氏名     |      |
|----|-------------------------|------|--------|------|
| 地1 | 北部地区医師会                 | 事務局長 | 稲嶺 盛嗣  |      |
| 地2 | 名護市各種団体女性代表ネットワーク協議会    | 事務局長 | 大城 美智子 |      |
| 地3 | 沖縄県北部福祉保健所              | 歯科医師 | 狩野 岳史  |      |
| 地4 | NPO法人北部地域ITまちづくり協働機構    | 理事長  | 末吉 司   | (委員) |
| 地5 | NPO法人 メッシュ・サポート         | 事務局長 | 塚本 裕樹  |      |
| 地6 | 国立大学法人琉球大学医学部医学科地域医療研究会 | 学生   | 中島 隆秀  |      |
| 地7 | 北部広域市町村圏事務組合            | 事務局長 | 比嘉 克雄  |      |
| 地8 | 国立大学法人琉球大学医学部医学科地域医療研究会 | 学生   | 富名腰朝史  |      |

(敬称略・委員長以外五十音順)

## (2) 定住条件整備推進委員会及び作業部会の開催

### ア. 委員会

委員会を5回開催した。

| 日程  | 主な議題                                                                                                                                                                                  | 日時                         |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 第1回 | 平成25年度事業報告と平成26年度事業の進め方について<br>ビジョン・ターゲットの設定について                                                                                                                                      | 平成26年5月20日<br>18:00～20:00  |
| 第2回 | 12市町村ヒアリング(自治体・医療機関)結果報告<br>第1回及び第2回作業部会の開催と検討内容の報告<br>ビジョン・ターゲットの設定について                                                                                                              | 平成26年7月15日<br>18:00～20:00  |
| 第3回 | 第3回及び第4回作業部会の開催と検討内容の報告<br>施策の検討<br>「琉球大医学科生の卒業後の進路に関するアンケート調査」の実施について                                                                                                                | 平成26年9月19日<br>18:00～20:00  |
| 第4回 | 作業部会(医師分科会及び地域分科会)の開催と検討内容の報告(「北部地域の安全・安心な定住条件整備事業に向けた基本計画」素案)<br>「琉球大医学科生の卒業後の進路に関するアンケート調査」中間報告<br>「県外勤務医アンケート調査」調査票案の検討<br>先行事例視察調査及びヒアリング調査の検討<br>本事業における医師確保のための広報活動・プロモーションについて | 平成26年11月25日<br>15:00～17:00 |
| 第5回 | 先行事例視察調査及びヒアリング報告<br>「北部地域の安全・安心な定住条件整備事業に向けた基本計画」の概要報告<br>「琉球大医学科生の卒業後の進路に関するアンケート調査」および「県外勤務医アンケート調査」報告<br>本事業における医師確保のための広報活動・プロモーションについて現状報告                                      | 平成27年3月10日<br>15:00～17:00  |

(於：北部会館会議室)

## イ. 作業部会・分科会

作業部会を4回、医療分科会及び地域分科会を各2回開催した。

| 日程  | 主な議題                                                                                                                                                                                                                                               | 日時                         |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 第1回 | <ul style="list-style-type: none"> <li>平成25年度事業報告と平成26年度事業実施内容(作業部会の位置づけ)</li> <li>第1回委員会討議内容報告</li> <li>中長期ビジョンとターゲットの設定について</li> </ul>                                                                                                           | 平成26年6月3日<br>18:30～20:00   |
| 第2回 | <ul style="list-style-type: none"> <li>中長期ビジョンとターゲットの設定について <ul style="list-style-type: none"> <li>県立北部病院の取組紹介(諸見里先生)</li> <li>県・琉大の動きと医師確保見通しを踏まえた前提条件の確認</li> <li>拠点整備について意見交換</li> </ul> </li> <li>第2回委員会への報告内容について</li> </ul>                  | 平成26年6月24日<br>19:00～21:00  |
| 第3回 | <ul style="list-style-type: none"> <li>施策の検討</li> </ul>                                                                                                                                                                                            | 平成26年8月20日<br>18:30～20:30  |
| 第4回 | <ul style="list-style-type: none"> <li>施策の検討</li> </ul>                                                                                                                                                                                            | 平成26年9月3日<br>18:30～20:30   |
| 第5回 | <b>【医師分科会】</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>医師がかかわる施策の検討</li> </ul>                                                                                                                                                                   | 平成26年10月17日<br>18:30～20:30 |
|     | <b>【地域分科会】</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>地域が主体となって取り組む施策の検討</li> </ul>                                                                                                                                                             | 平成26年10月17日<br>16:00～18:00 |
| 第6回 | <b>【医師分科会】</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>医師がかかわる施策の検討 <ul style="list-style-type: none"> <li>医師受け入れ支援</li> <li>北部地域で学ぶ研修医の支援</li> <li>北部地域で働く医師キャリアアップ支援</li> <li>名護市民の夜間救急外来利用に関する啓発活動</li> <li>北部地域医療機関連携</li> </ul> </li> </ul> | 平成26年11月13日<br>18:30～20:30 |
|     | <b>【地域分科会】</b><br>※3チームに分かれ、テーマ別に検討 <ul style="list-style-type: none"> <li>人材バンク</li> <li>ファミリーサポート</li> <li>地域啓発活動</li> </ul>                                                                                                                     | 平成26年11月17日<br>18:30～20:30 |

(於：北部会館会議室)

# **第1章 基本計画策定のための調査**

## 1. 12 市町村の医療担当者・医療機関ヒアリング調査

平成 25 年度に実施した地域住民に対するアンケート調査結果から得られた市町村ごとの課題について、より具体的に状況を把握するため、12 市町村の医療担当者と医療機関（医師）にヒアリング調査を実施した結果は以下の通り。

自治体も医療機関も認識は一致しており、中核病院の医師の確保による診療体制の充実と、中核病院の医師の充足による地域連携の強化を期待している。

自治体からは、町村単位での医師の確保は困難であり、北部地域としての医師確保対策を期待する声が聴かれた。

医療機関からは、平成 25 年度に実施した沖縄県勤務医調査の結果と同様に、北部地域の生活環境が問題であり、勤務を希望する医師が限定されること、そのため若手医師を確保することが求められるが、若手医師が魅力を感じるようスキルアップ・キャリアアップの支援が必要であるとの声が聴かれた。

### （１）自治体

| 質問          | 主な回答内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ①医療環境に対する認識 | <p><b>（医師不足による診療科不足）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・医師の確保が困難。若い医師に来てもらえる環境ではない。</li> <li>・小児科や産科など不足している診療科がある。</li> </ul> <p><b>（医師不足・診療科不足による患者の流出）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・受け入れ拒否、診療科目や医師の能力不足などを原因として、住民は中南部の医療機関を受診する傾向にある。</li> </ul> <p><b>（名護市以外の医療環境の整備）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・北部にある総合病院まで距離が離れており、救急対応が課題となっている。</li> <li>・離島では、24 時間対応となっており、医師の負担が大きい。また専門的診療ができないことが課題となっている。</li> </ul>                       |
| ②医療環境のあるべき姿 | <p><b>（不足している診療科の整備）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・小児科、産科、内科医の確保が必要である。</li> </ul> <p><b>（中核病院の診療体制の充実による地域連携の強化）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・拠点病院、救急受け入れ体制の充実が求められる。</li> <li>・かかりつけ医と急性期病院の連携強化（北部地域内の医療機関同士の連携強化）が必要である。</li> <li>・北部広域（もしくは拠点病院）で医師を確保する仕組みを構築し、ローテーションによる巡回診療（専門医）を実施することが必要である。</li> <li>・医師がゆとりの持てる体制の構築が必要である。</li> </ul> <p><b>（地域包括ケアシステムの構築）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護との連携、在宅医療の充実が求められる。</li> </ul> |

|                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ③医療環境整備の取組                   | <p>(住民への啓発活動)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 健診の受診率向上のための取組を行っている。</li> <li>・ 住民への医療のかかり方等意識啓発を行っている。</li> </ul> <p>(医師の負担軽減)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ ワンクッションコールによる医師負担の軽減を図っている。</li> </ul> <p>(搬送体制の整備)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 診療所から病院への搬送手段の整備を行っている。</li> </ul>                                                                                                                                                |
| ④医療に対する住民意識                  | <p>(医師の受入姿勢)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 診療所をつぶさないよう、住民の医師受け入れ姿勢はある。</li> <li>・ 医師の歓迎会開催など地域としての受け入れの姿勢を示している。</li> </ul> <p>(医療への不安による流出)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 医師や診療科が不足していることにより、北部ではなく医療体制が整っている中南部で受診したいという意識があり、それが患者流出へとつながっている。</li> </ul>                                                                                                                                                                                  |
| ⑤連携や情報ネットワーク、拠点等の整備(あり方)について | <p>(医師の確保対策)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 北部広域全体での医師確保の仕組み構築。</li> <li>・ 北部地域の医師データバンク構築。</li> <li>・ キャリアアップのための時間確保など、ゆとりの持てる勤務環境の構築。</li> <li>・ 大手医療法人とのネットワーク構築による医師確保。</li> <li>・ 専門的知識を学べる環境の構築(指導医の確保)。</li> </ul> <p>(北部地域全体の医療環境の整備)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 北部地域全体での巡回診療制度の構築。</li> <li>・ 地域の医療機関同士の連携の充実、ネットワーク構築。</li> </ul> <p>(拠点の整備)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 充実した設備を持つ拠点病院の整備(宿泊施設等も完備)。</li> </ul> |

## (2) 医療機関

| 質問              | 主な回答内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ①医療環境に対する認識     | <p>(中核病院の診療体制が十分でない)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 市町村地域内では、十分な対応ができていない診療科があるものの、かかりつけ医の医療サービスは充足している。</li> <li>・ ただし、中核病院との病診連携において、入院の受け入れが拒否されるなど、中核病院の体制が十分ではない。</li> </ul> <p>(中核病院以外も医師確保が困難)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 市町村単位での医師の継続的な確保が課題。(診療所の運営を病院に委託している場合でも、医師の派遣の継続が困難)</li> <li>・ 離島の医師は、24時間365日対応となっており、疲弊。</li> </ul> |
| ②自治体の医療への関わり・姿勢 | <p>(町村単体で医療環境整備は困難)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 町村単位では、医師の確保などで積極的に関わっていない。</li> <li>・ 北部広域で連携して地域医療に関わるべき。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                   |

|                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ③医療に対する住民意識           | <p>(医療に対する不安)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>診療所では医療サービスに限界があり、中核病院へ紹介するが、北部の中核病院では診療体制が十分でない診療科もあり、検査、入院、出産の際はクチコミで評判の良い中南部の病院を利用している。</li> </ul> <p>(医師の受け入れ姿勢)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>診療所の医師を歓迎する意識はある。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ④医師の確保の課題・対策          | <p>(北部に来る医師は限定される)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>高齢の医師しか来てくれない。</li> <li>医師の子供の教育環境において、北部地域は魅力がない。</li> <li>医師の家族の生活の利便性が悪い。(買い物、交通アクセス)</li> </ul> <p>(スキルアップ・キャリアアップ支援の充実が必要)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>北部の病院は、指導医が不足しており、研究できる環境にない。</li> <li>若手医師が魅力を感じる病院づくりが必要。 <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 研修プログラム</li> <li>✓ 症例数の多さ</li> <li>✓ 医療設備の充実</li> <li>✓ 特徴(循環器センターやがんセンターのような特化した強み)</li> <li>✓ 体制(研修医から中堅、ベテランの人員構成)</li> </ul> </li> </ul> <p>(中核病院の診療体制の充実による地域連携の強化)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>診療所は高齢医師で運営し、中核病院で若手医師を確保して、ローテーションで地域に派遣する仕組みづくりが必要。</li> </ul> |
| ⑤医療機関(医師)としての要望・必要な支援 | <p>(離島で働く医師の負担軽減対策)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>離島医の代診などで、勉強や休暇の機会が必要である。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

## 2. 先行事例調査

### (1) 文献調査

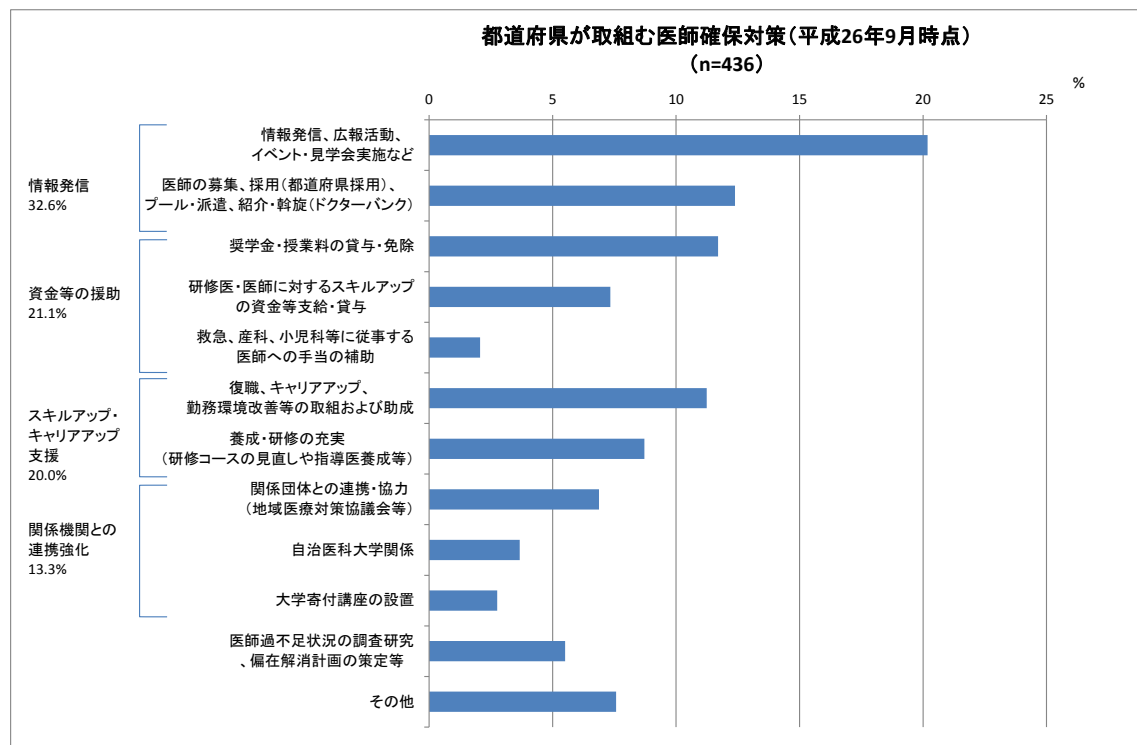
厚生労働省のホームページ「医師確保対策」においてリンクが張られている「都道府県における医師確保対策に関するホームページ」から46都道府県（福岡県除く）の医師確保対策の取組を収集し、整理を行った。

46都道府県の取組項目は436件で、1都道府県当たり9.5件の取組を行っている。

内容を分類したところ、イベントや見学会の実施、ドクターバンクの整備など医師に向けた「情報発信」、「資金等の援助」、「スキルアップ・キャリアアップ支援」、「関係機関との連携の強化」、医師不足状況の調査研究や医師偏在計画の策定など「調査・計画策定等」に分類できた。

都道府県では、「情報発信」に取り組んでいる比率が高く、全取組の32.6%を占め、次いで「資金等の援助」「スキルアップ・キャリアアップ支援」がそれぞれ2割程度を占めている。

図表 1-1



各都道府県の取組一覧

| コード | 都道府県 | 関連部署等                                                   | 事業名等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 短期的効果期待                    |                                                | 中長期的                                    |                                        |                                                                        |                       |                               |                                |              |              |               |                                          | その他 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
|-----|------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------|--------------------------------|--------------|--------------|---------------|------------------------------------------|-----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----|
|     |      |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 復職、<br>改善等の<br>取組および<br>助成 | 養成・研修<br>の充実（研<br>修コースの<br>見直しや指<br>導医養成等<br>） | 関係団体と<br>の連携・協<br>力（地域医<br>療対策協議<br>会等） | 情報発信、<br>広報活動、<br>イベント、<br>見学会実施<br>など | 医師の募集<br>、採用（都<br>道府県採<br>用）、プ<br>ール・派<br>遣、紹介・<br>斡旋（ドク<br>ターバン<br>ク） | 奨学金・授<br>業料の貸与<br>・免除 | 与・研究・<br>留学資金等<br>の支給、研<br>究費 | 研修医・医<br>師に対する<br>就学、研究<br>、偏在 | 解消計画の<br>策定等 | 自治医科大<br>学関係 | 大学寄付講<br>座の設置 | 救急、産科<br>、小児科等<br>に従事する<br>医師への手<br>当の補助 |     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| 01  | 北海道  | 北海道地域医師連携支援センター<br>（北海道保健福祉部地域医療推進局<br>地域医療課医師確保推進グループ） | 「必要医師数実態調査」平成26年6月1日現在<br><br>（1）総合的な医師確保対策【地域医師連携支援センター】<br>① 自治医科大学卒業自治医科大学卒業医師の派遣<br>②-1 北海道地域医療振興財団ドクターバンク事業<br>女性医師バンク<br>②-2 北海道地域医療振興財団ドクターバンク登録医師の派遣<br>（短期勤務医）<br>熟練ドクターバンク<br>③ 道職員医師の採用・派遣<br>④ 指導医養成事業<br>⑤ 道外医師招聘等事業<br>⑥ 医師版移住促進事業<br>⑦ 北海道地域医療対策協議会事業<br>⑧ 医師不足状況調査<br><br>（2）即効性のある医師確保対策<br>① 地域医療支援センター<br>② 地域医療指導医派遣システム推進事業<br>③ 地域医療サポートセンター整備事業<br>④ 緊急臨時的医師派遣事業<br>⑤ 専門医派遣システム推進事業<br>⑥ 医師研修費貸付事業（大学院・研修医）<br>⑦ 救急勤務医・産科医等確保支援事業<br>⑧ 女性医師等就労環境改善緊急対策事業<br>⑨ 女性医師等勤務環境整備事業<br>⑩ 東京事務所における医師確保<br><br>（3）中・長期的な医師確保対策<br>① 寄附講座設置事業<br>② 総合診療医養成研修センター運営支援事業<br>③ 医学生地域医療体験実習支援事業<br>④ 医師養成確保修学資金貸付事業（医学生）<br>⑤ 医科大学の定員増<br>⑥ 地域医療を担う青少年育成事業 |                            |                                                |                                         |                                        |                                                                        |                       |                               |                                |              |              |               |                                          |     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | </ |

(続き)

| コード | 都道府県 | 関連部署等                                           | 事業名等                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 短期的効果期待                 |                                 | 中長期的                             |                                 |                  |                                 |                                        |                               |                                                                        |                   |                                      |                  | その他 |                        |                                                          |
|-----|------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------|------------------|-----|------------------------|----------------------------------------------------------|
|     |      |                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 改善等<br>の取組<br>および<br>助成 | 復職、<br>キャリア<br>アップ、<br>勤務環<br>境 | 養成・<br>研修の<br>充実（研<br>修コース<br>の） | 関係団<br>体との<br>連携・協<br>力（地域<br>医 | 見学会<br>実施等<br>など | 情報発<br>信、広<br>報活動<br>、イベ<br>ント・ | 用）プ<br>ラール<br>バンク<br>（ドク<br>ターバ<br>ンク） | 奨学金<br>、授業<br>料の貸<br>与・免<br>除 | 与 研<br>修医・<br>医師に<br>対する<br>就学・<br>研<br>究・留<br>学資金<br>等の支<br>給・研<br>究費 | 解 消<br>計画の<br>策定等 | 医 師<br>過不足<br>状況の<br>調査研<br>究、偏<br>在 | 自治医<br>科大学<br>関係 |     | 大 学<br>寄附講<br>座の設<br>置 | 救急、<br>産科、<br>小児科<br>等に<br>従事す<br>る<br>医師へ<br>の手当<br>の補助 |
| 10  | 群馬   | 健康福祉部 医務課                                       | 【医学生の皆さまへ】<br>ぐんまレジデントサポート協議会<br>医療に関する各種情報提供<br>群馬県緊急医師確保修学資金制度<br>群馬県医学生修学資金貸与制度<br>県内の臨床研修病院のご紹介<br>ぐんまの臨床研修メールマガジン<br>【研修医の皆さまへ】<br>群馬県内の後期研修医募集病院のご案内<br>群馬県医師確保修学研修資金貸与制度<br>【医師・女性医師の皆さまへ】<br>群馬県ドクターバンク<br>「群馬県ドクターバンク」メールマガジン<br>【適正受診の啓発等】<br>小児医療啓発事業<br>「群馬県地域医療連携協議会」を設置<br>群馬県臨床研修指導医養成講習会の開催 |                         |                                 |                                  |                                 |                  |                                 |                                        |                               |                                                                        |                   |                                      |                  |     |                        |                                                          |
| 11  | 埼玉   | 保健医療部医療整備課<br>医師確保対策担当                          | 埼玉県医師育成奨学金制度<br>臨床研修資金・後期研修資金貸与制度<br>埼玉県内の臨床研修病院・レジナビウェア（サイト）                                                                                                                                                                                                                                               |                         |                                 |                                  |                                 |                  |                                 |                                        |                               |                                                                        |                   |                                      |                  |     |                        |                                                          |
| 12  | 千葉   | 千葉県地域医療支援センター<br>（事務局 NPO法人 千葉医師研修支<br>援ネットワーク） | 医師不足状況の把握・分析<br>医師長期需要予測調査の実施<br>医師不足病院の支援<br>千葉県医師修学資金貸付制度（地域枠医師）<br>自治体病院医師確保研修資金等貸付制度<br>千葉県ドクターバンク事業<br>医師のキャリア形成支援<br>臨床研修病院合同セミナーの開催<br>千葉県医師キャリアアップ・健働支援センター 医療技術研修事業<br>総合医・家庭医養成事業<br>情報発信と相談への対応<br>ホームページによる情報発信<br>女性医師等就業支援相談窓口事業                                                              |                         |                                 |                                  |                                 |                  |                                 |                                        |                               |                                                                        |                   |                                      |                  |     |                        |                                                          |
| 13  | 東京   | 東京都地域医療支援センター                                   | 東京都地域医療医師奨学金制度特別貸与奨学金<br>東京都地域医療医師奨学金制度一般貸与奨学金<br>自治医科大学<br>東京都地域医療支援ドクター事業<br>東京都へき地医療支援機構                                                                                                                                                                                                                 |                         |                                 |                                  |                                 |                  |                                 |                                        |                               |                                                                        |                   |                                      |                  |     |                        |                                                          |
| 14  | 神奈川  | 保健福祉局 保健医療部 医療課<br>地域医療・医師確保対策グループ              | 神奈川県医師再教育・再就業支援センター<br>神奈川県産科等医師修学資金貸付制度<br>神奈川県地域医療医師修学資金貸付制度<br>平成25年度 産科医療及び分娩に関する調査結果<br>神奈川県医療対策協議会<br>自治医科大学医学部入学者募集                                                                                                                                                                                  |                         |                                 |                                  |                                 |                  |                                 |                                        |                               |                                                                        |                   |                                      |                  |     |                        |                                                          |
| 15  | 新潟   | 医師・看護職員確保対策課                                    | 医学生の皆さまへ<br>良医育成新潟県コンソーシアムの活動<br>新潟県医師養成修学資金貸与制度<br>新潟県臨床研修病院見学・実習会<br>医師の皆さまへ<br>臨床研修医奨学金制度<br>新潟県ドクターバンク<br>新潟レジデントフォーラム<br>女性医師・女子医学生の皆さまへ<br>新潟県女性医師ネット<br>高校生の皆さまへ<br>先輩が教える医学生・医師への道<br>～医師を志す新潟県の高校生の皆さまへ～<br>新潟県医師会ドクターバンク無料職業<br>紹介所<br>新潟県医師会ドクターバンク・ショートバンク                                      |                         |                                 |                                  |                                 |                  |                                 |                                        |                               |                                                                        |                   |                                      |                  |     |                        |                                                          |
| 16  | 富山   | 厚生部 医務課 医師・看護職員確保<br>対策班                        | 富山県地域医療確保修学資金貸与制度（平成26年度富山大学医学<br>部医学科 特別入試 自己推薦入試「特別枠」対象）<br>富山県地域医療確保修学資金貸与制度（平成26年度金沢大学医薬<br>保健学域医学科「推薦入試特別枠（富山県枠）」対象）<br>富山県地域医療再生修学資金貸与制度<br>富山県臨床研修病院連絡協議会（臨床研修医確保対策事業）<br>県内の臨床研修病院<br>後期研修医の確保と県内定着 ～後期（専門）研修実施病院のご案内<br>女性医師のキャリア維持・向上支援                                                           |                         |                                 |                                  |                                 |                  |                                 |                                        |                               |                                                                        |                   |                                      |                  |     |                        |                                                          |
| 17  | 石川   | 石川県地域医療推進室                                      | 石川県地域医療人材バンク<br>地域医療支援医師養成研修プログラム<br>石川県緊急医師確保修学資金貸与制度<br>石川県地域医療支援医師修学資金貸与制度<br>女性医師就業継続支援事業<br>コーディネータ（担当医師）の配置                                                                                                                                                                                           |                         |                                 |                                  |                                 |                  |                                 |                                        |                               |                                                                        |                   |                                      |                  |     |                        |                                                          |

(続き)

| コード | 都道府県 | 関連部署等                              | 事業名等                            | 短期的効果期待                 |                                                                |                                                             | 中長期的                                                   |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              | その他 |
|-----|------|------------------------------------|---------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|     |      |                                    |                                 | 改善等<br>の取組<br>および<br>助成 | 養成・<br>研修の<br>充実<br>(研修<br>コース<br>の<br>見直し<br>や指導<br>医養成<br>等) | 関係団<br>体との<br>連携・<br>協力<br>(地域<br>医<br>療対<br>策協<br>議会<br>等) | 情報<br>発信、<br>広報<br>活動、<br>イベ<br>ント、<br>見学会<br>実施<br>など | 医師の<br>募集、<br>採用<br>(都道<br>府県<br>採<br>用)、<br>プ<br>ー<br>ル・<br>派<br>遣、<br>紹<br>介・<br>幹<br>練<br>(ド<br>ク<br>ター<br>バ<br>ン<br>ク) | 奨学<br>金・<br>授<br>業<br>料<br>の<br>貸<br>与・<br>免<br>除 | 与<br>修・<br>研<br>究・<br>留<br>学<br>資<br>金<br>等<br>の<br>支<br>給・<br>研<br>究 | 研<br>修<br>医・<br>医<br>師<br>に<br>対<br>する<br>就<br>学・<br>研<br>究 | 解<br>消<br>計<br>画<br>の<br>策<br>定<br>等 | 医<br>師<br>過<br>不<br>足<br>状<br>況<br>の<br>調<br>査<br>研<br>究・<br>備<br>考 | 自<br>治<br>医<br>科<br>大<br>学<br>関<br>係 | 大<br>学<br>寄<br>付<br>講<br>座<br>の<br>設<br>置 | 救<br>急・<br>産<br>科・<br>小<br>児<br>科<br>等<br>に<br>従<br>事<br>す<br>る<br>医<br>師<br>へ<br>の<br>手<br>当<br>の<br>補<br>助 |     |
| 18  | 福井   | 福井県健康福祉部地域医療課<br>医療人材確保グループ        | 県内高校訪問                          |                         |                                                                |                                                             | ●                                                      |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 将来、県内医療に従事する学生への奨学金貸与           |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            | ●                                                 |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 奨学生対象の学生地域夏期研修の開催(H23～)         |                         |                                                                |                                                             | ●                                                      |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 医師・研修医確保のPR事業(H22～)             |                         |                                                                |                                                             |                                                        | ●                                                                                                                          |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 研修医・医師のUターン・Iターン支援事業(H23～)      |                         |                                                                |                                                             | ●                                                      |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 医師確保のための情報発信(H19～)              |                         |                                                                |                                                             | ●                                                      |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 研修医に魅力のある研修システム(H22～)           |                         | ●                                                              |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 研修医が集まり、定着する研修環境の整備(H22～25)     |                         | ●                                                              |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
| 19  | 山梨   | 山梨県福祉保健部医療課                        | 医師研修資金貸与事業                      | ●                       | ●                                                              |                                                             |                                                        |                                                                                                                            | ●                                                 |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 若手医師海外留学支援事業                    |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   | ●                                                                     |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 産科医療確保臨床研修推進事業                  |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   | ●                                                                     |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 病院群による臨床研修プログラム                 |                         | ●                                                              |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 地域医療連携支援講座                      |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      | ●                                         |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 高校生のための医学部進学セミナー                |                         |                                                                |                                                             | ●                                                      |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 臨床研修病院合同説明会                     |                         |                                                                |                                                             | ●                                                      |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 臨床研修病院等連携協議会                    |                         |                                                                | ●                                                           |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
| 20  | 長野   | 長野県健康福祉部医療推進課 医師<br>確保対策室          | 信州型総合医                          |                         | ●                                                              |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 長野県ドクターバンク(医師無料職業紹介)            |                         |                                                                |                                                             |                                                        | ●                                                                                                                          |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 長野県医師求人情報                       |                         |                                                                |                                                             | ●                                                      |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 長野県医師研究資金貸与                     |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   | ●                                                                     |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 自治医科大学(医学部)入学試験のご案内             |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      | ●                                                                   |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 東京医科歯科大学 長野県科のご案内               |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              | ●   |
|     |      |                                    | 長野県医学生修学資金貸与                    |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            | ●                                                 |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 医学生修学資金貸与者の卒後の勤務(研修)            |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            | ●                                                 |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 長野県臨床研修医研修資金貸与                  |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   | ●                                                                     |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 長野県内の臨床研修指定病院                   |                         |                                                                |                                                             | ●                                                      |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 長野県臨床研修病院等合同説明会                 |                         |                                                                |                                                             | ●                                                      |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 長野県内の後期研修病院情報                   |                         |                                                                |                                                             | ●                                                      |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 地域医療をともに考えるシンポジウム               |                         |                                                                |                                                             | ●                                                      |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 県庁社会見学「こども記者体験」                 |                         |                                                                |                                                             | ●                                                      |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
| 21  | 岐阜   | ぎふ医師就業支援センター<br>岐阜県健康福祉部地域医療推進課    | 岐阜県医学生修学資金                      |                         |                                                                |                                                             |                                                        | ●                                                                                                                          |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 女性医師等就労支援【講演会】                  |                         |                                                                |                                                             | ●                                                      |                                                                                                                            | ●                                                 |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 女性医師等就労支援【再就業支援研修】              | ●                       |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 岐阜県地域医療情報メール配信                  |                         |                                                                |                                                             | ●                                                      |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 岐阜県医学生体験セミナー                    |                         |                                                                |                                                             | ●                                                      |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
| 22  | 静岡   | ふじのくに地域医療支援センター                    | 研修                              | ●                       | ●                                                              |                                                             | ●                                                      |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | リクルート                           |                         |                                                                |                                                             | ●                                                      |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              | ●   |
|     |      |                                    | 医学修学研修資金貸与者の配置                  |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            | ●                                                 |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
| 23  | 愛知   | 愛知県健康福祉部保健医療局医療課<br>医療課            | 実態調査(県内の各地域及び各病院等の医療に関する調査及び研究) |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             | ●                                    |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 臨床研修                            |                         |                                                                |                                                             | ●                                                      |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
| 24  | 三重   | 三重県健康福祉部 医療対策局 地域<br>医療推進課 医師確保対策班 | 医師不足に関する調査                      |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             | ●                                    |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 三重県医師修学資金貸与制度                   |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            | ●                                                 |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 医師育成体制の充実(平成21年度～)              |                         |                                                                | ●                                                           |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 三重県地域医療研修センター-METOH(平成21年度～)    |                         | ●                                                              |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 三重県研修医研修資金貸与制度(平成23年度～)         |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   | ●                                                                     |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 三重県臨床研修医研修資金貸与制度                |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   | ●                                                                     |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 三重県専門研修医研修資金貸与制度                |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   | ●                                                                     |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | おいないねっとみえ医師バンク(職業紹介事業)(平成18年度～) |                         |                                                                |                                                             |                                                        | ●                                                                                                                          |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | おいないねっとコンタクトinfo(平成22年度～)       |                         |                                                                |                                                             | ●                                                      |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | パティホスピタルシステム(平成21年度～)           |                         |                                                                |                                                             | ●                                                      | ●                                                                                                                          |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              | ●   |
| 25  | 滋賀   | 滋賀県医師キャリアサポートセンター                  | へき地医療支援機構(平成15年度～)              |                         |                                                                |                                                             | ●                                                      |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              | ●   |
|     |      |                                    | 滋賀県下病院の医師充足状況の分析とその対策案の策定       |                         |                                                                |                                                             | ●                                                      |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             | ●                                    |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              | ●   |
|     |      |                                    | 滋賀県医師養成キャリアアップシステムの構築           |                         | ●                                                              |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 医師の総合相談窓口の設置                    | ●                       |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 医学生への奨学金のあり方検討                  |                         |                                                                |                                                             | ●                                                      |                                                                                                                            | ●                                                 |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
| 26  | 京都   | 京都府健康福祉部医療課                        | 滋賀県医師キャリアサポートセンターHPの開設、広報誌発行    |                         |                                                                |                                                             | ●                                                      |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 地域医療確保奨学金制度                     |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            | ●                                                 | ●                                                                     |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 京都府大学院医学研究科授業料等助成事業             |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            | ●                                                 |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 地域医療確保研修・研究支援事業                 |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   | ●                                                                     |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 救急勤務医・産科医等確保支援事業                |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           | ●                                                                                                            |     |
|     |      |                                    | 指導医等確保事業                        |                         | ●                                                              |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 女性医師等就労支援事業                     | ●                       |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 退職医師再就業支援事業                     | ●                       |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
| 27  | 大阪   | 健康医療部 保健医療室医療対策課<br>地域医療推進グループ     | 地域医療体験プログラム推進事業                 |                         |                                                                |                                                             | ●                                                      |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 地域医療再生臨時特例交付金                   |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              | ●   |
|     |      |                                    | 大阪府地域医療確保修学資金等貸与事業              |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            | ●                                                 | ●                                                                     |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 大阪府医療人キャリアセンター <地域医療支援センター運営事業> | ●                       |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 救急勤務医支援事業(平成25年度で事業終了)          |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           | ●                                                                                                            |     |
|     |      |                                    | 女性医師等就労環境改善事業                   | ●                       |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 必要医師数実態調査                       |                         |                                                                |                                                             |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             | ●                                    |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |
|     |      |                                    | 大阪府医療対策協議会                      |                         |                                                                | ●                                                           |                                                        |                                                                                                                            |                                                   |                                                                       |                                                             |                                      |                                                                     |                                      |                                           |                                                                                                              |     |

(続き)

| コード | 都道府県 | 関連部署等                               | 事業名等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 短期的効果期待     |                            |                         |                        | 中長期的                      |               |                  |          |                 |          |           |           |                  |  | その他 |  |   |
|-----|------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|---------------|------------------|----------|-----------------|----------|-----------|-----------|------------------|--|-----|--|---|
|     |      |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 改善等の取組および助成 | 養成・研修の充実（研修コースの見直しや指導医養成等） | 関係団体との連携、協力（地域医療対策協議会等） | 情報発信、広報活動、イベント、見学会実施など | 医師の募集、採用（派遣、有期雇用、ドクターバンク） | 奨学金・授業料の貸与、免除 | 与修研究・留学資金等の支給・研費 | 解消計画の策定等 | 医師過不足状況の調査研究、偏在 | 自治医科大学関係 | 大学寄付講座の設置 | 医師への手当の補助 | 救急へ、産科、小児科等に従事する |  |     |  |   |
| 28  | 兵庫   | 兵庫県健康福祉部 健康局 医務課<br>医療人材確保班         | 兵庫県養成医師制度（医師修学資金）<br>兵庫県地域医療支援医師の募集<br>ドクターバンク事業<br>女性医師の再就業支援<br>兵庫専臨床研修病院合同説明会（医学生のための臨床研修病院合同説明会の開催）<br>へき地医療対策                                                                                                                                                                                                            |             |                            |                         |                        |                           |               | ●                |          |                 |          | ●         |           |                  |  |     |  | ● |
| 29  | 奈良   | 奈良県医療政策部 医師・看護師確保対策室                | 医師確保修士研修資金                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |             |                            |                         |                        |                           |               |                  | ●        | ●               |          |           |           |                  |  |     |  |   |
| 30  | 和歌山  | 和歌山県福祉保健部健康局医務課                     | わかやまドクターバンク<br>和歌山県医師確保修学資金<br>和歌山県地域医療医師確保修学資金<br>和歌山県地域医師確保修学資金                                                                                                                                                                                                                                                             |             |                            |                         |                        |                           |               | ●                |          | ●               |          |           |           |                  |  |     |  |   |
| 31  | 鳥取   | 鳥取県福祉保健部 健康医療局 医療政策課                | 医師養成確保奨学金（一般貸付枠、地域枠）<br>緊急医師確保対策奨学金（特別養成枠）<br>臨時特例医師確保対策奨学金（臨時養成枠）                                                                                                                                                                                                                                                            |             |                            |                         |                        |                           |               |                  | ●        |                 |          |           |           |                  |  |     |  | ● |
| 32  | 島根   | しまね地域医療支援センター                       | 1 医師のキャリア形成支援<br>2 研修体制の充実支援<br>3 研修確保に向けた情報発信<br>4 ワークライフバランスの推進<br>5 医師不足状況等の把握・分析                                                                                                                                                                                                                                          | ●           |                            | ●                       |                        |                           | ●             |                  |          |                 |          |           |           | ●                |  |     |  |   |
| 33  | 岡山   | 岡山県地域医療支援センター                       | 1 医師不足状況等の把握・分析<br>2 1に基づく優先的に支援すべき医療機関や診療科の判断<br>3 医学部地域枠卒業医師等の医療機関への派遣・配置<br>4 医師のキャリア形成支援<br>5 派遣・配置先の医療機関や市町村に対し、医師が意欲を持って着任できる環境整備に関する助言<br>6 住民を含む地域医療関係者との協力関係の構築、医療従事者に対する各種研修会の開催<br>7 へき地医療支援機構、岡山医師研修支援機構等、関係機関との連携・調整<br>8 その他目的を達成するために必要な活動                                                                     | ●           |                            | ●                       | ●                      | ●                         | ●             |                  |          |                 |          | ●         | ●         |                  |  |     |  |   |
| 34  | 広島   | 広島県地域医療支援センター（公益財団法人 広島県地域保健医療推進機構） | 自治医科大学卒業医師・広島大学ふるさと枠等医師のキャリアパス構築<br>自治医科大学卒業生・広島大学ふるさと枠等医師の配置調整<br>地域医療セミナー<br>高校生医療体験セミナー<br>医師の誘致、就職マッチング<br>初期臨床研修、後期臨床研修の確保、増加のための取組み<br>女性医師への支援<br>ベテラン医師の活躍の場づくり<br>医師の自己研鑽機会<br>ふるさとドクターネット広島<br>医学雑誌等への広島勤務よびかけ広告掲載等                                                                                                 |             |                            | ●                       |                        | ●                         |               |                  |          |                 |          | ●         |           |                  |  |     |  |   |
| 35  | 山口   | 山口県 健康福祉部 地域医療推進室                   | 山口県地域医療支援センター<br>ドクタープール事業<br>研修医研修資金の貸付<br>修学資金の貸付<br>ドクターバンクやまぐち（医師無料職業紹介事業）<br>地域医療推進学講座開設事業<br>医師就業環境整備総合対策事業<br>山口県医師臨床研修推進センター                                                                                                                                                                                          | ●           |                            | ●                       |                        | ●                         |               |                  |          |                 |          | ●         |           |                  |  |     |  | ● |
| 36  | 徳島   | 徳島県地域医療支援センター                       | 自治医科大学における医師の養成<br>寄附講座の設置<br>とくしま医師養成総合対策事業<br>（1）徳島大学医学部における体験授業の開催<br>（2）高校生地域医療現場体験ツアーの開催<br>（3）医師修学資金貸与事業<br>（4）夏期地域医療研修<br>（5）徳島県臨床研修連絡協議会の設置<br>（6）専門医研修資金貸与事業<br>とくしま医師バンク事業<br>（1）任期付県職員（ドクターバンク医師）の採用<br>（2）ベテランドクターバンク<br>（3）女性医師再就業バンク<br>（4）医師確保のためのネットワーク化推進<br>（5）医師無料職業紹介<br>救急救命医・産科医等確保支援事業<br>救急医療体制確保対策事業 |             |                            |                         | ●                      |                           | ●             |                  |          |                 |          |           | ●         |                  |  |     |  | ● |

(続き)

| コード                        | 都道府県 | 関連部署等               | 事業名等                                  | 短期的効果期待     |                 |                            | 中長期的                    |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          | その他 |  |
|----------------------------|------|---------------------|---------------------------------------|-------------|-----------------|----------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------------|---------------|-----------------|-------------------------|-----------------|----------|-----------|--------------------------|-----|--|
|                            |      |                     |                                       | 改善等の取組および助成 | 復職・キャリアアップ、勤務環境 | 養成・研修の充実（研修コースの見直しや指導医養成等） | 関係団体との連携・協力（地域医療対策協議会等） | 情報発信、広報活動、イベント・見学会実施など | 医師の募集、採用（都道府県採用（ドクターバンク）派遣、紹介・斡旋） | 奨学金・授業料の貸与・免除 | 与・研究・留学資金等の支給・研 | 研修医・医師に対する就学・研究、調査研究、偏在 | 医師過不足状況の調査研究、偏在 | 自治医科大学関係 | 大学寄付講座の設置 | 救急・産科、小児科等に従事する医師への手当の補助 |     |  |
| 37                         | 香川   | 香川県地域医療支援センター       | 医師を目指す高校生                             |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 医学生修学資金貸付制度                           |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 医学部進学ガイドブック                           |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 医師体験講座                                |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 自治医科大学情報                              |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 医学生                                   |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 医学生の地域医療実習                            |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 医学生修学資金貸付制度（医学生募集）                    |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 臨床研修病院協議会活動                           |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 香川の医療を語る会                             |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 初期臨床研修医                               |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 大リーガー医招聘                              |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 若手医師                                  |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 医師育成キャリア支援プログラム「resident@かがわ」         |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 特定診療科後期研修支援                           |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
| 38                         | 愛媛   | 保健福祉部医療対策課          | 医師全般                                  |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 公衆衛生医師募集                              |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 地域医療支援センター活動                          |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 女性医師就業支援                              |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 医師登録制度                                |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 医師無料職業紹介                              |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | ドクターバンク制度                             |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 地域医療実習                                |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 医師確保奨学金制度                             |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | へき地医療支援機構                             |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 貸付金                                   |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 一般社団法人高知医療再生機構                        |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 高知地域医療支援センター                          |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 高知大学医学部家庭医療講座                         |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 高知県臨床研修連絡協議会                          |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
| 40                         | 福岡   | 保健医療介護部医療指導課（地域医療係） | 福岡県地域医療医師奨学金について                      |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 平成26年度福岡県女性医師就労環境改善事業について             |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 「福岡県医療勤務環境改善支援センター」を設置                |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | オール佐賀プログラム                            |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 医学修学資金貸与制度                            |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 自治医科大学                                |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | ながさき地域医療人材支援センター（国立病院機構長崎医療センター／長崎大学） |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | ながさき地域医療人材支援センター                      |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 常勤医師派遣（ドクターバンク制度）                     |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | しまずけっと団                               |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 長崎県福祉保健部医療人材対策室                       |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 長崎県医師臨床研修協議会（新・鳴滝塾）                   |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 女性医師等就労支援事業                           |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 熊本県ドクターバンク                            |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 熊本県医師修学資金貸与制度                         |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
| 女性医師就業支援                   |      |                     |                                       |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
| 44                         | 大分   | 福祉保健部医療政策課          | ドクターバンクおおいだ                           |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | キャリア形成支援事業                            |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 救急医療機関医師勤務環境改善事業                      |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 救急医療利用適正化推進事業                         |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 小児救急医療電話相談事業                          |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 女性医師相談窓口の開設（県医師会）                     |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 女性医師就労環境改善事業                          |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 小児科専門医師研修資金貸与事業                       |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 小児科専門研修医症例研究事業                        |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 産科医等確保支援事業                            |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 無料職業紹介事業                              |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 医師修学資金貸与事業                            |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 医学生臨床研修ガイダンス事業                        |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 宮崎大学医学部講座                             |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
|                            |      |                     | 47                                    | 沖縄          | 沖縄地域医療支援センター    | ドクターバンクかごしま                |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
| ゆいまーるプロジェクト「ドクターバンク事業委託」   |      |                     |                                       |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
| ゆいまーるプロジェクト「へき地医療支援機構運営委託」 |      |                     |                                       |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
| ドクターバンクかごしま                |      |                     |                                       |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
| ゆいまーるプロジェクト「ドクターバンク事業委託」   |      |                     |                                       |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
| ゆいまーるプロジェクト「へき地医療支援機構運営委託」 |      |                     |                                       |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
| ドクターバンクかごしま                |      |                     |                                       |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
| ゆいまーるプロジェクト「ドクターバンク事業委託」   |      |                     |                                       |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
| ゆいまーるプロジェクト「へき地医療支援機構運営委託」 |      |                     |                                       |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
| ドクターバンクかごしま                |      |                     |                                       |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
| ゆいまーるプロジェクト「ドクターバンク事業委託」   |      |                     |                                       |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
| ゆいまーるプロジェクト「へき地医療支援機構運営委託」 |      |                     |                                       |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
| ドクターバンクかごしま                |      |                     |                                       |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
| ゆいまーるプロジェクト「ドクターバンク事業委託」   |      |                     |                                       |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |
| ゆいまーるプロジェクト「へき地医療支援機構運営委託」 |      |                     |                                       |             |                 |                            |                         |                        |                                   |               |                 |                         |                 |          |           |                          |     |  |

## （２）県外ヒアリング調査

定住条件整備基本計画において、今後、地域で取り組む施策に関する情報を収集するため、県外で医療環境整備に成果を上げている事例のヒアリングを実施した。

事例のテーマとしては、医師確保のための情報発信体制の整備として「人材バンク」、医師の定着を促進するための「住民啓発活動」「子育て支援」、地域の医療の質の向上を目指した「地域医療連携」から選定した。

### ①赤ひげバンク（島根県）

|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| テーマ          | 医師の確保                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 日 時          | 平成 27 年 3 月 4 日                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 場 所          | 島根県庁                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 対象者          | 島根県健康福祉部医療統括監・島根県立中央病院副院長<br>医療政策課医師確保対策室企画員                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>1. 概要</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 赤ひげバンクの概要    | <ul style="list-style-type: none"> <li>・島根県では、島根で働く医師を「呼ぶ」「助ける」「育てる」を医師確保対策の三本柱としている。</li> <li>・平成 14 年度に創設し、平成 18 年 4 月に国に届け出て、医療従事者無料職業紹介所として運営を開始した。</li> <li>・本制度は、医師と医療従事者の登録制度であり、登録後、県ホームページの特設ページにアクセスできる。特設ページでは、医療政策課の機関紙や医師求人情報、地域医療実習等への参加案内、地域医療セミナーや臨床研修ガイダンスなど各種イベント案内等の情報が提供されている。</li> <li>・職業紹介の流れは以下の通り。               <ol style="list-style-type: none"> <li>①情報提供（赤ひげバンクホームページや広報、広告等）</li> <li>②医師確保対策室へ問合せ</li> <li>③マッチング（出張面談→地域医療視察ツアー、医療機関との面談）</li> <li>④医師と医療機関の合意後、着任</li> </ol> </li> <li>・③の地域医療視察ツアーは、ご家族のために学校や買物場所も回る。</li> <li>・平成 26 年度当初予算は約 2,000 万円（うち、広報が 700 万円、面談等にかかる旅費が 1,300 万円）。※平成 18 年度以降</li> <li>・全て医師確保対策室で運営しており、室体制は室長を含め 5 名となっている。</li> </ul> |
| 設立の背景        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・医師確保対策の前から、地域医療支援（三本柱の「助ける」）を行ってきた。</li> <li>・当時の医師数や年齢構成等の状況、人口減少による開業医の採算性の悪化、市町村（首長）の要望から、僻地における一次診療が難しくなるとの予測があり、医師を呼ぶための施策として始めた（併せて、奨学金制度も始めた）。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

| 実績       | <ul style="list-style-type: none"><li>・医療従事者の登録者は1,067人（平成26年11月末現在）。</li><li>・医師確保実績は、平成14年度の創設以来、123人で、定着率は6割台となっている（亡くなられた方等も含む）。</li><li>・着任した医師は、20代～70代と幅広く、年齢構成では30代が多い。</li><li>・平成25年度実績では、出張面談16名に対し、地域医療視察ツアー13組、県内への着任9名となっている。</li><li>・支援制度が整ってきたことから、直近4～5年の定着率は高い。</li></ul> <p style="text-align: center;">■赤ひげバンク登録者実績・医師確保実績</p> <p style="text-align: right;">（平成26年3月末）</p> <table><tr><th colspan="2">区分</th><th>医師</th><th>歯科<br/>医師</th><th>医学部<br/>学生</th><th>看護<br/>学生</th><th>その他の<br/>医療従事<br/>者（看護<br/>師等）</th><th>合計</th><th>医師確保<br/>実績</th></tr><tr><td colspan="2">現在登録者数</td><td>413</td><td>9</td><td>446</td><td>192</td><td>28</td><td>1,088</td><td>116</td></tr><tr><td rowspan="12">年<br/><br/>度</td><td>H14</td><td>146</td><td>3</td><td>51</td><td>0</td><td>30</td><td>230</td><td>5</td></tr><tr><td>H15</td><td>20</td><td>2</td><td>25</td><td>0</td><td>0</td><td>47</td><td>1</td></tr><tr><td>H16</td><td>37</td><td>0</td><td>61</td><td>0</td><td>3</td><td>101</td><td>7</td></tr><tr><td>H17</td><td>14</td><td>1</td><td>12</td><td>0</td><td>2</td><td>29</td><td>2</td></tr><tr><td>H18</td><td>27</td><td>1</td><td>23</td><td>62</td><td>3</td><td>116</td><td>8</td></tr><tr><td>H19</td><td>28</td><td>2</td><td>27</td><td>21</td><td>1</td><td>79</td><td>11</td></tr><tr><td>H20</td><td>15</td><td>0</td><td>22</td><td>37</td><td>0</td><td>74</td><td>9</td></tr><tr><td>H21</td><td>16</td><td>2</td><td>17</td><td>31</td><td>1</td><td>67</td><td>14</td></tr><tr><td>H22</td><td>40</td><td>1</td><td>62</td><td>20</td><td>0</td><td>123</td><td>21</td></tr><tr><td>H23</td><td>51</td><td>0</td><td>92</td><td>55</td><td>9</td><td>207</td><td>15</td></tr><tr><td>H24</td><td>16</td><td>0</td><td>137</td><td>13</td><td>0</td><td>166</td><td>14</td></tr><tr><td>H25</td><td>23</td><td>0</td><td>117</td><td>14</td><td>0</td><td>154</td><td>9</td></tr></table> <p>出典：島根県ホームページ<br/><a href="http://www.pref.shimane.lg.jp/medical/kenko/iryo/ishikakuhotaisaku/akahigebannku.html">http://www.pref.shimane.lg.jp/medical/kenko/iryo/ishikakuhotaisaku/akahigebannku.html</a></p> |     |     |          |           |          |                             |       | 区分         |  | 医師 | 歯科<br>医師 | 医学部<br>学生 | 看護<br>学生 | その他の<br>医療従事<br>者（看護<br>師等） | 合計 | 医師確保<br>実績 | 現在登録者数 |  | 413 | 9 | 446 | 192 | 28 | 1,088 | 116 | 年<br><br>度 | H14 | 146 | 3 | 51 | 0 | 30 | 230 | 5 | H15 | 20 | 2 | 25 | 0 | 0 | 47 | 1 | H16 | 37 | 0 | 61 | 0 | 3 | 101 | 7 | H17 | 14 | 1 | 12 | 0 | 2 | 29 | 2 | H18 | 27 | 1 | 23 | 62 | 3 | 116 | 8 | H19 | 28 | 2 | 27 | 21 | 1 | 79 | 11 | H20 | 15 | 0 | 22 | 37 | 0 | 74 | 9 | H21 | 16 | 2 | 17 | 31 | 1 | 67 | 14 | H22 | 40 | 1 | 62 | 20 | 0 | 123 | 21 | H23 | 51 | 0 | 92 | 55 | 9 | 207 | 15 | H24 | 16 | 0 | 137 | 13 | 0 | 166 | 14 | H25 | 23 | 0 | 117 | 14 | 0 | 154 | 9 |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|----------|-----------|----------|-----------------------------|-------|------------|--|----|----------|-----------|----------|-----------------------------|----|------------|--------|--|-----|---|-----|-----|----|-------|-----|------------|-----|-----|---|----|---|----|-----|---|-----|----|---|----|---|---|----|---|-----|----|---|----|---|---|-----|---|-----|----|---|----|---|---|----|---|-----|----|---|----|----|---|-----|---|-----|----|---|----|----|---|----|----|-----|----|---|----|----|---|----|---|-----|----|---|----|----|---|----|----|-----|----|---|----|----|---|-----|----|-----|----|---|----|----|---|-----|----|-----|----|---|-----|----|---|-----|----|-----|----|---|-----|----|---|-----|---|
|          | 区分                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |     | 医師  | 歯科<br>医師 | 医学部<br>学生 | 看護<br>学生 | その他の<br>医療従事<br>者（看護<br>師等） | 合計    | 医師確保<br>実績 |  |    |          |           |          |                             |    |            |        |  |     |   |     |     |    |       |     |            |     |     |   |    |   |    |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |   |   |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |    |   |     |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |    |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |   |
|          | 現在登録者数                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |     | 413 | 9        | 446       | 192      | 28                          | 1,088 | 116        |  |    |          |           |          |                             |    |            |        |  |     |   |     |     |    |       |     |            |     |     |   |    |   |    |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |   |   |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |    |   |     |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |    |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |   |
|          | 年<br><br>度                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | H14 | 146 | 3        | 51        | 0        | 30                          | 230   | 5          |  |    |          |           |          |                             |    |            |        |  |     |   |     |     |    |       |     |            |     |     |   |    |   |    |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |   |   |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |    |   |     |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |    |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |   |
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | H15 | 20  | 2        | 25        | 0        | 0                           | 47    | 1          |  |    |          |           |          |                             |    |            |        |  |     |   |     |     |    |       |     |            |     |     |   |    |   |    |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |   |   |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |    |   |     |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |    |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |   |
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | H16 | 37  | 0        | 61        | 0        | 3                           | 101   | 7          |  |    |          |           |          |                             |    |            |        |  |     |   |     |     |    |       |     |            |     |     |   |    |   |    |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |   |   |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |    |   |     |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |    |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |   |
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | H17 | 14  | 1        | 12        | 0        | 2                           | 29    | 2          |  |    |          |           |          |                             |    |            |        |  |     |   |     |     |    |       |     |            |     |     |   |    |   |    |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |   |   |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |    |   |     |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |    |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |   |
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | H18 | 27  | 1        | 23        | 62       | 3                           | 116   | 8          |  |    |          |           |          |                             |    |            |        |  |     |   |     |     |    |       |     |            |     |     |   |    |   |    |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |   |   |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |    |   |     |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |    |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |   |
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | H19 | 28  | 2        | 27        | 21       | 1                           | 79    | 11         |  |    |          |           |          |                             |    |            |        |  |     |   |     |     |    |       |     |            |     |     |   |    |   |    |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |   |   |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |    |   |     |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |    |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |   |
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | H20 | 15  | 0        | 22        | 37       | 0                           | 74    | 9          |  |    |          |           |          |                             |    |            |        |  |     |   |     |     |    |       |     |            |     |     |   |    |   |    |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |   |   |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |    |   |     |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |    |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |   |
| H21      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 16  | 2   | 17       | 31        | 1        | 67                          | 14    |            |  |    |          |           |          |                             |    |            |        |  |     |   |     |     |    |       |     |            |     |     |   |    |   |    |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |   |   |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |    |   |     |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |    |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |   |
| H22      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 40  | 1   | 62       | 20        | 0        | 123                         | 21    |            |  |    |          |           |          |                             |    |            |        |  |     |   |     |     |    |       |     |            |     |     |   |    |   |    |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |   |   |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |    |   |     |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |    |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |   |
| H23      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 51  | 0   | 92       | 55        | 9        | 207                         | 15    |            |  |    |          |           |          |                             |    |            |        |  |     |   |     |     |    |       |     |            |     |     |   |    |   |    |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |   |   |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |    |   |     |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |    |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |   |
| H24      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 16  | 0   | 137      | 13        | 0        | 166                         | 14    |            |  |    |          |           |          |                             |    |            |        |  |     |   |     |     |    |       |     |            |     |     |   |    |   |    |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |   |   |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |    |   |     |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |    |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |   |
| H25      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 23  | 0   | 117      | 14        | 0        | 154                         | 9     |            |  |    |          |           |          |                             |    |            |        |  |     |   |     |     |    |       |     |            |     |     |   |    |   |    |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |   |   |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |    |   |     |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |    |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |   |
| 2. 効果    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |     |     |          |           |          |                             |       |            |  |    |          |           |          |                             |    |            |        |  |     |   |     |     |    |       |     |            |     |     |   |    |   |    |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |   |   |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |    |   |     |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |    |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |   |
| 実績に対する評価 | <ul style="list-style-type: none"><li>・一定の成果を上げており、当初の目的である診療所の医師確保は成功したと考えているが、医師はまだ不足している。</li><li>・中・大規模病院でも、新臨床研修制度により減った医局から派遣されていた医師の分を若干ではあるが補うことができた（当初の想定外の成果）。</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |     |     |          |           |          |                             |       |            |  |    |          |           |          |                             |    |            |        |  |     |   |     |     |    |       |     |            |     |     |   |    |   |    |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |   |   |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |    |   |     |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |    |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |   |
| 成功のポイント  | <ul style="list-style-type: none"><li>・制度創設当初、県側の意図（困っている地域に行ってもらいたいとの思い）が先行してしまった面があり、長期間の定着に結び付かなかった。本人の思いを大事にする必要があり、医師本人の希望を大切にしてマッチングを行っているほか、着任した医師には、年1回は会う機会を設け、希望を把握している。</li><li>・また、「医師が不足している島根県で働いてみませんか」といった必要性を訴える内容では、若い世代に対しては訴求効果が低い。代診医派遣制度や地域医療支援ブロック制度など、1人にさせないサポート体制を整備したことにより、医師の長期定着に結びついている。</li><li>・担当部署の設置や情報共有等、市町村との連携も行っている。</li><li>・当初から三本柱を意識して事業を行ってきたわけではないが、医師を</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |     |     |          |           |          |                             |       |            |  |    |          |           |          |                             |    |            |        |  |     |   |     |     |    |       |     |            |     |     |   |    |   |    |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |   |   |     |   |     |    |   |    |   |   |    |   |     |    |   |    |    |   |     |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |    |   |     |    |   |    |    |   |    |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |    |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |    |     |    |   |     |    |   |     |   |

|                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                           | <p>「助ける」ための代診医制度等のサポート体制と、「呼ぶ」ための人材バンク事業とが、結果としてうまく連携して成果を上げている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・赤ひげバンク創設時には、県出身医師や医学部進学者（高校にアプローチ）、島根医大生に対してアンケートを実施し、併せて登録の依頼をした。</li> <li>・その他、地域住民の中で、地域医療を支えていこうとする団体ができつつある（県内で10件程度）。県では、立ち上げ時の助成や講演、横のネットワーク形成の支援をしている。</li> </ul> |
| <b>3. 今後の展望と北部へのアドバイス</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 今後の展望                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 今後は、島根版の専門医制度をうまく作っていけるかどうかが鍵になる。特に医師確保の難しい、中規模病院（医師が不足しているところ）や小規模病院については、総合診療専門医のプログラムと連動させることで医師の確保・定着を図りたいと考えている。</li> </ul>                                                                                                              |
| アドバイス                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 医師確保に向けては、県や他の地域、関係団体とも積極的に連携していくことが重要である。</li> <li>・ 臨床の現場を理解し、医師の気持ちが理解できる人材が医師確保体制に加わるのが大事である。</li> </ul>                                                                                                                                  |

## ②ドクターバンク（北海道）

|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| テーマ          | 医師の確保                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 日 時          | 平成27年2月19日                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 場 所          | 公益財団法人北海道地域医療振興財団                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 対象者          | 常務理事兼事務局長 菊澤 敦氏                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>1. 概要</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ドクターバンクの概要   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 医師（歯科医師）の人材紹介業（ドクターバンク推進事業）で、下記に事業を整理して活動を行っている。 <ul style="list-style-type: none"> <li>①常勤医師の紹介</li> <li>②短期診療支援医師の紹介<br/>（常勤医師不在時の代診や宿日直など定期・不規則の非常勤診療等の短期診療支援医師の紹介）</li> <li>③熟練ドクターバンク事業運営<br/>（開業医で代を譲った医師、定年退職をした勤務医を地域への定期的な診療支援や学会出席時の代診、土日の宿日直応援を行うための紹介）</li> <li>④女性医師バンク事業運営<br/>（医療現場への復職を目指す、育児・介護で勤務時間に制約のある女性医師の紹介）</li> </ul> </li> <li>・ 道庁の一部署としてではなく、独立した法人となっているが、これは設立経緯に道内の自治体等が関わっていることの影響が大きい。</li> </ul> |
| 設立の背景        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 道外からの医師招聘を目的とし、北海道町村会を中心とした「北海道</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|              | <p>医師対策協会」(昭和 45 年設立)が前身で、その後、道・市町村・医科大学・道医師会等の賛同を得て昭和 60 年に設立した法人である。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>当財団は道外からの医師招聘を主たる目的としている。その背景としては、例えば北海道大学の医学生は道外の出身者の比率が高いために、卒業後、必ずしも道内医療機関に留まってもらえないことが多く、そのため道内の医師が不足しがちになり、道外からの医師招聘が必要になるためである。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 実績           | <ul style="list-style-type: none"> <li>常勤医師・歯科医師の就職数：平成 25 年度の就職数は 11 名<br/>(以前は年 30 名を超える時期もあったが、近年は減少気味)<br/>＜年平均紹介成立件数＞ <ul style="list-style-type: none"> <li>S61～H25(28 年間) 成立件数 計 619 件／年平均 22 件<br/>(最高 39 件／最低:11 件)</li> <li>H21～H25(最近 5 年間) 成立件数 計 66 件／年平均 13 件<br/>(最高:15 件／最低:11 件)</li> </ul> </li> <li>短期医師の紹介<br/>平成 25 年度：人員で 65 名、延日数で 3,013 日、<br/>平成 20 年度：人員で 42 名、延日数で 1,696 日<br/>(近年は増加傾向を示している)</li> <li>熟練ドクターの支援<br/>平成 25 年度実績：支援実績 回数：229 回、支援実人員：17 名、<br/>支援日数:746 日</li> <li>女性医師バンクの紹介成立件数：平成 25 年度 1 件<br/>(過去 7 年間で計 7 名)</li> </ul> |
| <b>2. 効果</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 実績に対する評価     | <ul style="list-style-type: none"> <li>当財団は、これまでに 620 名の常勤医師を紹介するなど道内の医療の充実に貢献してきているが、特に目標値などを設定して事業活動をしているわけではないので、実績をどのように評価するかは難しい。</li> <li>ただ、最近の状況としては常勤医師、女性医師の紹介は厳しくなっており、その一方で短期診療支援医師の紹介が増加している。</li> <li>道内でも札幌のような都市部と地方では医師を取り巻く状況が大きく異なる。都市部では医師はそれなりにおり、多くは専門的な領域で医療活動を行っているが、給与水準は年収で 1,500 万円程度である。一方、地方では幅広い診療への対応、地域医療機関との関係性の構築、さらに患者の意識の高さへの対応も求められるなど特性が異なり、敬遠する医師も少なくない。ただし、給与水準は年収 2,500 万円程度と高めである。</li> <li>多くの医師は、専門的な医療を行いたがることや子どもの教育環境なども考慮して、札幌等の都市部に住みたがるが、(地方と比べて収入が少なく)収入を増やすために、例えば道内の地方に週末だけ行くというケースが増えているようである。</li> </ul>          |
| 成功のポイント      | <ul style="list-style-type: none"> <li>医師の職業紹介事業は、中長期的な視野で個々の医師に粘り強く働きかけていく性格のものであり、目標値を設定して「成功」とか「失敗」</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                           | <p>という見方は必ずしも当てはまらない。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・民間の職業紹介も活発で、当財団にどの程度優位性があるかはわからない。ただ、手数料は取らずに無料で紹介を行っていることは大きな特徴である。また長い期間事業活動を行っているので、信用・信頼感は高く、個人情報保護などの徹底も図っている。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>3. 今後の展望と北部へのアドバイス</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 今後の展望                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・今後も医師の職業紹介業務は必要とされる仕事であると思うが、今や「終わりのない仕事」と言われており、今後とも職業紹介のルールに則り着実に取り組むことが必要である。</li> <li>・また、新機軸を打ち出すにしても、「このようなこと」をしたら絶対に成果が上がるという</li> <li>・良いアイデアも見い出せない。以前であれば、道外の医科大学や病院訪問なども行っていたが、臨床研修医制度の導入以降、各県とも都市部への医師偏在が進み、医師の地元定着を促す対策を進めてきていることもあり、このような手法も成果があまり期待できない。</li> <li>・医療関係新聞・専門誌やインターネット上の広告掲載を工夫しており、これを通じて道内の医療機関の求人情報を掲載している財団のホームページを多くの医師に閲覧して頂き、北海道への転職を促していくこととしている。</li> </ul> |
| アドバイス                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・各府県において医師確保のための多様な対策を実施しているが、ドクターバンク事業は大学からの医師派遣と並んで、医師紹介を受けた医療機関にとって、診療機能の充実や経営の改善など目に見える成果が得られるものであり、今後とも欠かせない医師確保対策である。</li> <li>・北海道の医師確保対策は、道庁が中心となり、即効的な対策や中長期的な対策、総合的な対策など合わせて24の事業・対策に取り組んでいるが、沖縄県北部地域でも同様の事業を含め多くの施策を実施していると承知している。</li> <li>・多くの事業に限られた予算を振り分けるよりも、地域の特性を踏まえ、コストパフォーマンスも考慮した重点的な対策を設定した方が良いのではないかと。</li> </ul>                                                           |

### ③地域医療魚沼学校（新潟県）

|              |                                                                                                                      |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| テーマ          | 医師の定着化                                                                                                               |
| 日 時          | 平成27年2月16日                                                                                                           |
| 場 所          | 新潟県立小出病院                                                                                                             |
| 対象者          | 地域医療魚沼学校校長（新潟県立小出病院院長） 布施 克也氏<br>魚沼市役所健康課新病院対策室室長 佐藤 竜郎氏<br>地域医療魚沼学校事務局（一般財団法人魚沼市医療公社）<br>伍賀 伸子氏                     |
| <b>1. 概要</b> |                                                                                                                      |
| 学校の概要        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・2011年4月に魚沼地域で提供を始めた医療に関する教育プログラム体系（人材を育てる場所の名称として「学校」が最適であると考え、「学</li> </ul> |

|                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                           | <p>校」と称している)。下記3つを柱としている。</p> <p>①医学生・研修生が学ぶ</p> <p>②住民が学ぶ</p> <p>③専門他職種が学ぶ</p> <p>・特に②住民を対象とした教育が特徴的である。「住民こそ医療資源である」を合い言葉に、学校教育現場、地域集会などに医学生・研修生、専門多職種、医師などが出向き、(10～20名程度の)住民と車座となつて双方向のヘルスプロモーション活動を実施した。</p> <p>・プログラム例：初期救命救急、インフルエンザ予防、お医者さんのかかり方、これからの魚沼地域の医療等</p>                                                          |
| 設立の背景                     | <p>・新潟県魚沼地域では、地域医療再生計画事業の認定を受け、2015年に基幹病院と地域包括ケア実現のための地域密着型病院への再編が計画された。当初の再編計画では、病院という「ハード事業」にのみ重点が置かれていたが、地域医療再生で中心的な役割を果たすことが期待されている医師会を中心に教育という「ソフト事業」の必要性が提案された。そのソフト事業が2011年に「地域医療魚沼学校」の開校につながった。</p>                                                                                                                        |
| 実績                        | <p>・軽傷救急利用は、全国平均で50%程度とされ、新潟県内では当地域と同規模自治体でも同様の割合である。当地域では、以前から救急車の適正利用に取り組んでいたこともあり、地域医療魚沼学校だけの取組成果とはいえないが、軽傷救急利用率は40%と10ポイント程度低くなっている。</p> <p>・また夜間の救急外来についても、明らかに患者数は減少している。重症患者が減っていないため救急の適正利用が進んでいるとみることができる。</p> <p>・今後のことになるが、病院の再編化が進んだ後、住民が適切な医療機関の選択を行ってくれるかという受療行動に大きな関心がある。</p>                                       |
| <b>2. 効果</b>              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 実績に対する評価                  | <p>・診察の結果、軽症であるのは特に問題はないが、明らかに軽症という救急患者が減ったことで、医師・看護師など医療従事者のストレスが減った。</p>                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 成功のポイント                   | <p>・学校事業に関わる人材が多忙なため、時間を捻出することが難しかった。学校という性格上、講師や受講者等のスケジュールを含め調整作業が多く、それがうまく機能することが大事である。そのためには事務の役割が重要で、事務局が適切に機能したことが成功の要因としては大きい。</p> <p>・10、20人の少ない人数の住民と車座になってやりとりしながら必要なことを伝えたほうが、理解が進むと思う。特に地域のお母さん方が理解してくれると、家庭の中で必要な指示を出したりするので、住民の意識・行動の変化につながるのではないかな。</p> <p>・医療資源の少ない地域で皆が医療機能の再編成に対して危機感を持ち、特に行政が協力してくれたことも大きい。</p> |
| <b>3. 今後の展望と北部へのアドバイス</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 今後の展望 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 今後も活動継続を予定している。ただし、今後も少ない謝金で講師の引き受け手があるかが懸念事項としてはある。</li> <li>・ 住民に対して今までは、地域医療再編に伴って医療の仕組みがどのように変わるかといったこと説明に多くの時間を割いてきた。しかし今後は、「看取り」「人生の最終盤をどうするか」「地域作りをどのようにするか」といったテーマについてディスカッションをしていきたいと考えている。</li> </ul> |
| アドバイス | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 地域医療再編成の中で、当地域では「機能分担と連携」「選択と集中」というお題目があった。そうした考え方・仕組みを医療、福祉、行政だけではなく、住民にも理解してもらうことが必要ではないか。</li> <li>・ 住民自身が当事者意識を持ち、住民をエンパワメントすることが大事で、そのきっかけになるのが住民自身も「学ぶ」「考える」といったことが重要ではないか。</li> </ul>                    |

#### ④派遣型家事育児援助システム 「学内ファミリーサポートシステム」(東京都)

|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| テーマ          | 医師の定着化                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| エリア          | 東京都                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 場 所          | 東京女子医科大学病院                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 対象者          | 東京女子医大ファミリーサポート室 室長 野原 理子氏<br>(東京女子医科大学医学部衛生学公衆衛生学(一) 教室)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>1. 概要</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ファミサポの概要     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 東京女子医科大学では、女性医師や医療従事者の勤務継続と復帰支援のための様々な組織体制が構築され、育児支援としては、病院附属保育所において、行政サービスの行き届かない保育(待機児を対象とした昼間保育、延長保育、夜間保育、休日保育及び病児保育など)を行ってきた。</li> <li>・ しかし施設型の支援体制のみでは受け入れ可能な人数や支援内容が限定され、様々な状況に応じて就労する医療従事者の支援としては十分とはいえなかった。</li> </ul>                                                                                                             |
| 実施の背景        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 文部科学省の「周産期医療環境整備事業(人材養成環境整備)」(平成21年度)に、東京女子医科大学が提案した「男女共同参画型NICU 人材養成プログラム」が採択され、同プログラムの一環として、女子医大ファミリーサポートを推進する「ファミリーサポート室」が設立された。</li> </ul>                                                                                                                                                                                              |
| 実績           | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 2013年度の活動件数: 2,329件</li> <li>・ 100件を上回ったものは以下の通りで、①～⑥で全体の8割を占める <ul style="list-style-type: none"> <li>①保育園・幼稚園のお迎え 783件</li> <li>②保育園・幼稚園の帰宅後の預かり 313件</li> <li>③保育園・幼稚園の送り 276件</li> <li>④保育園・幼稚園の預かりと送り 259件</li> <li>⑤登校前の預かりと送り 151件</li> <li>⑥保育園等の入所前の預かり 138件</li> </ul> </li> <li>・ サービス提供会員 125名、利用会員 98名(2014/3/31現在)</li> </ul> |

| 2. 効果              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 実績に対する評価           | ・ 職場内にファミリーサポートを立ち上げたことで、職員の勤務環境の改善に寄与するとともに、育児支援を担う提供会員を育成することによる大学と地域との連携を推進し、大学の社会貢献として地域の育児力向上に資する事業と評価している。                                                                                                                                                                                                |
| 成功のポイント            | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 本事業は構想立ち上げから 2 年半後を育児支援の開始予定とし、十分な準備期間を確保したこと。</li> <li>・ 職場での「ファミリーサポート」の認知度向上のための周知活動を行ったこと。</li> <li>・ 地域のファミリーサポートセンターとの連携や町内会など地域の協力が得られたこと。</li> <li>・ NPO 法人（子育てネットワーク・ピッコロ）への業務委託による民間のノウハウを活用したこと。</li> <li>・ 提供会員に対し、保育サービスに関する約 30 時間の講習を実施したこと。</li> </ul> |
| 3. 今後の展望と北部へのアドバイス |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 今後の展望              | ・ 継続実施                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| アドバイス              | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 提供会員に講習をしっかりと行うことで、提供会員、利用会員ともに安心感が高まる。</li> <li>・ 継続するための運営費（NPO 法人への年間委託費約 700 万円）については、他大学病院と共同実施することで経費の負担軽減が図られている。</li> </ul>                                                                                                                                    |

### ⑤飯田下伊那診療情報連携システム[ism-Link]（長野県）

|       |                                                                                                             |        |      |         |       |           |         |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------|---------|-------|-----------|---------|
| テーマ   | 地域の医療の質の向上                                                                                                  |        |      |         |       |           |         |
| 日 時   | 平成 27 年 2 月 23 日                                                                                            |        |      |         |       |           |         |
| 場 所   | 飯田市立病院                                                                                                      |        |      |         |       |           |         |
| 対象者   | 経営企画課長 宮内 稔氏<br>副地域医療部長補佐兼医療連携係長 松下 善彦氏<br>地域医療総合連携室 丸山 晃治氏                                                 |        |      |         |       |           |         |
| 1. 概要 |                                                                                                             |        |      |         |       |           |         |
| 実施概要  | ・ 同意書を得た患者の診療情報について、インターネットを通じ閲覧可能とするシステムである。閲覧できる診療情報は、病院によって異なる。<br>現在は 6 病院が情報提供を行っている。<br>〈情報提供病院と提供情報〉 |        |      |         |       |           |         |
|       |                                                                                                             | 飯田市立病院 | 飯田病院 | 輝山会記念病院 | 健和会病院 | 瀬口脳神経外科病院 | 下伊那厚生病院 |
|       | 処方オーダー情報                                                                                                    | ○      | ○    | ○       | ○     | ○         | ○       |
|       | 注射オーダー情報                                                                                                    | ○      | ○    | ×       | ○     | ×         | ○       |
|       | 検体検査結果情報                                                                                                    | ○      | ○    | ○       | ○     | ×         | ○       |
|       | 画像情報                                                                                                        | ○      | ○    | ○       | ○     | ○         | ○       |

|                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |   |   |   |   |   |   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|
|                                                                                                                                                                                                | 読影レポート                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | × | × | ○ | × | × | × |
|                                                                                                                                                                                                | 文書情報<br>診療情報<br>提供書                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | × | × | ○ | × | ○ | × |
|                                                                                                                                                                                                | 看護要約                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ○ | × | ○ | × | ○ | × |
|                                                                                                                                                                                                | 退院時要約                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | × | × | ○ | × | ○ | × |
|                                                                                                                                                                                                | リハビリテーション要約                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ○ | × | ○ | × | ○ | × |
| <ul style="list-style-type: none"><li>・診療所（閲覧のみ）の参加費用は無料である。</li><li>・システムは ID-Link（北海道にサーバー）である。この患者の情報が欲しいと指示すると、サーバーが関係箇所から情報を集め、専用の画面に情報を吐き出す仕組みである。</li><li>・導入費用は、5 病院で 9 千万円。</li></ul> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |   |   |   |   |   |   |
| 実施背景                                                                                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"><li>・高齢化が進む中、医師数が全国平均を下回るなど、医療環境が十分といえる状況ではなくなってきた。</li><li>・医師確保が困難であることから ICT によるシステムを構築することで病院間や診療所との機能分担を進め地域医療を守っていくことが必要で、地域住民が安心して病院や診療所に行ける環境整備が必要と考えた。</li><li>・総務省が推進する定住自立圏構想において、全国初の協定を平成 21 年に結び、その構想のもと、圏域内の主要病院が全て参加してシステム構築に取り組んだ。</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |   |   |   |   |   |   |
| 実績                                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"><li>・2014 年 10 月時点で地域医療機関約 80 施設のうち 74 施設（開示病院 6、開示診療所 10、閲覧施設 58）が参加している。登録患者数は 6,103 名。</li><li>・以下のように利用されている。（参加説明資料より）<ul style="list-style-type: none"><li>①MRI、CT などの検査を病院に依頼した場合、検査完了後、診療所等のパソコンですぐに閲覧することができる。また、フィルムなどを保管する必要がなくなる。</li><li>②病院から病院へ転院する場合、転院先病院で過去の診療情報をパソコンで確認できる。</li><li>③病院とかかりつけ医との連携を密にできる。</li><li>④訪問看護ステーションや、介護施設で患者さんの情報を知ることができる。</li><li>⑤かかりつけ医と訪問看護ステーションとのやりとり（褥瘡管理など）に使える。</li></ul></li><li>・参加した診療所は受診歴や治療等の情報を共有することができ、他機関との連携がスムーズになる。</li><li>・また、患者は複数の医療機関を受診しても重複診療の可能性が減り、安全で効率的な診療を受けることができる。これにより医師の負担軽減、診療費用の抑制につながっている。</li></ul> |   |   |   |   |   |   |
| 2. 効果                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |   |   |   |   |   |   |
| 実績に対する評価                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>・入院時、退院時、転院時などにおけるカンファレンスへの活用に役立っているとの声あり。</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |   |   |   |   |   |   |

|                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>・処方情報は、非常に有益な情報となっている。</li> <li>・コメント機能を活かし、特定患者の情報を診療所医師、病院医師、看護師、介護士が情報交換を始めており、在宅医療の連携に役立っている。</li> <li>・診療所は、病院での検査結果の閲覧がすぐに可能となったことから、高価な機器を導入することなく、高度な医療の提供が可能となっている。</li> </ul>                                                                           |
| 成功のポイント                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・インターネットにつながるパソコン環境があれば、証明書をインストールするのみで閲覧できるという簡単なシステムであること。</li> <li>・診療所の参加費用は無料であること。新たな負担は診療所には重い。</li> <li>・地域全体の医療環境向上に必要な最低限の情報基盤は全員に等しく提供できる環境整備が必要とのもと、税金でシステムを賄っていること（全額ではない）。</li> <li>・事務局担当者が、診療所を1件ずつ訪問し、必要性などをPRすることで、少しずつ参加診療所が増えていった。</li> </ul> |
| <b>3. 今後の展望と北部へのアドバイス</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 今後の展望                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域連携パスなど、現在電子化していないものについて、あらゆるものを共有できるような仕組みにしていきたい。</li> <li>・在宅療養時の重要なシステムとしての可能性を見い出していきたい。</li> </ul>                                                                                                                                                        |
| アドバイス                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・医師によって考え方や力量が異なることから、医師の負担にならないシステム、使用方法を強要しないシステムとすることが必要である。</li> <li>・事務局機能は、公的な立場の人が担うのがいいのではないかな。ただし、担当者には熱意が必要である。</li> </ul>                                                                                                                              |

## ⑥あじさいネット（長崎県）

|              |                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| テーマ          | 地域の医療の質の向上                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 日 時          | 平成 27 年 3 月 4 日                                                                                                                                                                                                                                              |
| 場 所          | 長崎大学病院                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 対象者          | あじさいネットワーク協議会理事 松本 武浩氏                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>1. 概要</b> |                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 実施概要         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・診療所や他の医療機関（薬局、老健、訪看）から患者の同意のもと、インターネット経由で中核病院のカルテ情報を診療利用する IT を使った地域医療連携ネットワークシステムである。</li> <li>・検体検査結果、薬剤情報、放射線画像・生理検査・内視鏡、放射線読影レポート、病理報告書、熱型表や経過記録などを閲覧可能としている。</li> <li>・NEC と富士通の 2 つの相互乗り入れのシステムである。</li> </ul> |
| 実施背景         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域医療の主体は「かかりつけ医」であり、その「かかりつけ医」をサポートすることで、地域全体の医療の質の向上を図ることを目的に考えたものである。</li> </ul>                                                                                                                                   |
| 実績           | <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用施設数 267（2014. 10. 15、情報提供病院 27、薬局 45 含む）。総登録数 39,400 名、会員数 434 名。年 5 万円の会費制だが 10 年間での退会は 4 施設のみ。</li> <li>・あじさいへの入会により、情報提供病院への患者紹介者数が増えている</li> </ul>                                                             |

|                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                           | (入会しない病院への紹介者数は減少傾向にある)。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>2. 効果</b>              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 実績に対する評価                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域医療に欠かせないツールとなっており、診療所と病院間の連携が目に見え、患者が安心している。</li> <li>・病院診療のサポート、継続医療の充実、病院医師の負担軽減、診療のダブルチェックなどにつながっている。</li> <li>・重複診療の防止による医師及び患者の負担軽減、そして医療費抑制につながっている。</li> <li>・一般診療所は中核病院の診断結果や機器等を使用することができるようになり、高度な診断が可能となっている。</li> <li>・また、診療所医師は勉強する時間があまりないため、紹介患者の診断結果が病院では実際はどうなったのか（自身の診断と同じかどうか）、病院の高度な結果をみることで、自身の教育の機会にもなっている。</li> <li>・また、紹介し入院した患者がどのような状況になっているのかカルテを通じて把握でき、患者との関係性が密になったとの声あり。</li> <li>・アンケート結果（2013 年）では、「診療に役立っている」が 7 割、「診療の質を向上させる」が 8 割強となっており、評価が高い。</li> </ul> |
| 成功のポイント                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・患者情報を病院→診療所への一方通行に限定したこと。これにより診療所医師の負担軽減につながっている。</li> <li>・医師のニーズの掘り起こし（負担よりもメリットが大きいこと）に焦点を当て取り組むことで、このシステムの必要性を医師が理解・納得でき、会費を払ってでも利用したいと思うようになり、補助金なしでのシステムとなっている。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>3. 今後の展望と北部へのアドバイス</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 今後の展望                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・システムを活用し、遠隔画像診断や医療 TV 会議、セキュアメール、専門カンファレンス中継などを展開していき、地域完結型医療を充実する。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| アドバイス                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・システムを構築するのはお金があればできるが、活用・維持は難しい。いかに医師のニーズを掘り起こすかがシステムの維持につながる重要な要素なので、この点に取り組むことが重要である。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

### (3) 視察調査

定住条件整備基本計画において、今後、地域で取り組む施策に関する情報を収集するため、県外で医療環境整備に成果を上げている事例から視察を行った。

定住条件整備基本計画で、喫緊の課題としている「住民啓発活動」の中でもコンビニ受診の抑制や地域で医療を守る・育てる活動で成果を上げている2事例を選定した。

#### ① 藤枝市立総合病院

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| テーマ | コンビニ受診抑制策について                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 日時  | 平成27年2月16日(月) 14:00～                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 場所  | 藤枝市立総合病院                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 対象者 | <p>志太榛原地域救急医療体制協議会<br/>平成27年度幹事病院である藤枝市立総合病院<br/>(副院長、事務部長、地域医療連携担当、中部保健所、中部健康福祉センター地域医療課、藤枝市役所保健センター、消防本部、医療情報室より)</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> |

#### 1. 概要

##### 問題の発生と経過

- 志太榛原地域(4市5町)の4病院(焼津、島田、榛原、藤枝)・5消防署で救急体制を構築してきた。医師不足の流れの中、まずA病院で脳外科が撤退し、他病院へ患者が流れるという流出が始まり、コンビニ受診もA病院以外へ流入することとなった。他病院での救急対応が負担となり、医師の疲弊がみられるようになった。



支部名をクリックすると支部の紹介ページが表示されます。

|                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                              | <p>(出所) 公益社団法人 静岡県看護協会 HP <a href="http://www.shizuoka-na.jp/area/">http://www.shizuoka-na.jp/area/</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 救急医療研究会を 2000 年に結成し、年 2 回、医師、看護師、救急隊が勉強会を開いてきた。研究会でもコンビニ受診が問題となり、2007 年に緊急アピールを出した。</li> <li>・ その後も崩壊が続き、B 病院で循環器科などが撤退、C、D 病院へ患者が流れるという悪循環が続く。医師の疲弊という問題が拡大していった。B 病院で当直免除の希望が出てきた。いよいよ抑制の必要性が高まった。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p>志太榛原地域救急医療体制協議会の発足と取組</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 2008 年に 4 病院代表が集まり、協議会を発足させた。流出流入の流れを抑えるために、4 病院が足並みを揃え、コンビニ受診を抑制する取組を開始することとした。</li> </ul> <p>《取組 1》</p> <p>2008 年 2 月に協議会発足の経緯をマスコミに報道してもらい、各病院 HP にアピール文を掲載した。</p> <div data-bbox="619 853 1227 909" data-label="Section-Header"> <h3>各病院のホームページに同時掲載</h3> </div> <div data-bbox="509 938 1351 1408" data-label="Complex-Block"> <div> <p>＜志太榛原地域救急医療体制協議会＞</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 各公立四病院が救急医療体制の維持に努力することを基本とし、志太榛原地域医療圏を一単位とした救急医療体制を協同で維持していく体制作りを検討します。</li> <li>2. 各病院の不足する診療科救急への地域支援体制を協議します。</li> <li>3. 救急外来破綻へのリスクを未然に防ぐため、救急外来診療時間・医療費などについて協議し、<b>各病院の歩調を合わせる</b>努力をします。</li> <li>4. 平成19年6月の志太榛原救急医療研究会からの<b>“緊急アピール”</b>を尊重し、その啓蒙活動を各地域住民へ精力的に行ないます。</li> <li>5. 従事する医師、看護師、救命士たちが、緊急性があり、重症度の高い救急患者への治療に専念できる医療圏作りを目指します。</li> <li>6. 上記5項目実現のため、行政、<b>地域住民の理解と支援を要望</b>していきます。</li> </ol> </div> </div> <p>(出所) 日本救急医学会ホームページ<br/> <a href="http://www.jaam.jp/er/presentation/meeting/37/endai_4.pdf">http://www.jaam.jp/er/presentation/meeting/37/endai_4.pdf</a></p> <p>《取組 2》</p> <p>緊急外来診療時間や医療費について各病院の歩調を合わせることにした。</p> <p>《取組 3》</p> <p>ポスターを各病院に掲示。</p> <div data-bbox="898 1509 1355 1980" data-label="Complex-Block"> <div> <p>“4病院で同時に”ポスターを掲示</p> </div> </div> <p>(出所) 日本救急医学会ホームページ</p> |

|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                | <p><a href="http://www.jaam.jp/er/presentation/meeting/37/endai_4.pdf">http://www.jaam.jp/er/presentation/meeting/37/endai_4.pdf</a></p> <p>《取組 4》</p> <p>2008 年 3 月に時間外加算自費徴収（緊急性のない自己都合の時間外診療に対し加算費用を徴収する）のアナウンス。4～6 月に病院へ導入。</p> <p>《取組 5》</p> <p>2008 年 10 月に志太榛原地域救急医療市民フォーラムを開催し、4 病院の報告、外来の状況、パネルディスカッションを実施した。250 名が参加。</p> <div data-bbox="643 616 1257 667" data-label="Section-Header"> <h3>志太榛原地域救急医療市民フォーラム</h3> </div> <div data-bbox="518 694 1053 1066" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="1066 694 1343 813" data-label="Text"> <p>「病院」「救急外来」「当直医の一日」「医師会」を市民に知ってもらうことを目的に開かれた</p> </div> <div data-bbox="1066 840 1343 1066" data-label="Text"> <p>アンケート調査でも、参加した市民から「わかりやすく説明され病院の実情がよくわかった」という好意的な意見が多く、「市民として何をしたらよいのか」という積極的な意見も出された</p> </div> <div data-bbox="518 1070 1053 1232" data-label="List-Group"> <p><b>第1部 4公立病院副院長からの報告</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○現在のこの地域の救急医療体制とその現状</li> <li>○病院救急外来の状況</li> <li>○勤務医がどのようにして赴任するのか</li> </ul> <p><b>第2部 パネルディスカッション</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○休憩中に集められた参加者からの質問などをテーマ</li> </ul> </div> <div data-bbox="1157 1115 1248 1187" data-label="Text"> <p><b>250名<br/>が参加</b></p> </div> <p>（出所）日本救急医学会ホームページ<br/><a href="http://www.jaam.jp/er/presentation/meeting/37/endai_4.pdf">http://www.jaam.jp/er/presentation/meeting/37/endai_4.pdf</a></p> |
| <h2>2. 効果</h2> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p>実績</p>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ アピールを始めて、藤枝総合病院では平成 20 年に 34%、22 年度 28.7%、23 年 15.4%、24 年 14.3%と時間外加算の割合は推移している。</li> <li>・ データでは救急受診患者数は減っており、逆に入院率が上昇した。</li> <li>・ 対策の結果、救急患者の流出はなくなり、患者数は右肩下がりに減ってきている。</li> <li>・ 協議会発足から 7 年経っているが、4 病院とも患者数が減っており、協議会の発足、自費徴収導入、それぞれのタイミングで患者は減っており、他病院へ患者流出をすることはなかったと確認されている。</li> <li>・ 2007 年を自己来院患者数を《100》として、⇒ 2008 年：《73》 ⇒ 2009 年：《49》 との推移している。</li> </ul> <p>＜取組効果は以下の通り＞</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>①「協議会」発足後、「自費徴収導入」前から救急受診者が減少した。</li> <li>②「自費徴収導入」後、さらに救急受診者数は減少した。</li> <li>③救急車搬入数や入院者数が増加することはなかった。</li> </ol> <p>上記の結果は 4 病院とも同じような結果となった。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <div data-bbox="507 248 1347 896"> <div> <div>入院数</div> <div>自己来院</div> <div>救急車搬入</div> </div> <div>4病院合計</div> <div>2～4月の自己来院を比較<br/>(以前～報道後～導入後)</div> <div> 「協議会」発足<br/>「救急医療崩壊」報道<br/>ポスター掲示 </div> <div>「自費徴収」報道</div> <div>「自費徴収」開始</div> <div>緊急アピール</div> <div>市民フォーラム</div> <p>(出所) 日本救急医学会ホームページ<br/> <a href="http://www.jaam.jp/er/presentation/meeting/37/endai_4.pdf">http://www.jaam.jp/er/presentation/meeting/37/endai_4.pdf</a></p> </div> |
| <b>成功のポイント</b>         | <ol style="list-style-type: none"> <li>①地域 4 病院が合同で報道したことで、地域救急の崩壊状況を各市民に伝えることができた。</li> <li>②当地域のこれらの対策によって、軽症患者のみを抑制できたことは大きかった。救急医療圏を単位として、地域 4 病院が同時に行ったことで他病院に患者が流れることがなく、地域を一単位として患者数を抑制できたということになった。</li> <li>③また、この抑制効果は自費徴収開始前から見られており、「地域救急医療崩壊」や「コンビニ受診」に対して地域住民の理解を得られたことが抑制につながっていると思われる。</li> </ol>                                                                                                                                             |
| <b>今後の取組</b>           | <ol style="list-style-type: none"> <li>①協議会発足後、顕著に成果は見られたが、それ以降は頭打ちとなっている感があるため、引き続き当協議会で関連部署との連携をとって、コンビニ受診等の抑制を図っていく必要がある。</li> <li>②各関係団体からの報道をはじめ、課題や協議事項など提起していただき、コンビニ受診の抑制策のみならず、志太榛原地域の救急医療がより良いものになるよう協議していきたい。</li> <li>③地域医療の崩壊を食い止めるためには、志太榛原地域救急医療体制協議会を中心に考えていきたい。</li> </ol>                                                                                                                                                                   |
| <b>3. 北部へのアドバイス、学び</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                        | <p>《その 1》</p> <p>4 病院、救急、保健所、市民などが協力して、短期間に取り組んだこと。</p> <p>《その 2》</p> <p>マスコミで病院の危機を伝え、病院でのポスター掲示や、街頭キャ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | <p>ンペーンによって、コンビニ受診の抑制効果が得られたこと。（時間外自費徴収のみならず）</p> <p>《その３》</p> <p>コンビニ受診抑制の効果を、９月９日を「救急の日」とするなどにより、その後も継続していること。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 質疑応答 | <p>Q. コンビニ受診抑制による過少診療の可能性について</p> <p>A. ４病院でも、コンビニ受診を抑えるということは本来救急を受診しなくてはならない人が受診しなくなってしまうのではないかという懸念を持ちながらこの活動を進めている。結果を見ると入院率が上がっており、軽症患者数だけが減っていると捉えていた。</p> <p>なお、過少診療にならないよう、電話相談ができる体制を整備している（病院職員による電話トリアージ）。「こういう患者は、志太榛原救急医療センターへ」というマニュアルを作り、救急受付の職員が電話対応をして、その中でこれは看護師が対応したほうが良いというものに関しては病院の看護師が電話対応する。その中で、すぐに受診したほうが良いものに関しては受診していただいている。断るのではなく、その時間に空いている開業医を紹介し、開業医が診た上で、緊急の治療が必要な場合は当日紹介という形で救急外来に来ていただいている。</p> <p>なお、救急受診でこういうのは問題だという検討会を医師会と行っている。ぎりぎりまで患者を抱え込み、金曜日の遅くに紹介してくることがないよう連携の改善も図っている。</p> <p>Q. 介護福祉施設からの救急搬送について</p> <p>A. 介護施設では急変時の意向を把握しており、救急の受診を希望する場合には情報提供書を提出していただくようにしている。</p> <p>Q. 地域団体の具体的な取組について</p> <p>A. 定期的に会合や勉強会を行い、年に１回講演会や街頭キャンペーンのお手伝いをいただいている。また、医師や看護師に感謝の作文や手紙を募集して冊子にして、診療所や病院に配布し、患者と市民の感謝の気持ちをもってもらう活動を行っている。団体の力がついてきており、今年度、新しくできた団体の支援をお願いして、活動を広げていこうと考えている。</p> <p>Q. 志太榛原地域救急医療センターの運営について</p> <p>A. ５市２町で、公益社団法人志太榛原地域救急対策協会という協会を作り、管理・運営を委託している（指定管理者制度を平成１８年から導入）。経費は、診療収入では賄えないので、各市町に費用分担いただいている（人口割り、利用者割り）。</p> <p>Q. 医師確保の取組について</p> <p>A. 大変苦労している。研修医への奨学金（貸与）を受けた研修医が戻り始め、医局との関係ができたことが効果として見え始め、医師不足も落ち着いてきた。</p> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Q. 病診連携について</p> <p>A. かかりつけ医と関係を良好に保つよう、顔合わせ会、飲み会、食事会などを行っている。また医師会の会議にも、病院の理事を参加させ双方の要望を伝える場づくりをしている。その成果として、最近では、いろいろな地域での在宅についての患者の検討会も定期的に行っている。</p> <p>Q. 中核病院間の機能分担について</p> <p>A. 自主的な分担は難しく、住民が動くことで自然に機能分担ができ上がる要素がないとなかなか進まないと思う。当院で対応できなくなれば、対応できる近隣病院と連携せざるを得ない。医師会や消防などにも協力を依頼したり、院内の体制を見直したり（外科系医師に内科診療をしてもらうなど）入りと出の体制を整えた。</p> <p>Q. 効果的な住民啓発について</p> <p>A. 一番効果的なのは、住民が主体となって、住民が前面に出て講演会やシンポジウムを運営することで住民意識を高めることになる。そのためにはその核となる住民を育てることが必要で、育ったタイミングでお任せすること。</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## ②NPO 法人地域医療を育てる会ヒアリング

|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| テーマ          | 「地域で医療を守る・育てる」活動について                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 日 時          | 平成 27 年 2 月 17 日（火） 13:00～                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 場 所          | 東金ふれあいセンター                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 対象者          | <p>NPO 法人地域医療を育てる会 藤本氏、大野氏（理事）</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>                                                                            |
| <b>1. 概要</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 活動のきっかけ      | <ul style="list-style-type: none"> <li>東金病院では、2004 年の医師の新臨床研修制度がきっかけとなり、ベテランの医者が千葉大に引き上げていった。千葉大自体にもあまり医者がいないので医者が来ない状態であった。</li> <li>そんな中、2007 年「千葉県東金市で、男性（当時 56）が自宅で心肺停止状態になった後、10 病院に搬送受け入れを断られていたことがわかった。119 番通報から約 1 時間後に搬送されたが、死亡した。病院が受け入れを断ったのは「医師が診察中」の理由で、実際、対応ができなかったからにもかかわらず、このことがマスコミで大きく報道されたことにより、病院や医師への批判が高まり、医療現場の崩壊が始まった。</li> </ul> |

活動内容

- ・ 3 市 3 町（千葉県山武地域、東金市、山武市、大網白里市、九十九里町、芝山町、横芝光町）からなる山武地域を活動範囲として、会員 30 名、医師 1 名で活動している。「対話する地域医療を育てる」をミッションとして、これまで 10 年間活動し、具体的には情報発信等を目的としている。
- ・ 活動資金は、当初会費（年間 5,000 円）と助成金だけ、その後寄付金、絵本の売上、メスキュード医療安全基金からの支援を受けて活動してきた。行政・医療機関からの支援は受けていない。

[illegible]

<http://www.pref.chiba.lg.jp/kf-sanbu/kouhou-toukei/gaiyou.html>

- ・ 2005 年 6 月から発行している。地域の医療・行政機関を取材し、各種講演会の様子を掲載している。これまで 69 号まで発行している。これまで各号 2 万枚としてきたが、2012 年以降 7,000 枚へ減らした。
- ・ 住民にわかってもらって自分ができることを伝えるには、データを示すのみならず、対策として自分ができる「早めに医療機関に相談する」などを提示する必要がある。

- ・有償ボランティア 105,000 円、印刷は 1 枚 3 円、紙代+原稿レイアウト+印刷+仕分けで、現在、7,000 枚 126,000 円。



|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|              | <p>■クローバーの効果</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>取材のスタンスであるが、取材先である病院から「住民の意識を変える目的で」話をしてほしいと依頼し理解してもらっているので、病院側からも情報を出してくれている。</li> <li>コンビニ受診、医者が疲れている等のトピックは行政や医療機関が言いにくいテーマ。そういう言えないようなことを現場はたくさん抱えており、私たちが第三者的に伝えるやり方がとても良かったようで、医療機関からも歓迎された。</li> <li>全国的な事故などを取り上げて、地元の医療機関ではどうなっているかと興味を持ってもらえるよう、タイムリーな内容をテーマに取材している。</li> </ul> <p>[医師育成サポーターによるコミュニケーションスキル研修]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>新臨床研修制度をきっかけに、医師不足が深刻になり、それならば地域で医者を育てていかなくてはならないということで、いろいろな研修プログラムを病院で立ち上げて、学会の認定が取れるような施設になったが、やって来る医師が中堅ではなく若手が集まるようになった。それを住民にはどうみえたかと言うと、ベテランの医師がいなくなってしまい、来るのは若い医師ばかりで頼りない、この病院は大丈夫なのだろうかと不安になる。中には、その不安を、直接、若い医師に言う患者も出て、若い医者のモチベーションが下がってしまった。</li> <li>病院としては若い医者を育てることを住民に理解してほしいという思いを持っており、住民が医師を育てるということを実感できるような取組の必要を感じ、2007年3月から東金病院のレジデントと育てる会の共催でコミュニケーションスキル研修を実施することとした。</li> <li>研修の流れとしては、医師が話してもらい、一般市民の「医師育成サポーター」（最も多い時で13名）がその話を評価。（医師の講和 - 質疑応答 - 自由討論で構成し、最後に20項目について評価）</li> <li>1カ月に1回実施し、1名の医師（病院側で選定）を1年かけて研修している。2年目から複数の研修医を育成するようになった。（東金病院閉院にて終了）</li> <li>研修を通じてコミュニケーションスキル（評価結果）は向上する。東金病院を研修先を選ぶ医学生・医師も出てきた。</li> </ul> |
| <b>2. 効果</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 実績           | <ul style="list-style-type: none"> <li>救急搬送の状況は、重症／軽症の別でいうと、平成17年までは軽症患者が増えている状況だったが、育てる会発足後、軽症患者が減ってきている（45%くらいまで減った）。「クローバー」でも、何度か救急の記事を書いている。会員が救急に一晚同席させてもらい、その様子を記事にしたこともある。しかし平成22年以降、救急搬送は増えている。交通事故・外傷など高齢者の怪我が増えているようだと分析している。</li> <li>一時2名にまで減った東金病院の内科医師は平成22年で13名まで回復した。しかし東金病院は平成25年に閉院。閉院に対し、独法のメディカルセンターを代替施設として開業している。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 成功のポイント                | <ul style="list-style-type: none"> <li>・「クローバー」や勉強会を通じて、「患者が医師に言いにくいこと」「医師が患者に言いにくいこと」などを伝える場、対話の場ができ、双方の信頼関係が高まった。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 今後の活動について              | <ul style="list-style-type: none"> <li>・一番新しい活動は「かるたプロジェクト」。埼玉県に東埼玉総合病院で地域包括ケアに取り組んでいる医師と、身近な話題をかるたにして、それで皆が元気になることを考えたらどうかと、埼玉県の助成金を受け今年事業としてやることとなっている。</li> <li>・絵本『くませんせいのSOS』は、当NPO法人の活動原資となっており、講演回答を通じて販売を行っていたが、最近では講演活動も少なくなっている。今後の展開としては、絵本そのものを売ることから派生して、絵本をもとにした劇の上映を応援していくような形も考えている。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>3. 北部へのアドバイス、学び</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・とにかく、やってみること。たくさんうまく行った事業を紹介したが、たくさんうまく行かなかった事業もある。いろいろ考えているだけでは何も動かないが、動けばうまく行くか行かないか、もう少し時期をみてからもう一度やってみたほうが良いか、具体的な答えが出てくる。自分が変われば、地域が変わる。相手が変わることを待っていたら、ずっと変わらない。地域が変われば医療も変わってくる。だから、自分にできることをそれぞれがやっていく、それが大事だと思う。</li> <li>《その1》<br/>住民自ら医療について考え、行動することによって、地域医療が改善されるきっかけとなること。</li> <li>《その2》<br/>住民向け啓発を通じて、コンビニ受診の抑制効果が得られること。</li> <li>《その3》<br/>絵本やかるたなど、わかりやすいツールを通じて、医療の問題を伝えると有効であること。</li> <li>《その4》<br/>住民と医師・病院とのコミュニケーションが活発であると、医師側も満足感をもって仕事をすることができ、地域への定着につながる。</li> </ul> |
| 質疑応答                   | <p>Q. シンポジウム等で医師に対する不満をその場で言える住民は少ない。意見を引き出すコツについて</p> <p>A. コミュニケーションスキル研修のように、少ない人数でやったほうが良い。</p> <p>Q. 企画のポイント、実行して形にするプロセス、ノウハウについて</p> <p>A. 基本的には“四つ葉のクローバー”。医療・住民・行政・福祉、これが何らかの形でコミットするような事業をやりたい、ということが基本としてある。例えば情報紙の発行ひとつをとっても、いろいろなジャンルのところに取材をするということでコミットしてもらう。対話集会やシンポジウム等のイベント、これらも必ず医療や行政に入ってもらい、一緒に話をするようにしている。</p>                                                                                                                                                                                                         |

Q. 巡廻講座と地域医療連続講座の違いについて

A. 巡廻講座は、東金病院の医療スタッフが病気予防の話をメインに、地域で講座を開催し、医療の関わり方についてお話いただくもの。連続講座は6回シリーズで、いろいろな先生に来てもらい、1回1,000円の参加費を頂いている。参加者募集は、情報紙に掲載したりチラシを配ったり、著名な先生を招いたときは予め新聞社に連絡をし、当日の様子を記事にしてもらい、次の開催について書いてもらったり、使えるものは何でも使っている。

Q. 医学生との懇談について

A. 東金病院が当時行っていた。医学生が夏休みなどを使っていろいろな医療機関を見学してまわる。東金病院にも見学に来るので、その時に住民と触れ合う時間を作り、こういうコミュニケーション研修ができるという話をしたりした。病院を支えようとか、医療に関心を持っている住民がいることに感動する医学生が多く、「すごく良い地域だ」「また来たい」と言っていた。もともと医師不足で、来たらとても労働条件は厳しい地域であることはわかっているので、別のメリットがあるということを医学生に伝えることが大事。



## **第2章 医師確保のための 広報活動・プロモーションのための調査**

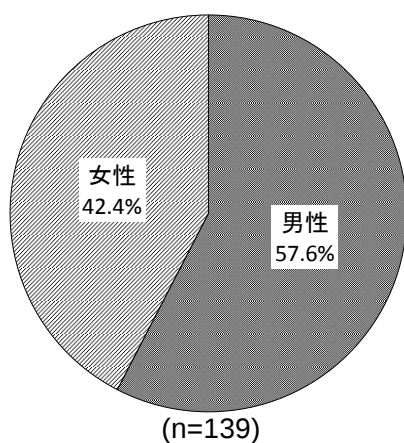
# 1.「琉球大医学科生の卒業後の進路に関するアンケート」調査

## (1) 回答者の基本属性

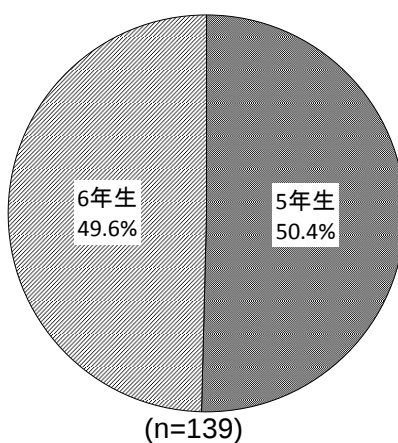
性別は、「男性」が 6 割弱、「女性」が 4 割強で、学年は、「5 年生」と「6 年生」が半数ずつである。

地域卒の学生は 1 割である。

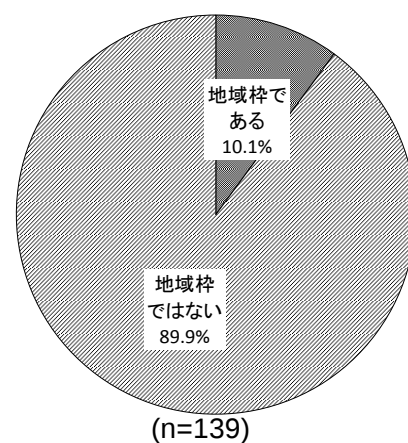
図表 2-1 性別



図表 2-2 学年

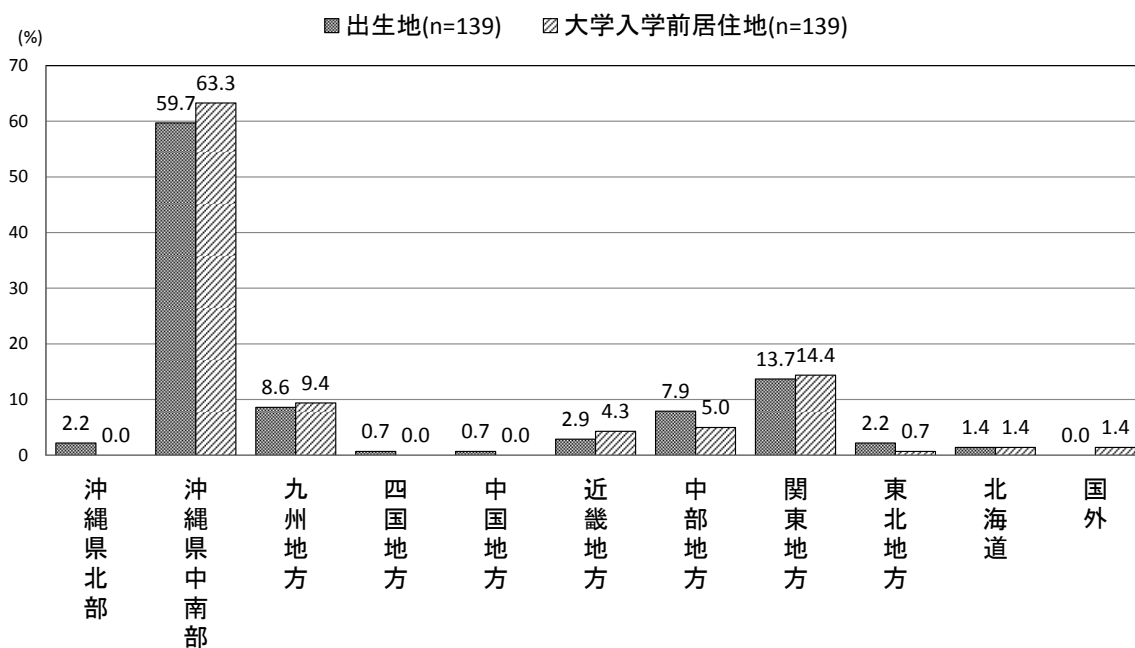


図表 2-3 地域卒学生



出生地は、「沖縄県中南部」が 6 割で、入学前の居住地も「沖縄県中南部」が 6 割を超え最も多い。出生地が「沖縄県北部」は 3 名であるが、3 名とも入学前居住地は「沖縄県中南部」である。

図表 2-4 出生地・入学前居住地



図表 2-5 出生地別の入学前居住地

| 入学前居住地<br>出生地 | 沖縄県<br>北部 | 沖縄県<br>中南部 | 九州地方 | 四国地方 | 中国地方 | 近畿地方 | 中部地方 | 関東地方 | 東北地方 | 北海道 | 国外 |
|---------------|-----------|------------|------|------|------|------|------|------|------|-----|----|
| 沖縄県北部(n=3)    | -         | 3          | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -   | -  |
| 沖縄県中南部(n=83)  | -         | 81         | -    | -    | -    | 2    | -    | -    | -    | -   | -  |
| 九州地方(n=12)    | -         | -          | 12   | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -   | -  |
| 四国地方(n=1)     | -         | -          | 1    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -   | -  |
| 中国地方(n=1)     | -         | 1          | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -   | -  |
| 近畿地方(n=4)     | -         | -          | -    | -    | -    | 4    | -    | -    | -    | -   | -  |
| 中部地方(n=11)    | -         | 1          | -    | -    | -    | -    | 7    | 3    | -    | -   | -  |
| 関東地方(n=19)    | -         | 1          | -    | -    | -    | -    | -    | 16   | -    | -   | 2  |
| 東北地方(n=3)     | -         | 1          | -    | -    | -    | -    | -    | 1    | 1    | -   | -  |
| 北海道(n=2)      | -         | -          | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | 2   | -  |
| 国外(n=-)       | -         | -          | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -   | -  |

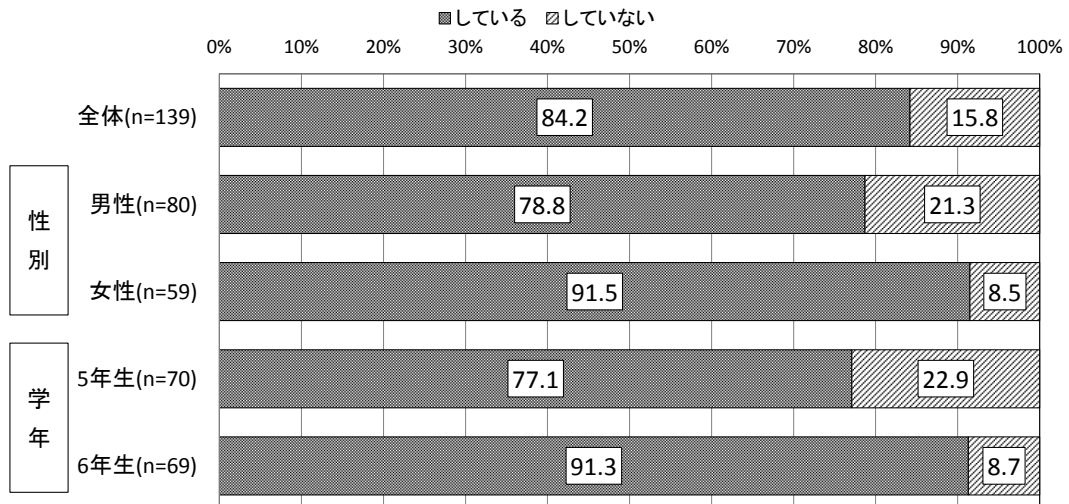
## (2) 臨床研修指定病院の選択について

### ① 臨床研修指定病院の情報収集

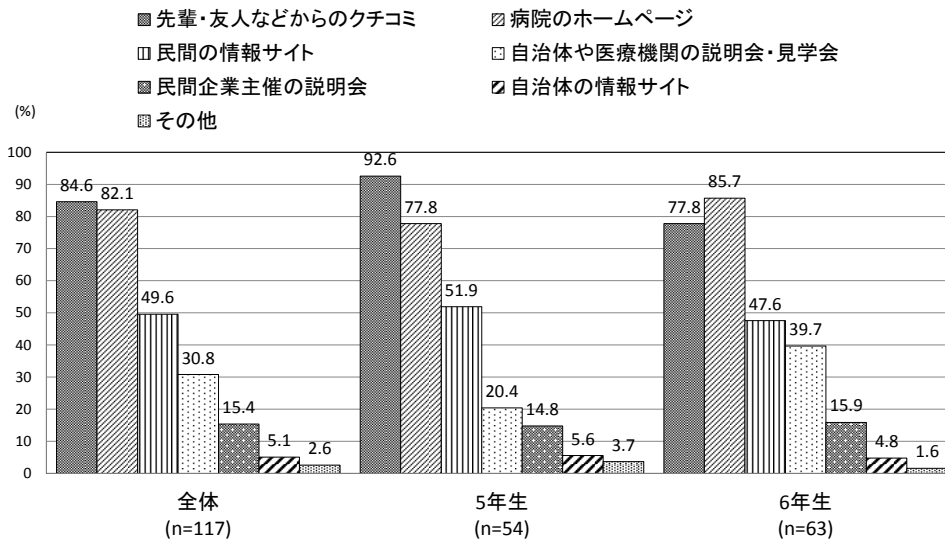
臨床研修指定病院について、情報収集の有無をみると、全体では 8 割以上が情報収集しており、「女性」は 9 割を超える。また、「6 年生」も 9 割を超える。

情報源は、「先輩・友人などからのクチコミ」が最も多く、次いで「病院のホームページ」、「民間の情報サイト」である。「6 年生」はクチコミよりも「病院のホームページ」の割合が高い。

図表 2-6 臨床研修指定病院の情報収集



図表 2-7 臨床研修指定病院の情報源

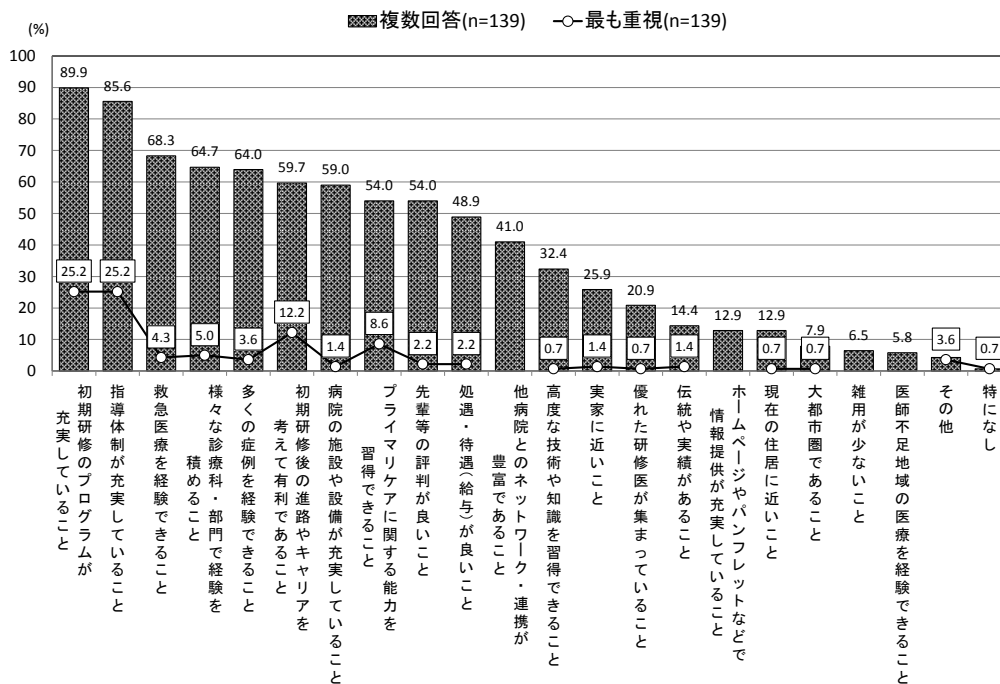


## ② 臨床研修指定病院の選択重視点

臨床研修指定病院の選択において重視する点は、「初期研修のプログラムが充実していること」が9割で最も多く、次いで「指導体制が充実していること」、「救急医療を経験できること」、「様々な診療科・部門で経験を積めること」、「多くの症例を経験できること」などが続く。

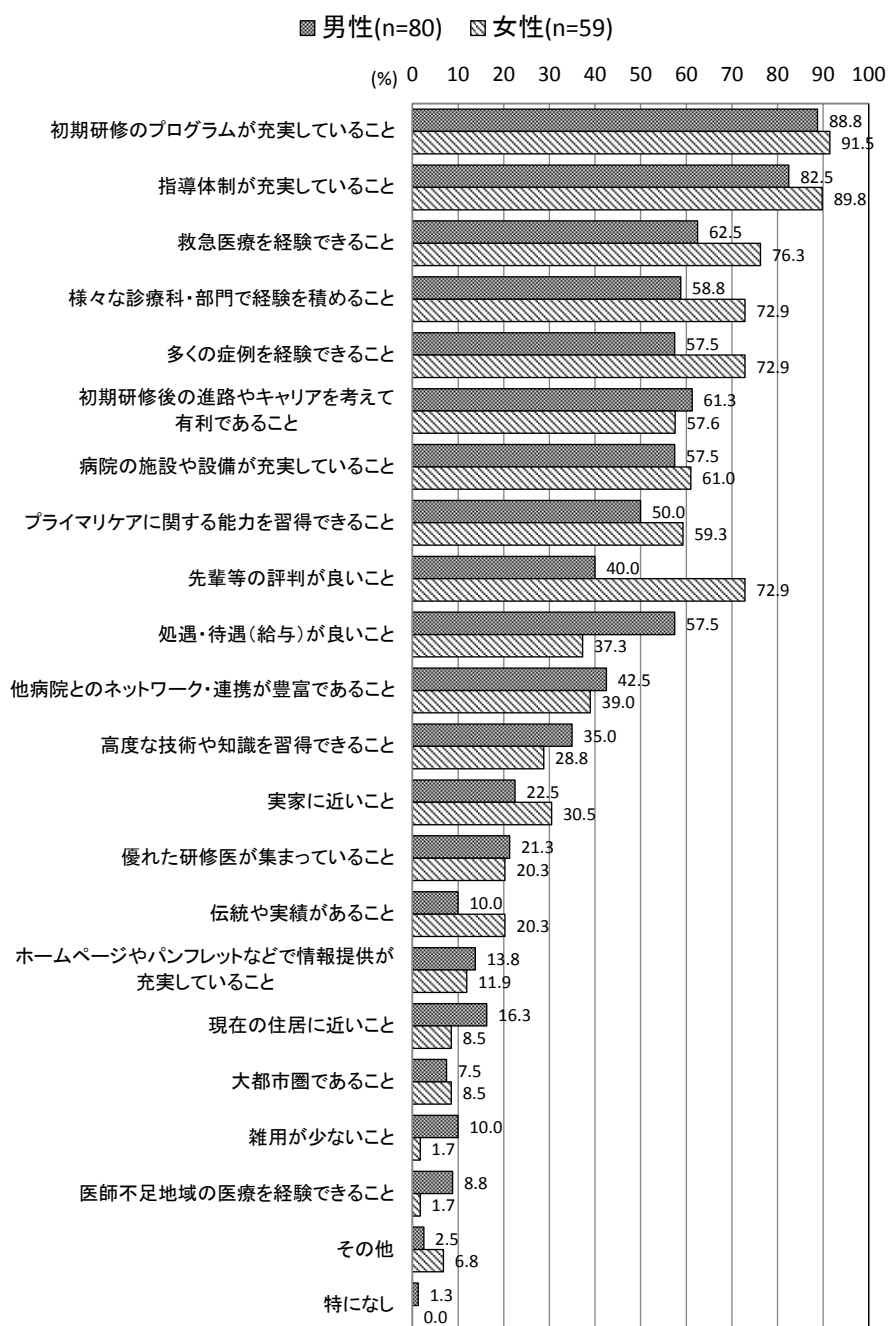
最も重視する点では、「初期研修のプログラムが充実していること」、「指導体制が充実していること」が同率で最も多く挙げられている。

図表 2-8 臨床研修指定病院の選択重視点



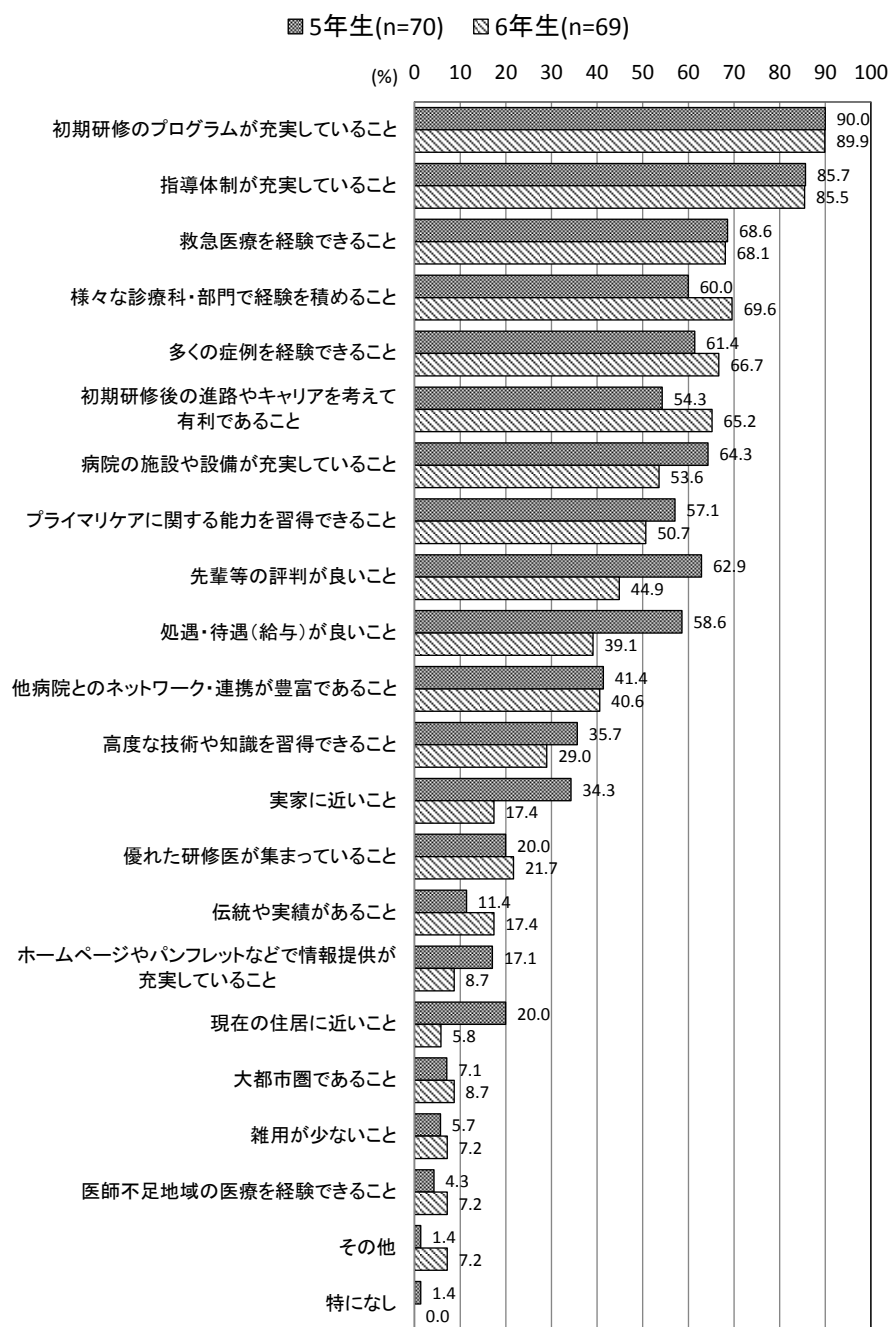
臨床研修指定病院の選択における重視点を性別でみると、女性は男性と比べて、「救急医療を経験できること」、「様々な診療科・部門で経験を積めること」、「多くの症例を経験できること」、「先輩等の評判が良いこと」を挙げる割合が高い。男性は女性より「処遇・待遇（給与）が良いこと」を挙げる割合が高い。

図表 2-9 臨床研修指定病院の選択重視点(性別)



重視点を学年別でみると、6年生は5年生と比べて、「様々な診療科・部門で経験を積めること」、「初期研修後の進路やキャリアを考えて有利であること」を挙げる割合が高い。

図表 2-10 臨床研修指定病院の選択重視点(学年別)

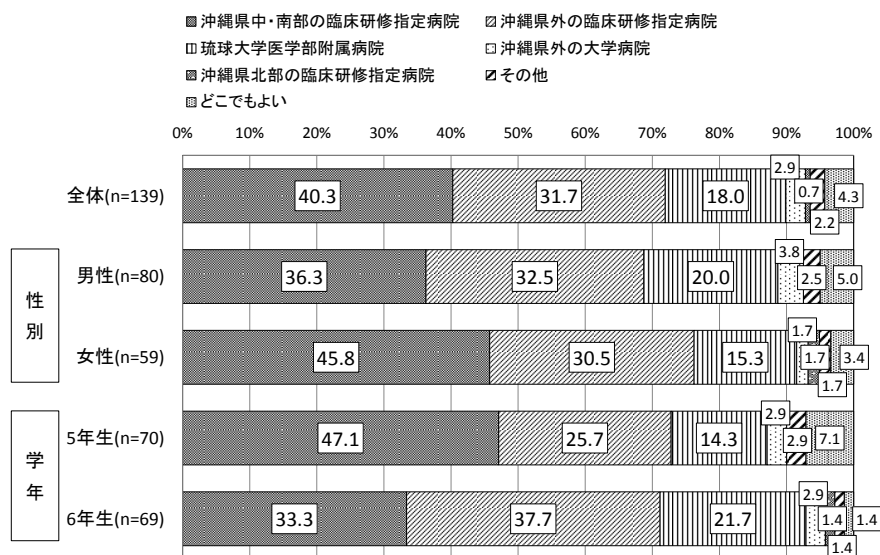


### ③ 初期研修希望先

初期研修を受けたい病院をみると、全体では「沖縄県中・南部の臨床研修指定病院」が4割で最も多く、「沖縄県外の臨床研修指定病院」が3割、「琉球大学医学部附属病院」が2割である。

女性の半数近くは「沖縄県中・南部の臨床研修指定病院」を希望しており、男性よりも割合が高い。6年生は、「沖縄県外の臨床研修指定病院」が4割近くで最も多く希望されている。

図表 2-11 初期研修希望病院

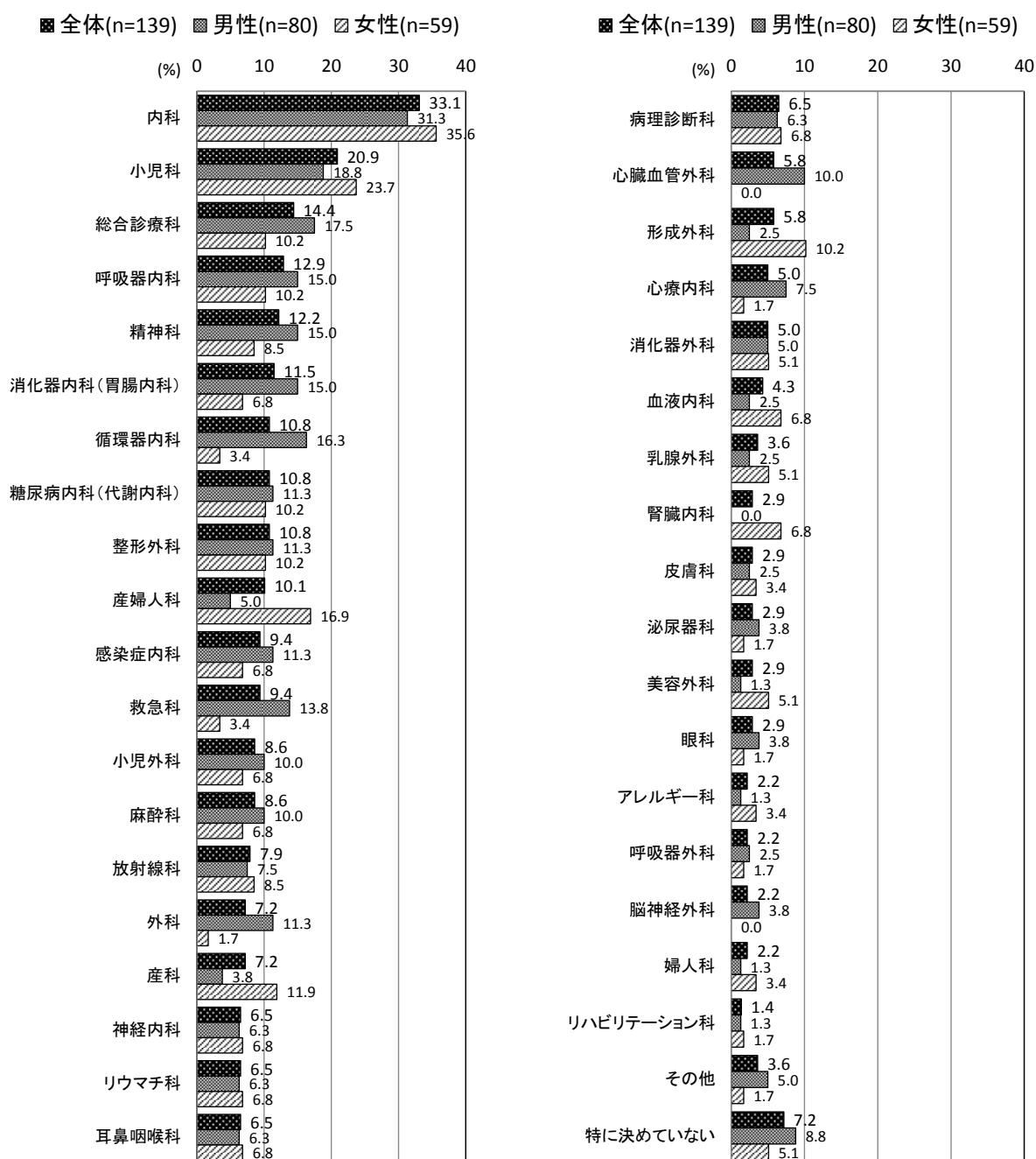


### (3) 将来の進路選択について

#### ① 将来の希望診療科

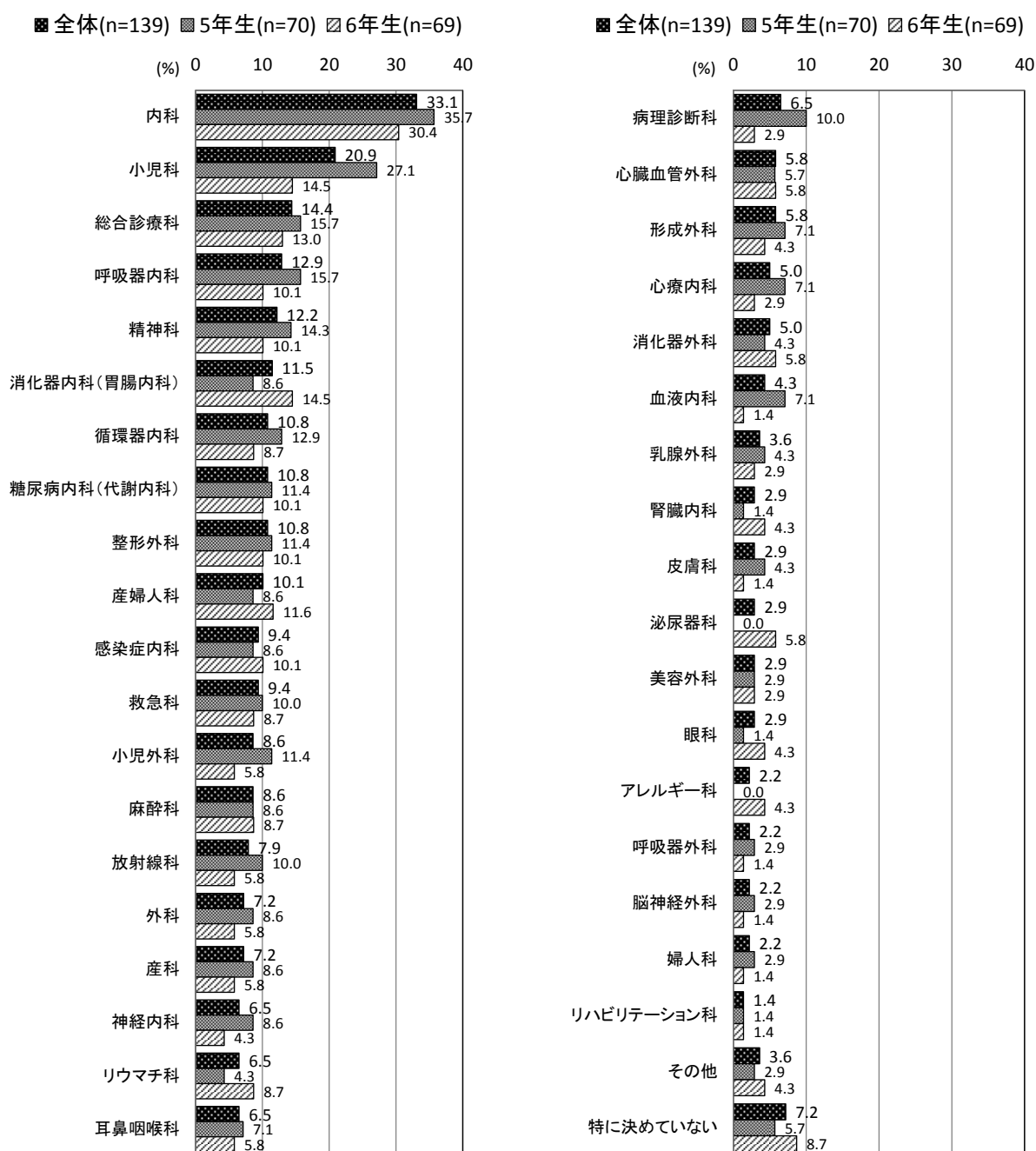
将来従事したい診療科は、全体では「内科」、「小児科」、「総合診療科」が上位に挙がる。女性より男性と比べて「内科」、「小児科」、「産婦人科」などの割合が高く、男性は女性と比べて「循環器内科」や「救急科」の割合が高い。

図表 2-12 将来従事したい診療科(性別)



学年別では、5年生、6年生ともに「内科」、「小児科」が多いが、6年生は5年生と比べて「小児科」の割合が低い。

図表 2-13 将来従事したい診療科(学年別)



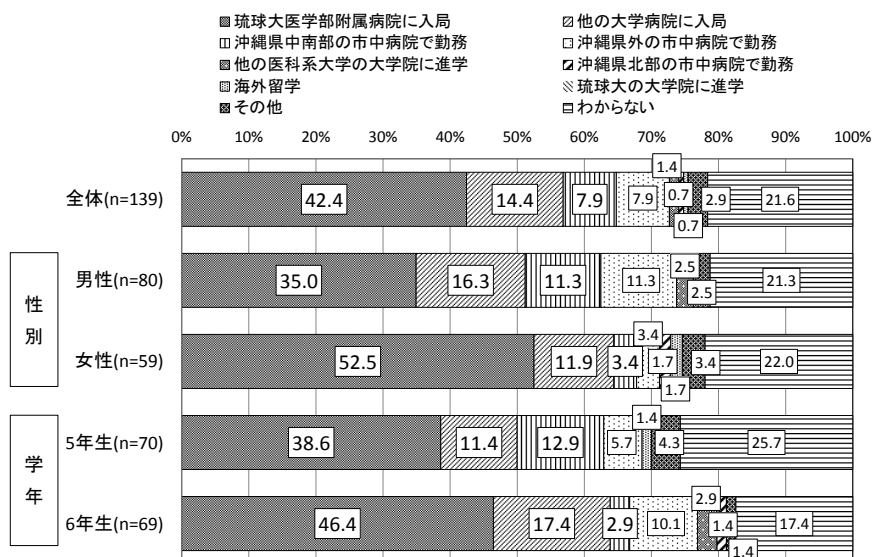
## ② 後期研修修了後の進路

後期研修修了後の進路希望をみると、全体では「琉球大医学部附属病院」が 4 割を超え最も多い。次いで、「他の大学病院」、「沖縄県中南部の市中病院」、「沖縄県外の市中病院」が続く。また、「わからない」が 2 割である。「沖縄県北部の市中病院」希望は 1 名のみである。

女性は「琉球大医学部附属病院」が 5 割を占め、男性より割合が高い。

学年別では、6 年生は「琉球大医学部附属病院」が半数近くを占める。

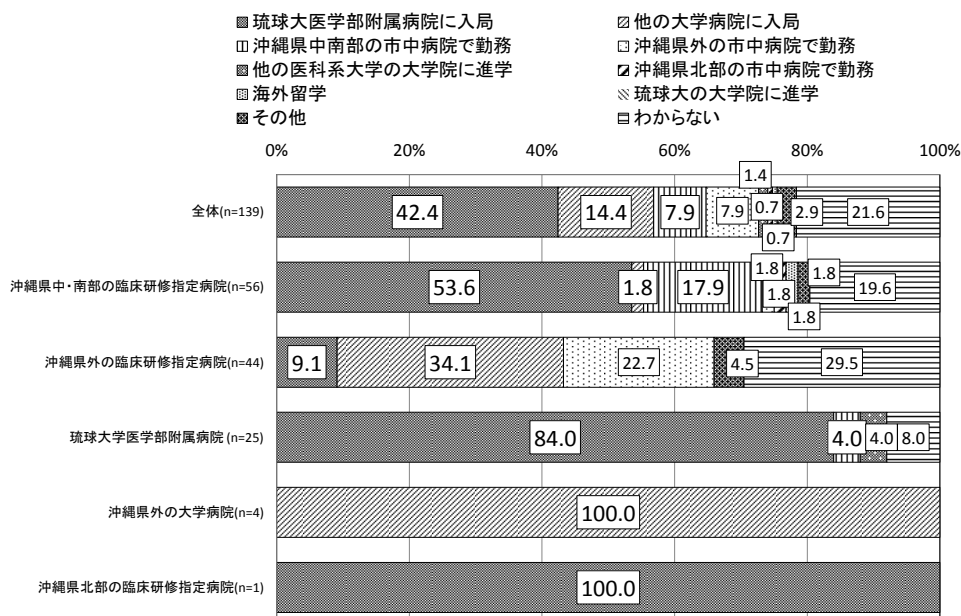
図表 2-14 後期研修修了後の希望進路(性別・学年別)



初期研修希望先別で、後期研修修了後の進路希望をみると、初期研修で「沖縄県中南部の市中病院」希望者が最も多かったが、そのうちの 5 割超は、後期研修修了後は「琉球大医学部附属病院」希望である。

初期研修で北部の病院を希望している学生（1 名）は、後期研修修了後は「琉球大医学部附属病院」希望である。

図表 2-15 後期研修修了後の希望進路(初期研修希望先別)

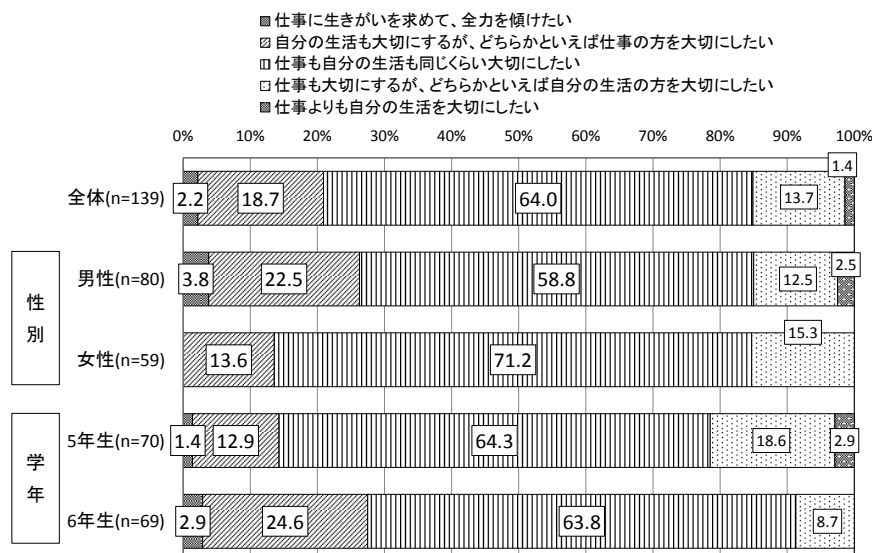


### ③ 仕事と生活のバランス意識

仕事と生活のどちらを重視するかの意識をみると、全体では「仕事も自分の生活も同じくらい大切にしたい」が6割を超え最も多い。

男性は女性と比べて仕事を重視する割合が高い。また学年別では5年生より6年生の方が仕事を重視する割合が高い。

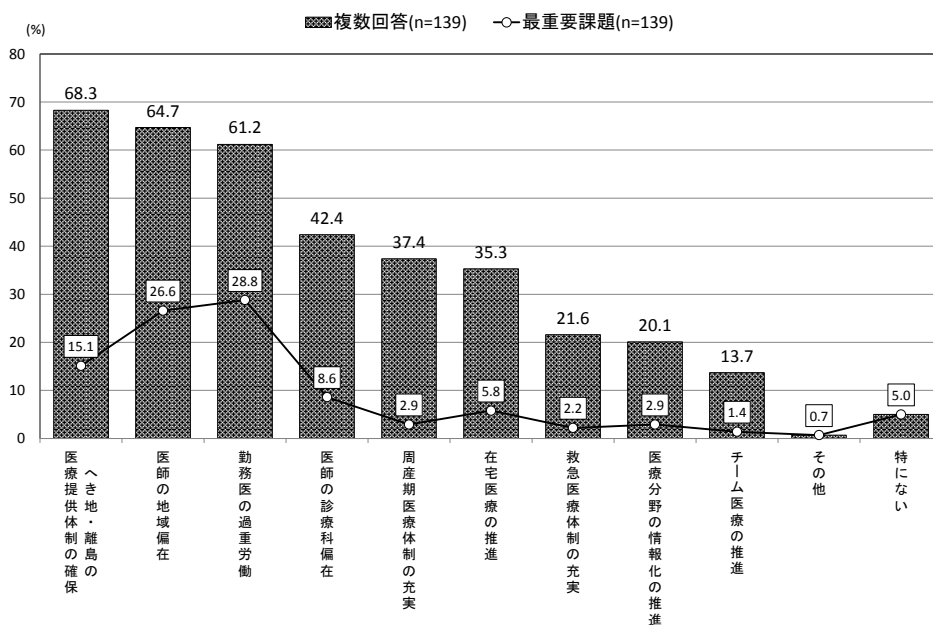
図表 2-16 仕事と生活のバランス意識



### ④ 県内の地域医療の課題認識

県内の地域医療における課題認識をみると、「へき地・離島の医療提供体制の確保」が最も多く、「医師の地域偏在」、「勤務医の過重労働」が続く。最重要課題としては、「勤務医の過重労働」が最も多く挙げられている。

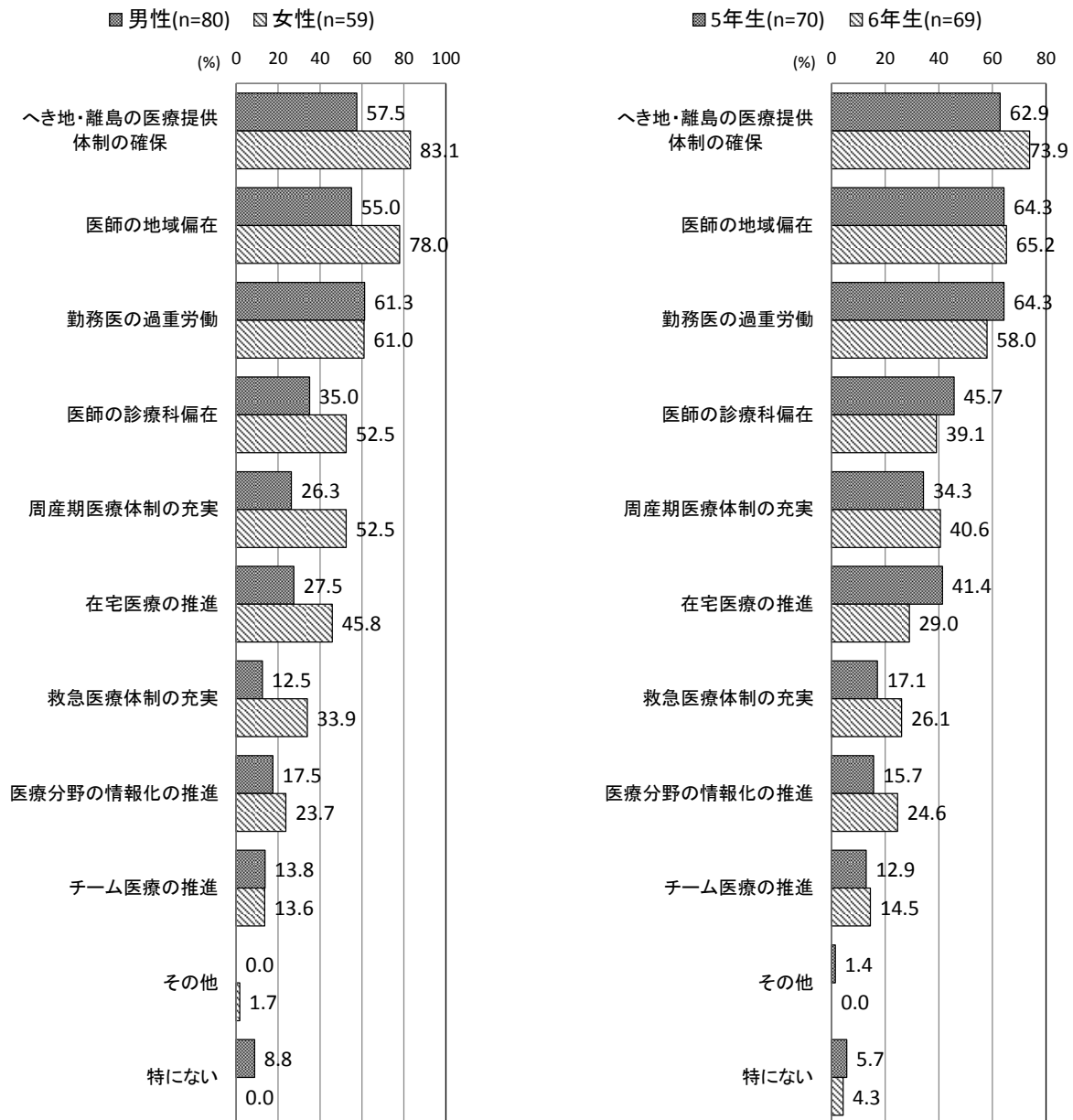
図表 2-17 県内における地域医療の課題認識



地域医療における課題認識を性別でみると、女性は男性より、「へき地・離島の医療提供体制の確保」、「医師の地域偏在」、「周産期医療体制の充実」を挙げる割合が高い。

学年別では、6年生は5年生と比べて「へき地・離島の医療提供体制の確保」を挙げる割合が高い。

図表 2-18 県内における地域医療の課題認識(性別・学年別)

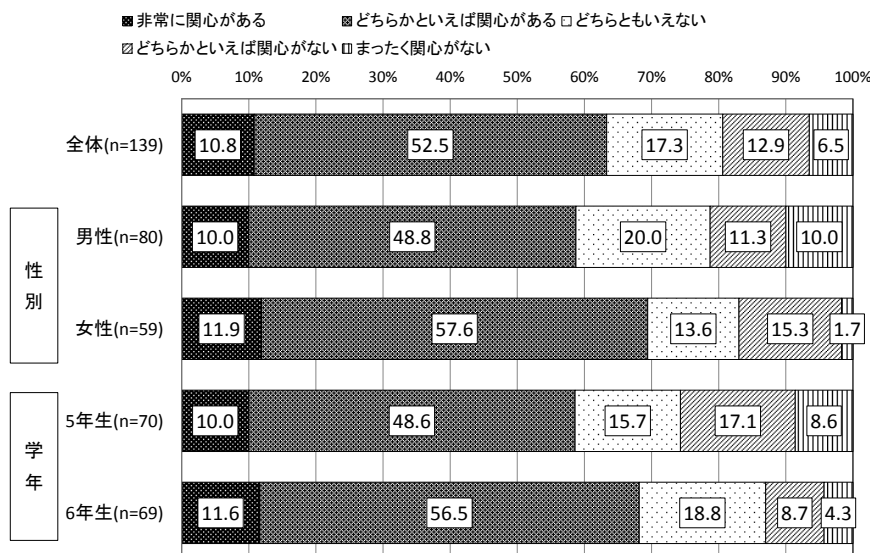


## ⑤ 地域医療への関心

地域医療（へき地、離島を含む地方の医師不足地域での従事）への関心をみると、全体では「非常に興味がある」は1割程度であるが、「どちらかといえば興味がある」を含めると6割強が関心を示している。

男性よりも女性の方が関心度が高く、学年別では、5年生より6年生の関心度が高い。

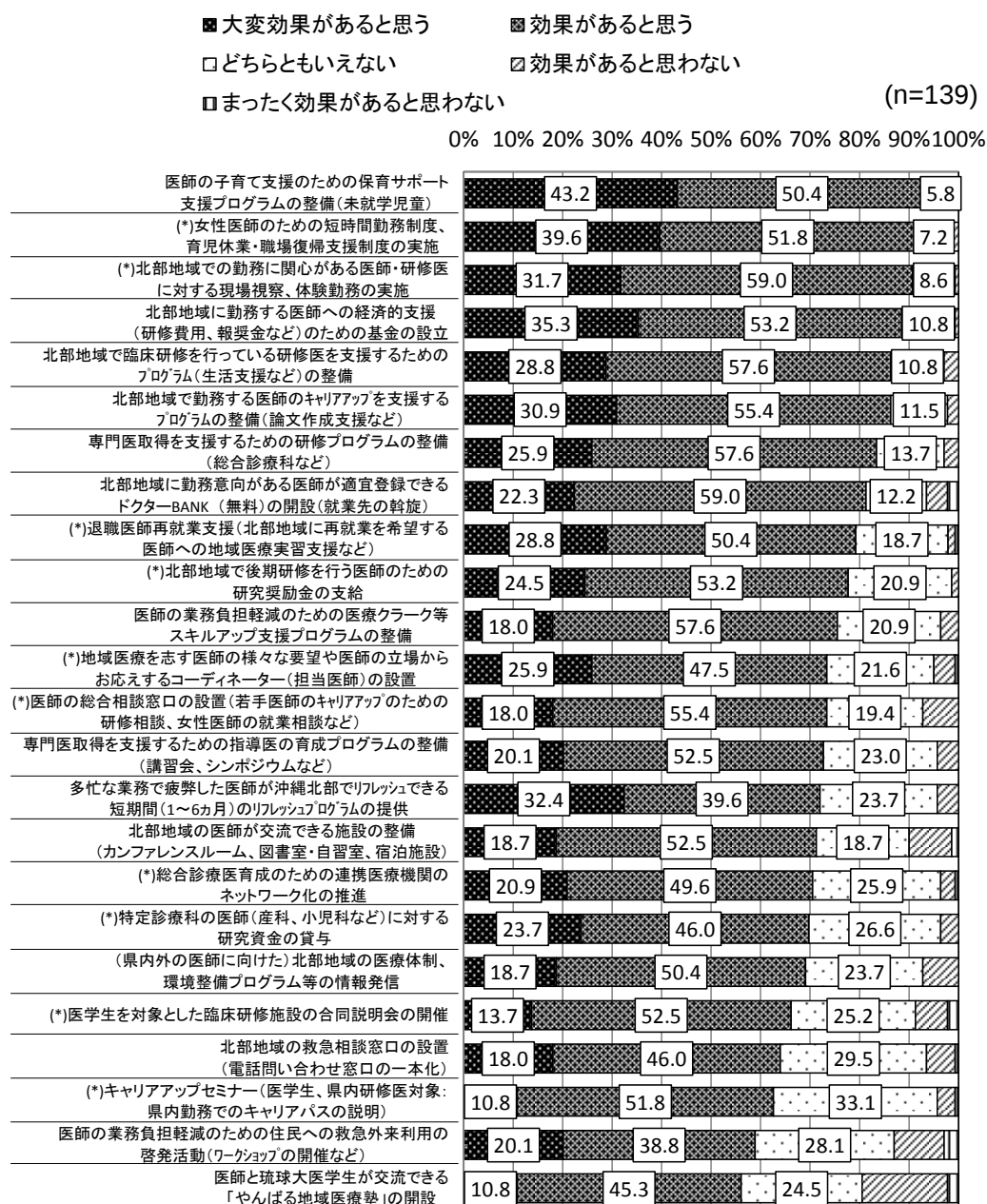
図表 2-19 地域医療への関心



#### (4) 医師の確保・定着に向けた施策の評価について

医師の確保・定着に向けた施策について、効果があると思うかどうかの評価をみると、「大変効果があると思う」と「効果があると思う」を合わせた割合が高いのは、「医師の子育て支援のための保育サポート支援プログラムの整備」、「女性医師のための短時間勤務制度、育児休業・職場復帰支援制度の実施」、「北部地域での勤務に関心がある医師・研修医に対する現場視察、体験勤務の実施」などが上位に挙がる。

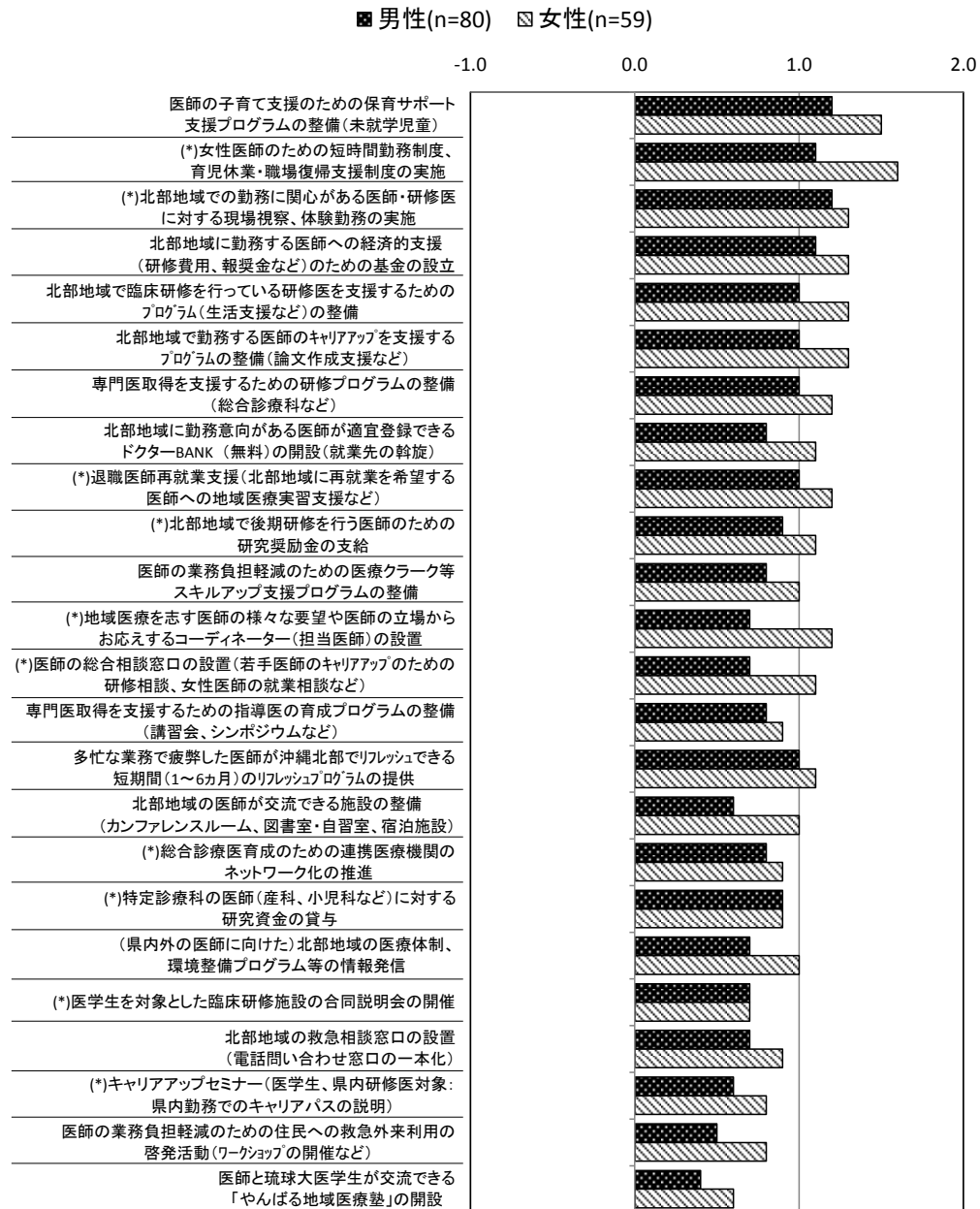
図表 2-20 施策の評価



\*印のある項目は、北部地域の施策案に挙がっていないが、他の都道府県で実施しているもの。

性別では、いずれの施策も女性より男性が評価している。また、「女性医師のための短時間勤務制度、育児休業・職場復帰支援制度の実施」、「地域医療を志す医師の様々な要望や医師の立場からお応えするコーディネーター（担当医師）の設置」、「医師の総合相談窓口の設置（若手医師のキャリアアップのための研修相談、女性医師の就業相談など）」、「北部地域の医師が交流できる施設の整備」は特に女性の評価が高い。

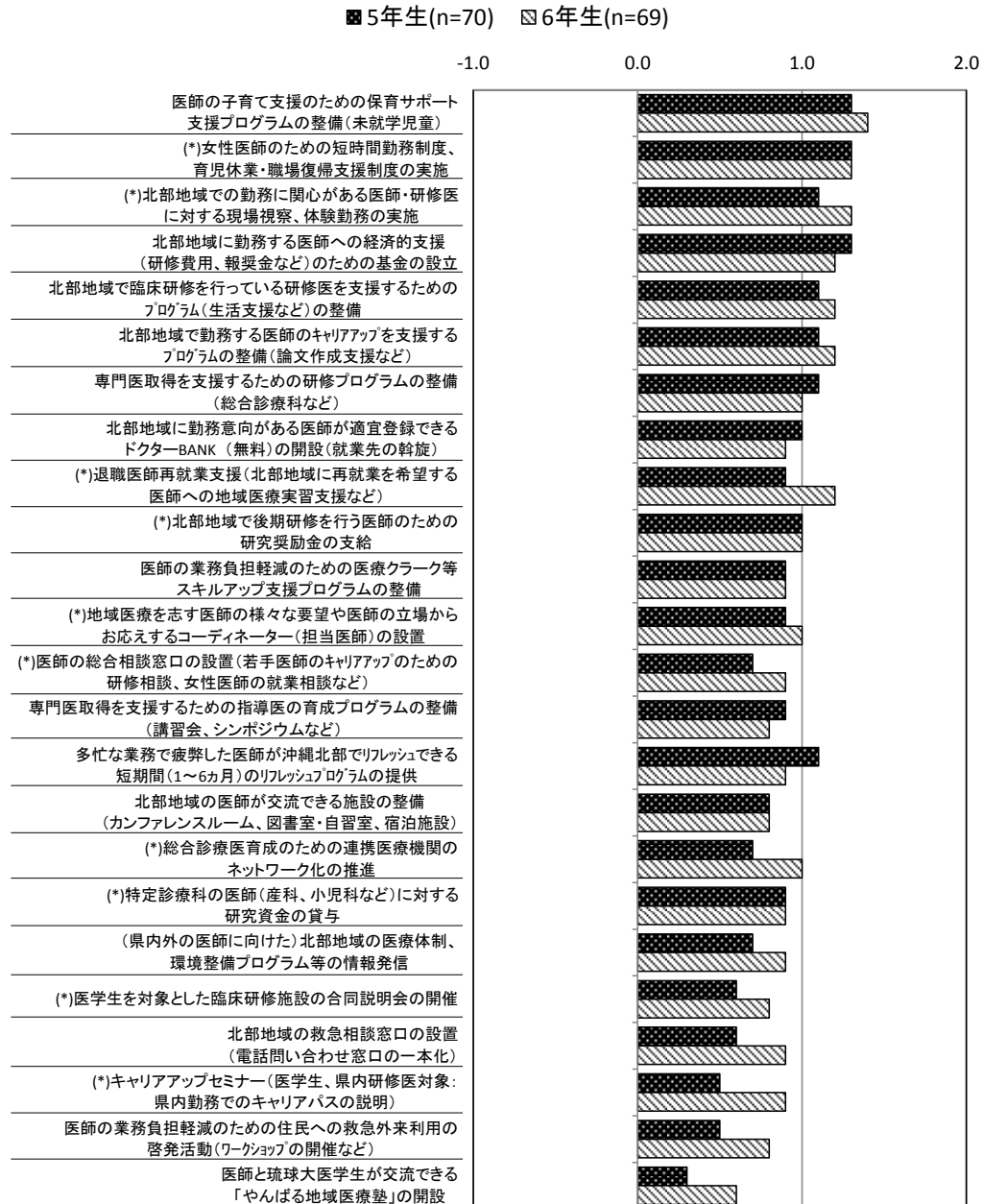
図表 2-21 施策の評価(性別)



※「大変効果があると思う」=2、「効果があると思う」=1、「どちらともいえない」=0、「効果があると思わない」=-1、「まったく効果があると思わない」=-2とした加重平均値。

学年別では、6年生は5年生よりも「医師の子育て支援のための保育サポート支援プログラムの整備」、「北部地域での勤務に関心がある医師・研修医に対する現場視察、体験勤務の実施」の評価がやや高い。

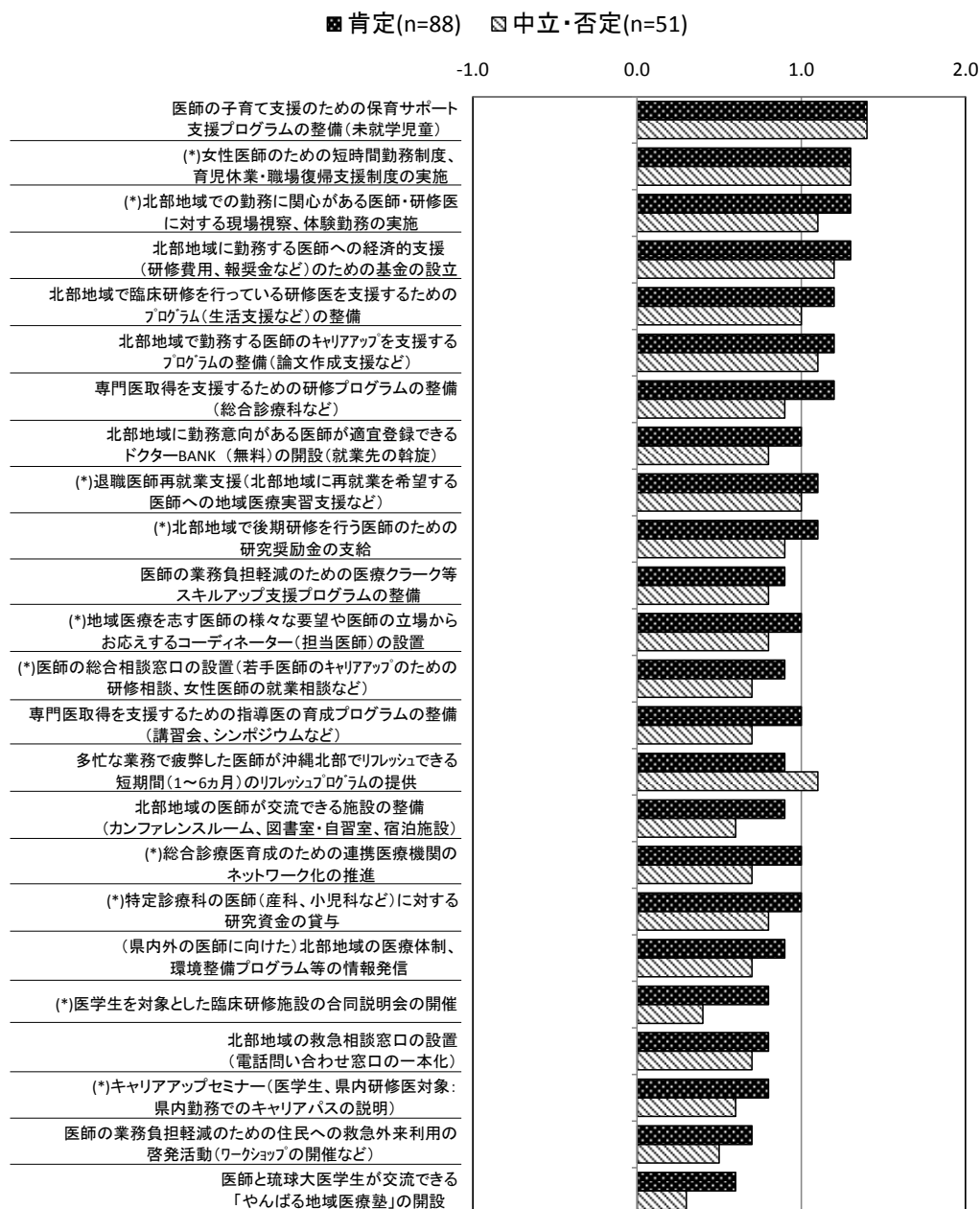
図表 2-22 施策の評価(学年別)



※「大変効果があると思う」=2、「効果があると思う」=1、「どちらともいえない」=0、「効果があると思わない」=-1、「まったく効果があると思わない」=-2とした加重平均値。

施策の評価について、地域医療への関心度の違いで評価の差が大きい施策をみると、「医学生を対象とした臨床研修施設の合同説明会の開催」、「医師と琉球大医学生が交流できる「やんばる地域医療塾」の開設」、「専門医取得を支援するための研修プログラムの整備（総合診療科など）」、「北部地域の医師が交流できる施設の整備（カンファレンスルーム、図書室・自習室、宿泊施設）」などが上位となる。

図表 2-23 施策の評価(地域医療への関心別:「肯定」と「中立・否定」の差の大きい項目順)



※「大変効果があると思う」=2、「効果があると思う」=1、「どちらともいえない」=0、

「効果があると思わない」=-1、「まったく効果があると思わない」=-2とした加重平均値。

※「肯定」=「非常に関心がある」+「どちらかといえば関心がある」、「中立・否定」=「どちらともいえない」+「どちらかといえば関心がない」+「まったく関心がない」

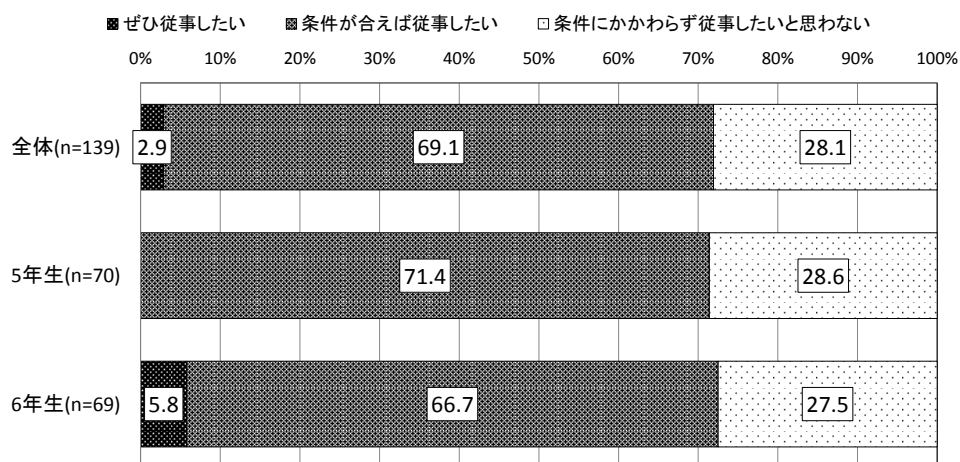
## (5) 北部地域での勤務意向について

### ① 北部地域での勤務意向

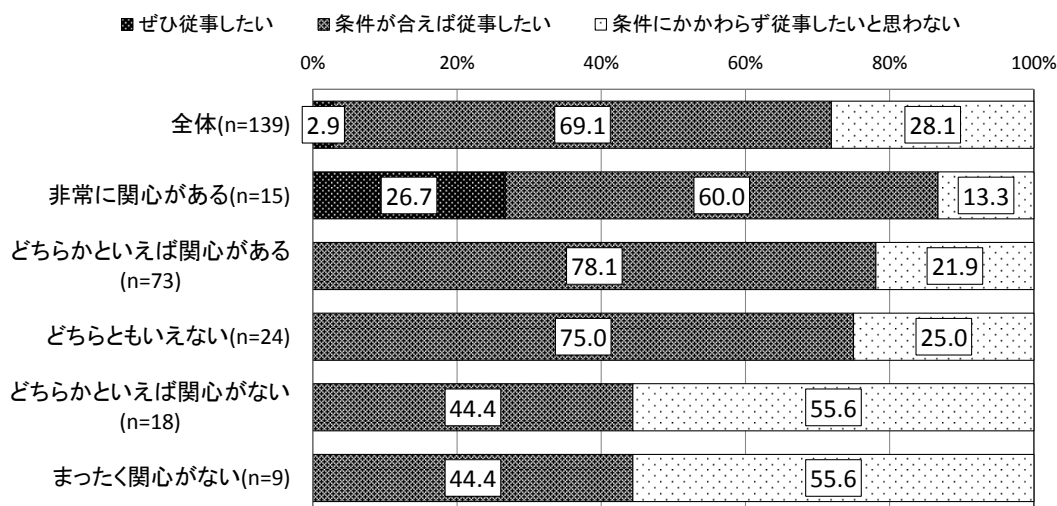
将来北部地域で勤務したいかどうかをみると、全体では「ぜひ従事したい」は3%であるが、「条件が合えば従事したい」は7割に上る。6年生で「ぜひ従事したい」と思う学生は4名である。

また、地域医療に関心のある学生は、北部での勤務意向（ぜひ従事したい＋条件が合えば従事したい）が高い。

図表 2-24 北部地域での勤務意向(学年別)

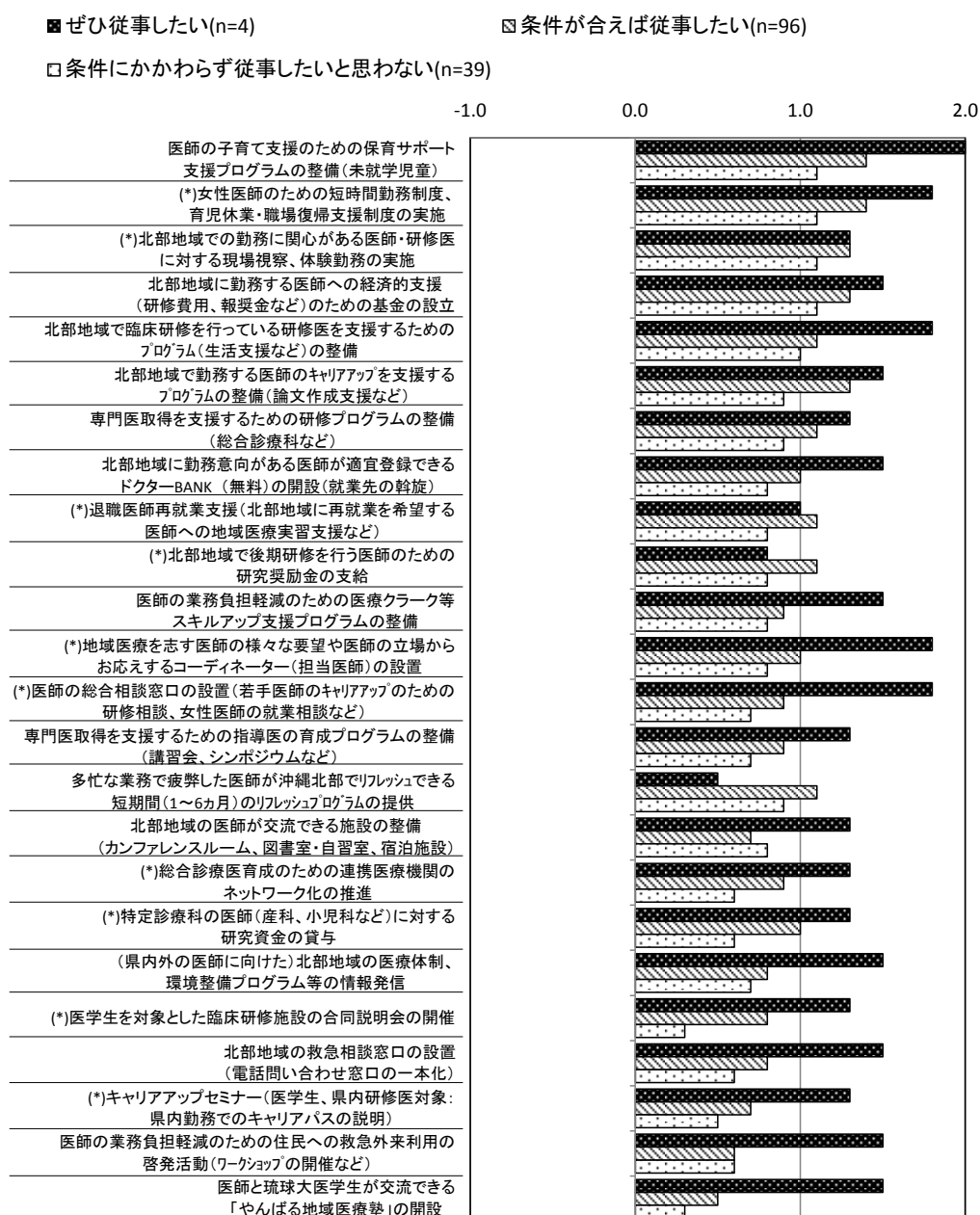


図表 2-25 北部地域での勤務意向(地域医療への関心別)



北部地域での勤務意向別で、施策への評価の違いをみる。「ぜひ従事したい」と「条件が合えば従事したい」とで施策の評価の差が大きいものは、「医師と琉球大医学生が交流できる「やんばる地域医療塾」の開設」、「医師の業務負担軽減のための住民への救急外来利用の啓発活動（ワークショップの開催など）」、「医師の総合相談窓口の設置（若手医師のキャリアアップのための研修相談、女性医師の就業相談など）」が上位に挙がる。

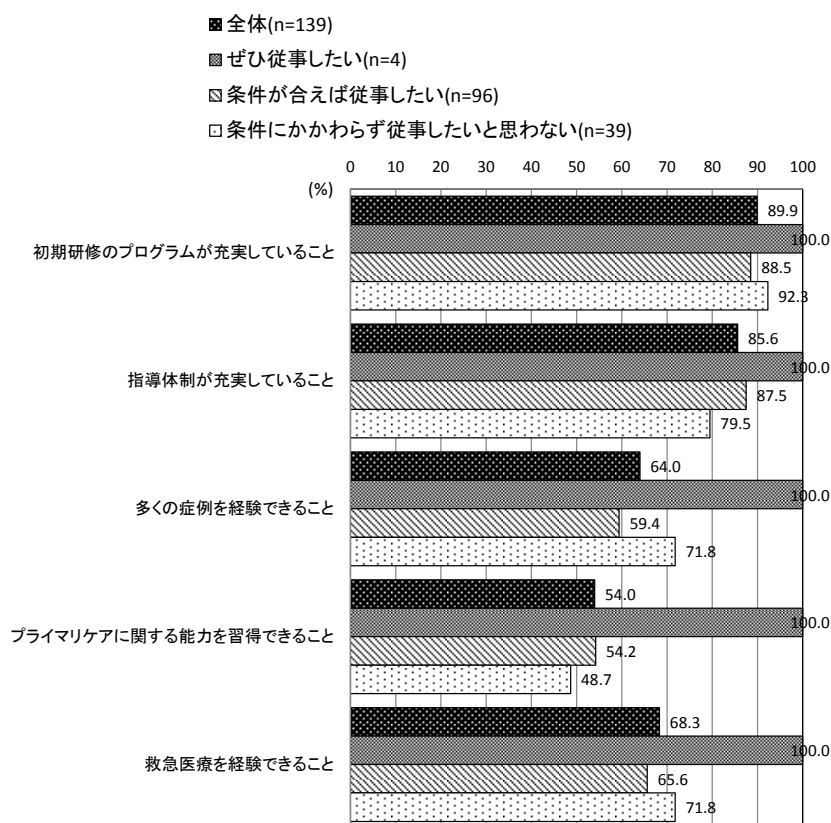
図表 2-26 施策の評価(北部地域での勤務意向別)  
:「ぜひ従事したい」と「条件が合えば従事したい」の差の大きい項目順)



※「大変効果があると思う」=2、「効果があると思う」=1、「どちらともいえない」=0、「効果があると思わない」=-1、「まったく効果があると思わない」=-2とした加重平均値。

北部地域での勤務意向別で、臨床研修指定病院の選択重視点をみると、北部地域で「ぜひ従事したい」と考える学生4名全員が、「初期研修のプログラムが充実していること」、「指導体制が充実していること」、「多くの症例を経験できること」、「プライマリケアに関する能力を習得できること」、「救急医療を経験できること」を挙げており、研修医獲得の訴求ポイントとして検討する必要があると思われる。

図表 2-27 臨床研修指定病院の選択重視点：一部抜粋(北部地域での勤務意向別)

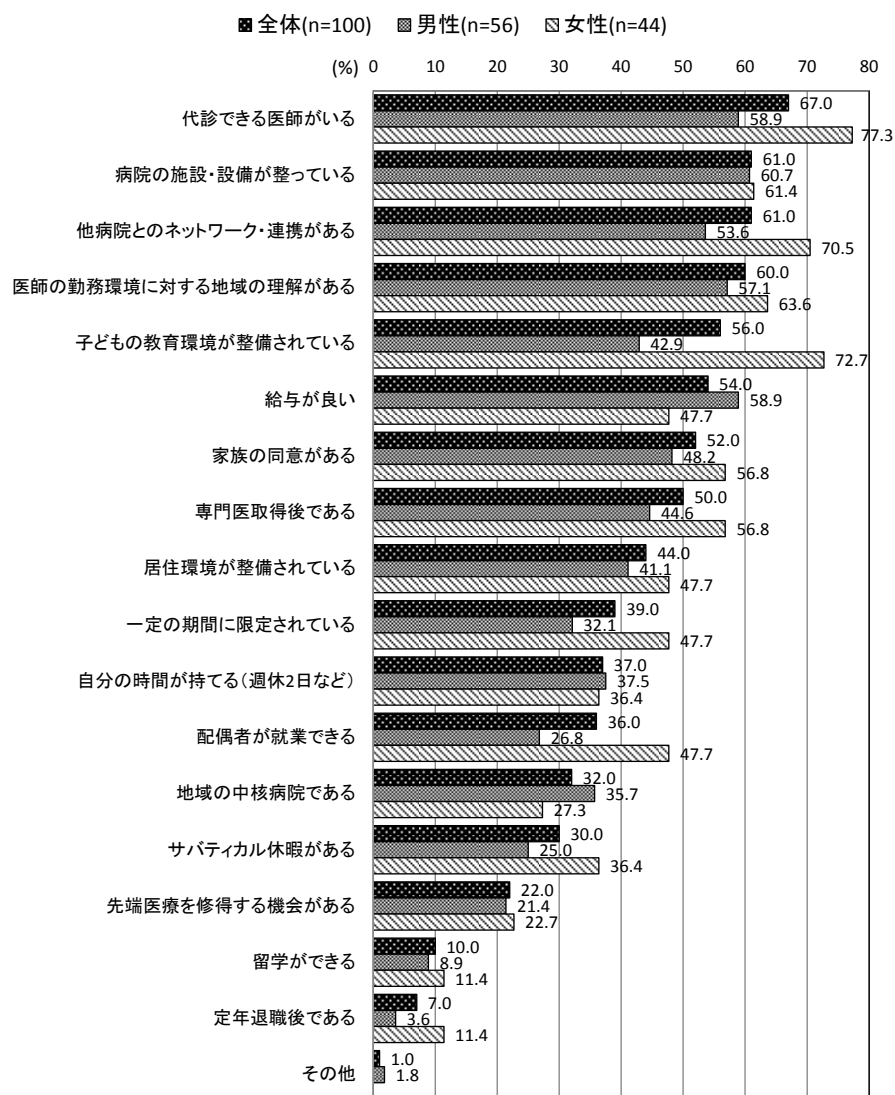


## ② 北部地域での勤務に際して必要な条件

北部地域で勤務する場合、どのような条件が必要かをみると、全体では「代診できる医師がいる」、「病院の施設・設備が整っている」、「他病院とのネットワーク・連携がある」、「医師の勤務環境に対する地域の理解がある」、「子どもの教育環境が整備されている」が上位に挙がる。

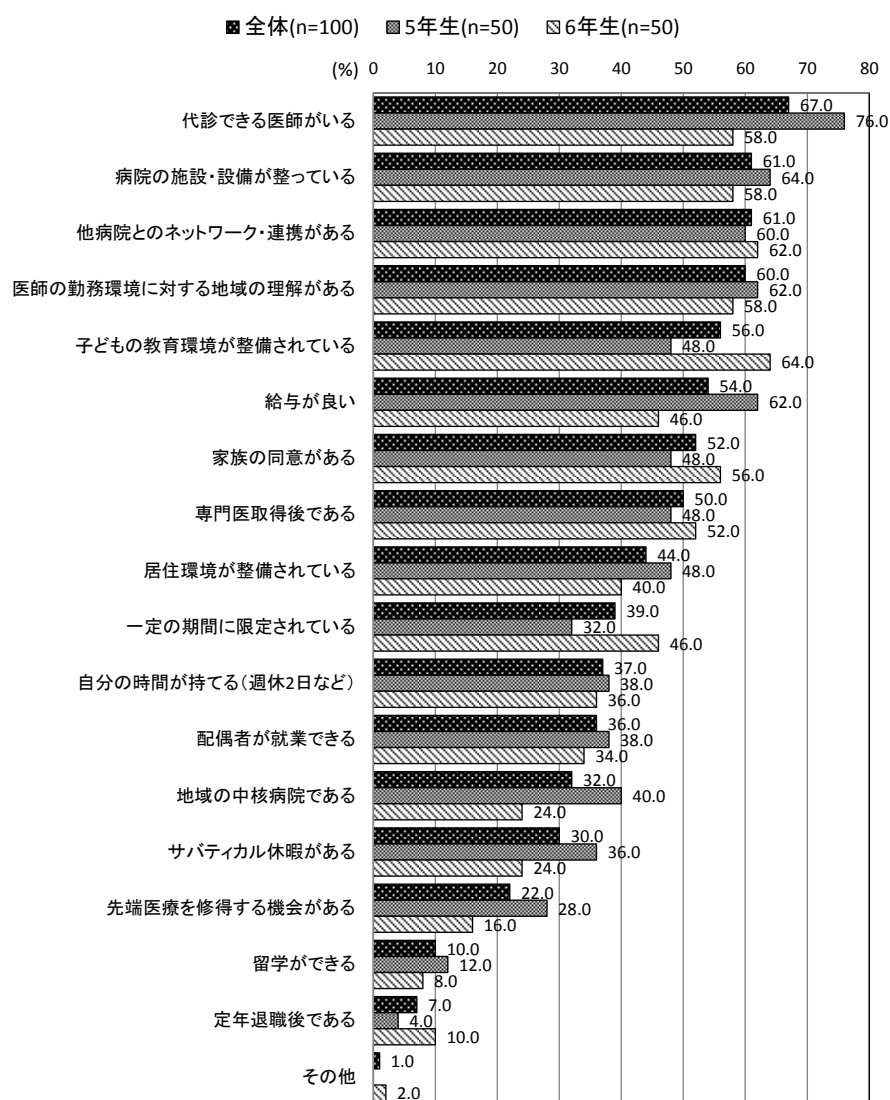
女性は男性と比べて、「代診できる医師がいる」、「他病院とのネットワーク・連携がある」、「子どもの教育環境が整備されている」を挙げる割合が高い。

図表 2-28 北部地域での勤務に際して必要な条件(性別)



学年別でみると、6年生は5年生と比べて「子どもの教育環境が整備されている」、「一定期間に限定されている」を挙げる割合が高い。

図表 2-29 北部地域での勤務に際して必要な条件(学年別)

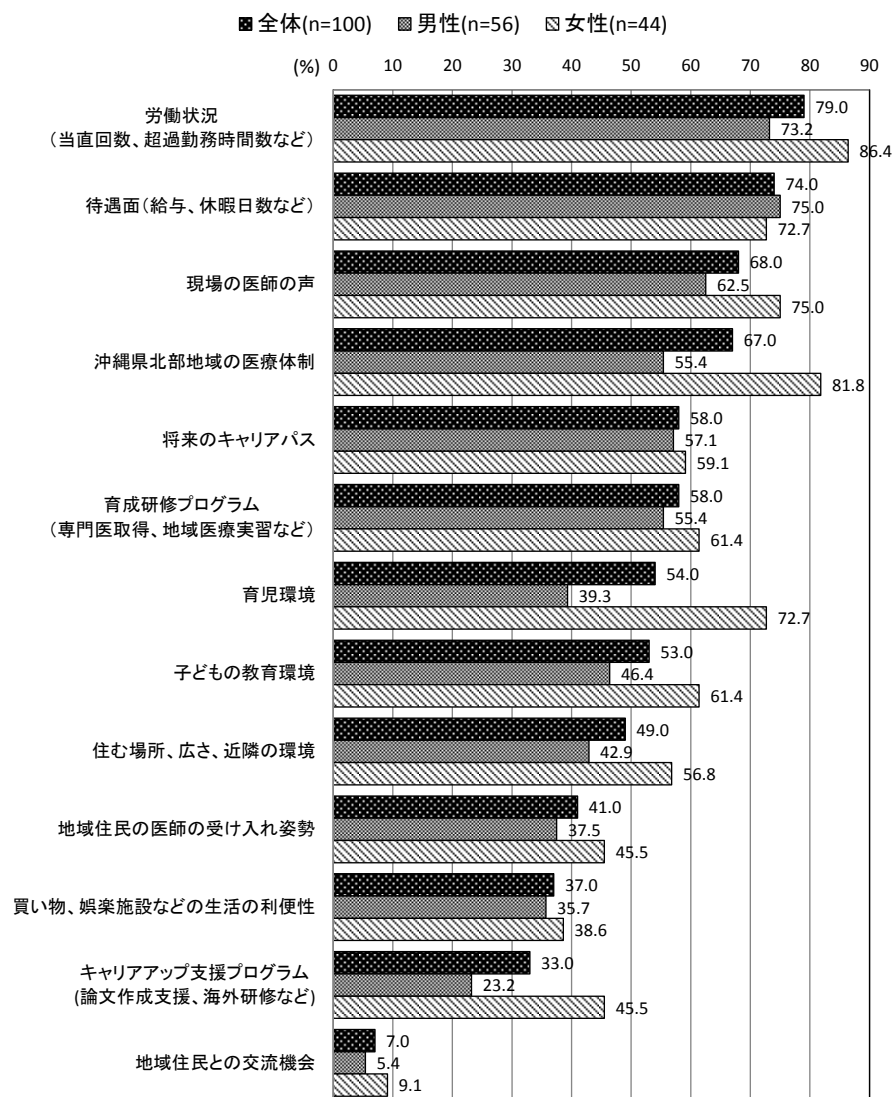


### ③ 北部地域での勤務の検討に際して必要な情報

北部地域での勤務を検討する場合、どのような情報が必要かをみると、全体では「労働状況」、「待遇面」、「現場の医師の声」、「沖縄県北部地域の医療体制」が上位に挙がる。

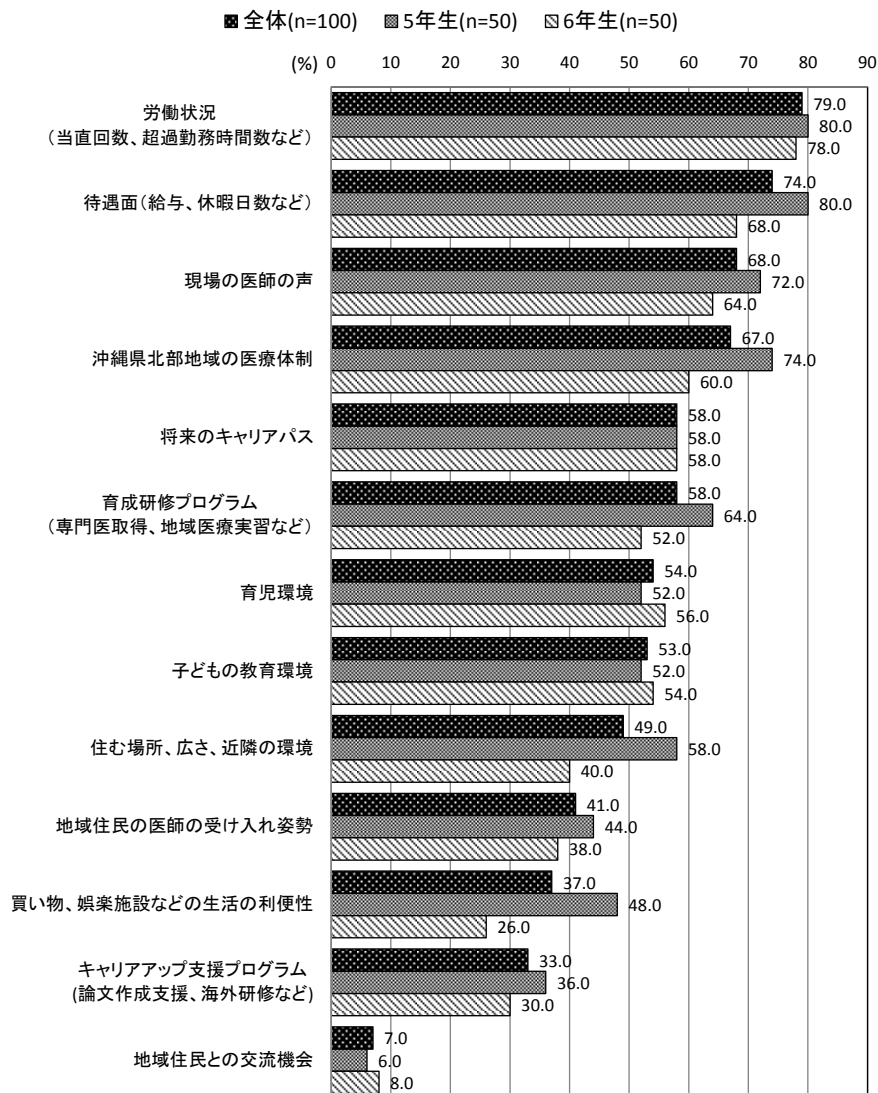
女性は、男性と比べて、「労働状況」、「現場の医師の声」、「沖縄県北部地域の医療体制」、「育児環境」などを挙げる割合が高い。

図表 2-30 北部地域での勤務の検討に際して必要な情報(性別)



学年別では、「待遇面」、「現場の医師の声」、「沖縄県北部地域の医療体制」といった上位項目は、6年生よりも5年生が挙げる割合が高い。

図表 2-31 北部地域での勤務の検討に際して必要な情報(学年別)



## 2.「県外勤務医に関するアンケート」調査

### (1) 回答者の基本属性

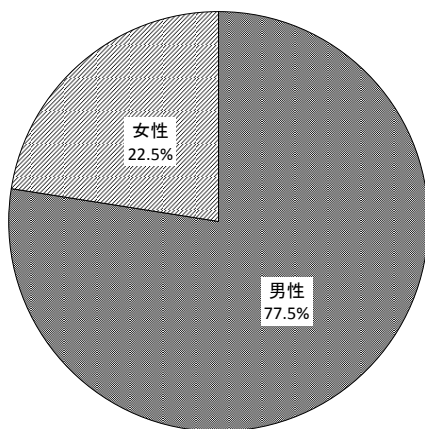
県外医師の性別は、「男性」が 8 割弱を占め、年齢は、「35～39 歳」が 6 割弱である。

研修医（初期、後期）は 1 割で、臨床経験年数は、「10 年以上」が 5 割を超える。

現在の勤務施設は、「急性期医療中心」が 4 割で最も多く、次いで「高度急性期医療中心」が 3 割を超える。病床数は「400 床以上」が 6 割弱である。

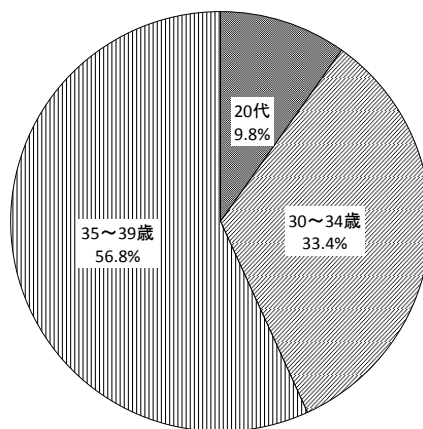
専門の診療科は、「内科」が最も多く 2 割を超え、次いで「精神科」が 1 割である。

図表 2-32 性 別



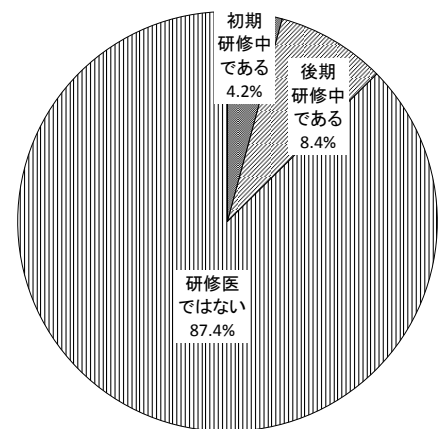
(n=787)

図表 2-33 年 齢



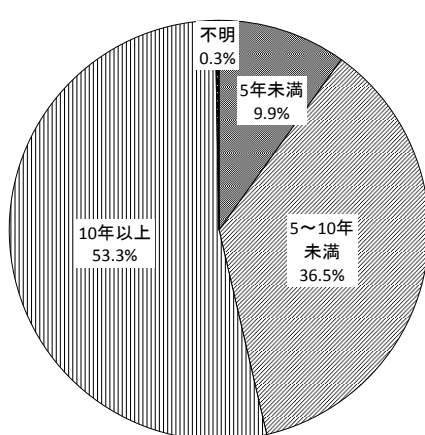
(n=787)

図表 2-34 研修医／非研修医



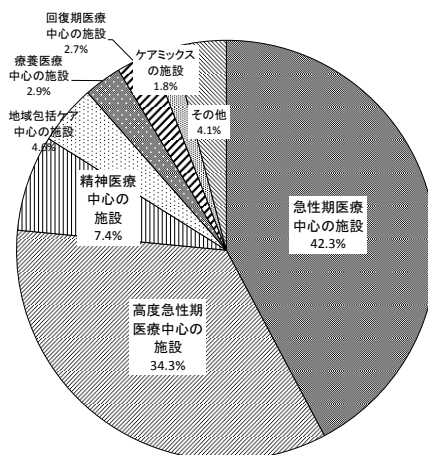
(n=787)

図表 2-35 臨床経験年数



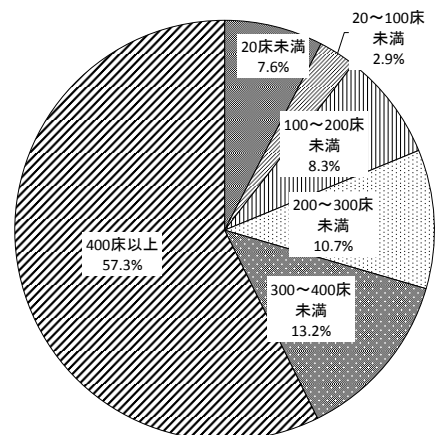
(n=787)

図表 2-36 現在の勤務施設タイプ



(n=787)

図表 2-37 勤務施設の病床数



(n=787)

図表 2-38 専門の診療科

| 診療科         | 比率(%) | 診療科        | 比率(%) |
|-------------|-------|------------|-------|
| 内科          | 24.0  | 耳鼻咽喉科      | 2.0   |
| 精神科         | 11.8  | リウマチ科      | 1.8   |
| 糖尿病内科(代謝内科) | 7.0   | 感染症内科      | 1.7   |
| 消化器内科(胃腸内科) | 6.2   | 心療内科       | 1.7   |
| 小児科         | 6.1   | 産婦人科       | 1.5   |
| 循環器内科       | 5.1   | 血液内科       | 1.4   |
| 神経内科        | 4.7   | アレルギー科     | 1.3   |
| 整形外科        | 4.6   | 呼吸器外科      | 1.3   |
| 麻酔科         | 4.4   | 心臓血管外科     | 1.3   |
| 呼吸器内科       | 4.3   | 形成外科       | 1.3   |
| 外科          | 4.3   | 病理診断科      | 0.9   |
| 腎臓内科        | 3.7   | 乳腺外科       | 0.8   |
| 皮膚科         | 3.6   | リハビリテーション科 | 0.8   |
| 救急科         | 3.6   | 肛門外科       | 0.5   |
| 脳神経外科       | 3.2   | 小児外科       | 0.5   |
| 放射線科        | 3.2   | 気管食道外科     | 0.4   |
| 泌尿器科        | 3.0   | 産科         | 0.4   |
| 消化器外科       | 2.9   | 婦人科        | 0.4   |
| 総合診療科       | 2.9   | 臨床検査科      | 0.1   |
| 眼科          | 2.7   | 美容外科       | 0.0   |
|             |       | その他        | 3.0   |

(n=787)

所属学会は、「日本内科学会」が4割で最も多く、専門医資格も「日本内科学会」が2割弱で最も多い。

図表 2-39 所属学会と専門医資格有無

|           | 所属学会 | 専門医資格保有 |
|-----------|------|---------|
| 日本内科学会    | 40.4 | 16.9    |
| 日本精神神経学会  | 10.5 | 6.0     |
| 日本糖尿病学会   | 8.4  | 4.2     |
| 日本消化器病学会  | 8.1  | 4.3     |
| 日本外科学会    | 8.1  | 7.2     |
| 日本循環器学会   | 7.5  | 3.4     |
| 日本小児科学会   | 6.1  | 5.1     |
| 日本呼吸器学会   | 5.1  | 2.9     |
| 日本神経学会    | 4.6  | 3.7     |
| 日本麻酔科学会   | 4.6  | 3.6     |
| 日本整形外科学会  | 4.4  | 3.4     |
| 日本救急医学会   | 4.4  | 1.5     |
| 日本腎臓学会    | 4.3  | 2.0     |
| 日本消化器外科学会 | 3.7  | 1.3     |
| 日本皮膚科学会   | 3.6  | 1.9     |
| 日本アレルギー学会 | 3.2  | 0.8     |
| 日本感染症学会   | 3.0  | 1.1     |
| 日本泌尿器科学会  | 3.0  | 2.8     |

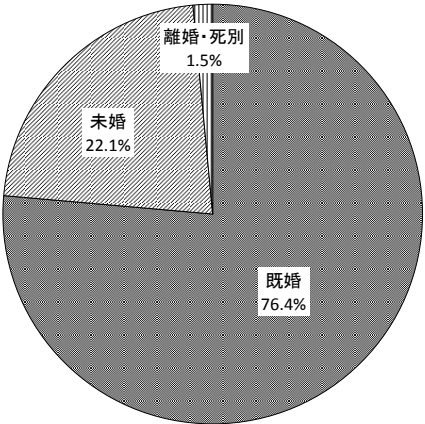
(n=787)

|                | 所属学会 | 専門医資格保有 |
|----------------|------|---------|
| 日本脳神経外科学会      | 3.0  | 2.4     |
| 日本医学放射線学会      | 2.9  | 2.4     |
| 日本リウマチ学会       | 2.5  | 0.8     |
| 日本眼科学会         | 2.3  | 2.0     |
| 日本乳癌学会         | 2.0  | 0.6     |
| 日本大腸肛門病学会      | 2.0  | 0.3     |
| 日本耳鼻咽喉科学会      | 2.0  | 1.7     |
| 日本血液学会         | 1.9  | 0.9     |
| 日本産科婦人科学会      | 1.9  | 1.8     |
| 日本形成外科学会       | 1.3  | 0.9     |
| 日本病理学会         | 1.3  | 0.6     |
| 呼吸器外科学会        | 1.1  | 0.8     |
| 心臓血管外科学会       | 1.1  | 0.5     |
| 日本リハビリテーション医学会 | 1.0  | 0.1     |
| 日本小児外科学会       | 0.6  | 0.6     |
| 気管食道科学会        | 0.5  | 0.1     |
| 日本臨床検査医学会      | 0.4  | 0.0     |
| 当てはまるものはない     | 5.8  | 28.7    |

既婚者が4分の3を占め、子どもがいる割合が6割である。

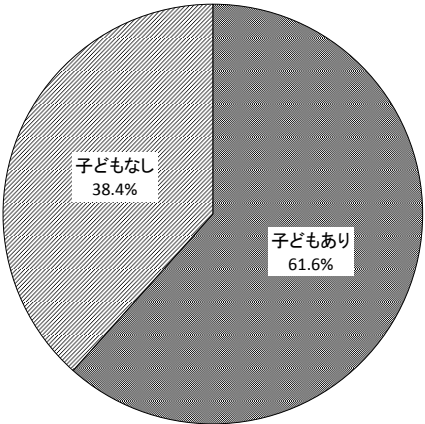
世帯年収は、「1,500万円以上」と「1,000～1,500万円未満」が3分の1ずつを占める。

図表 2-40 未婚



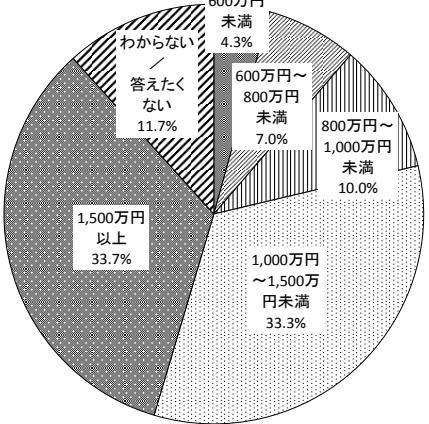
(n=787)

図表 2-41 子どもの有無



(n=787)

図表 2-42 世帯年収



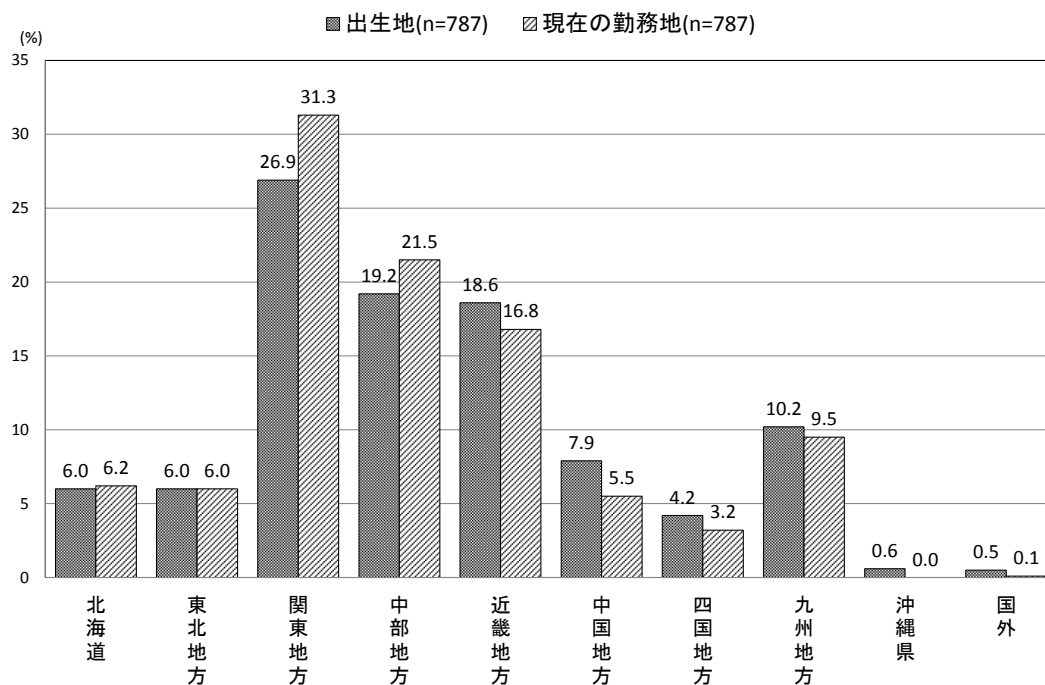
(n=787)

出生地は、「関東」が3割弱で最も多く、次いで「中部」、「近畿」が続く。

現在の勤務地も「関東」が最も多く3割を占める。

出生地が「沖縄県」の医師が5名であるが、現在、「東北」、「近畿」、「九州」で勤務している。

図表 2-43 出生地／現在の勤務地



図表 2-44 出生地別の現在の勤務地

| 出生地 \ 現在勤務地 | 北海道 | 東北地方 | 関東地方 | 中部地方 | 近畿地方 | 中国地方 | 四国地方 | 九州地方 | 沖縄県 | 国外 |
|-------------|-----|------|------|------|------|------|------|------|-----|----|
| 北海道(n=47)   | 32  | 6    | 5    | 3    | -    | -    | 1    | -    | -   | -  |
| 東北地方(n=47)  | 4   | 29   | 11   | 3    | -    | -    | -    | -    | -   | -  |
| 関東地方(n=212) | 5   | 5    | 169  | 15   | 9    | 2    | -    | 6    | -   | 1  |
| 中部地方(n=151) | 4   | 3    | 22   | 111  | 7    | 2    | -    | 2    | -   | -  |
| 近畿地方(n=146) | 1   | 1    | 17   | 19   | 100  | 3    | 3    | 2    | -   | -  |
| 中国地方(n=62)  | -   | -    | 5    | 9    | 7    | 33   | 2    | 6    | -   | -  |
| 四国地方(n=33)  | -   | 1    | 1    | 5    | 4    | 2    | 18   | 2    | -   | -  |
| 九州地方(n=80)  | 3   | 1    | 13   | 3    | 3    | 1    | 1    | 55   | -   | -  |
| 沖縄県(n=5)    | -   | 1    | -    | -    | 2    | -    | -    | 2    | -   | -  |
| 国外(n=4)     | -   | -    | 3    | 1    | -    | -    | -    | -    | -   | -  |

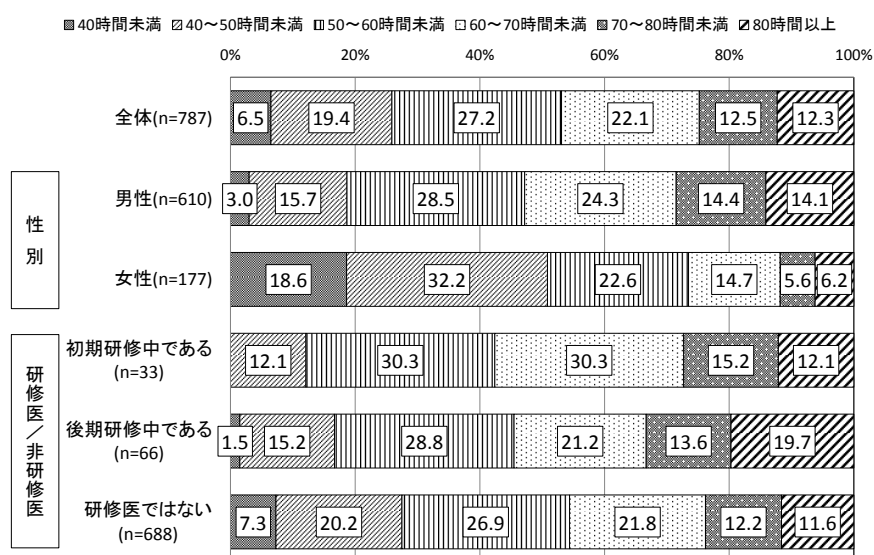
## (2) 現在の勤務状況

### ①週平均勤務時間

県外医師の週平均勤務時間をみると、全体では「50～60 時間未満」、「60～70 時間未満」が多く、およそ 5 割を占める。

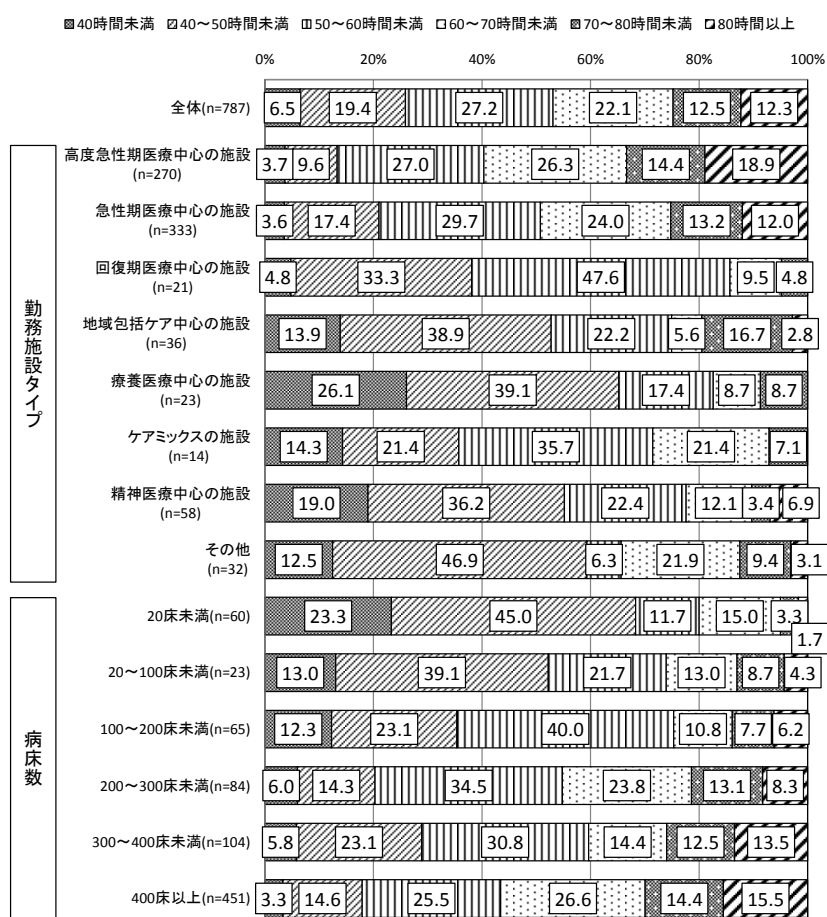
男性より女性の方が勤務時間が短い割合が高い。また、研修医は 60 時間以上が 5 割を超え、研修終了の医師よりも割合が高い。

図表 2-45 週平均勤務時間(性別／研修医・非研修医)



図表 2-46 週平均勤務時間(施設タイプ／病床数)

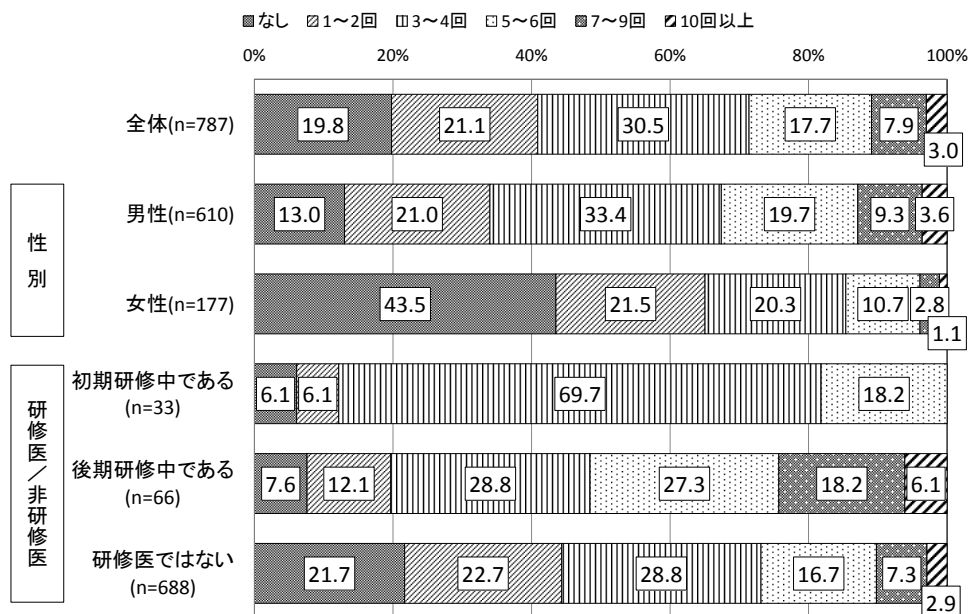
週平均勤務時間を、施設タイプでみると、「高度急性期医療中心」、「急性期医療中心」、「地域包括ケア中心」の施設は他と比べて 70 時間以上勤務の割合が高い。病床規模が大きいほど勤務時間が長い傾向がみられる。



## ②宿直勤務状況

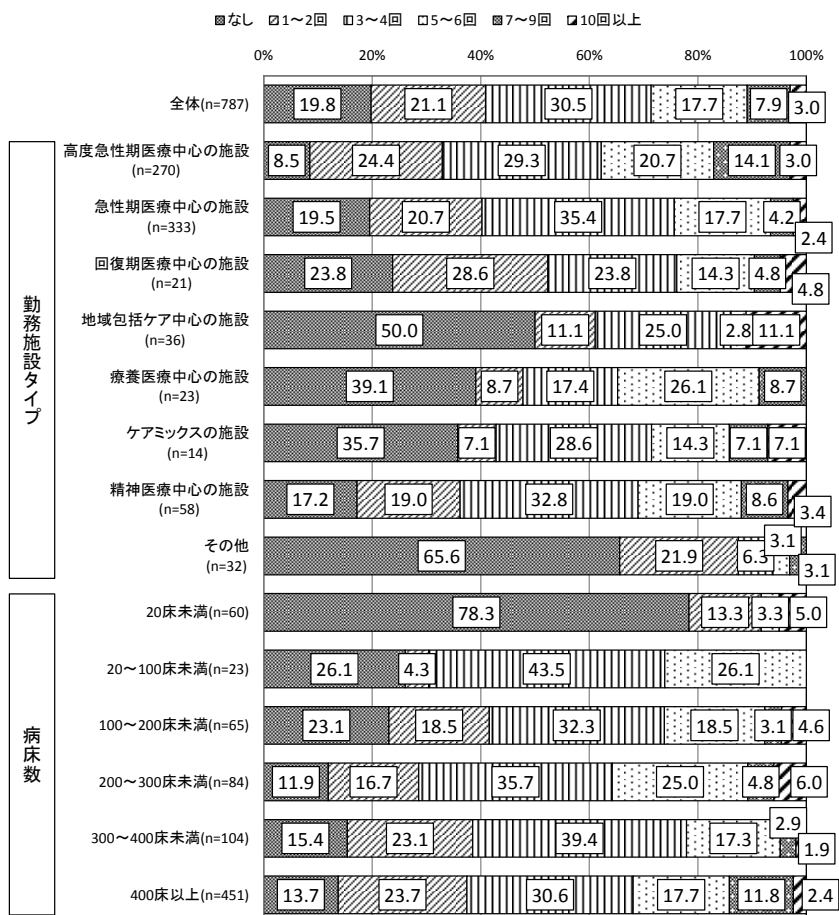
1ヵ月あたりの平均宿直回数は、「3～4回」が3割で最も多い。女性は男性と比べて宿直がない割合が高い。後期研修医は月平均7回以上の割合が2割を超える。

図表 2-47 月平均宿直回数(性別／研修医・非研修医)



図表 2-48 月平均宿直回数(施設タイプ／病床数)

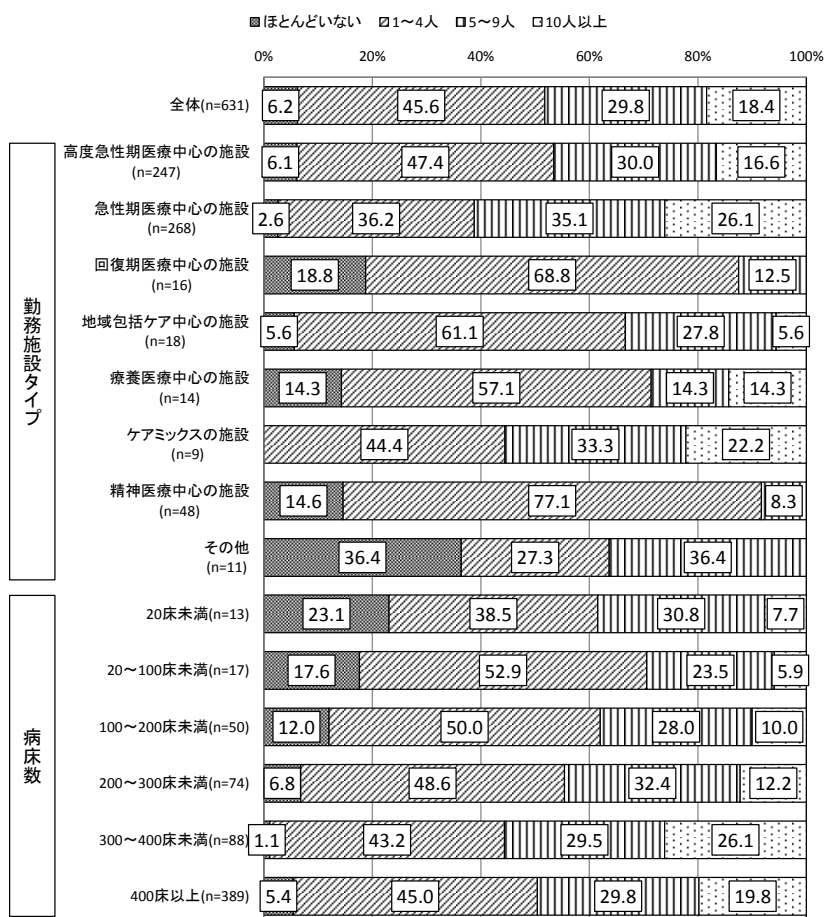
月平均宿直回数を施設タイプで見ると、「高度急性期医療中心」の施設は、月平均7回以上の割合が2割弱で最も高い。病床規模では「400床以上」の施設で月平均7回以上の割合が高い。



宿直 1 回あたりの平均診療患者数は、全体では「1～4 人」が 5 割近くを占める。

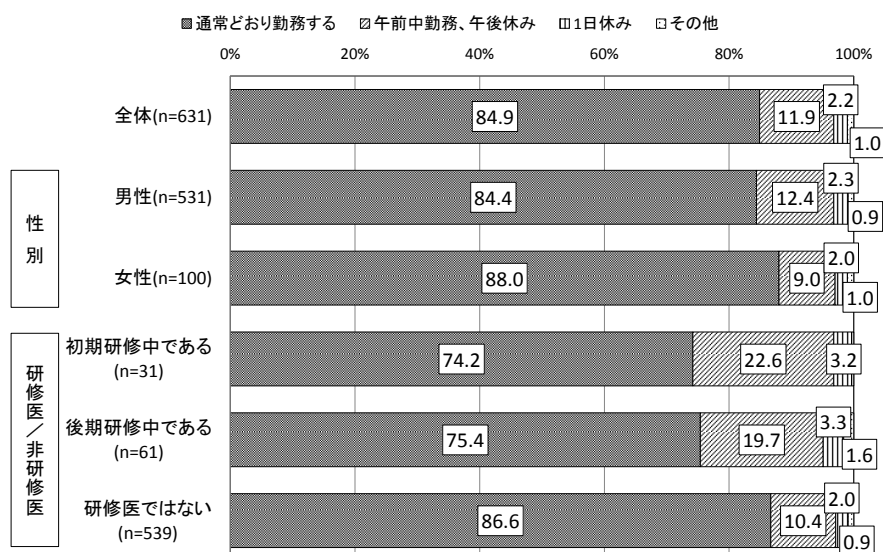
「急性期医療中心」、「ケアミックス」、「高度急性期医療中心」の施設は、他と比べて「10 人以上」の割合が高い。概ね病床規模が大きくなるにつれて宿直時の平均診療患者数が増える傾向がみられる。

図表 2-49 宿直 1 回あたりの平均診療患者数(施設タイプ／病床数)



図表 2-50 宿直明けの勤務体制(性別／研修医・非研修医)

宿直明けの勤務体制は、「通常通り勤務」が 8 割を超える。性別では大きな差はみられない。研修医も翌日「通常通り勤務」の割合が 7 割を超えるが、「午前中勤務、午後休み」の割合が 2 割程度ある。



### ③勤務施設の満足度

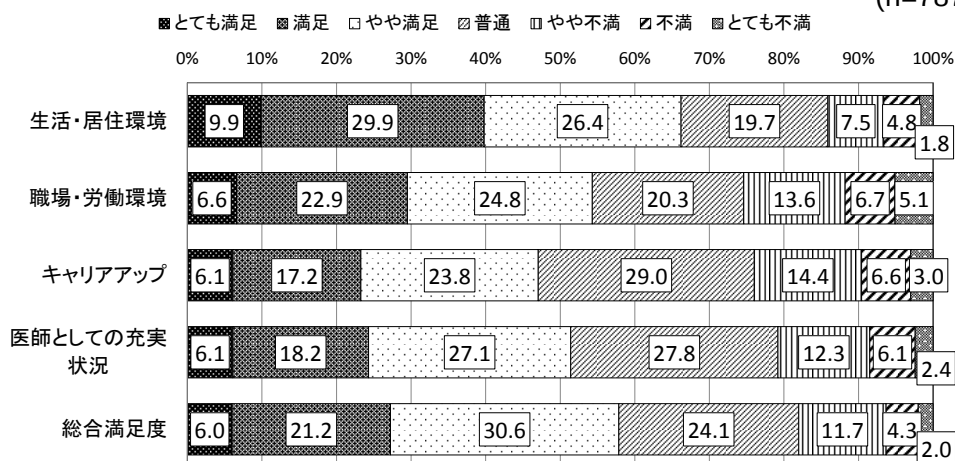
現在勤務している施設での満足度をみると、「生活・居住環境」の満足度が高いものの、「とても満足」と「満足」を合わせて4割である。「キャリアアップ」、「医師としての充実状況」は他と比べて満足度が低く、2割強である（とても満足＋満足）。

総合満足度は3割弱で、不満（やや不満＋不満＋とても不満）が2割近くある。

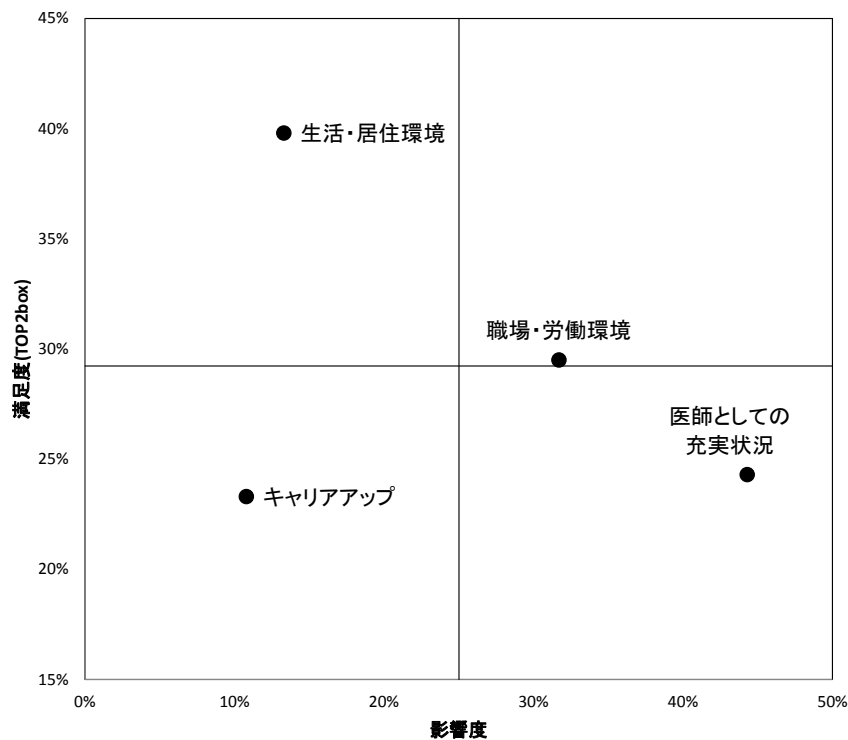
勤務施設の総合満足度に与える影響が最も高いのは、「医師としての充実状況」であるが、満足度4項目平均よりも低い。

図表 2-51 現在の勤務施設の満足度

(n=787)



図表 2-52 満足構造

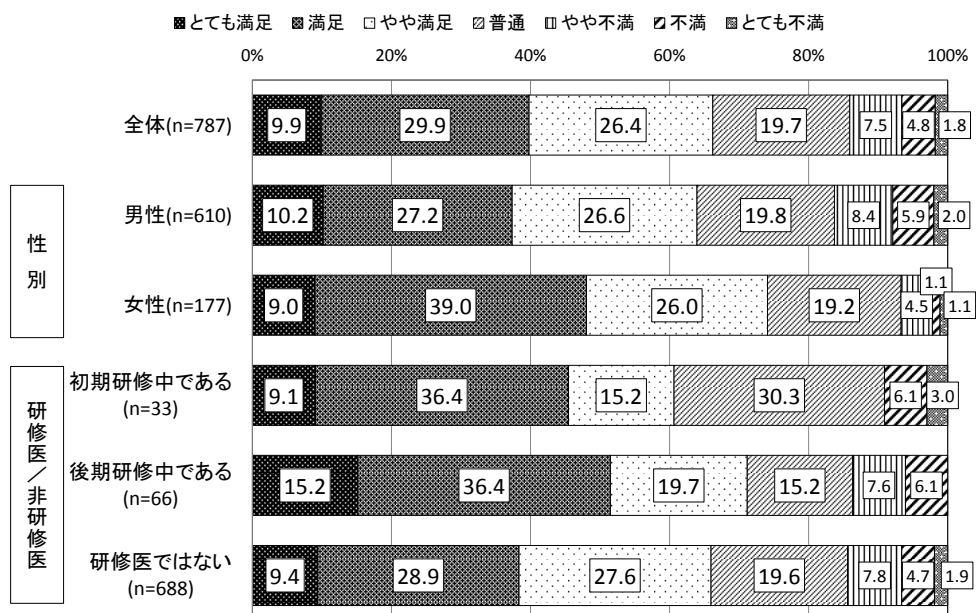


※縦軸・横軸の中央線は、それぞれの平均値。

## a. 生活・居住環境

「生活・居住環境」の満足度を性別でみると、女性は男性よりも満足度が高い。  
研修医の満足度は研修医でない医師よりも高く、特に後期研修医の満足度が高い。

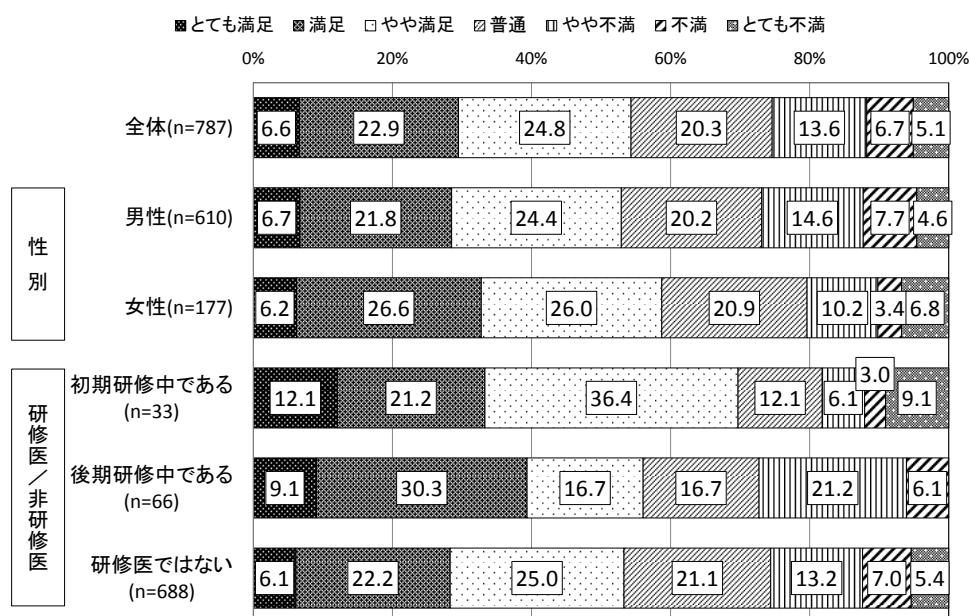
図表 2-53 「生活・居住環境」の満足度(性別／研修医・非研修医)



## b. 職場・労働環境

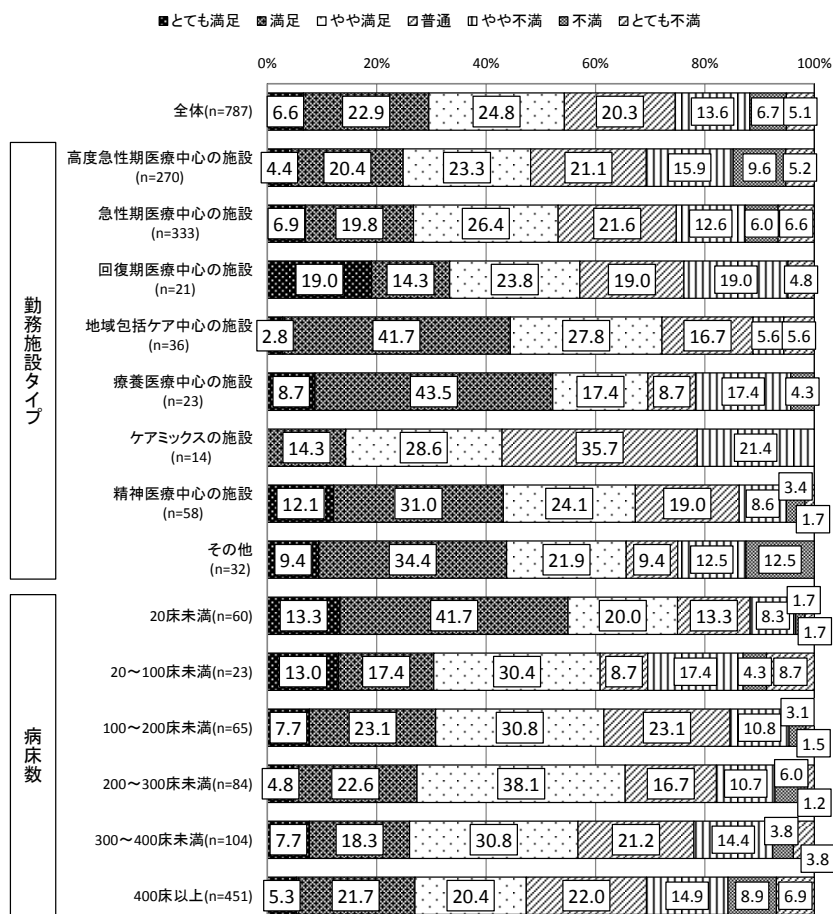
「職場・労働環境」の満足度も女性の方がやや高く、後期研修医の満足度が高い。

図表 2-54 「職場・労働環境」の満足度(性別／研修医・非研修医)



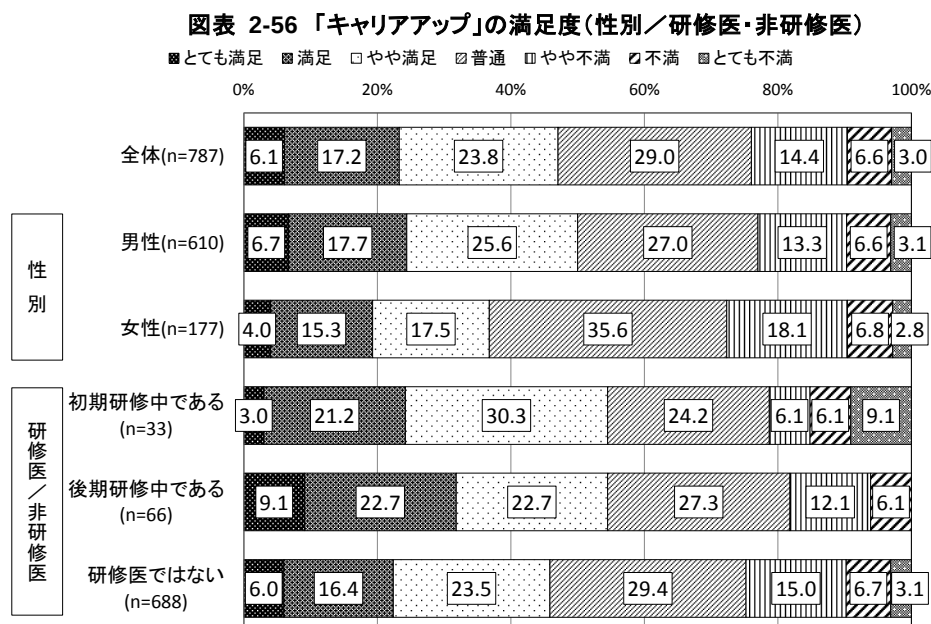
「職場・労働環境」の満足度を施設タイプでみると、「高度急性期医療中心」、「急性期医療中心」の施設の満足度が他よりも低い。病床規模が大きいほど満足度が低下する傾向がみられる。

図表 2-55 「職場・労働環境」の満足度(施設タイプ／病床数)

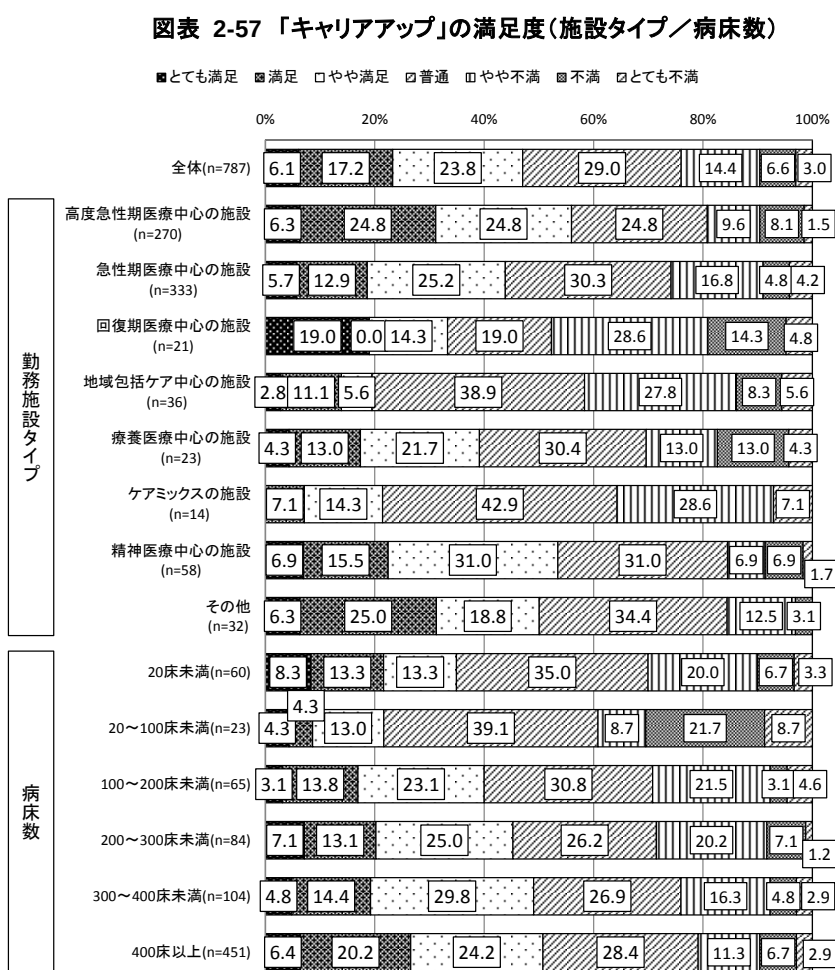


## c. キャリアアップ

「キャリアアップ」の満足度は、女性よりも男性の方が高く、後期研修医の満足度が高い。



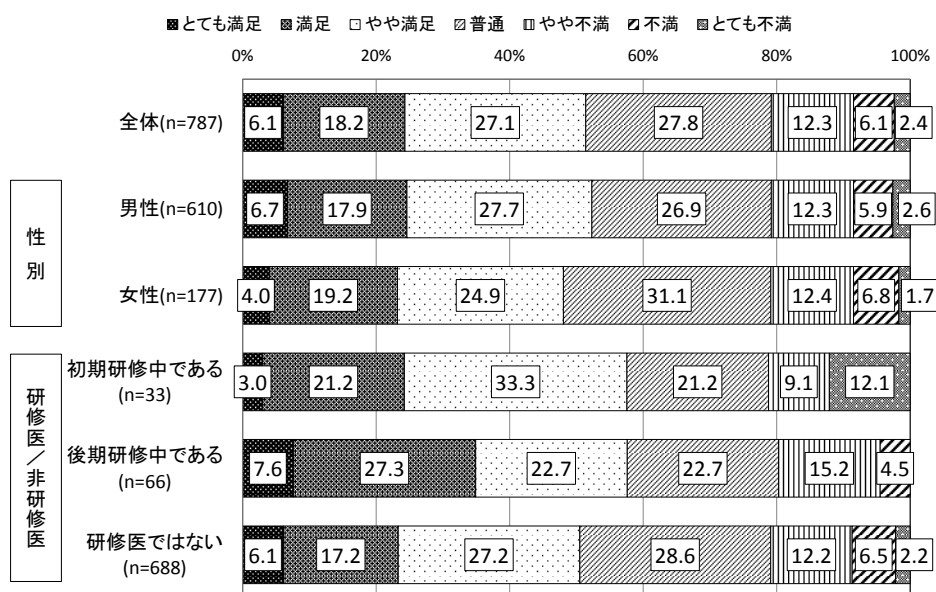
「キャリアアップ」の満足度を施設タイプでみると、「高度急性期医療中心」の施設の満足度が最も高く、概ね病床規模が大きいほど満足度が高くなる傾向がみられる。



## d. 医師としての充実状況

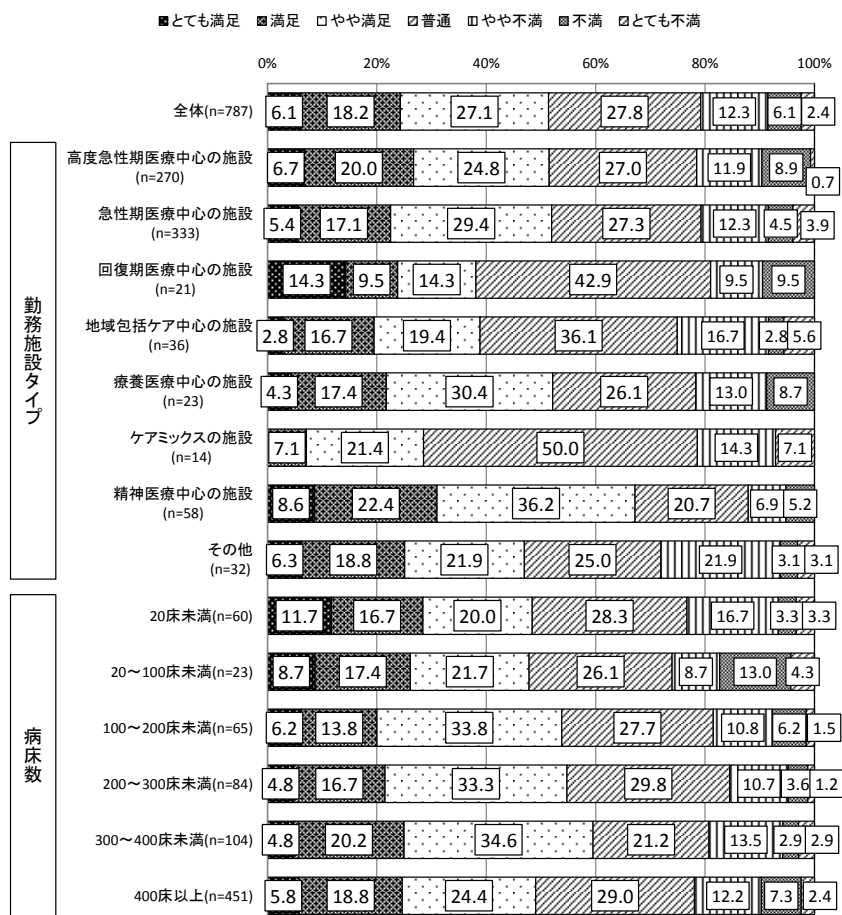
「医師としての充実状況」の満足度は、性別では大きな差はみられないが、後期研修医の満足度が高い。

図表 2-58 「医師としての充実状況」の満足度(性別／研修医・非研修医)



「医師としての充実状況」の満足度を施設タイプでみると、「高度急性期医療中心」、「精神医療中心」の施設の満足度が高い。

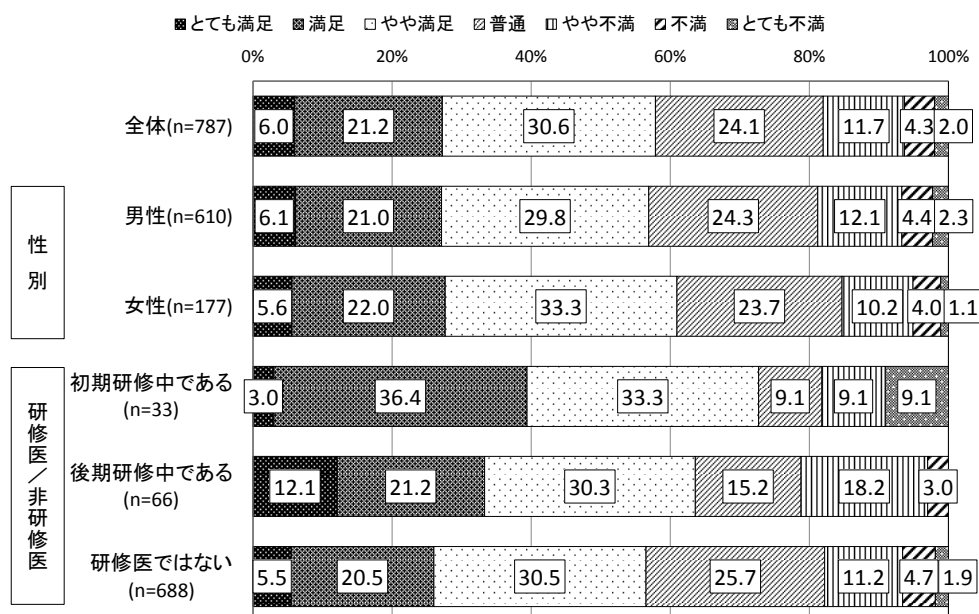
図表 2-59 「医師としての充実状況」の満足度(施設タイプ／病床数)



## e. 総合満足度

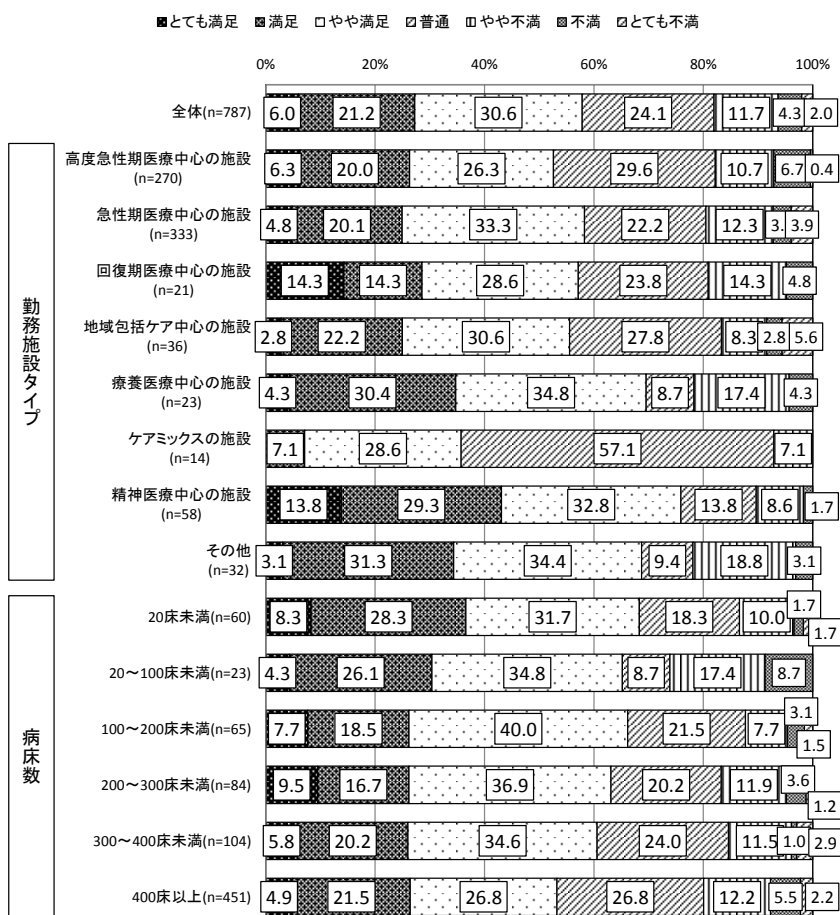
「総合満足度」は、性別では大きな差はみられないが、初期研修医の満足度が高い。

図表 2-60 「総合満足度」の満足度(性別／研修医・非研修医)



「総合満足度」を施設タイプでみると、「精神医療中心」、「療養医療中心」の施設の満足度が高い。病床規模では「20床未満」の満足度が最も高い。

図表 2-61 「総合満足度」の満足度(施設タイプ／病床数)



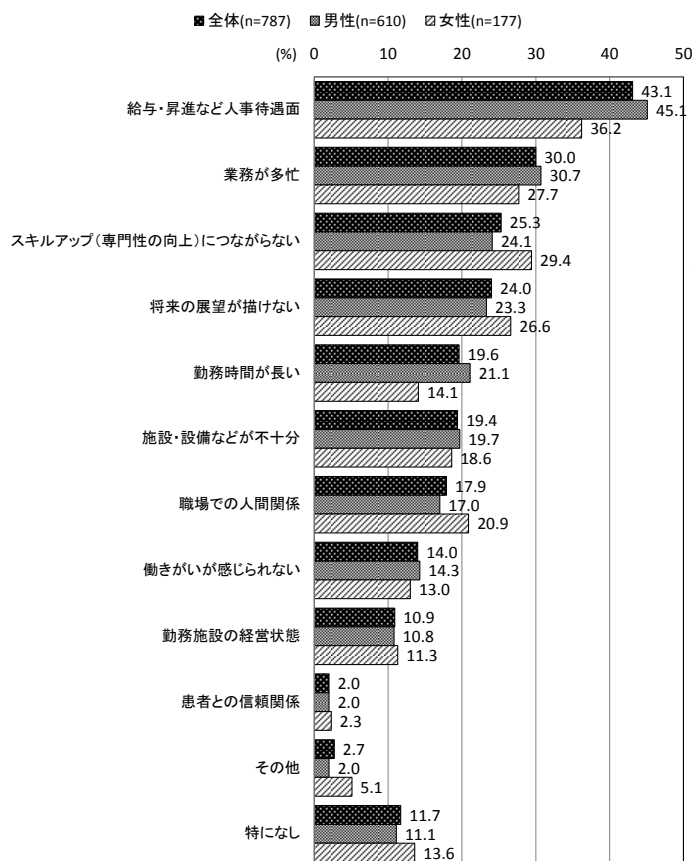
#### ④勤務施設での不安・不満

現在勤務している施設で不安や不満に思っていることをみると、全体では「給与・昇進など人事待遇面」が4割を超え最も多く、次いで「業務が多忙」、「スキルアップ（専門性の向上）につながらない」、「将来の展望が描けない」が続く。

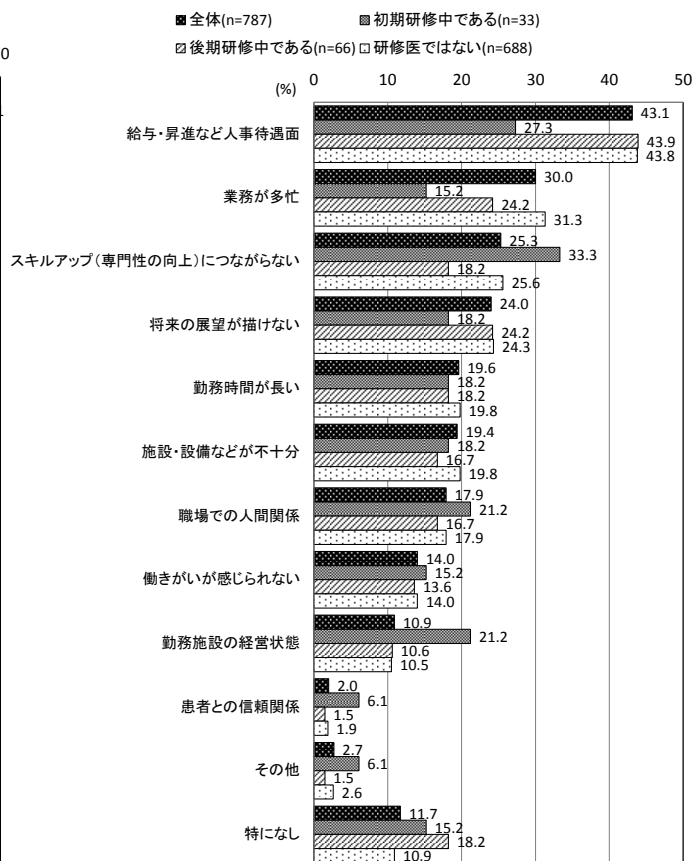
男性は女性よりも「給与・昇進など人事待遇面」、「業務が多忙」を挙げる割合が高く、女性は男性よりも「スキルアップ（専門性の向上）につながらない」、「将来の展望が描けない」を挙げる割合が高い。

「給与・昇進など人事待遇面」は後期研修医と研修修了の医師が挙げる割合が高く、「業務が多忙」は初期研修、後期研修、研修修了後となるにつれて多忙になっている。初期研修医は「スキルアップ（専門性の向上）につながらない」を挙げる割合が最も高い。

図表 2-62 勤務施設での不安・不満  
(性別)

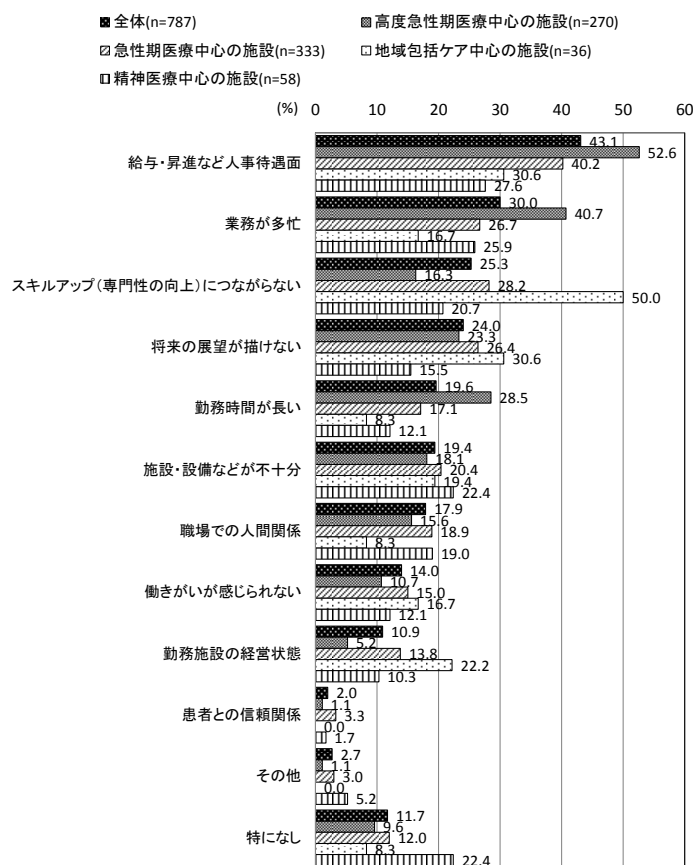


図表 2-63 勤務施設での不安・不満  
(研修医・非研修医)



勤務施設での不安・不満を施設タイプでみると、「高度急性期医療中心」の施設は、「給与・昇進など人事待遇面」、「業務が多忙」、「勤務時間が長い」を挙げる割合が他よりも高い。「地域包括ケア中心」の施設は「スキルアップ（専門性の向上）につながらない」が最も多く挙げられている。

図表 2-64 勤務施設での不安・不満(施設タイプ別)



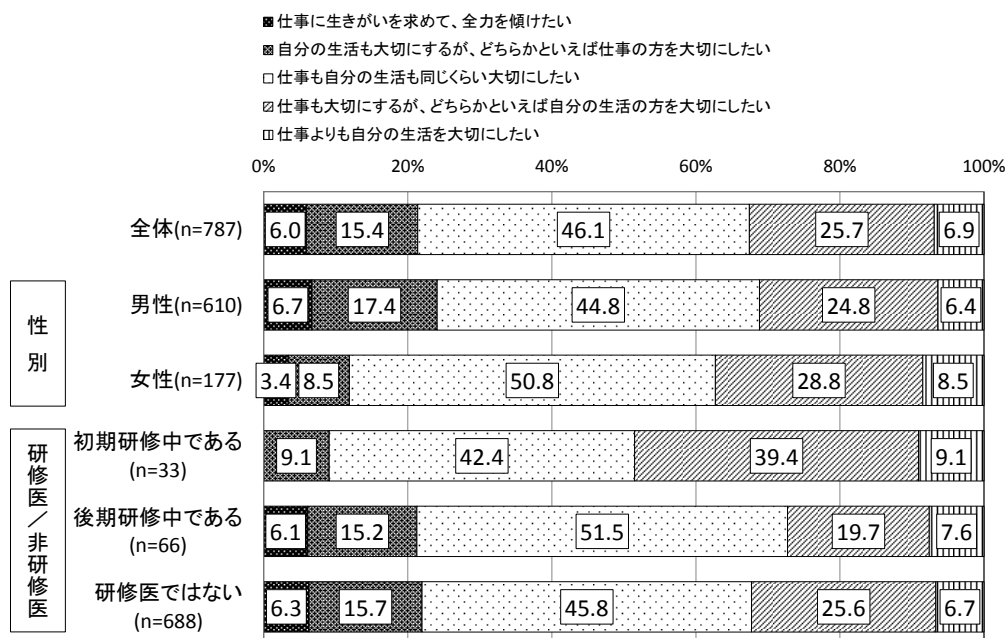
※施設タイプは、回答数 30 件以上の施設のみで比較。

## ⑤仕事と生活のバランス意識

仕事と生活のどちらを重視するかの意識をみると、全体では「仕事も自分の生活も同じくらい大切にしたい」が5割近くを占める。

男性は女性と比べて仕事を重視する割合が高い。また後期研修医、研修修了の医師は初期研修医と比べて仕事を重視する割合が高い。

図表 2-65 仕事と生活のバランス意識(性別／研修医・非研修医)

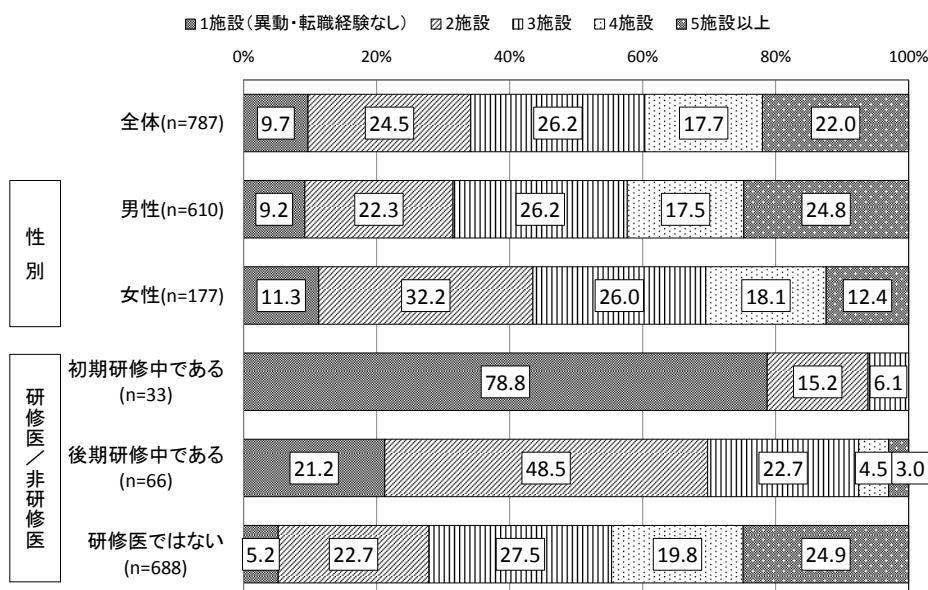


## (3) 過去の勤務施設と今後について

### ①今までの勤務施設数と勤務年数

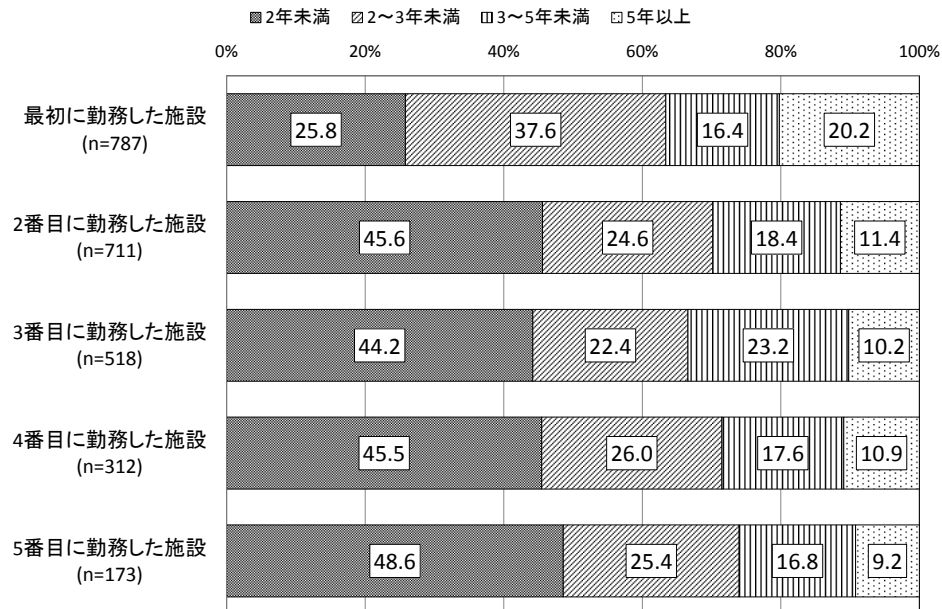
今までに常勤で勤務した施設数をみると、2～3施設で5割を超える。また、「5施設以上」勤務した医師は2割いる。性別では、男性は女性より勤務施設数が多い。

図表 2-66 今までの勤務施設数(性別／研修医・非研修医)



今までに勤務した施設それぞれの勤務年数をみると、3年未満で施設を変える割合が高い。平均年数をみると、全体では、「最初に勤務した施設」が3年で2番目以降は2年強である。また、「30～34歳」で多くの施設での勤務経験がある医師は2番目以降の施設の勤務年数は2年に満たない。

図表 2-67 今までに勤務した施設それぞれの勤務年数



図表 2-68 今までに勤務した施設それぞれの平均勤務年数(性別／年齢)

|            | 全体                    | 男性                    | 女性                    | 20代                  | 30～34歳                | 35～39歳                |
|------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 最初に勤務した施設  | <b>3.0</b><br>(n=787) | <b>2.9</b><br>(n=610) | <b>3.2</b><br>(n=177) | <b>2.1</b><br>(n=77) | <b>2.9</b><br>(n=263) | <b>3.2</b><br>(n=447) |
| 2番目に勤務した施設 | <b>2.3</b><br>(n=711) | <b>2.3</b><br>(n=554) | <b>2.5</b><br>(n=157) | <b>1.6</b><br>(n=45) | <b>2.1</b><br>(n=237) | <b>2.5</b><br>(n=429) |
| 3番目に勤務した施設 | <b>2.3</b><br>(n=518) | <b>2.3</b><br>(n=418) | <b>2.4</b><br>(n=100) | <b>1.3</b><br>(n=10) | <b>1.9</b><br>(n=157) | <b>2.5</b><br>(n=351) |
| 4番目に勤務した施設 | <b>2.2</b><br>(n=312) | <b>2.1</b><br>(n=258) | <b>2.7</b><br>(n=54)  | <b>1.0</b><br>(n=2)  | <b>1.8</b><br>(n=68)  | <b>2.3</b><br>(n=242) |
| 5番目に勤務した施設 | <b>2.1</b><br>(n=173) | <b>2.2</b><br>(n=151) | <b>1.5</b><br>(n=22)  | <b>1.0</b><br>(n=1)  | <b>1.4</b><br>(n=23)  | <b>2.2</b><br>(n=149) |

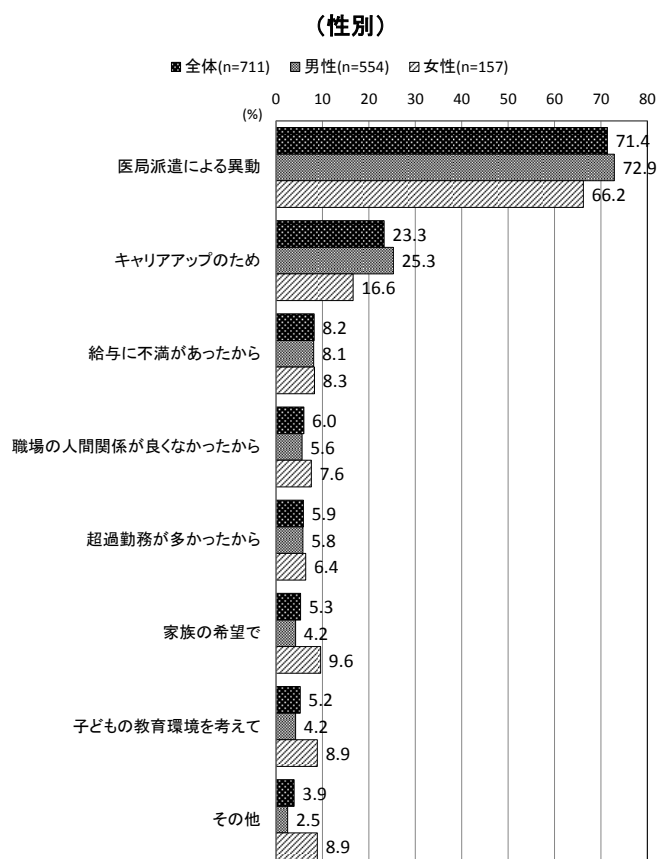
## ②今までに勤務施設を移った理由

今までに勤務施設を移ったことがある医師について、その理由をみると、「医局派遣による異動」が7割で最も多い。男性は女性よりも「医局派遣による異動」の割合が高い。

年齢別では、年齢が高いほど「医局派遣による異動」を挙げる割合が高くなる。また、「20代」では「キャリアアップ」を挙げる割合が他よりも高い。

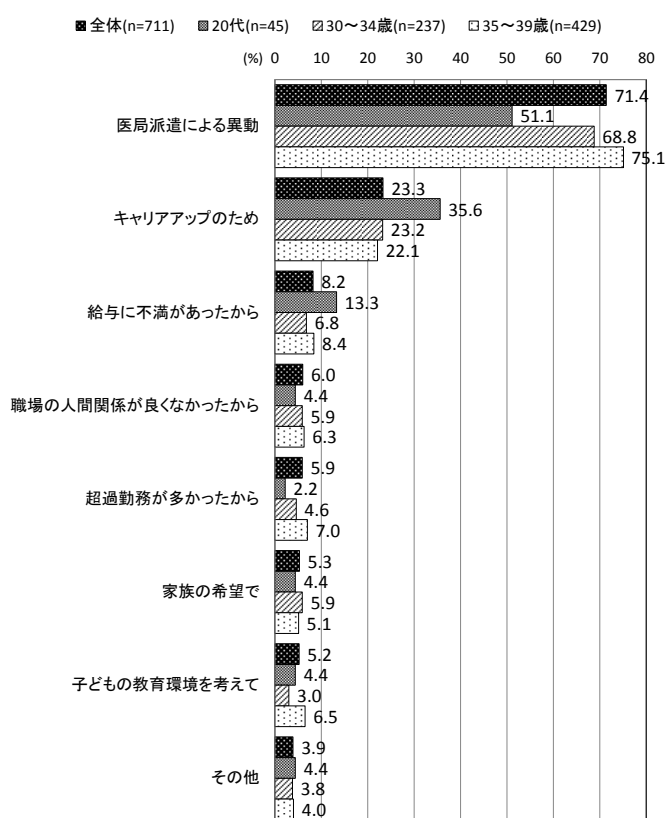
研修医は「医局派遣による異動」は5割を下回るが、研修修了後の医師は7割以上が「医局派遣による異動」である。

図表 2-69 今までに勤務施設を移った理由



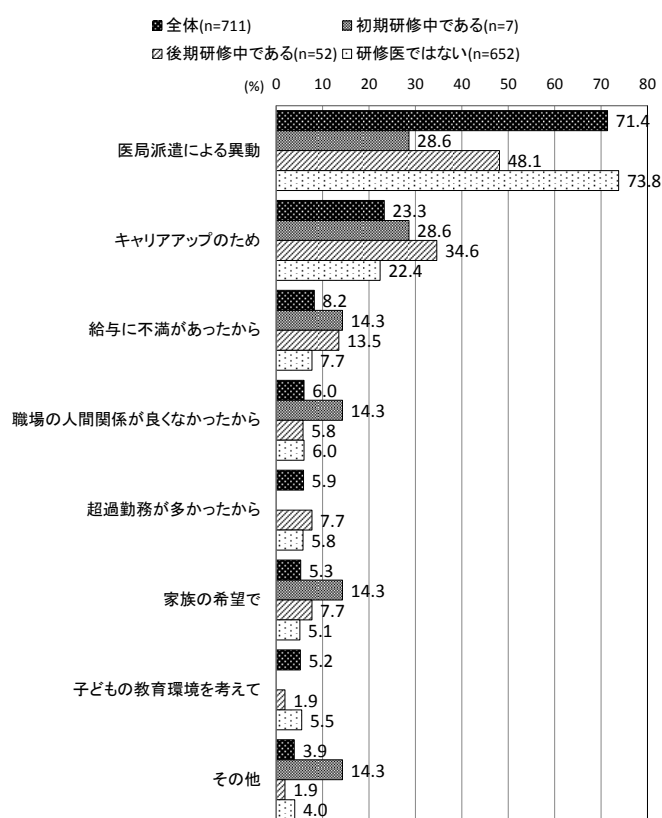
図表 2-70 今までに勤務施設を移った理由

(年齢別)



図表 2-71 今までに勤務施設を移った理由

(研修医・非研修医)



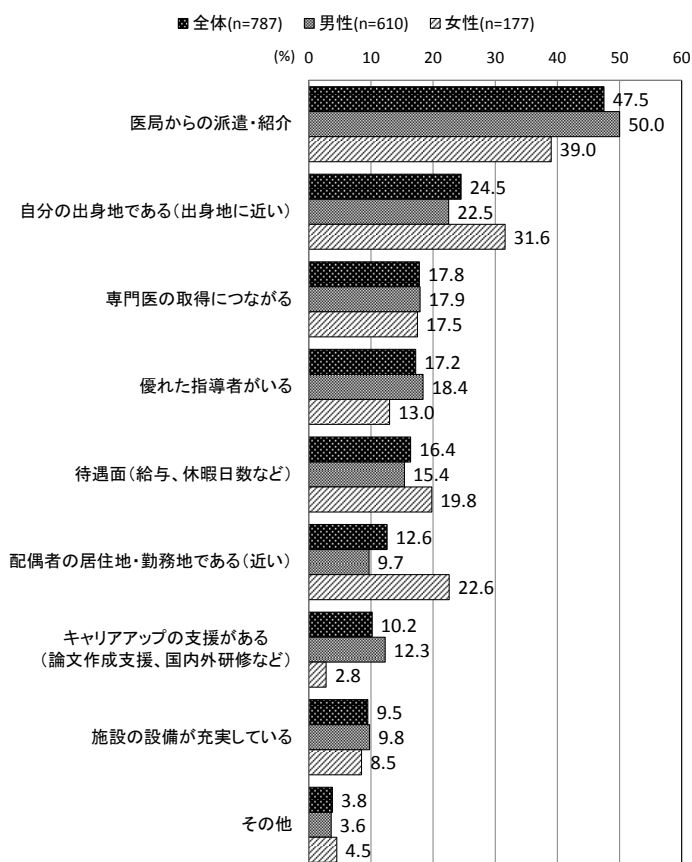
### ③現在の勤務施設選択理由

現在勤務している施設をどのような理由で選んだかをみると、「医局からの派遣・紹介」が5割弱で最も多く、男性は女性よりも「医局からの派遣・紹介」の割合が高い。女性は男性と比べて「自分の出身地である」、「配偶者の居住地・勤務地である」を挙げる割合が高い。

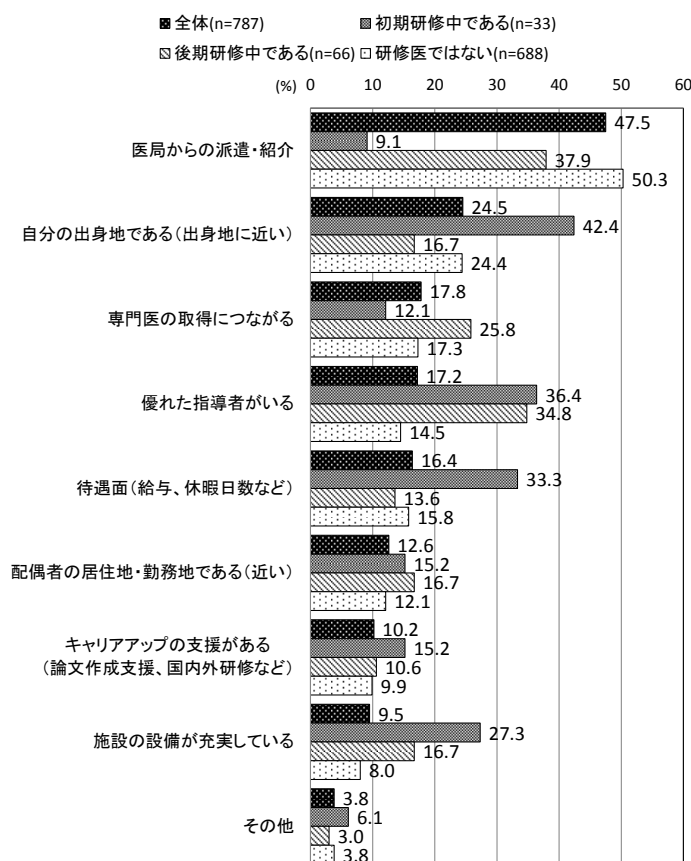
初期研修医は、「自分の出身地である」、「優れた指導者がいる」、「待遇面（給与、休暇日数など）」を挙げる割合が高い。後期研修医は、「医局からの派遣・紹介」が最も多いものの、「優れた指導者がいる」を挙げる割合も高い。

施設タイプでは、「急性期医療中心」、「高度急性期医療中心」の施設に勤務する医師は、「医局からの派遣・紹介」が最も多く、「精神医療中心」、「地域包括ケア中心」の施設に勤務する医師は「自分の出身地である」、「待遇面（給与、休暇日数など）」を挙げる割合が高い。

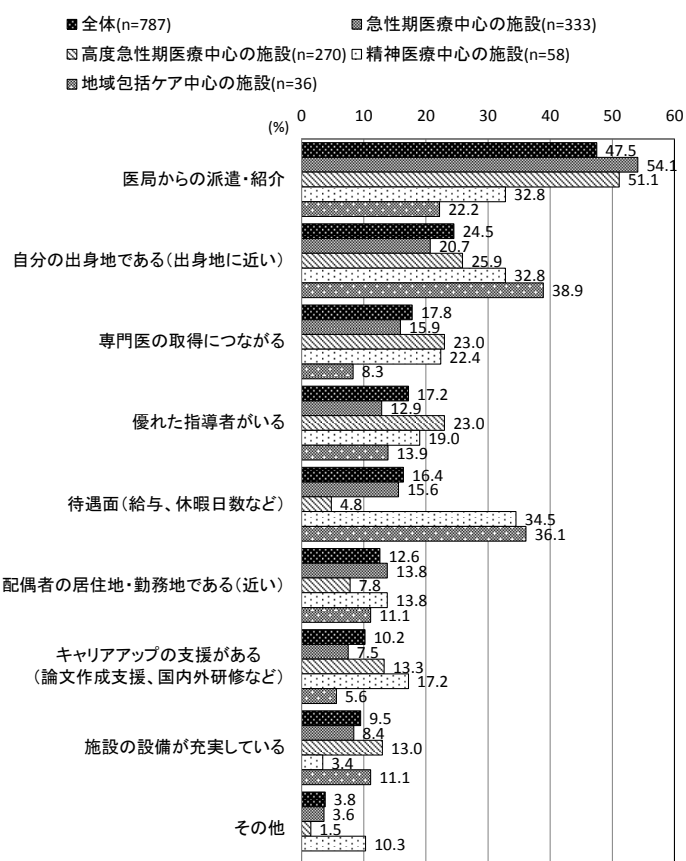
図表 2-72 現在の勤務施設選択理由（性別）



図表 2-73 現在の勤務施設選択理由（研修医・非研修医）



図表 2-74 現在の勤務施設選択理由（施設タイプ別）

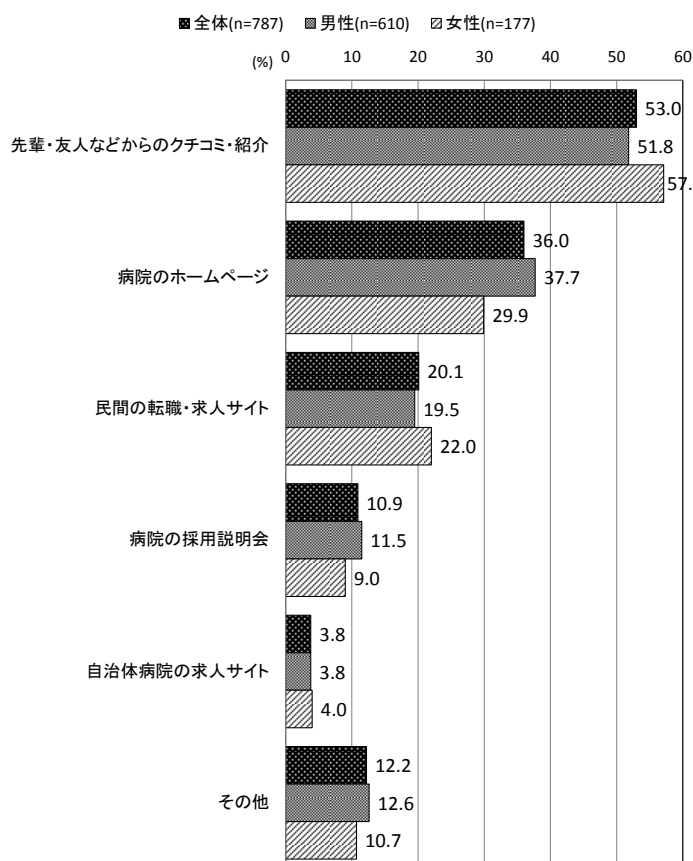


#### ④勤務先選択に際しての情報源

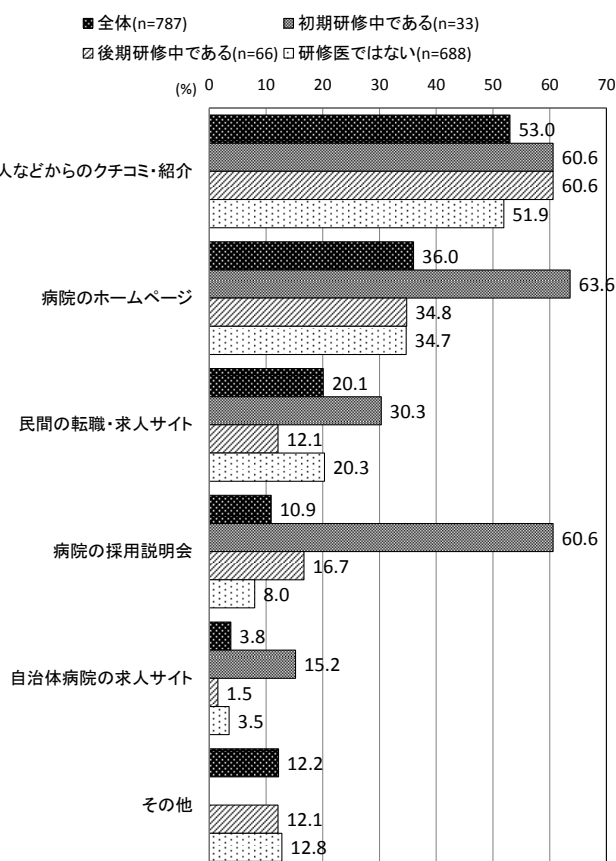
勤務先を選択するにあたり、利用した情報源をみると、「先輩・友人などからのクチコミ・紹介」が5割を超え最も多い。次いで、「病院のホームページ」、「民間の転職・求人サイト」である。男性は女性と比べて「病院のホームページ」を挙げる割合が高い。

初期研修医は、「先輩・友人などからのクチコミ・紹介」も多いが、「病院のホームページ」、「病院の説明会」を挙げる割合が高い。

図表 2-75 勤務先選択の情報源  
(性別)



図表 2-76 勤務先選択の情報源  
(研修医・非研修医)



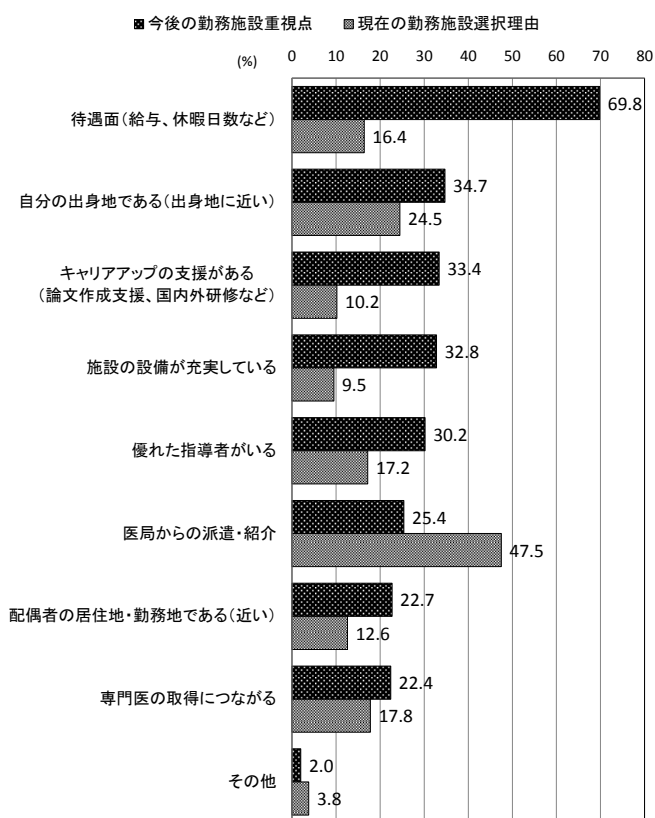
## ⑤今後の勤務先選択の重視点

今後、勤務する施設を移る場合に重視する点をみると、「待遇面（給与、休暇日数など）」が7割で最も多い。現在の勤務施設の選択理由では、「医局からの派遣・紹介」が最も多かったが、今後の選択においては、待遇面が最も重視されることがわかった。

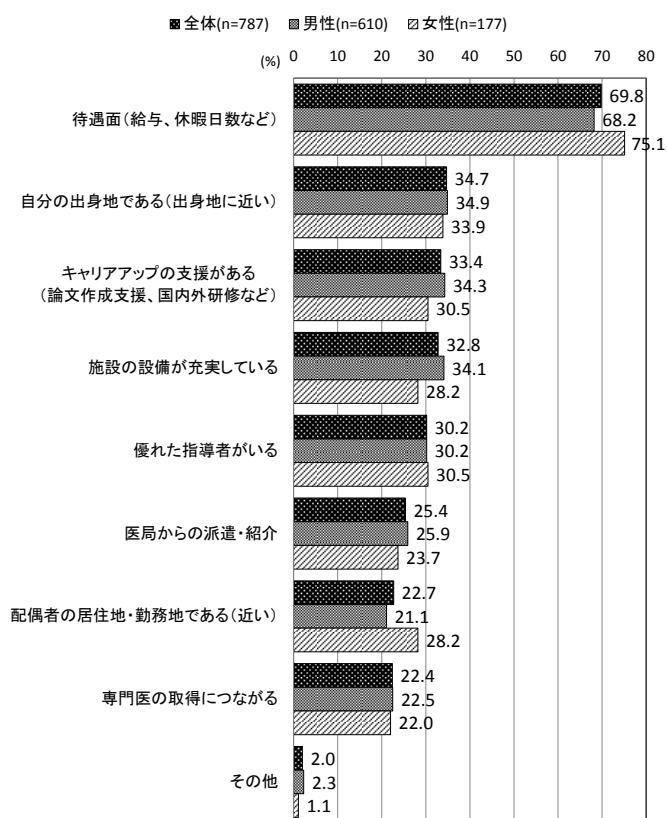
また、「自分の出身地である」、「キャリアアップの支援がある（論文作成支援、国内外研修など）」、「施設の設備が充実している」も今後の施設選択においては重視される上位項目である。

性別で今後の勤務先選択の重視点をみると、女性は男性よりも「待遇面（給与、休暇日数など）」を挙げる割合がやや高い。

図表 2-77 今後の勤務先選択の重視点  
（現在の勤務先選択理由との比較）

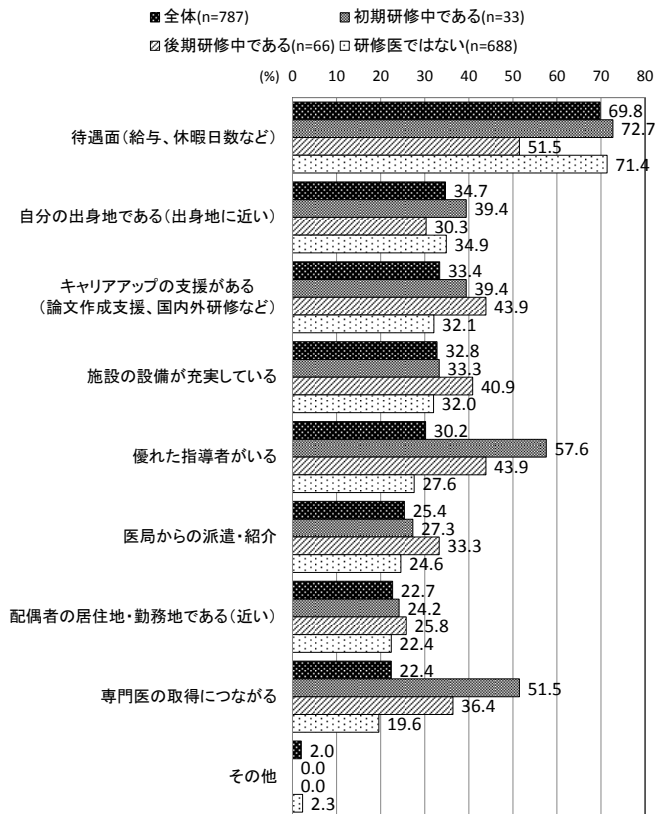


図表 2-78 今後の勤務先選択の重視点  
（性別）



図表 2-79 今後の勤務先選択の重視点  
(研修医／非研修医)

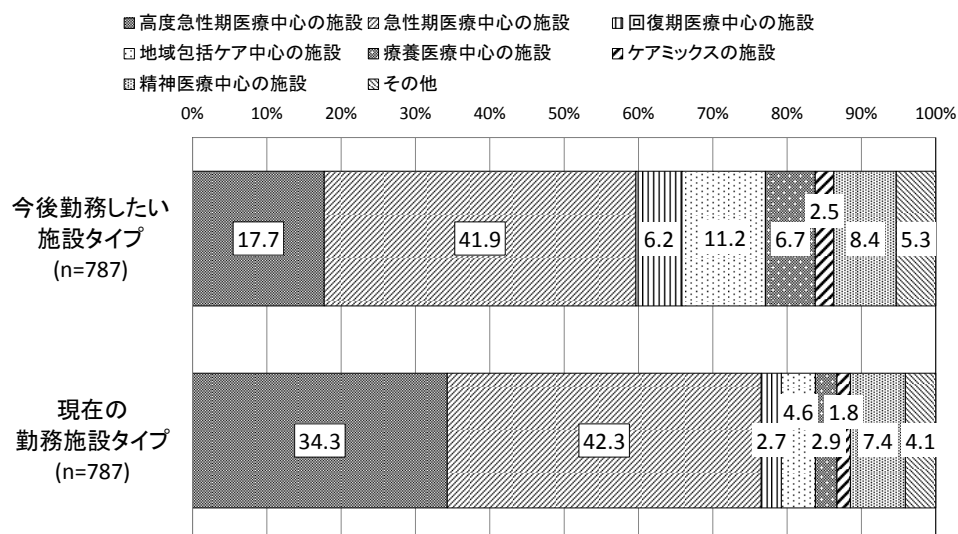
初期研修医も、「待遇面（給与、休暇日数など）」を最も重視しているが、次いで「優れた指導者がいる」、「専門医の取得につながる」も多く挙げられている。



## ⑥今後の勤務先希望（施設タイプ／病床規模）

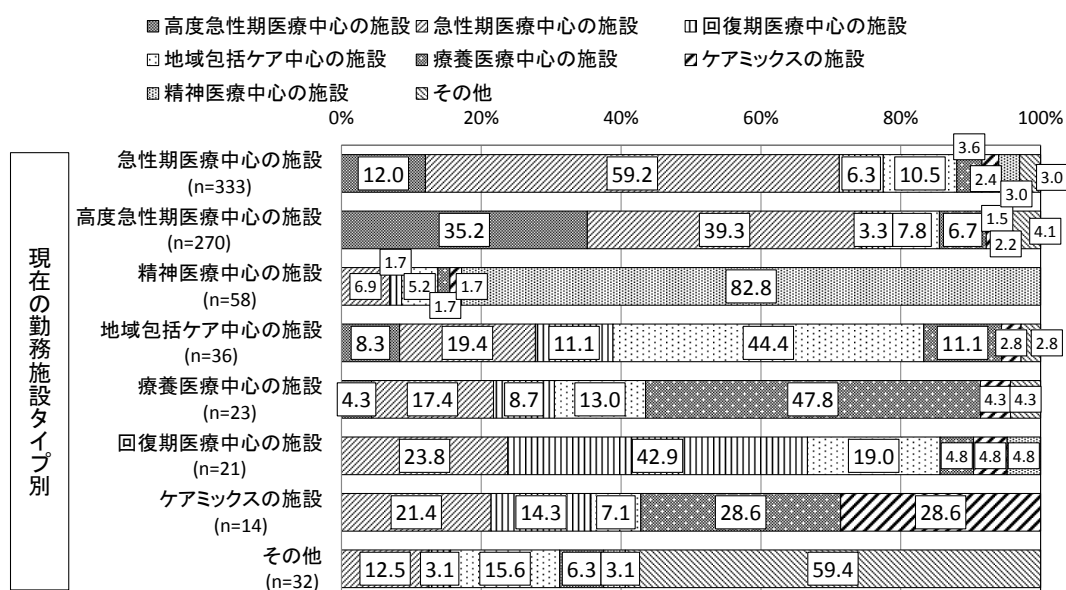
今後勤務施設を移る場合に、どのようなタイプの施設を希望しているかをみると、「急性期医療中心」の施設が4割を超え最も多い。これは現在の勤務施設で最も多い施設タイプである。

図表 2-80 今後勤務したい施設タイプ(現在の勤務施設タイプとの比較)



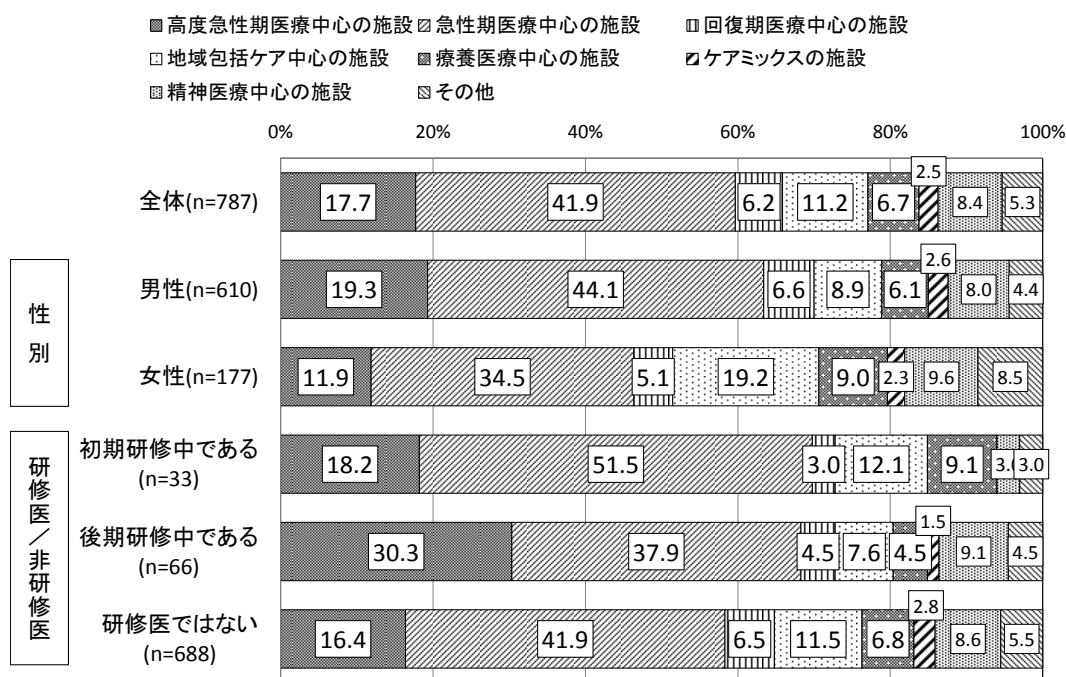
現在の勤務施設タイプ別でみると、「高度急性期医療中心」の施設の勤務医は、同タイプの施設を希望する割合が3割強と低く、今後「急性期医療中心」を希望する割合が4割となっている。

図表 2-81 今後勤務したい施設タイプ(現在の勤務施設タイプ別)



今後勤務したい施設タイプを性別でみると、男性は女性と比べて「高度急性期医療中心」、「急性期医療中心」の施設を希望する割合が高い。また、研修医も「高度急性期医療中心」、「急性期医療中心」の施設を希望する割合が高い。

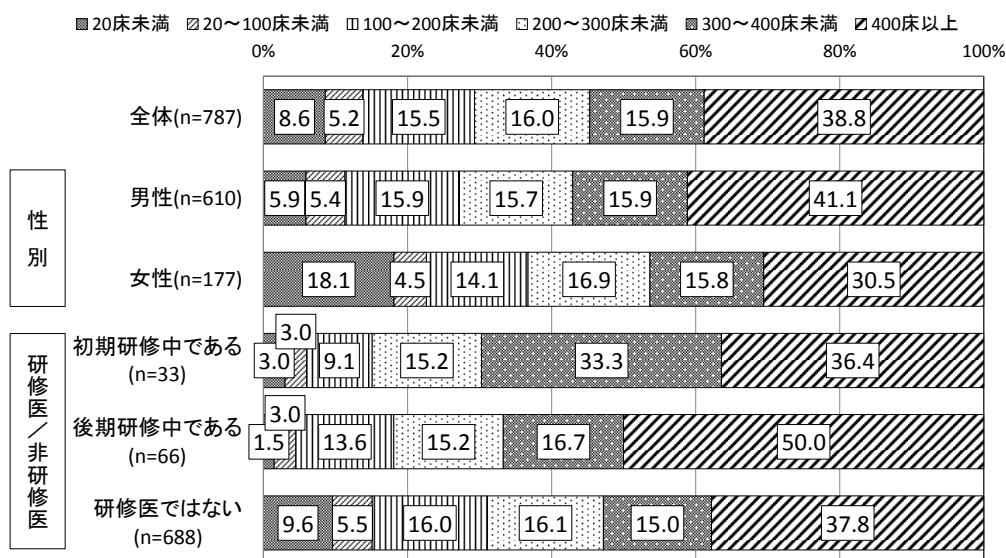
図表 2-82 今後勤務したい施設タイプ(性別／研修医・非研修医)



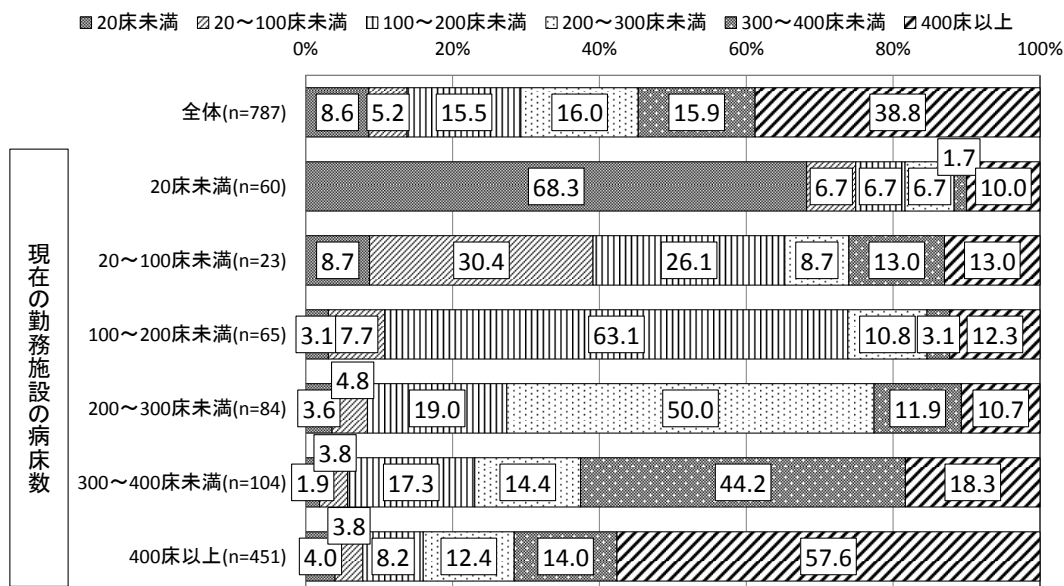
今後勤務したい施設の病床規模をみると、全体では「400床以上」が4割で最も多く、男性は女性と比べて「400床以上」を希望する割合が高い。また、後期研修医の半数が「400床以上」の施設を希望している。

また、現在「20～100床未満」の施設に勤務している医師は、今後は、現在の勤務施設よりも病床規模が大きい施設での勤務を希望する割合が高い。

図表 2-83 今後勤務したい施設の病床規模(性別／研修医・非研修医)



図表 2-84 今後勤務したい施設の病床規模(現在勤務施設の病床規模別)



## (4) 医師の確保・定着に向けた施策の評価について

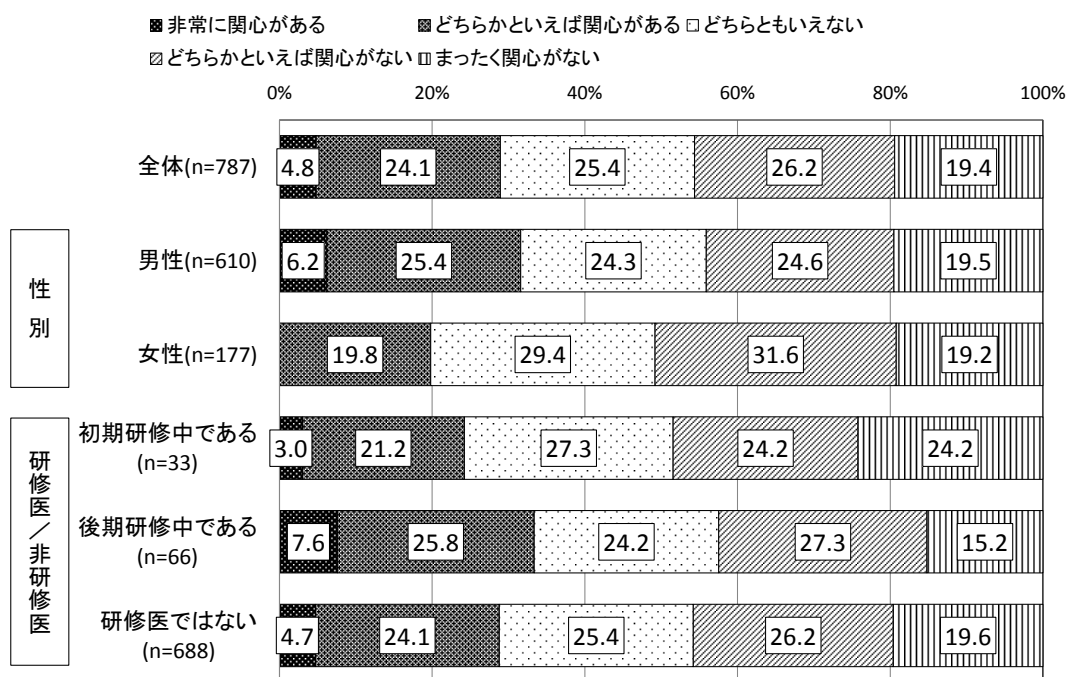
### ①地域医療への関心

地域医療（へき地、離島を含む地方の医師不足地域での従事）への関心をみると、全体では「非常に興味がある」と「どちらかといえば興味がある」を合わせると3割強が関心を示している。

女性よりも男性の方が関心を示している。また、後期研修医の関心度が高い。

また、出生地が沖縄県の5名のうち、3名が「どちらかといえば興味がある」と答えている。

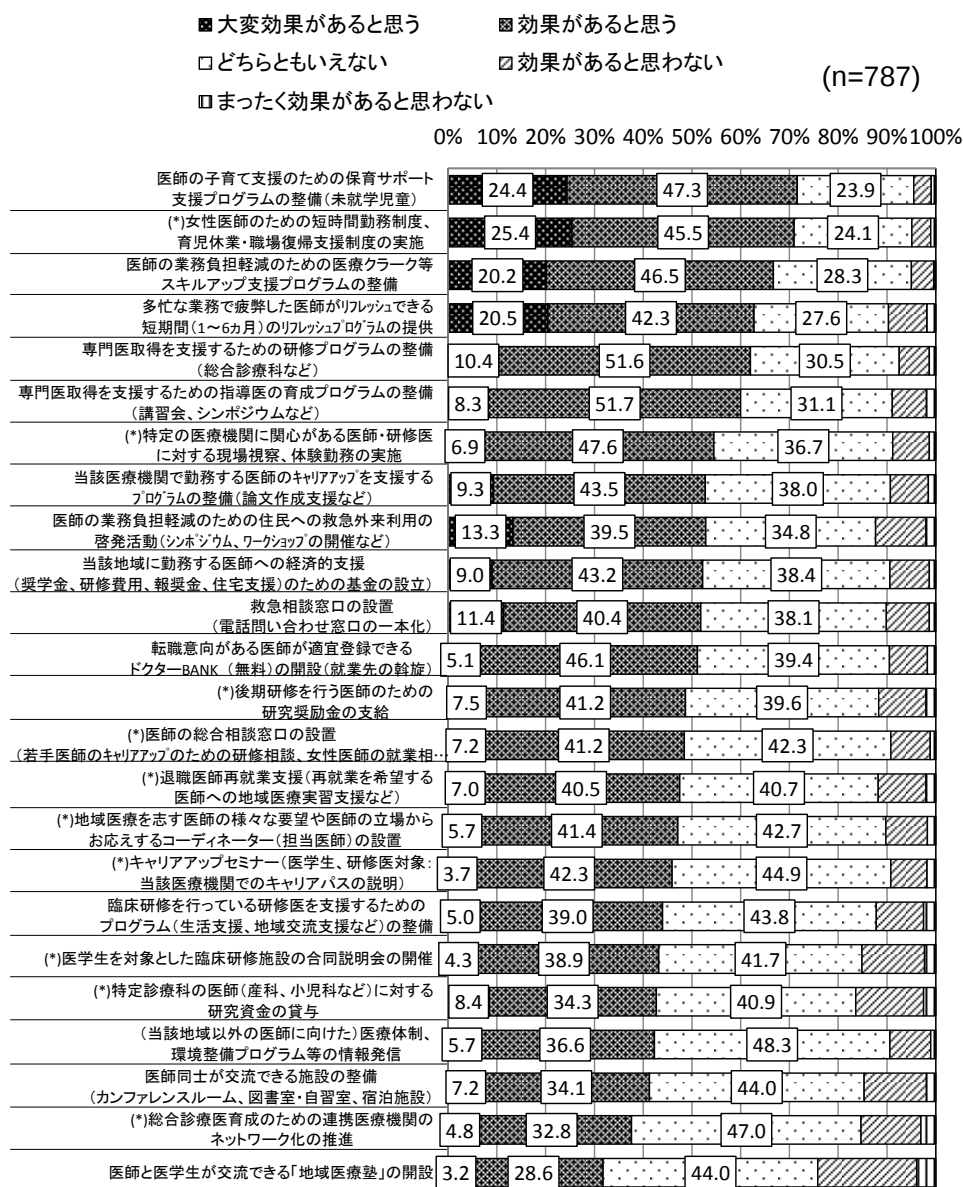
図表 2-85 地域医療への関心(性別／研修医・非研修医)



## ②医師の確保・定着に向けた施策の評価

医師の確保・定着に向けた施策について、効果があると思うかどうかの評価をみると、「大変効果があると思う」と「効果があると思う」を合わせた割合が高いのは、「医師の子育て支援のための保育サポート支援プログラムの整備」、「女性医師のための短時間勤務制度、育児休業・職場復帰支援制度の実施」、「医師の業務負担軽減のための医療クラーク等スキルアップ支援プログラムの整備」、「多忙な業務で疲弊した医師がリフレッシュできる短期間（1～6ヵ月）のリフレッシュプログラムの提供」が上位に挙がる。

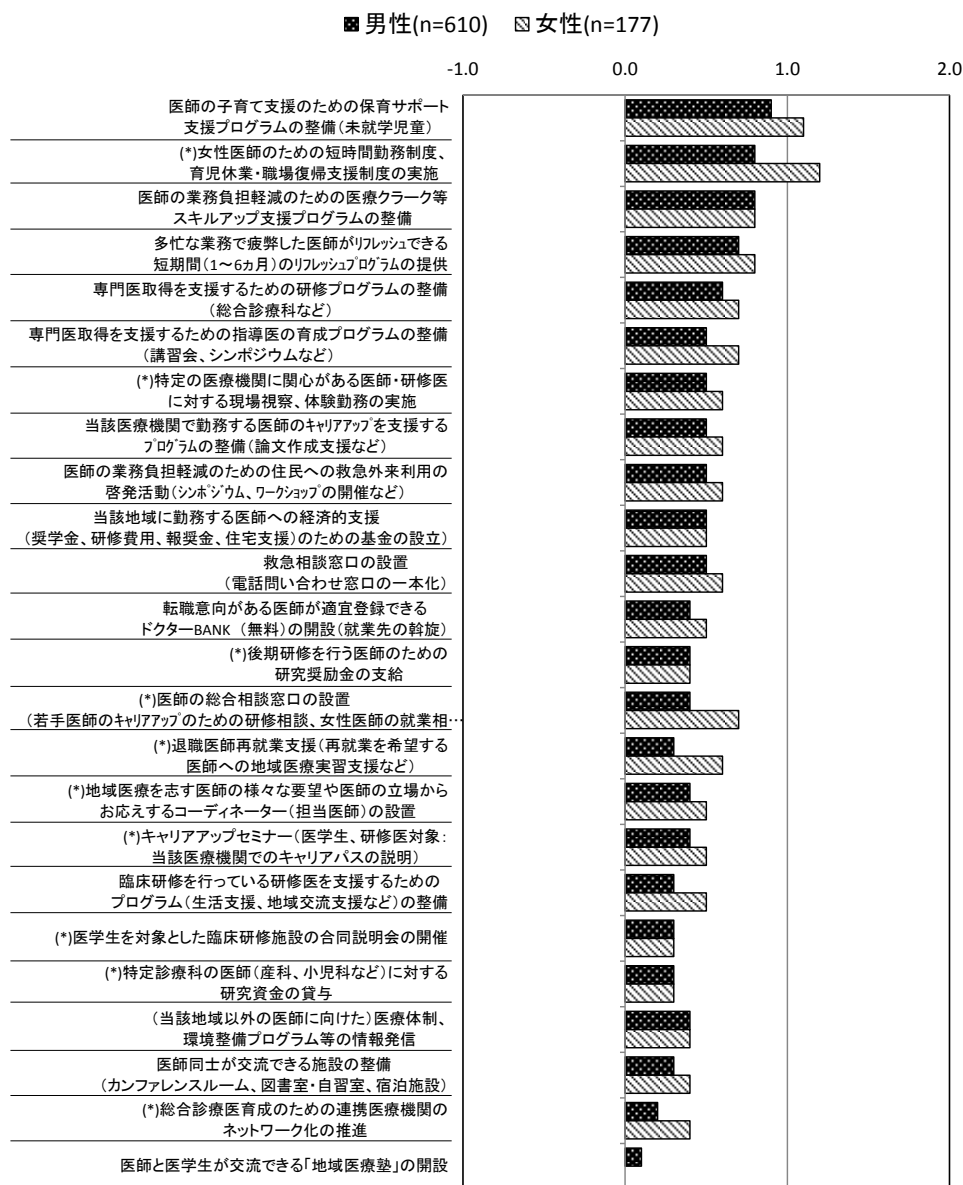
図表 2-86 施策の評価



\*印のある項目は、北部地域の施策案に挙がっていないが、他の都道府県で実施しているもの。

性別では、「医師の子育て支援のための保育サポート支援プログラムの整備」、「女性医師のための短時間勤務制度、育児休業・職場復帰支援制度の実施」は女性の評価が高い。

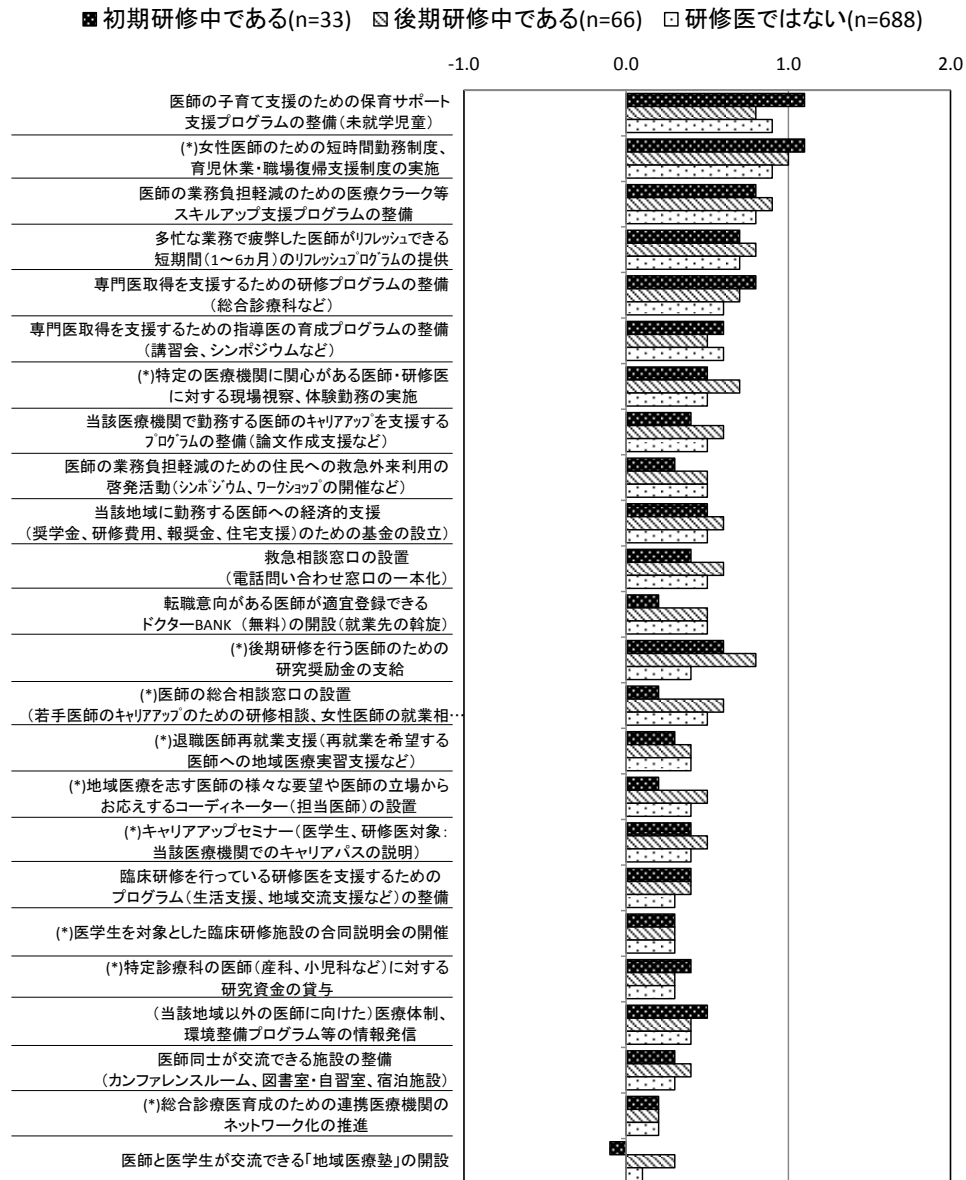
図表 2-87 施策の評価(性別)



※「大変効果があると思う」=2、「効果があると思う」=1、「どちらともいえない」=0、「効果があると思わない」=-1、「まったく効果があると思わない」=-2とした加重平均値。

初期研修医は、他と比べて「医師の子育て支援のための保育サポート支援プログラムの整備」、「女性医師のための短時間勤務制度、育児休業・職場復帰支援制度の実施」の評価が高く、後期研修医は、「後期研修を行う医師のための研究奨励金の支給」の評価が高い。

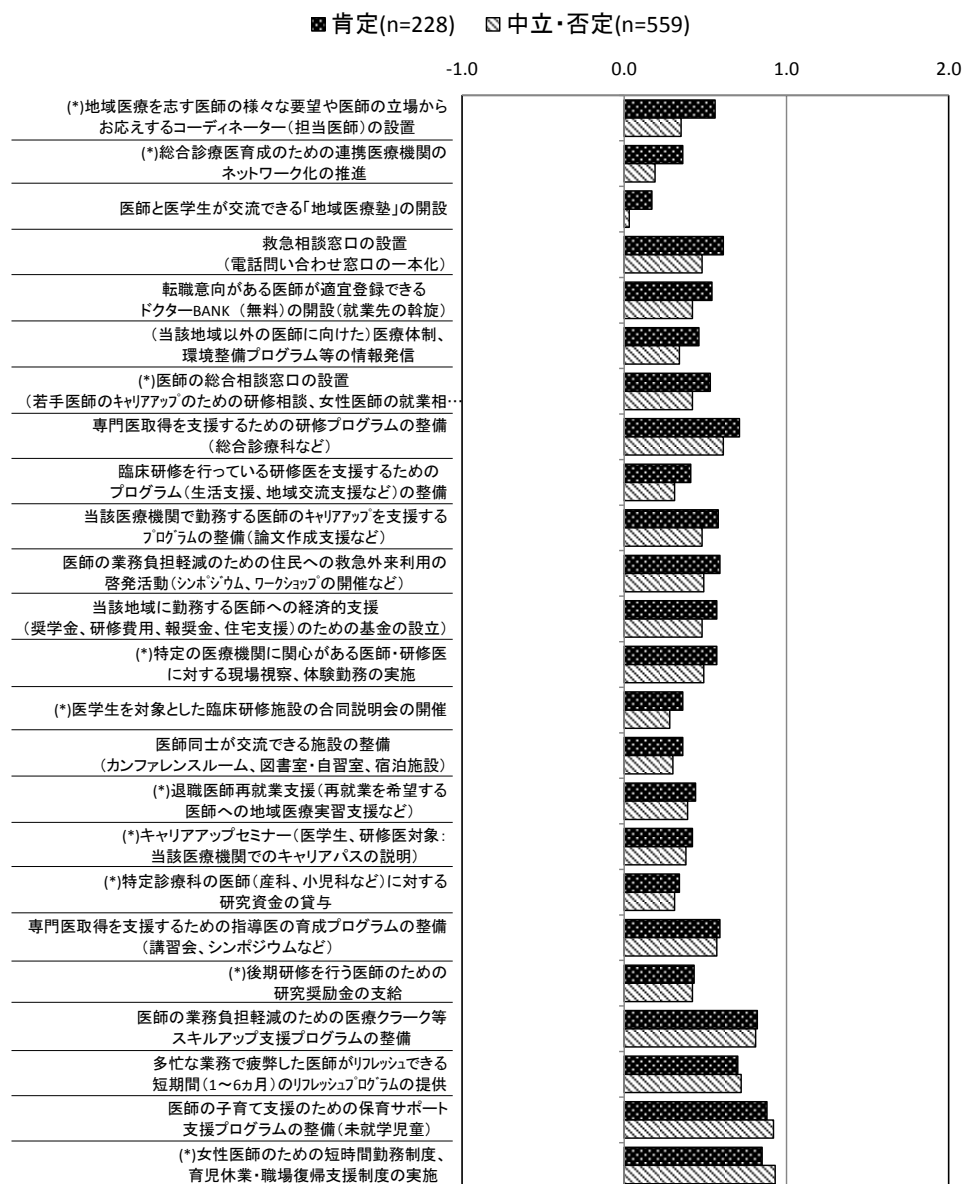
図表 2-88 施策の評価(研修医・非研修医)



※「大変効果があると思う」=2、「効果があると思う」=1、「どちらともいえない」=0、「効果があると思わない」=-1、「まったく効果があると思わない」=-2とした加重平均値。

施策の評価について、地域医療への関心度の違いで評価の差が大きい施策をみると、「地域医療を志す医師の様々な要望や医師の立場からお応えするコーディネーター（担当医師）の設置」、「総合診療医育成のための連携医療機関のネットワーク化の推進」、「医師と医学生が交流できる「地域医療塾」の開設」などが上位に挙がる。

図表 2-89 施策の評価(地域医療への関心別:「肯定」と「中立・否定」の差の大きい項目順)



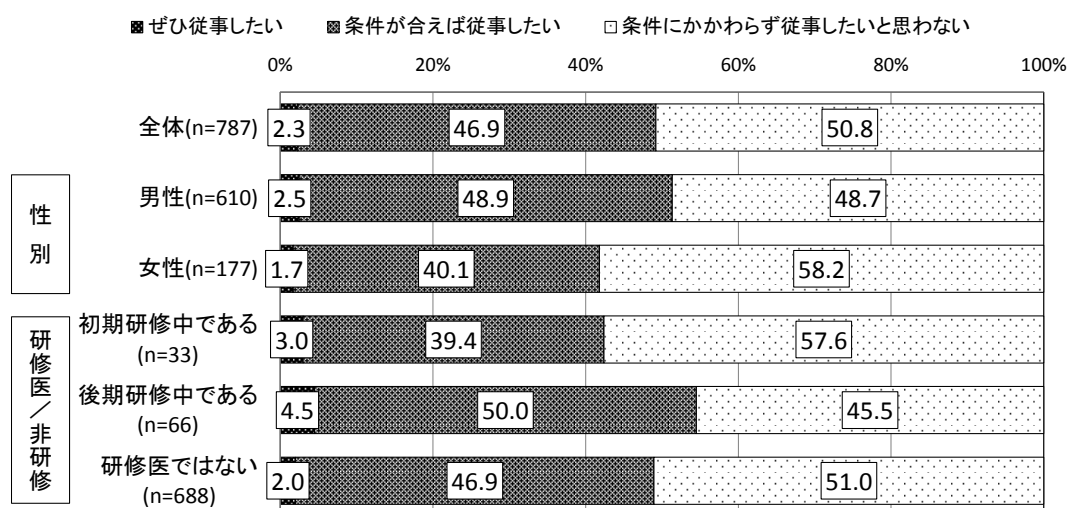
※「大変効果があると思う」=2、「効果があると思う」=1、「どちらともいえない」=0、  
「効果があると思わない」=-1、「まったく効果があると思わない」=-2とした加重平均値。  
※「肯定」=「非常に関心がある」+「どちらかといえば関心がある」、「中立・否定」=「どちらともいえない」+「どちらかといえば関心がない」+「まったく関心がない」

## （５）北部地域での勤務意向について

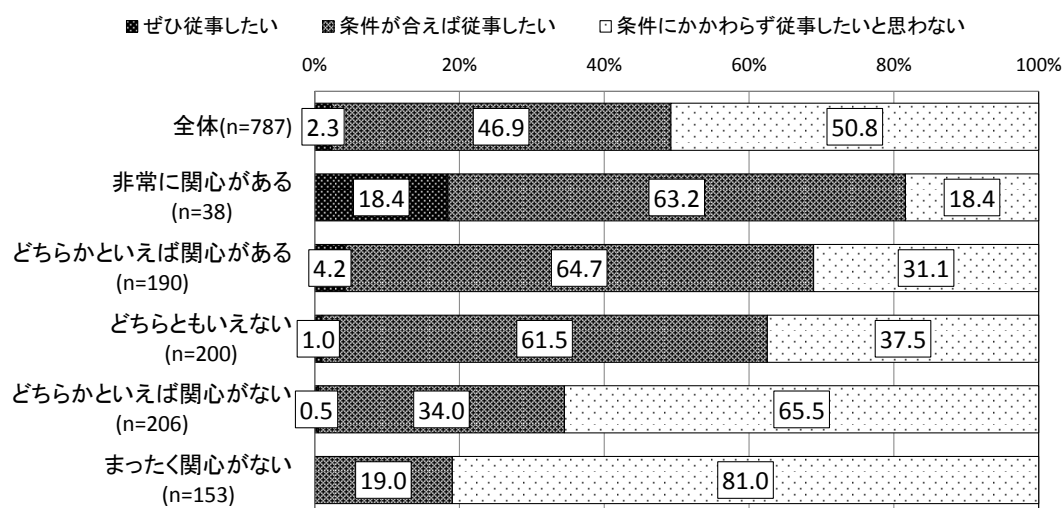
### ①北部地域での勤務意向

将来北部地域で勤務したいかどうかをみると、全体では「ぜひ従事したい」は2%であるが、「条件が合えば従事したい」を合わせると5割に上る。女性よりも男性の勤務意向（ぜひ従事したい＋条件が合えば従事したい）が高く、後期研修医は5割を超える勤務意向がある。また、地域医療に関心が高いほど、北部での勤務意向が高い。

図表 2-90 北部地域での勤務意向（性別／研修医・非研修医）

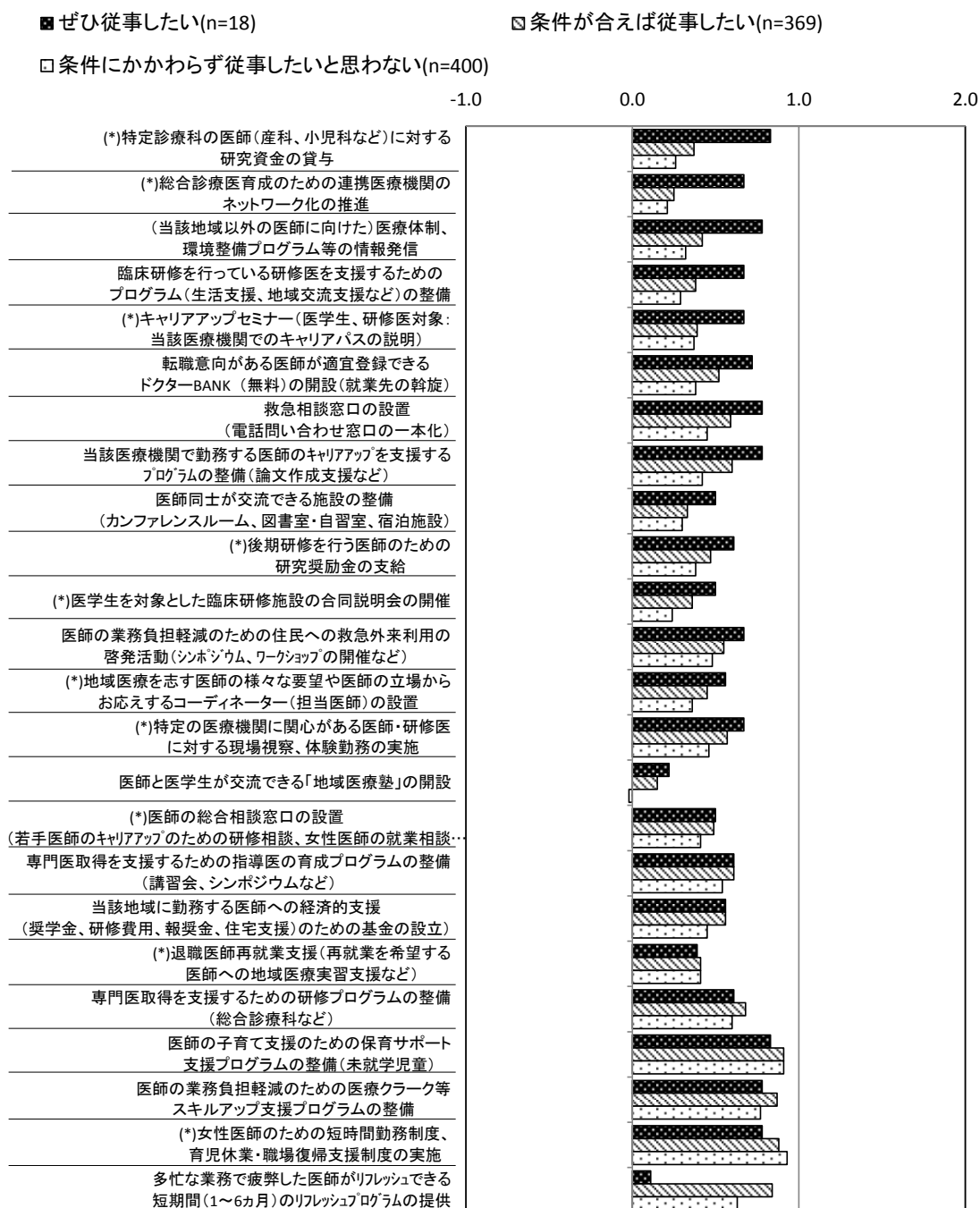


図表 2-91 北部地域での勤務意向（地域医療への関心別）



北部地域での勤務意向別で、施策への評価の違いをみる。「ぜひ従事したい」と「条件が合えば従事したい」とで施策の評価の差が大きいものは、「特定診療科の医師（産科、小児科など）に対する研究資金の貸与」、「総合診療医育成のための連携医療機関のネットワーク化の推進」、「（当該地域以外の医師に向けた）医療体制、環境整備プログラム等の情報発信」、「臨床研修を行っている研修医を支援するためのプログラム（生活支援、地域交流支援など）の整備」、「キャリアアップセミナー（医学生、研修医対象：当該医療機関でのキャリアパスの説明）」などが上位に挙がる。

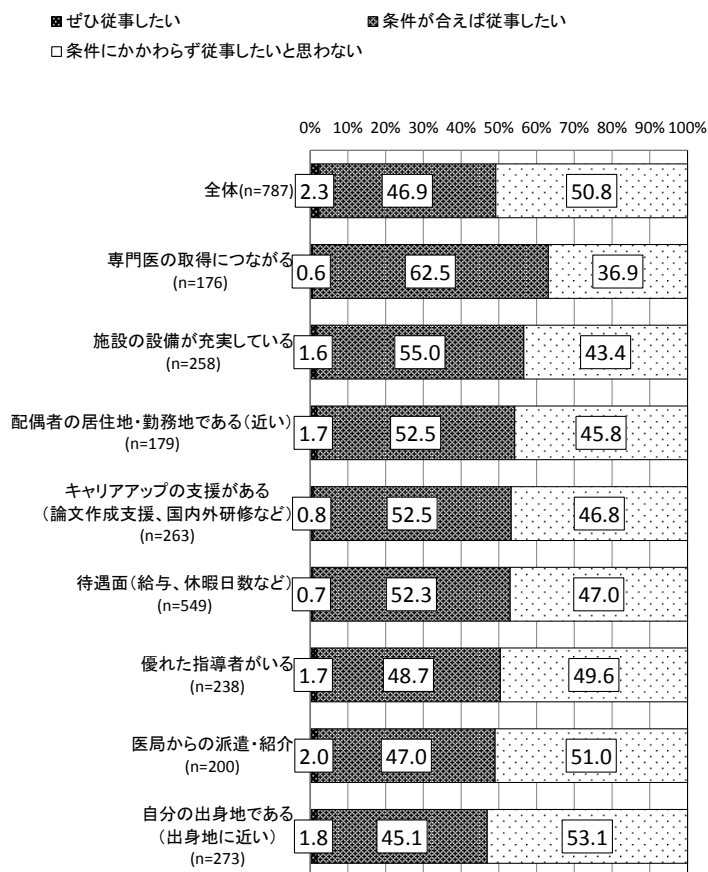
図表 2-92 施策の評価（北部地域での勤務意向別：「ぜひ従事したい」と「条件が合えば従事したい」の差の大きい項目順）



※「大変効果があると思う」=2、「効果があると思う」=1、「どちらともいえない」=0、「効果があると思わない」=-1、「まったく効果があると思わない」=-2とした加重平均値。

今後の勤務先選択の重視点別で、北部地域での勤務意向をみると、「専門医の取得につながる」、「施設の設備が充実している」、「配偶者の居住地・勤務地である」、「キャリアアップの支援がある（論文作成支援、国内外研修など）」などを重視する医師は、北部での勤務意向が高い。

図表 2-93 北部地域での勤務意向（今後の勤務先選択の重視点別）

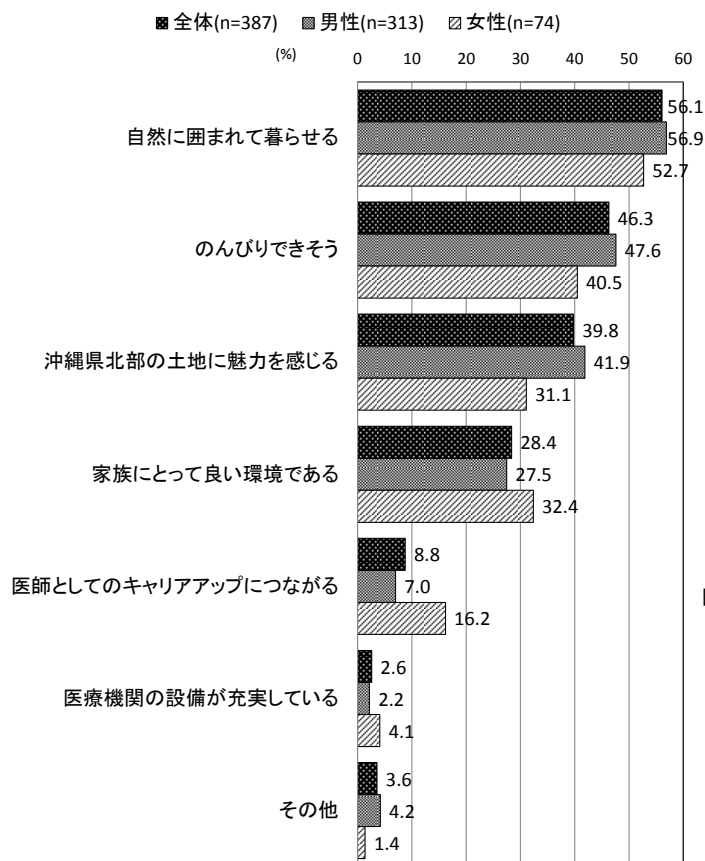


## ②北部地域で勤務したい理由

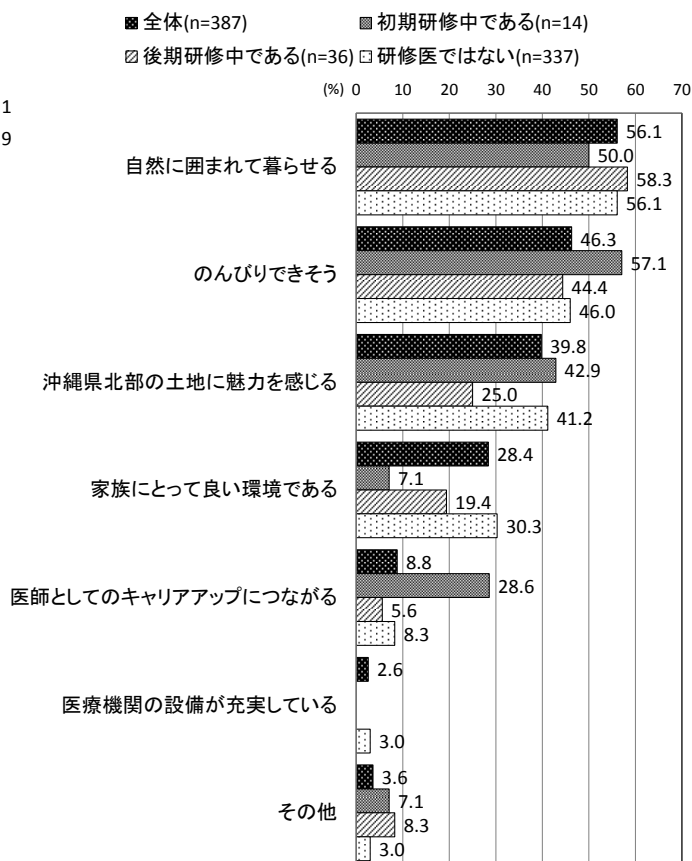
北部地域での勤務意向がある医師について、その理由をみると、「自然に囲まれて暮らせる」、「のんびりできそう」、「沖縄県北部の土地に魅力を感じる」が上位に挙がる。これら上位項目はいずれも女性よりも男性が挙げる割合が高い。

初期研修医は、「のんびりできそう」が最も多く挙げられている。研修修了の医師は他と比べて「家族にとって良い環境である」を挙げる割合が高い。

図表 2-94 北部地域で勤務したい理由  
(性別)

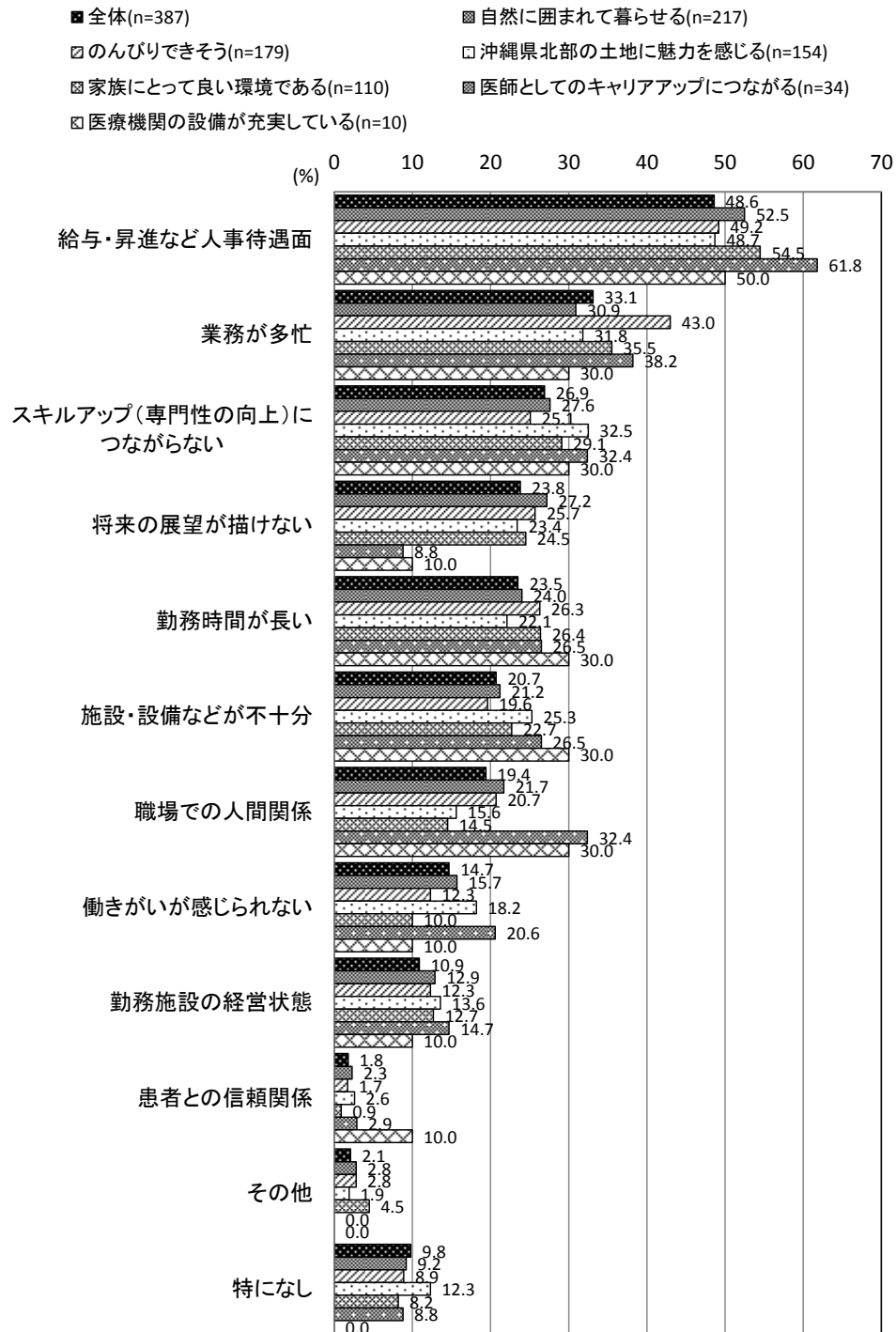


図表 2-95 北部地域で勤務したい理由  
(研修医・非研修医)



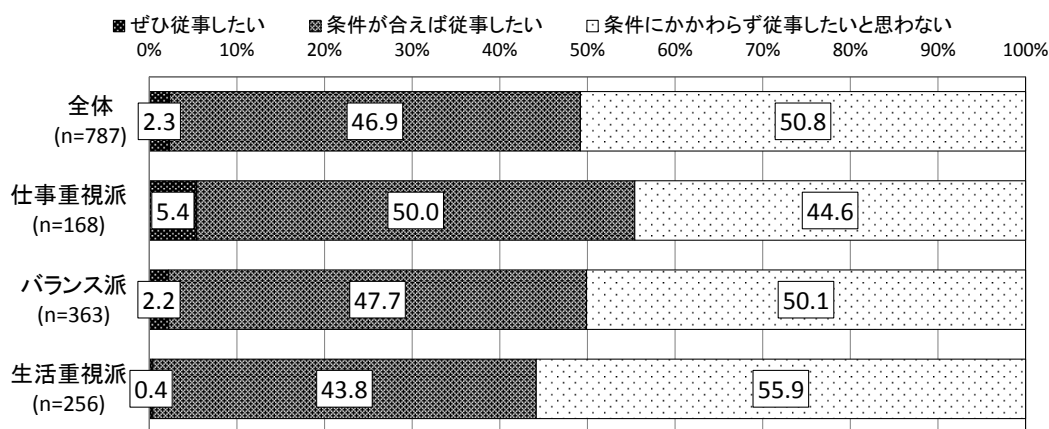
北部で勤務したい理由で「のんびりできそう」を挙げる医師は、他の理由と比べて、現在の勤務施設で「業務が多忙」という不満のある医師が多い。このことから、多忙で疲弊した医師が北部での勤務を希望しているということがうかがえる。

図表 2-96 北部地域で勤務したい理由(現在の勤務施設での不安・不満別)



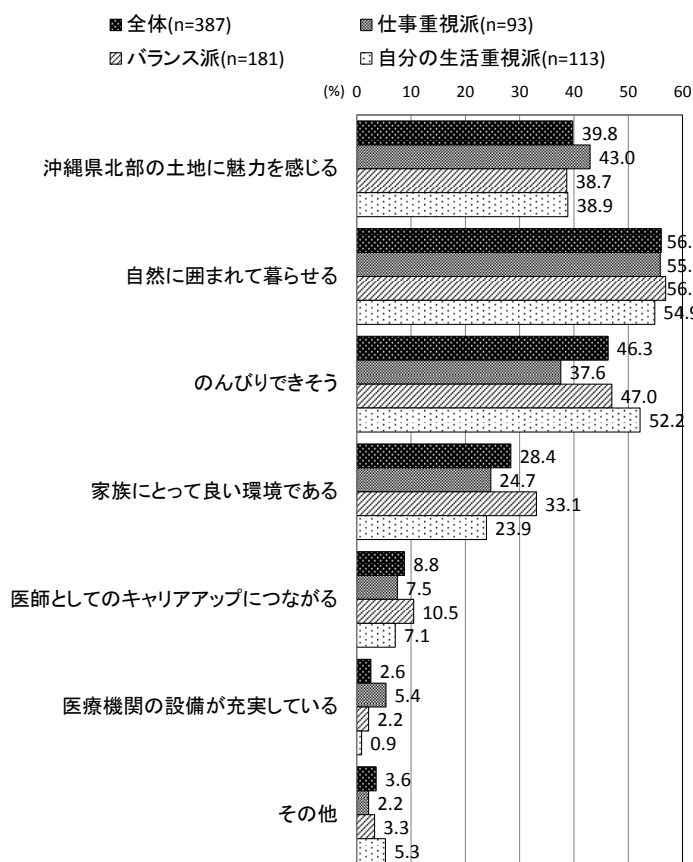
一方で、自分の生活よりも仕事を優先する「仕事重視派」の医師は、北部地域での勤務意向が高い。また、他と比べて「のんびりできそう」という理由を挙げる割合が低く、北部での勤務に積極的な医師であることがうかがえる。

図表 2-97 北部地域での勤務意向(仕事と生活のバランス意識別)



※仕事重視派=「仕事に生きがい求めて、全力を傾けたい」+「2. 自分の生活も大切にするが、どちらかといえば仕事の方を大切にしたい」  
 バランス派=「仕事も自分の生活も同じくらい大切にしたい」  
 生活重視派=「仕事も大切にするが、どちらかといえば自分の生活の方を大切にしたい」+「仕事よりも自分の生活を大切にしたい」

図表 2-98 北部地域で勤務したい理由(仕事と生活のバランス意識別)



### ③北部地域での勤務に際して必要な条件

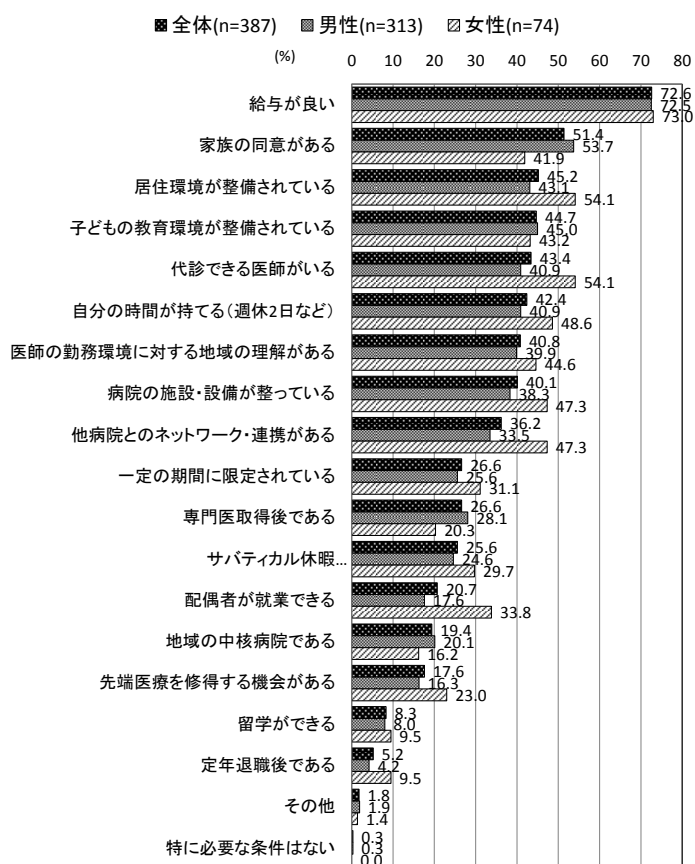
北部地域で勤務する場合、どのような条件が必要かをみると、全体では「給与が良い」が最も多く、次いで「家族の同意がある」、「居住環境が整備されている」、「子どもの教育環境が整備されている」、「代診できる医師がいる」などが上位に挙がる。

男性は女性と比べて、「家族の同意がある」を挙げる割合が高く、女性は男性と比べて、「居住環境が整備されている」、「代診できる医師がいる」を挙げる割合が高い。

初期研修医は、「医師の勤務環境に対する地域の理解がある」が最も多く挙げられている。

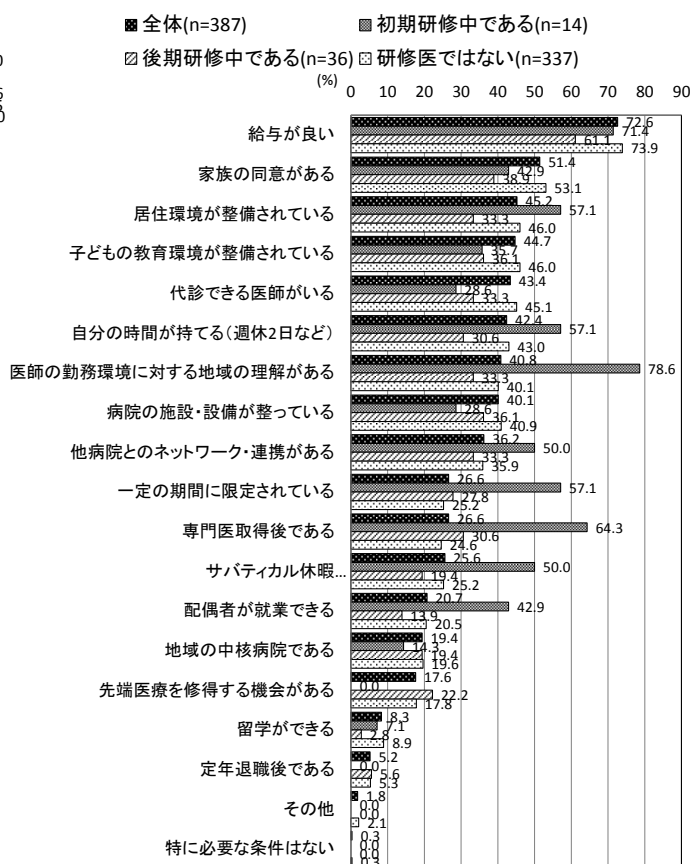
図表 2-99 北部地域での勤務に際して必要な条件

(性別)



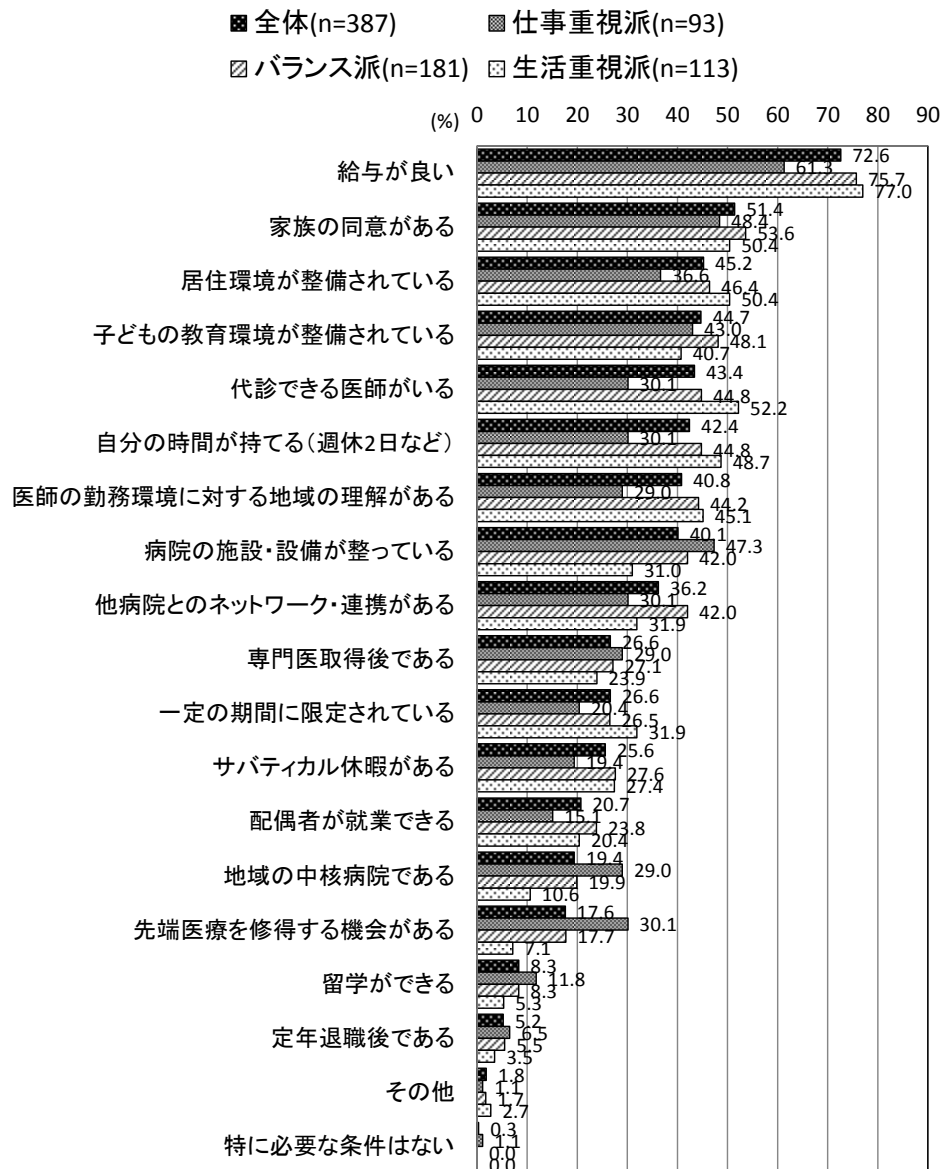
図表 2-100 北部地域での勤務に際して必要な条件

(研修医・非研修医)



また、自分の生活よりも仕事を優先する「仕事重視派」の医師は、北部地域で勤務する条件として、給与や居住環境を挙げる割合が他と比べて低く、「病院の施設・設備が整っている」、「地域の中核病院である」、「先端医療を修得する機会がある」を挙げる割合が他と比べて高い。やる気のある医師に来てもらうには、このような点の訴求が必要であると思われる。

図表 2-101 北部地域での勤務に際して必要な条件(仕事と生活のバランス意識別)



※仕事重視派=「仕事に生きがいを求めて、全力を傾けたい」 + 「2. 自分の生活も大切にするが、どちらかといえば仕事の方を大切にしたい」

バランス派=「仕事も自分の生活も同じくらい大切にしたい」

生活重視派=「仕事も大切にするが、どちらかといえば自分の生活の方を大切にしたい」 + 「仕事よりも自分の生活を大切にしたい」

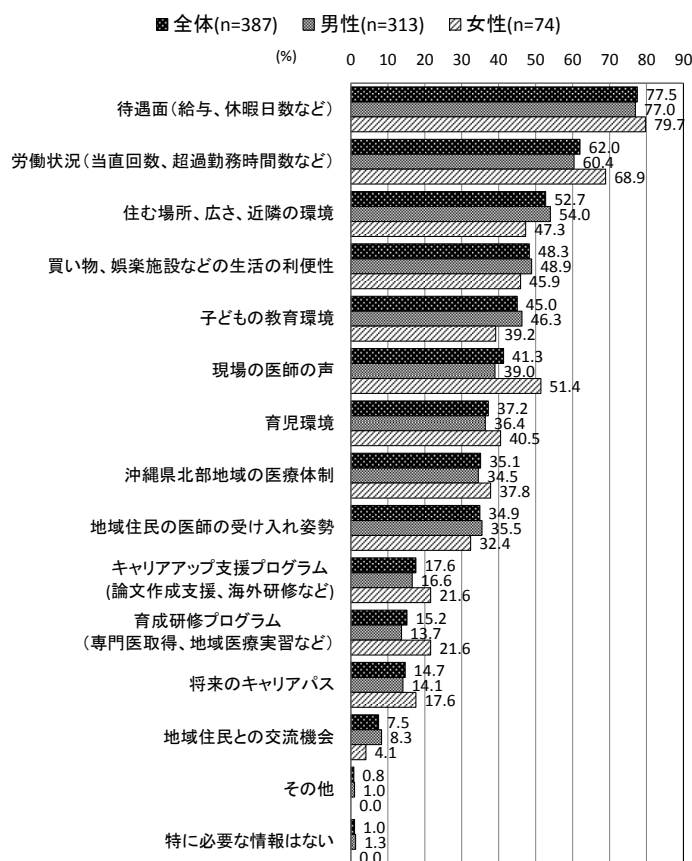
#### ④北部地域での勤務の検討に際して必要な情報

北部地域での勤務を検討する場合、どのような情報が必要かをみると、全体では「待遇面」、「労働状況」、「住む場所、広さ、近隣の環境」、「買い物、娯楽施設などの生活の利便性」、「子どもの教育環境」が上位に挙がる。

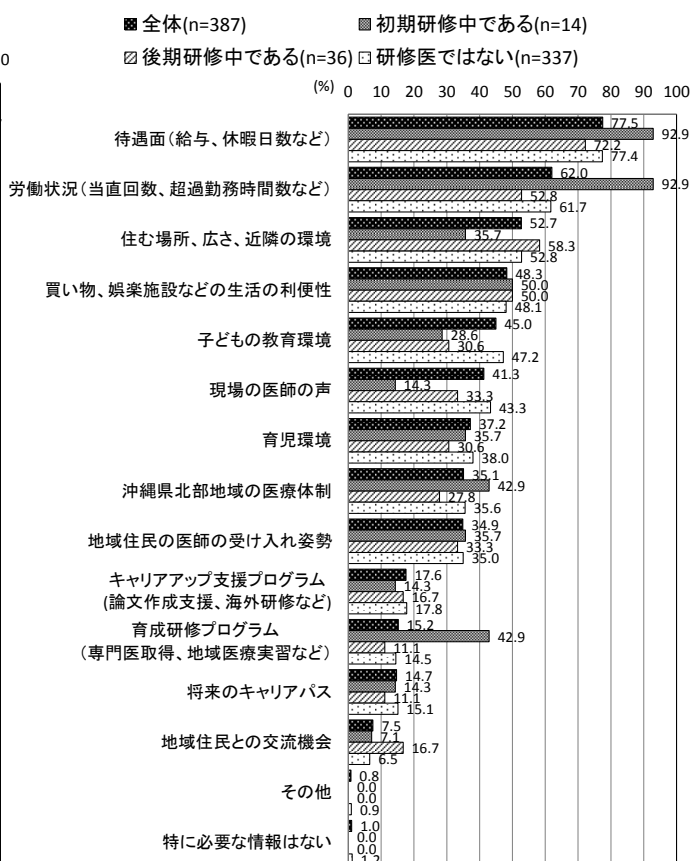
女性は、男性と比べて、「労働状況」や「現場の医師の声」を挙げる割合が高い。

初期研修医は、「待遇面」、「労働状況」を挙げる割合が他より高い。

図表 2-102 北部地域での勤務の検討に際して必要な情報  
(性別)



図表 2-103 北部地域での勤務の検討に際して必要な情報  
(研修医・非研修医)



### 3. 広報活動・プロモーション

#### (1) シンポジウムの開催

| テーマ                   | 「地域で医療を守る・医療を育てる」                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |    |    |     |       |            |       |       |      |    |    |       |       |     |       |     |       |     |      |     |      |     |    |     |       |           |       |      |       |     |       |         |      |     |    |       |       |         |       |          |       |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|-----|-------|------------|-------|-------|------|----|----|-------|-------|-----|-------|-----|-------|-----|------|-----|------|-----|----|-----|-------|-----------|-------|------|-------|-----|-------|---------|------|-----|----|-------|-------|---------|-------|----------|-------|
| 日 時                   | 平成 27 年 3 月 7 日                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |    |    |     |       |            |       |       |      |    |    |       |       |     |       |     |       |     |      |     |      |     |    |     |       |           |       |      |       |     |       |         |      |     |    |       |       |         |       |          |       |
| 場 所                   | 北部会館 3 階会議室                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    |    |     |       |            |       |       |      |    |    |       |       |     |       |     |       |     |      |     |      |     |    |     |       |           |       |      |       |     |       |         |      |     |    |       |       |         |       |          |       |
| 参加者数                  | 42 名<br>(当日の風景)<br><div data-bbox="419 566 842 880" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="850 566 1273 880" data-label="Image"> </div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    |    |     |       |            |       |       |      |    |    |       |       |     |       |     |       |     |      |     |      |     |    |     |       |           |       |      |       |     |       |         |      |     |    |       |       |         |       |          |       |
| アンケート結果<br>(回答数 22 票) | <ul style="list-style-type: none"> <li>・年代としては 60 代以上が多かった。</li> <li>・半数近くが医療関係者であり、名護市在住者が 7 割となった。</li> <li>・7 割がシンポジウムを好評価している。</li> </ul> <div data-bbox="448 1014 842 1350" data-label="Figure"> <p><b>q1.3.住まい(n=21)</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>住み</th> <th>割合</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>名護市</td> <td>81.0%</td> </tr> <tr> <td>北部地域(名護市外)</td> <td>14.3%</td> </tr> <tr> <td>北部地域外</td> <td>4.8%</td> </tr> </tbody> </table> </div> <div data-bbox="863 1014 1260 1350" data-label="Figure"> <p><b>q1.2.年代(n=21)</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年代</th> <th>割合</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>60代以上</td> <td>57.1%</td> </tr> <tr> <td>40代</td> <td>19.0%</td> </tr> <tr> <td>50代</td> <td>14.3%</td> </tr> <tr> <td>30代</td> <td>9.5%</td> </tr> <tr> <td>20代</td> <td>0.0%</td> </tr> </tbody> </table> </div> <div data-bbox="448 1368 842 1686" data-label="Figure"> <p><b>q2.情報源(n=22)</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>情報源</th> <th>割合</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>チラシ</td> <td>36.4%</td> </tr> <tr> <td>友人知人からの情報</td> <td>27.3%</td> </tr> <tr> <td>ポスター</td> <td>22.7%</td> </tr> <tr> <td>その他</td> <td>13.6%</td> </tr> <tr> <td>インターネット</td> <td>0.0%</td> </tr> </tbody> </table> </div> <div data-bbox="863 1368 1260 1686" data-label="Figure"> <p><b>q4.全体の満足度(n=20)</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>満足度</th> <th>割合</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>役に立った</td> <td>70.0%</td> </tr> <tr> <td>やや役に立った</td> <td>15.0%</td> </tr> <tr> <td>役に立たなかった</td> <td>15.0%</td> </tr> </tbody> </table> </div> <p>&lt;自由意見(計 20 件)&gt;<br/> [住民活動の強化]<br/> ・住民の医療への関与が必要であるとの意見 5 件<br/> [シンポジウムの評価]<br/> ・内容がよかった 5 件<br/> ・若い世代や母親向けの内容とする必要がある 4 件<br/> ・コンビニ受診についてより詳細なデータを見せてほしい 3 件<br/> [その他]<br/> ・病院のボランティア活動受入の意見、引退した高齢者の参画 2 件<br/> ・北部地域出身医師の情報把握の必要性 1 件</p> | 住み | 割合 | 名護市 | 81.0% | 北部地域(名護市外) | 14.3% | 北部地域外 | 4.8% | 年代 | 割合 | 60代以上 | 57.1% | 40代 | 19.0% | 50代 | 14.3% | 30代 | 9.5% | 20代 | 0.0% | 情報源 | 割合 | チラシ | 36.4% | 友人知人からの情報 | 27.3% | ポスター | 22.7% | その他 | 13.6% | インターネット | 0.0% | 満足度 | 割合 | 役に立った | 70.0% | やや役に立った | 15.0% | 役に立たなかった | 15.0% |
| 住み                    | 割合                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |    |    |     |       |            |       |       |      |    |    |       |       |     |       |     |       |     |      |     |      |     |    |     |       |           |       |      |       |     |       |         |      |     |    |       |       |         |       |          |       |
| 名護市                   | 81.0%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |    |     |       |            |       |       |      |    |    |       |       |     |       |     |       |     |      |     |      |     |    |     |       |           |       |      |       |     |       |         |      |     |    |       |       |         |       |          |       |
| 北部地域(名護市外)            | 14.3%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |    |     |       |            |       |       |      |    |    |       |       |     |       |     |       |     |      |     |      |     |    |     |       |           |       |      |       |     |       |         |      |     |    |       |       |         |       |          |       |
| 北部地域外                 | 4.8%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |    |     |       |            |       |       |      |    |    |       |       |     |       |     |       |     |      |     |      |     |    |     |       |           |       |      |       |     |       |         |      |     |    |       |       |         |       |          |       |
| 年代                    | 割合                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |    |    |     |       |            |       |       |      |    |    |       |       |     |       |     |       |     |      |     |      |     |    |     |       |           |       |      |       |     |       |         |      |     |    |       |       |         |       |          |       |
| 60代以上                 | 57.1%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |    |     |       |            |       |       |      |    |    |       |       |     |       |     |       |     |      |     |      |     |    |     |       |           |       |      |       |     |       |         |      |     |    |       |       |         |       |          |       |
| 40代                   | 19.0%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |    |     |       |            |       |       |      |    |    |       |       |     |       |     |       |     |      |     |      |     |    |     |       |           |       |      |       |     |       |         |      |     |    |       |       |         |       |          |       |
| 50代                   | 14.3%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |    |     |       |            |       |       |      |    |    |       |       |     |       |     |       |     |      |     |      |     |    |     |       |           |       |      |       |     |       |         |      |     |    |       |       |         |       |          |       |
| 30代                   | 9.5%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |    |     |       |            |       |       |      |    |    |       |       |     |       |     |       |     |      |     |      |     |    |     |       |           |       |      |       |     |       |         |      |     |    |       |       |         |       |          |       |
| 20代                   | 0.0%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |    |     |       |            |       |       |      |    |    |       |       |     |       |     |       |     |      |     |      |     |    |     |       |           |       |      |       |     |       |         |      |     |    |       |       |         |       |          |       |
| 情報源                   | 割合                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |    |    |     |       |            |       |       |      |    |    |       |       |     |       |     |       |     |      |     |      |     |    |     |       |           |       |      |       |     |       |         |      |     |    |       |       |         |       |          |       |
| チラシ                   | 36.4%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |    |     |       |            |       |       |      |    |    |       |       |     |       |     |       |     |      |     |      |     |    |     |       |           |       |      |       |     |       |         |      |     |    |       |       |         |       |          |       |
| 友人知人からの情報             | 27.3%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |    |     |       |            |       |       |      |    |    |       |       |     |       |     |       |     |      |     |      |     |    |     |       |           |       |      |       |     |       |         |      |     |    |       |       |         |       |          |       |
| ポスター                  | 22.7%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |    |     |       |            |       |       |      |    |    |       |       |     |       |     |       |     |      |     |      |     |    |     |       |           |       |      |       |     |       |         |      |     |    |       |       |         |       |          |       |
| その他                   | 13.6%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |    |     |       |            |       |       |      |    |    |       |       |     |       |     |       |     |      |     |      |     |    |     |       |           |       |      |       |     |       |         |      |     |    |       |       |         |       |          |       |
| インターネット               | 0.0%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |    |     |       |            |       |       |      |    |    |       |       |     |       |     |       |     |      |     |      |     |    |     |       |           |       |      |       |     |       |         |      |     |    |       |       |         |       |          |       |
| 満足度                   | 割合                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |    |    |     |       |            |       |       |      |    |    |       |       |     |       |     |       |     |      |     |      |     |    |     |       |           |       |      |       |     |       |         |      |     |    |       |       |         |       |          |       |
| 役に立った                 | 70.0%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |    |     |       |            |       |       |      |    |    |       |       |     |       |     |       |     |      |     |      |     |    |     |       |           |       |      |       |     |       |         |      |     |    |       |       |         |       |          |       |
| やや役に立った               | 15.0%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |    |     |       |            |       |       |      |    |    |       |       |     |       |     |       |     |      |     |      |     |    |     |       |           |       |      |       |     |       |         |      |     |    |       |       |         |       |          |       |
| 役に立たなかった              | 15.0%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |    |     |       |            |       |       |      |    |    |       |       |     |       |     |       |     |      |     |      |     |    |     |       |           |       |      |       |     |       |         |      |     |    |       |       |         |       |          |       |

## (2)「やんばる寺子屋」(トライアル) 開催

|      |                                                                                                               |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| テーマ  | 「地域で医療を守る・医療を育てる」                                                                                             |
| 日時   | 平成 27 年 3 月 21 日                                                                                              |
| 場所   | 今帰仁村上運天公民館                                                                                                    |
| 参加者数 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 学生 (琉球大学学生 11 名、名桜大学学生 2 名)</li> <li>・ 寺子屋生徒 10 名</li> </ul> (当日の風景) |



### (募集チラシ)

**北部の医療を応援する！ 参加費無料**

## やんばる寺子屋(第1回)参加者募集

北部地域に医師等を確保し、安心して暮らせる生活環境を形成するため、医療を目指す若者たちにとって「やんばる」を知ってもらう活動を行っています。この度、医師、医療従事者の皆さんと地域の子供たちの交流を企画しました。子どもたちには勉強とともに、北部の医療について知ってもらい、学生さんには北部地域の良さ、医療事情について知ってもらいます。(平成26年度北部地域定住条件整備事業)

### 春休みに医大生のお兄さんお姉さんと勉強しよう

**11午前：学生と児童で勉強**

学生がマンツーマン方式でお子さんの宿題や勉強を指導し、効果的な勉強方法も伝授します。(教科書や文具は持参ください)

指導役：琉球大学医学部地域医療研究会のみなさん

**2午後：今帰仁村探検**

学生と一緒に今帰仁村を回ります。よく知られたスポット、あまり知らなかったスポットを知るチャンス。(バスで移動します)

ガイド：村内に詳しい方を予定しています

**日時** 2015年3月21日(土) 9:00~17:00

**場所** 今帰仁村 上運天公民館 (国頭郡今帰仁村上運天438)

**定員** 北部12市町村の小中学生 10名

**参加費** 無料(昼食付き)

**申込方法** 参加申込書をFAXか、電話、メールにて  
締切：2月27日(金)まで

**主催** 北部広域市町村圏組合、共催 琉球大学地域医療研究会  
担当：宮川 (070-5277-2211)  
〒905-0006 沖縄県名護市宇茂佐1399-2 北部会館  
mail: nnp35680@nifty.com URL: http://www.yanbaru-oki.jp/  
電話 0980-52-7049 FAX 0980-54-1619

平成26年度北部地域定住条件整備事業

## プログラム

**午前** 9:00 今帰仁村上運天公民館へ集合

琉球大学医学部による児童の学習指導  
学生がマンツーマン方式でお子さんの宿題や勉強を指導し、効果的な勉強方法も伝授します。(教科書や文具は持参ください)  
指導役：琉球大学医学部地域医療研究会のみなさん

★昼食 (皆で味わう地域の味)

**午後** 13:00 今帰仁村探検

学生と児童と一緒に今帰仁村を回ります。よく知られたスポット、あまり知らなかったスポットを知るチャンス。(バスで移動します)

★17:00 今帰仁村上運天公民館にて解散

**アクセス**  
今帰仁村上運天公民館  
国頭郡今帰仁村上運天445

やんばる寺子屋(第1回)(2015年3月21日) 申込用紙  
FAX: 0980-54-1619 (宮川 宛) 締切: 2月27日(金)まで

|       |         |
|-------|---------|
| フリガナ  | フリガナ    |
| 参加者氏名 | 保護者氏名   |
| 電話番号  | メールアドレス |
| 住所    |         |
| 備考    |         |

### (3) WEBプレスリリースの配信

#### ①プレスリリース原稿

ソーシャルワイヤー株式会社が運営する「@Press」により、北部地域の医療環境整備の取組を紹介した。(3月23日配信)

図表 2-104

報道関係者各位  
プレスリリース

2015年02月23日  
北部広域市町村圏事務組合

**「地域で医療を守る・医療を育てるシンポジウム」3月7日に開催  
～ 住民とともに地域医療を守り・育てるプロジェクト始動 ～**



「第1回やんばる寺子屋」で子どもたちと交流する琉球大学医学部地域医療研究会の皆さん

北部広域市町村圏事務組合(沖縄県名護市宇茂岳の森5-2-7、以下 北部組合)は、イベント「地域で医療を守る・医療を育てる第1回シンポジウム」を3月7日(土)、沖縄県名護市の北部会館にて、またイベント「やんばる寺子屋」を3月21日(土)に沖縄県今帰仁村の上道天公民館にて、開催致します。

イベント URL  
[http://www.yanbaru-oki.go/government/ist/hokubukiki\\_symposium/](http://www.yanbaru-oki.go/government/ist/hokubukiki_symposium/)

■「地域で医療を守る・医療を育てる第1回シンポジウム」「第1回やんばる寺子屋」開催の背景  
[沖縄県北部地域の医療環境の課題]  
沖縄県北部地域は、1市2町9村を合わせた12市町村で構成されていますが、沖縄県保健医療計画(第6次)において、本地域の人口の79%を占める北部保健医療圏(1市1町7村)については、救急医療におけるへき地や離島等交通の利便性が低く、ヘリ搬送等の搬送体制の改善や遠隔医療体制の整備が必要であることが示されました。また、周産期医療については、国立北部病院産婦人

科医療体制が不安定な状況にあり、ハイリスク妊婦や異常分娩は他地域の専門医療機関での医療を余儀なくされており、正常分娩についても北部保健医療圏内では2診療所のみで、かつ両診療所の医師が高齢化しているため、今後、さらに周産期医療が難しくなる可能性があるとの懸念されています。

定住化による人口の増加を推進する地域において、救急医療や周産期医療の体制の整備は必要条件であり、北部保健医療圏の課題は本地域の定住促進の課題でもあります。なお、医療体制の整備においては、医師をはじめとする医療人材の確保が求められ、医療従事者が安心して働ける環境の整備も重要な対策が必要とされています。

[北部組合の取組]  
北部組合は、医師不足に悩む沖縄県北部地域に医師等を確保し、住民が安心して暮らせる生活環境を形成するため、平成25年度事業において、県内で働く勤務医及び北部地域の住民調査を行い、定住条件整備の最優先課題としての医療環境整備を行うための課題の抽出を行いました。また、調査結果を踏まえ、平成26年度事業の地場は医師を確保するために北部地域として支援できること、そのために整備すべきことを検討し、北部地域の安全・安心な定住条件整備に向けた取り組みを実施しています。

■開催概要  
(1)「地域で医療を守る・医療を育てる第1回シンポジウム」  
シンポジウムでは、北部地域で最も対応が迫られている「コンビニ受診」を取り上げ、住民ひとりひとりができることを住民のみならず一緒に考えます。

日時：2015年3月7日(土) 13時30分～15時30分  
会場：北部会館3階会議室  
アクセス：沖縄県名護市宇茂岳の森5-2-7  
参加費：無料  
定員：100名  
申込方法：事前申込不要

<講師・パネリスト>  
名護市青島園長 長川 良樹  
名護市各種団体女性代表ネットワーク協議会 会長 岸本 節子  
名護大学 准教授 大城 真理子 ほか

(2)「第1回やんばる寺子屋」  
琉球大学医学部の学生さんが北部にやってきます。地域の子どもたちには勉強を教えたりも、学生さんには北部地域の良さ、医療事情について知ってもらいます。

#### ②掲載されたメディア

プロモーションの結果、インターネットを中心とする以下の 31 のメディアに記事掲載された。

図表 2-105

| No | 掲載日         | メディア名         | No | 掲載日      | メディア名           |
|----|-------------|---------------|----|----------|-----------------|
| 1  | 15.02.27 以前 | URUMAX        | 17 | 15.02.23 | livedoor        |
| 2  | 15.02.28    | マストニュース       | 18 | 15.02.23 | Mapion ニュース     |
| 3  | 15.02.24    | 沖縄経済新聞        | 19 | 15.02.23 | MarkeZine       |
| 4  | 15.02.24    | ビズハック!        | 20 | 15.02.23 | N+NewsRelease   |
| 5  | 15.02.24    | 起業 SNS        | 21 | 15.02.23 | NEWSLIFE        |
| 6  | 15.02.24    | 遊都総研          | 22 | 15.02.23 | rentaloffice.bz |
| 7  | 15.02.23    | @nifty ビジネス   | 23 | 15.02.23 | SankeiBiz       |
| 8  | 15.02.23    | @Press        | 24 | 15.02.23 | SEOTOOLS        |
| 9  | 15.02.23    | Accia         | 25 | 15.02.23 | とれまがニュース        |
| 10 | 15.02.23    | BIGLOBE ニュース  | 26 | 15.02.23 | アパレルウェブ         |
| 11 | 15.02.23    | bizocan       | 27 | 15.02.23 | クイックオーダー        |
| 12 | 15.02.23    | BlogPeople    | 28 | 15.02.23 | 伝説の営業マン         |
| 13 | 15.02.23    | excite.ニュース   | 29 | 15.02.23 | 徳島新聞 Web        |
| 14 | 15.02.23    | goo ビジネス EX   | 30 | 15.02.23 | 朝日新聞デジタル &m     |
| 15 | 15.02.23    | Infoseek ニュース | 31 | 15.02.23 | 財經新聞            |
| 16 | 15.02.23    | J-sta.com     |    |          |                 |

### ③掲載画面例

#### <URUMAX>



#### <マストニュース>



#### <沖縄経済新聞>



## **添付資料 調査票**

**卒業後の進路に関するアンケート調査  
(医学部 5～6 年生)**

**臨床研修指定病院の選択についてお伺いします。**

問1. あなたは、臨床研修指定病院の情報収集をしていますか。(あてはまるもの 1 つに○)

1. している ☐ → 問2へお進みください  
2. していない ☐ → 問3へお進みください

問2. あなたは、どのようなところから臨床研修指定病院の情報を収集していますか。(あてはまるものすべてに○)

1. 病院のホームページ  
2. 自治体や医療機関の説明会・見学会  
3. 自治体の情報サイト(ホームページ)  
4. 民間の情報サイト(マイナビ RESIDENT、レジナビ、DtD レジデントなど)  
5. 民間企業主催の説明会  
6. 先輩・友人などからのクチコミ  
7. その他( )

問3. あなたは、臨床研修を行う病院を選択する際、どのような点を重視して選びますか。あてはまるものを以下の中からすべてお選びください。また、その中で最も重視する点を 1 つだけお答えください。

1. 初期研修のプログラムが充実していること  
2. 他病院とのネットワーク・連携が豊富であること  
3. 初期研修後の進路やキャリアを考えると有利であること  
4. 指導体制が充実していること  
5. 高度な技術や知識を習得できること  
6. 様々な診療科・部門で経験を積めること  
7. 病院の施設や設備が充実していること  
8. 処遇・待遇(給与)が良いこと  
9. 多くの症例を経験できること  
10. プライマリケアに関する能力を習得できること  
11. 救急医療を経験できること  
12. 医師不足地域の医療を経験できること  
13. ホームページやパンフレットなどで情報提供が充実していること  
14. 伝統や実績があること  
15. 優れた研修医が集まっていること  
16. 先輩等の評判が良いこと  
17. 実家に近いこと  
18. 現在の住居に近いこと  
19. 大都市圏であること  
20. 雑用が少ないこと  
21. その他( )  
22. 特になし

最も重視する点(上記番号から 1 つ)

1

問4. あなたは、どのような病院で初期研修を受けたいと思いますか。(あてはまるもの 1 つに○)

1. 琉球大学医学部附属病院  
2. 沖縄県外の大学病院  
3. 沖縄県北部の臨床研修指定病院  
4. 沖縄県中・南部の臨床研修指定病院  
5. 沖縄県外の臨床研修指定病院  
6. その他( )  
7. どこでもよい

**将来の進路の選択についてお伺いします。**

問5. あなたが将来従事したい診療科は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

- |                |            |                |
|----------------|------------|----------------|
| 1. 内科          | 16. 外科     | 31. 産婦人科       |
| 2. 呼吸器内科       | 17. 呼吸器外科  | 32. 産科         |
| 3. 循環器内科       | 18. 心臓血管外科 | 33. 婦人科        |
| 4. 消化器内科(胃腸内科) | 19. 乳腺外科   | 34. リハビリテーション科 |
| 5. 腎臓内科        | 20. 気管食道外科 | 35. 放射線科       |
| 6. 神経内科        | 21. 消化器外科  | 36. 麻酔科        |
| 7. 糖尿病内科(代謝内科) | 22. 泌尿器科   | 37. 病理診断科      |
| 8. 血液内科        | 23. 肛門外科   | 38. 臨床検査科      |
| 9. 皮膚科         | 24. 脳神経外科  | 39. 救急科        |
| 10. アレルギー科     | 25. 整形外科   | 40. 総合診療科      |
| 11. リウマチ科      | 26. 形成外科   | 41. その他( )     |
| 12. 感染症内科      | 27. 美容外科   |                |
| 13. 小児科        | 28. 眼科     | 42. 特に決めていない   |
| 14. 精神科        | 29. 耳鼻咽喉科  |                |
| 15. 心療内科       | 30. 小児外科   |                |

問6. あなたは、後期研修終了後の進路として、どのような希望をお持ちですか。(あてはまるもの 1 つに○)

1. 琉球大医学部附属病院に入局  
2. 他の大学病院に入局  
3. 琉球大の大学院に進学  
4. 他の医科系大学の大学院に進学  
5. 沖縄県北部の市中病院で勤務  
6. 沖縄県中南部の市中病院で勤務  
7. 沖縄県外の市中病院で勤務  
8. 海外留学  
9. その他( )  
10. わからない

2

問7. あなたは、仕事と生活のバランスについて、どのようにお考えですか。(あてはまるもの 1 つに○)

1. 仕事に生きがい求めて、全力を傾けたい
2. 自分の生活も大切にしながら、どちらかといえば仕事の方を大切にしたい
3. 仕事も自分の生活も同じくらい大切にしたい
4. 仕事も大切にしながら、どちらかといえば自分の生活の方を大切にしたい
5. 仕事よりも自分の生活を大切にしたい

問8. あなたが、沖縄県内の地域医療における課題だと思われることはありますか。あてはまるものを以下の中からすべてお選びください。また、その中で最重要課題だと思われるものを 1 つだけお答えください。

1. 医師の地域偏在
2. 医師の診療科偏在
3. 勤務医の過重労働
4. チーム医療の推進
5. 医療分野の情報化の推進
6. 在宅医療の推進
7. 救急医療体制の充実
8. 周産期医療体制の充実
9. へき地・離島の医療提供体制の確保
10. その他( )
11. 特にない

最重要課題(上記番号から 1 つ)

問9. あなたは、地域医療(へき地、離島を含む地方の医師不足地域)に従事することへの関心はありますか。(あてはまるもの 1 つに○)

1. 非常に関心がある
2. どちらかといえば関心がある
3. どちらともいえない
4. どちらかといえば関心がない
5. まったく関心がない

#### 医療を取り巻く環境の改善について伺います。

問10. 沖縄県北部地域での医師の確保・定着に向けた施策について伺います。以下のそれぞれの施策は、医師の確保・定着に効果があると思いますか。(各行あてはまるもの 1 つに○)

|                                                                                         | 大変効果があると思う | 効果があると思う | どちらともいえない | 効果があると思わない | まったく効果がない |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------|-----------|------------|-----------|
| 1. 北部地域に勤務意向がある医師が適宜登録できるドクターBANK(無料)の開設(就業先の斡旋)                                        | 1          | 2        | 3         | 4          | 5         |
| 2. 医師と琉球大医学生が交流できる「やんばる地域医療塾」の開設                                                        | 1          | 2        | 3         | 4          | 5         |
| 3. 専門医取得を支援するための研修プログラムの整備(総合診療科など)                                                     | 1          | 2        | 3         | 4          | 5         |
| 4. 専門医取得を支援するための指導医の育成プログラムの整備(講習会、シンポジウムなど)                                            | 1          | 2        | 3         | 4          | 5         |
| 5. 多忙な業務で疲弊した医師が沖縄北部でリフレッシュできる短期間(1~6ヵ月)のリフレッシュプログラムの提供                                 | 1          | 2        | 3         | 4          | 5         |
| 6. 北部地域での勤務に関心がある医師・研修医に対する現場視察、体験勤務の実施                                                 | 1          | 2        | 3         | 4          | 5         |
| 7. 医学生を対象とした臨床研修施設の合同説明会の開催                                                             | 1          | 2        | 3         | 4          | 5         |
| 8. 特定診療科の医師(産科、小児科など)に対する研究資金の貸与                                                        | 1          | 2        | 3         | 4          | 5         |
| 9. 北部地域で後期研修を行う医師のための研究奨励金の支給                                                           | 1          | 2        | 3         | 4          | 5         |
| 10. キャリアアップセミナー(医学生、県内研修医対象:県内勤務でのキャリアパスの説明)                                            | 1          | 2        | 3         | 4          | 5         |
| 11. 退職医師再就業支援(北部地域に再就業を希望する医師への地域医療実習支援など)                                              | 1          | 2        | 3         | 4          | 5         |
| 12. 総合診療医育成のための連携医療機関のネットワーク化の推進                                                        | 1          | 2        | 3         | 4          | 5         |
| 13. 北部地域で臨床研修を行っている研修医を支援するためのプログラム(生活支援、地域交流支援など)の整備                                   | 1          | 2        | 3         | 4          | 5         |
| 14. 北部地域で勤務する医師のキャリアアップを支援するプログラムの整備(論文作成支援、海外研修支援、国内交換研修支援)                            | 1          | 2        | 3         | 4          | 5         |
| 15. 医師の子育て支援のための保育サポート支援プログラムの整備(未就学児童)                                                 | 1          | 2        | 3         | 4          | 5         |
| 16. 女性医師のための短時間勤務制度、育児休業・職場復帰支援制度の実施                                                    | 1          | 2        | 3         | 4          | 5         |
| 17. 地域医療を志す医師の様々な要望や医師の立場からお応えするコーディネーター(担当医師)の設置                                       | 1          | 2        | 3         | 4          | 5         |
| 18. 医師の総合相談窓口の設置(若手医師のキャリアアップのための研修相談、女性医師の就業相談、専門医取得に関する相談支援(病院へのコーディネート)など)           | 1          | 2        | 3         | 4          | 5         |
| 19. 医師の業務負担軽減のための住民への救急外来利用の啓発活動(シンポジウム、ワークショップの開催など)                                   | 1          | 2        | 3         | 4          | 5         |
| 20. 北部地域の救急相談窓口の設置(電話問い合わせ窓口の一本化)                                                       | 1          | 2        | 3         | 4          | 5         |
| 21. 医師の業務負担軽減のための医療クラーク等スキルアップ支援プログラムの整備(県内外の医師に向けた)北部地域の医療体制、環境整備プログラム等の情報発信(ホームページなど) | 1          | 2        | 3         | 4          | 5         |
| 22. 北部地域の医師が交流できる施設の整備(カンファレンスルーム、図書室・自習室、宿泊施設)                                         | 1          | 2        | 3         | 4          | 5         |
| 23. 北部地域に勤務する医師への経済的支援(奨学金、研修費用、報奨金、住宅支援)のための基金の設立                                      | 1          | 2        | 3         | 4          | 5         |

**沖縄県北部地域での勤務についてお伺いします。**

問11. あなたは、将来沖縄県北部地域で医療に従事することについて、どのようにお考えですか。(あてはまるもの1つに○)

- |                       |               |
|-----------------------|---------------|
| 1. ぜひ従事したい            | → 問12へお進みください |
| 2. 条件が合えば従事したい        |               |
| 3. 条件にかかわらず従事したいと思わない | → F1へお進みください  |

問12. あなたが、将来沖縄県北部地域で従事するとした場合、どのような条件が必要だと思いますか。(あてはまるものすべてに○)

- |                                    |                         |
|------------------------------------|-------------------------|
| 1. 先端医療を修得する機会がある                  | 10. 医師の勤務環境に対する地域の理解がある |
| 2. 病院の施設・設備が整っている                  | 11. 居住環境が整備されている        |
| 3. 地域の中核病院である                      | 12. 子どもの教育環境が整備されている    |
| 4. 他病院とのネットワーク・連携がある               | 13. 家族の同意がある            |
| 5. 留学ができる                          | 14. 配偶者が就業できる           |
| 6. 代診できる医師がいる                      | 15. 専門医取得後である           |
| 7. 一定の期間に限定されている                   | 16. 定年退職後である            |
| 8. サバティカル休暇<br>(一定期間勤務後の長期的な休暇)がある | 17. 自分の時間が持てる(週休2日など)   |
| 9. 給与が良い                           | 18. その他( )              |

問13. あなたは、沖縄県北部地域で従事するかどうかを検討するに際し、どのような情報が必要ですか。(あてはまるものすべてに○)

- |                      |                                   |
|----------------------|-----------------------------------|
| 1. 買い物、娯楽施設などの生活の利便性 | 8. 将来のキャリアパス                      |
| 2. 住む場所、広さ、近隣の環境     | 9. 育成研修プログラム(専門医取得、地域医療実習など)      |
| 3. 地域住民の医師の受け入れ姿勢    | 10. キャリアアップ支援プログラム(論文作成支援、海外研修など) |
| 4. 地域住民との交流機会        | 11. 現場の医師の声                       |
| 5. 育児環境              | 12. 待遇面(給与、休暇日数など)                |
| 6. 子どもの教育環境          | 13. 労働状況(当直回数、超過勤務時間数など)          |
| 7. 沖縄県北部地域の医療体制      | 14. その他( )                        |

**あなたご自身についてお伺いします。**

F1. あなたの性別を教えてください。(あてはまるもの1つに○)

- |       |
|-------|
| 1. 男性 |
| 2. 女性 |

F2. あなたの学年を教えてください。(あてはまるもの1つに○)

- |        |
|--------|
| 1. 5年生 |
| 2. 6年生 |

F3. あなたは、琉球大学に「地域枠」で入学しましたか。(あてはまるもの1つに○)

- |            |
|------------|
| 1. 地域枠である  |
| 2. 地域枠ではない |

F4. あなたは、琉球大学に入学する前は、どちらにお住まいでしたか。あなたが生まれた地域と大学入学前(高校)のそれぞれについて教えてください。(各別あてはまるもの1つに○)

|                                        | 出生地 | 琉球大学前 |
|----------------------------------------|-----|-------|
| 1. 沖縄県北部                               | 1   | 1     |
| 2. 沖縄県中南部                              | 2   | 2     |
| 3. 九州地方(福岡、佐賀、長崎、熊本、大分、宮崎、鹿児島)         | 3   | 3     |
| 4. 四国地方(徳島、香川、愛媛、高知)                   | 4   | 4     |
| 5. 中国地方(鳥取、島根、岡山、広島、山口)                | 5   | 5     |
| 6. 近畿地方(滋賀、京都、大阪、兵庫、奈良、和歌山)            | 6   | 6     |
| 7. 中部地方(新潟、富山、石川、福井、山梨、長野、岐阜、静岡、愛知、三重) | 7   | 7     |
| 8. 関東地方(茨城、栃木、群馬、埼玉、千葉、東京、神奈川)         | 8   | 8     |
| 9. 東北地方(青森、岩手、宮城、秋田、山形、福島)             | 9   | 9     |
| 10. 北海道                                | 10  | 10    |
| 11. 国外                                 | 11  | 11    |

医療環境に関するアンケート調査  
(県外若手医師)

現在の勤務状況についてお伺いします。

問1. 先生の週あたりの平均的な勤務時間はどのぐらいですか。(あてはまるもの1つに○)

1. 40 時間未満
2. 40～50 時間未満
3. 50～60 時間未満
4. 60～70 時間未満
5. 70～80 時間未満
6. 80 時間以上

問2. 先生の1ヵ月あたりの平均的な宿直回数はどのぐらいですか。(あてはまるもの1つに○)

1. なし → 問5へお進みください
2. 1～2 回
3. 3～4 回
4. 5～6 回 → 問3へお進みください
5. 7～9 回
6. 10 回以上

問3. 宿直1回あたりの平均的な診療患者数はどのぐらいですか。(あてはまるもの1つに○)

1. ほとんどいない
2. 1～4 人
3. 5～9 人
4. 10 人以上

問4. 宿直翌日の勤務体制はどのようになっていますか。(あてはまるもの1つに○)

1. 通常どおり勤務する
2. 午前中勤務、午後休み
3. 1 日休み
4. その他( )

問5. 先生は、現在勤務している施設にどの程度満足していますか。(行ごとに○は1つ)

|            | とても満足 | 満足 | やや満足 | 普通 | やや不満 | 不満 | とても不満 |
|------------|-------|----|------|----|------|----|-------|
| 生活・居住環境    | 1     | 2  | 3    | 4  | 5    | 6  | 7     |
| 職場・労働環境    | 1     | 2  | 3    | 4  | 5    | 6  | 7     |
| キャリアアップ    | 1     | 2  | 3    | 4  | 5    | 6  | 7     |
| 医師としての充実状況 | 1     | 2  | 3    | 4  | 5    | 6  | 7     |
| 総合満足度      | 1     | 2  | 3    | 4  | 5    | 6  | 7     |

問6. 現在勤務している施設で、不安や不満に思っていることはありますか。(あてはまるものすべてに○)

1. 業務が多忙
2. 勤務時間が長い
3. スキルアップ(専門性の向上)につながらない
4. 将来の展望が描けない
5. 働きがいを感じられない
6. 給与・昇進など人事待遇面
7. 施設・設備などが不十分
8. 職場での人間関係
9. 勤務施設の経営状態
10. 患者との信頼関係
11. その他( )

問7. 先生は、仕事と生活のバランスについて、どのようにお考えですか。(あてはまるもの1つに○)

1. 仕事に生きがいを求めて、全力を傾けたい
2. 自分の生活も大切にするが、どちらかといえば仕事の方を大切にしたい
3. 仕事も自分の生活も同じくらい大切にしたい
4. 仕事も大切にするが、どちらかといえば自分の生活の方を大切にしたい
5. 仕事よりも自分の生活を大切にしたい

**今までの勤務施設と今後についてお伺いします。**

問8. 先生が今までに常勤として勤務した施設数を知らせてください。(あてはまるもの1つに○)

1. 1施設(異動・転職経験なし)
2. 2施設
3. 3施設
4. 4施設
5. 5施設以上

問9. 今までに常勤として勤務した施設それぞれの勤務年数をお知らせください。6施設以上勤務したことがある先生は、5番目の施設までお知らせください。

|            | 勤務施設ごとの勤務年数 |
|------------|-------------|
| 最初に勤務した施設  | 年           |
| 2番目に勤務した施設 | 年           |
| 3番目に勤務した施設 | 年           |
| 4番目に勤務した施設 | 年           |
| 5番目に勤務した施設 | 年           |

(複数施設勤務者)

問10. 今までに病院を移ったことがある先生にお伺いします。どのような理由で勤務施設を移りましたか。(あてはまるものすべてに○)

1. キャリアアップのため
2. 給与に不満があったから
3. 超過勤務が多かったから
4. 職場の人間関係が良くなかったから
5. 子どもの教育環境を考えて
6. 家族の希望で
7. 医局派遣による異動
8. その他( )

問11. 先生は、現在勤務している施設をどのような理由で選びましたか。(あてはまるものすべてに○)

- |                       |                   |
|-----------------------|-------------------|
| 1. 自分の出身地である(出身地に近い)  | 6. キャリアアップの支援がある  |
| 2. 配偶者の居住地・勤務地である(近い) | (論文作成支援、国内外研修など)  |
| 3. 施設の設備が充実している       | 7. 待遇面(給与、休曜日数など) |
| 4. 優れた指導者がいる          | 8. 医局からの派遣・紹介     |
| 5. 専門医の取得につながる        | 9. その他            |
|                       | ( )               |

問12. 勤務先選択に際して、利用した情報源(あてはまるものすべてに○)

1. 民間の転職・求人サイト
2. 自治体病院の求人サイト
3. 病院のホームページ
4. 病院の採用説明会
5. 先輩・友人などからのクチコミ・紹介
6. その他( )

問13. 今後、先生が勤務する施設を移る場合、どのような点を重視しますか。(あてはまるものすべてに○)

- |                       |                   |
|-----------------------|-------------------|
| 1. 自分の出身地である(出身地に近い)  | 6. キャリアアップの支援がある  |
| 2. 配偶者の居住地・勤務地である(近い) | (論文作成支援、国内外研修など)  |
| 3. 施設の設備が充実している       | 7. 待遇面(給与、休曜日数など) |
| 4. 優れた指導者がいる          | 8. 医局からの派遣・紹介     |
| 5. 専門医の取得につながる        | 9. その他            |
|                       | ( )               |

問14. 先生が、次に勤務施設を移るとした場合、どのようなタイプの施設で勤務したいと思いますか。(あてはまるもの1つに○)

1. 高度急性期医療中心の施設
2. 急性期医療中心の施設
3. 回復期医療中心の施設
4. 地域包括ケア中心の施設
5. 療養医療中心の施設
6. ケアミックスの施設
7. 精神医療中心の施設
8. その他( )

問15. 先生が、次に勤務施設を移るとした場合、どのぐらいの規模の施設で勤務したいと思いますか。(あてはまるもの1つに○)

1. 20床未満
2. 20～100床未満
3. 100～200床未満
4. 200～300床未満
5. 300～400床未満
6. 400床以上

**医師確保対策についてお伺いします。**

問16. 医師の確保・定着に向けた施策についてお伺いします。以下のそれぞれの施策は、医師の確保・定着に効果があると思いますか。

|                                                                               | 大変効果があると思う | 効果があると思う | どちらともいえない | 効果があると思わない | まったく効果があると思わない |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------|----------|-----------|------------|----------------|
| 1. 転職意向がある医師が適宜登録できるドクターBANK(無料)の開設(就業先の斡旋)                                   | 1          | 2        | 3         | 4          | 5              |
| 2. 医師と医学生が交流できる「地域医療塾」の開設                                                     | 1          | 2        | 3         | 4          | 5              |
| 3. 専門医取得を支援するための研修プログラムの整備(総合診療科など)                                           | 1          | 2        | 3         | 4          | 5              |
| 4. 専門医取得を支援するための指導医の育成プログラムの整備(講習会、シンポジウムなど)                                  | 1          | 2        | 3         | 4          | 5              |
| 5. 多忙な業務で疲弊した医師がリフレッシュできる短期間(1～6ヵ月)のリフレッシュプログラムの提供                            | 1          | 2        | 3         | 4          | 5              |
| 6. 特定の医療機関に関心がある医師・研修医に対する現場視察、体験勤務の実施                                        | 1          | 2        | 3         | 4          | 5              |
| 7. 医学生を対象とした臨床研修施設の合同説明会の開催                                                   | 1          | 2        | 3         | 4          | 5              |
| 8. 特定診療科の医師(産科、小児科など)に対する研究資金の貸与                                              | 1          | 2        | 3         | 4          | 5              |
| 9. 後期研修を行う医師のための研究奨励金の支給                                                      | 1          | 2        | 3         | 4          | 5              |
| 10. キャリアアップセミナー(医学生、研修医対象:当該医療機関でのキャリアパスの説明)                                  | 1          | 2        | 3         | 4          | 5              |
| 11. 退職医師再就業支援(再就業を希望する医師への地域医療実習支援など)                                         | 1          | 2        | 3         | 4          | 5              |
| 12. 総合診療医育成のための連携医療機関のネットワーク化の推進                                              | 1          | 2        | 3         | 4          | 5              |
| 13. 臨床研修を行っている研修医を支援するためのプログラム(生活支援、地域交流支援など)の整備                              | 1          | 2        | 3         | 4          | 5              |
| 14. 当該医療機関で勤務する医師のキャリアアップを支援するプログラムの整備(論文作成支援、海外研修支援、国内交換研修支援)                | 1          | 2        | 3         | 4          | 5              |
| 15. 医師の子育て支援のための保育サポート支援プログラムの整備(未就学児童)                                       | 1          | 2        | 3         | 4          | 5              |
| 16. 女性医師のための短時間勤務制度、育児休業・職場復帰支援制度の実施                                          | 1          | 2        | 3         | 4          | 5              |
| 17. 地域医療を志す医師の様々な要望や医師の立場からお応えするコーディネーター(担当医師)の設置                             | 1          | 2        | 3         | 4          | 5              |
| 18. 医師の総合相談窓口の設置(若手医師のキャリアアップのための研修相談、女性医師の就業相談、専門医取得に関する相談支援(病院へのコーディネート)など) | 1          | 2        | 3         | 4          | 5              |
| 19. 医師の業務負担軽減のための住民への救急外来利用の啓発活動(シンポジウム、ワークショップの開催など)                         | 1          | 2        | 3         | 4          | 5              |
| 20. 救急相談窓口の設置(電話問い合わせ窓口の一本化)                                                  | 1          | 2        | 3         | 4          | 5              |
| 21. 医師の業務負担軽減のための医療クラーク等スキルアップ支援プログラムの整備                                      | 1          | 2        | 3         | 4          | 5              |
| 22. (当該地域以外の医師に向けた)医療体制、環境整備プログラム等の情報発信(ホームページなど)                             | 1          | 2        | 3         | 4          | 5              |
| 23. 医師同士が交流できる施設の整備(カンファレンスルーム、図書室・自習室、宿泊施設)                                  | 1          | 2        | 3         | 4          | 5              |
| 24. 北部地域に勤務する医師への経済的支援(奨学金、研修費用、報奨金、住宅支援)のための基金の設立                            | 1          | 2        | 3         | 4          | 5              |

5

問17. 先生は、地域医療(へき地、離島を含む地方の医師不足地域)に従事することへの関心はありますか。(あてはまるもの1つに○)

1. 非常に関心がある
2. どちらかといえば関心がある
3. どちらともいえない
4. どちらかといえば関心がない
5. まったく関心がない

**沖縄県における今後の勤務意向についてお伺いします。**

全国各地で医師不足が深刻となっていますが、沖縄県も例外ではありません。特に、沖縄県北部地域<sup>(※)</sup>では、医療環境の整備を最重要課題として位置づけ、医師確保の対策を行っております。

**沖縄県北部地域の魅力**

沖縄県の北部地域は、山原(やんばる)とも呼ばれる、自然豊かな地域です。北部近隣の町や村から多くの人が集まる名護市をはじめ、ヤンバルクイナなど世界的に希少価値の高い生物や植物の宝庫である地域、雄大な海を満喫できるブルーツーリズムなどに積極的な地域、また、美ら海水族館や世界遺産に登録された今帰仁城など観光スポットも北部地域の魅力です。沖縄本島の中でも特に自然に恵まれ、人々ものんびり、おらかな気質を持っています。

※沖縄県北部地域とは、名護市、国頭村、大宜味村、東村、今帰仁村、本部町、恩納村、宜野座村、金武町、伊江村、伊平屋村、伊是名村の12市町村を指します。

問18. 先生は、将来沖縄県北部地域で医療に従事することについて、どのようにお考えですか。

1. ぜひ従事したい
2. 条件が合えば従事したい
3. 条件にかかわらず従事したいと思わない

→ 問19へお進みください

→ F1へお進みください

問19. 先生が、将来沖縄県北部地域での医療に従事したいと思う理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

1. 沖縄県北部の土地に魅力を感じる
2. 自然に囲まれて暮らせる
3. のんびりできそう
4. 家族にとって良い環境である
5. 医師としてのキャリアアップにつながる
6. 医療機関の設備が充実している
7. その他( )

6

問20. 先生が沖縄県北部地域で勤務するとした場合、どのような条件が必要だと思いますか。(あてはまるものすべてに○)

- |                                |                         |
|--------------------------------|-------------------------|
| 1. 先端医療を修得する機会がある              | 10. 医師の勤務環境に対する地域の理解がある |
| 2. 病院の施設・設備が整っている              | 11. 居住環境が整備されている        |
| 3. 地域の中核病院である                  | 12. 子どもの教育環境が整備されている    |
| 4. 他病院とのネットワーク・連携がある           | 13. 家族の同意がある            |
| 5. 留学ができる                      | 14. 配偶者が就業できる           |
| 6. 代診できる医師がいる                  | 15. 専門医取得後である           |
| 7. 一定の期間に限定されている               | 16. 定年退職後である            |
| 8. サバティカル休暇(一定期間勤務後の長期的な休暇)がある | 17. 自分の時間が持てる(週休2日など)   |
| 9. 給与が良い                       | 18. その他( )              |

問21. 先生は、沖縄県北部地域で従事するかどうかを検討するに際し、どのような情報が必要ですか。(あてはまるものすべてに○)

- |                      |                                   |
|----------------------|-----------------------------------|
| 1. 買い物、娯楽施設などの生活の利便性 | 8. 将来のキャリアパス                      |
| 2. 住む場所、広さ、近隣の環境     | 9. 育成研修プログラム(専門医取得、地域医療実習など)      |
| 3. 地域住民の医師の受け入れ姿勢    | 10. キャリアアップ支援プログラム(論文作成支援、海外研修など) |
| 4. 地域住民との交流機会        | 11. 現場の医師の声                       |
| 5. 育児環境              | 12. 待遇面(給与、休暇日数など)                |
| 6. 子どもの教育環境          | 13. 労働状況(当直回数、超過勤務時間数など)          |
| 7. 沖縄県北部地域の医療体制      | 14. その他( )                        |

#### 先生ご自身および勤務施設についてお伺いします。

F1. 先生の性別をお知らせください。(あてはまるもの1つに○)

- |       |
|-------|
| 1. 男性 |
| 2. 女性 |

F2. 先生は研修医ですか。(あてはまるもの1つに○)

- |             |
|-------------|
| 1. 初期研修中である |
| 2. 後期研修中である |
| 3. 研修医ではない  |

F3. 先生の年齢をお知らせください。

歳

F4. 先生の臨床経験年数をお知らせください。

年

F5. 先生が現在勤務されている施設のタイプをお知らせください。(あてはまるもの1つに○)

- |                 |
|-----------------|
| 1. 高度急性期医療中心の施設 |
| 2. 急性期医療中心の施設   |
| 3. 回復期医療中心の施設   |
| 4. 地域包括ケア中心の施設  |
| 5. 療養医療中心の施設    |
| 6. ケアミックスの施設    |
| 7. 精神医療中心の施設    |
| 8. その他( )       |

F6. 先生が現在勤務されている施設の病床数をお知らせください。(あてはまるもの1つに○)

- |               |
|---------------|
| 1. 20床未満      |
| 2. 20～100床未満  |
| 3. 100～200床未満 |
| 4. 200～300床未満 |
| 5. 300～400床未満 |
| 6. 400床以上     |

F7. 先生のご専門の診療科をお知らせください。

- |                |            |                |
|----------------|------------|----------------|
| 1. 内科          | 16. 外科     | 31. 産婦人科       |
| 2. 呼吸器内科       | 17. 呼吸器外科  | 32. 産科         |
| 3. 循環器内科       | 18. 心臓血管外科 | 33. 婦人科        |
| 4. 消化器内科(胃腸内科) | 19. 乳腺外科   | 34. リハビリテーション科 |
| 5. 腎臓内科        | 20. 気管食道外科 | 35. 放射線科       |
| 6. 神経内科        | 21. 消化器外科  | 36. 麻酔科        |
| 7. 糖尿病内科(代謝内科) | 22. 泌尿器科   | 37. 病理診断科      |
| 8. 血液内科        | 23. 肛門外科   | 38. 臨床検査科      |
| 9. 皮膚科         | 24. 脳神経外科  | 39. 救急科        |
| 10. アレルギー科     | 25. 整形外科   | 40. 総合診療科      |
| 11. リウマチ科      | 26. 形成外科   | 41. その他        |

|           |           |     |
|-----------|-----------|-----|
| 12. 感染症内科 | 27. 美容外科  | ( ) |
| 13. 小児科   | 28. 眼科    |     |
| 14. 精神科   | 29. 耳鼻咽喉科 |     |
| 15. 心療内科  | 30. 小児外科  |     |

F8. 先生が所属されている学会と、その学会の専門医資格の有無をお知らせください。(あてはまるものすべてに○)

|                    | 所属学会 | 専門医資格保有 |
|--------------------|------|---------|
| 1. 日本内科学会          | 1    | 1       |
| 2. 日本呼吸器学会         | 2    | 2       |
| 3. 日本循環器学会         | 3    | 3       |
| 4. 日本消化器病学会        | 4    | 4       |
| 5. 日本腎臓学会          | 5    | 5       |
| 6. 日本神経学会          | 6    | 6       |
| 7. 日本糖尿病学会         | 7    | 7       |
| 8. 日本血液学会          | 8    | 8       |
| 9. 日本皮膚科学会         | 9    | 9       |
| 10. 日本アレルギー学会      | 10   | 10      |
| 11. 日本リウマチ学会       | 11   | 11      |
| 12. 日本感染症学会        | 12   | 12      |
| 13. 日本小児科学会        | 13   | 13      |
| 14. 日本精神神経学会       | 14   | 14      |
| 15. 日本外科学会         | 15   | 15      |
| 16. 呼吸器外科学会        | 16   | 16      |
| 17. 心臓血管外科学会       | 17   | 17      |
| 18. 日本乳癌学会         | 18   | 18      |
| 19. 気管食道科学会        | 19   | 19      |
| 20. 日本消化器外科学会      | 20   | 20      |
| 21. 日本泌尿器科学会       | 21   | 21      |
| 22. 日本大腸肛門病学会      | 22   | 22      |
| 23. 日本脳神経外科学会      | 23   | 23      |
| 24. 日本整形外科学会       | 24   | 24      |
| 25. 日本形成外科学会       | 25   | 25      |
| 26. 日本眼科学会         | 26   | 26      |
| 27. 日本耳鼻咽喉科学会      | 27   | 27      |
| 28. 日本小児外科学会       | 28   | 28      |
| 29. 日本産科婦人科学会      | 29   | 29      |
| 30. 日本リハビリテーション医学会 | 30   | 30      |

9

|               |    |    |
|---------------|----|----|
| 31. 日本医学放射線学会 | 31 | 31 |
| 32. 日本麻酔科学会   | 32 | 32 |
| 33. 日本病理学会    | 33 | 33 |
| 34. 日本臨床検査医学会 | 34 | 34 |
| 35. 日本救急医学会   | 35 | 35 |

F9. 先生は、ご結婚されていますか。(あてはまるもの1つに○)

1. 既婚
2. 未婚
3. 離婚・死別

F10. 先生はお子さんがいらっしゃいますか。(あてはまるもの1つに○)

1. 子どもあり
2. 子どもなし

F11. 先生の世帯年収をお知らせください。(あてはまるもの1つに○)

1. 600万円未満
2. 600～800万円未満
3. 800～1,000万円未満
4. 1,000～1,500万円未満
5. 1,500万円以上

F12. 先生の出生地と現在の勤務地をお知らせください。(それぞれ1つに○)

|                                        | 出生地 | 現在の勤務地 |
|----------------------------------------|-----|--------|
| 1. 北海道                                 | 1   | 1      |
| 2. 東北地方(青森、岩手、宮城、秋田、山形、福島)             | 2   | 2      |
| 3. 関東地方(茨城、栃木、群馬、埼玉、千葉、東京、神奈川)         | 3   | 3      |
| 4. 中部地方(新潟、富山、石川、福井、山梨、長野、岐阜、静岡、愛知、三重) | 4   | 4      |
| 5. 近畿地方(滋賀、京都、大阪、兵庫、奈良、和歌山)            | 5   | 5      |
| 6. 中国地方(鳥取、島根、岡山、広島、山口)                | 6   | 6      |
| 7. 四国地方(徳島、香川、愛媛、高知)                   | 7   | 7      |
| 8. 九州地方(福岡、佐賀、長崎、熊本、大分、宮崎、鹿児島)         | 8   | 8      |
| 9. 沖縄県                                 | 9   | 9      |
| 10. 国外                                 | 10  | 10     |

10

